



UNIONE EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DRPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

NR. 78 / 77907 / 07-11. 2011

**Investește în oameni!**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară NR. 5 Promovarea măsurilor active de ocupare

Domeniul major de intervenție 5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare

Titlul proiectului: Reintegrarea șomerilor pe piața activă din județul Dolj

Contract nr. POSDRU/102/5.1/G/77907

**RAPORT TEHNIC DE IMPLEMENTARE NR. 2  
AFERENT CERERII DE RAMBURSARE INTERMEDIARĂ NR. 2**

<u>Titlul proiectului:</u>	REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ
<u>Codul proiectului:</u>	POSDRU/102/5.1/G/77907
<u>Valoare:</u>	2.251.053 lei
<u>Data începerii proiectului:</u>	01.11.2010
<u>Data finalizării proiectului:</u>	31.10.2012
<b>AMPOSDRU</b>	
<u>Adresă:</u>	
<u>Persoană de contact:</u>	
<u>Nr. telefon:</u>	
<u>Nr. fax:</u>	
<u>E-mail:</u>	
<b>Organism Intermediar</b>	OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea de Sud-Vest Oltenia
<u>Adresă:</u>	Județul Dolj, localitatea Craiova, strada Traian Demetrescu, nr. 14, cod poștal 200395
<u>Persoană de contact:</u>	Mihaela Simona MOCANU
<u>Nr. telefon:</u>	(+40)0351442203
<u>Nr. fax:</u>	(+40)0351442202
<u>E-mail:</u>	office@oirsvfse.ro
<b>UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR 1903 FILIALA DOLJ</b>	
<u>Adresă:</u>	Județul Dolj, localitatea Craiova, bulevardul Decebal, nr. 93, Bloc UI2, parter
<u>Persoană de contact:</u>	Virgil Boboc
<u>Nr. telefon:</u>	0742140094
<u>Nr. fax:</u>	(+40)0251435436
<u>E-mail:</u>	office@ugir1903-dolj.ro
<u>Raport elaborat de:</u>	Virgil Boboc
<u>Semnătură / Data:</u>	07.11.2011





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
SAP-COORDU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OP-POSDRU SV-OLTEA

UGIR 1903 Filială DJLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DJLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axiă prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/142-S-11G77907

## 1. REZUMATUL PROIECTULUI

### Obiectivul proiectului:

Obiectivul general al proiectului este de a facilita integrarea pe piața muncii și în viața activă a unui număr de 252 de șomeri, șomeri tineri și șomeri peste 45 de ani din județul Dolj, regiunea Sud Vest, într-o perioadă de 2 ani, prin găsirea direcțiilor cele mai potrivite de calificare și recalificare pentru grupul țintă, în strânsă legătură cu evoluția pieței muncii (diagnostic a cererii de locuri de muncă din cadrul ramurilor de activități acoperite de Solicitant). Pe termen lung vor fi promovate inițiative locale-campanii de informare, consiliere profesională, instrumentele informatice suport (portal), formare profesională, monitorizare prin organizare de job cluburi periodice – cu scopul de a crește șansele grupului țintă de a găsi locuri de muncă și de a-și dezvolta capacitatea de autoorganizare.

### Domeniul major de intervenție:

#### 5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de

#### Tipul proiectului:

- Național
- Sectorial
- Multi-regional
- ✓ Regional
- Local

#### Clasificarea domeniilor:

- Rural
- ✓ Urban
- Rural și urban

#### Locația proiectului:

- România
- Regiunea: Sud – Vest Oltenia
- Județul Dolj
- Altele: Nu este cazul (inclusiv transnațional)

#### Obiective orizontale ale POS DRU (descrieți contribuția proiectului la temele și obiectivele orizontale):

- ✓ Egalitate de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Barbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă.

Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin:

- 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă;
- 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională;



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AFPODRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Proiecte Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRIGINDRU ȘI ULTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA MUNCII DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea inițiativelor active de ocupare  
Contractul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea inițiativelor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/1/G779/07

3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun;

4) În cadrul proiectului se va încuraja participarea femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații (adică 50% din numărul total de participanți).

5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare de către AJOFM Dolj (Partenerul 2). Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie roma, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform Legii nr.116/2002;

6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul;

7) Dezvoltarea materialelor de curs se va face pornind de la principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi;

8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților;

9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute prin respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitări speciale privind hrana);

10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse;

11) A fost desemnat specialistul în formare din partea solicitantului ca responsabil cu înregistrarea și rezolvarea problemelor ce priveau nerespectarea acestui principiu;

13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

#### ✓ Dezvoltare durabilă

Proiectul contribuie la DEZVOLTAREA DURABILĂ prin: promovarea unei dezvoltări socio-economice durabile, facilitând incluziunea socială și integrarea pe piața muncii a șomerilor tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile; familiarizarea în centrul de formare ale Partenerului 1 cu tematicile aferente folosirii energiei regenerabile, reducerii emisiilor poluante, folosirii materialelor biodegradabile, în cadrul derulării programelor de formare profesională (în special, în cadrul formării practice), în conformitate cu standardele de protecția mediului adoptate la nivelul european. Prin recalificarea a 252 de șomeri proiectul asigură dezvoltarea durabilă a resurselor umane, aceștia vor avea noi abilități și vor putea îndeplini mai ușor sarcinile.

De asemenea, proiectul va urmări un plan de dezvoltare durabilă, care se va axa pe nivelele:

1) economic, bazat pe principiul generării unui venit maxim în condițiile menținerii capitalului, dezvoltarea durabilă se referă la valoarea capitalului (natural și uman). Dezvoltarea durabilă la nivelul proiectului se va atinge pe plan economic prin eficientizarea cheltuielilor și încadrarea în bugetul alocat proiectului;

2) ecologic, dezvoltarea durabilă este sprijinită prin colectarea și depunerea la centre specializate a tuturor materialelor reciclabile (hârtie, plastic, sticlă, cartușe de imprimantă, toner, echipamente electronice) dar și achiziționarea de echipamente cu nivel redus de poluare.





UNGUREA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DROSDRU DI ULTEŢIA



UGIR 1903 Filiala DJLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR

PLF - 19 ACTIUNEA 304 JALB (UL DJLJ)

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

### ✓ Inovare și TIC

Proiectul va contribui la dezvoltarea INOVARII ȘI TIC prin punerea la dispoziție prin intermediul portalului a unor facilități suplimentare de accesare a informației pentru grupul țintă. Astfel, proiectul va contribui la dezvoltarea societății informaționale și va promova folosirea instrumentelor societății bazate pe cunoaștere în procesele de instruire. Un alt element de inovare o reprezintă organizarea job cluburilor, un concept mai puțin cunoscut și experimentat în țara noastră până acum.

### ✓ Îmbătrânire activă

În „Mesaje cheie ale Raportului privind ocuparea forței de muncă în Europa în 2007” se menționează că una din metodele implementării îmbătrânirii active este abordarea muncii pe baza ciclului de viață și facilitarea tranzițiilor dintr-o etapă în alta a vieții profesionale. Astfel, contribuția proiectului la atingerea obiectivului orizontal „ÎMBĂTRÂNIREA ACTIVĂ” este implicită. Ne propunem ca grupul țintă să dezvolte o atitudine pozitivă față de perfecționarea continuă și față de adaptarea la condițiile pieței. Acești oameni îmbătrânesc activ, nefiind depășiiți moral de o piață în perpetuă schimbare.

### ✓ Abordare interregională

Proiectul contribuie la implementarea ABORDĂRII INTERREGIONALE deoarece atingerea rezultatelor proiectului va depinde de eficiența schimbului de date și informație prin intermediul portalului. Proiectul propus poate fi un exemplu de bună practică pentru a fi implementat și în alte regiuni de dezvoltare în vederea promovării inovării măsurilor active de ocupare. Informațiile privind CV-urile persoanelor instruite pot fi accesate prin intermediul portalului și de către alți angajatori din alte regiuni asigurând șanse mai mari de angajare a grupului țintă.

### • Abordare transnațională: nu este cazul.

#### Indicatori atinși:

Indicatori	Valoare prognozată <sup>1</sup>	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>2</sup> Perioada 01.11.2010-30.04.2011	Valoare realizată în perioada de raportare <sup>3</sup> 01.05.2011-07.11.2011
<b>Indicatori de realizare imediată (output)<sup>4</sup></b>			
Numărul șomerilor de lungă durată participanți la programe integrate	126	0	3
Din care femei	63	0	2
Din care tineri	30	0	0
Număr de persoane care au beneficiat de consiliere/orientare – acces pe piața muncii	500	56	131
Număr de participanți la instruire - acces pe piața muncii	252	0	71
Număr de participanți la instruire, șomeri de lungă durată – acces pe piața muncii	126	0	3

<sup>1</sup> Valoarea prognozată – reprezintă valoarea indicatorilor prevăzută în contract sau dacă este cazul conform ultimelor modificări (Acte Adiționale)

<sup>2</sup> Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizată de la începutul perioadei de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnico-Financiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la .../.../... până la .../.../...).

<sup>3</sup> Se va insera valoarea indicatorilor realizată în perioada de raportare

<sup>4</sup> Se vor insera indicatorii de realizare imediată (output) conform contractului



UNGHEA LĂȘINĂRII



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRIGINDRU ȘI ULTEA



UOIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

**Investește în oameni!**

Această proiectare este promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Desvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/11/077907

Indicatori	Valoare prognozată <sup>1</sup>	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>2</sup> Perioada 01.11.2010-30.04.2011	Valoare realizată în perioada de raportare <sup>3</sup> 01.05.2011-07.11.2011
<b>Indicatori de rezultat<sup>5</sup></b>			
Ponderea șomerilor de lungă durată care au participat la programe integrate certificați %	80	0	66,67%
Din care femei	50	N/A	100%
Din care tineri	24	N/A	0
Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate și-au găsit un loc de muncă (%) - acces pe piața muncii	6	N/A	0
Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire (%) - acces pe piața muncii	6	N/A	0
Număr de participanți la instruire care și-au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - acces pe piața muncii	6	N/A	0
Număr de participanți la instruire care urmează o altă formă de pregătire - acces pe piața muncii	6	N/A	0
Număr de persoane care au demarat o activitate independentă - acces pe piața muncii	0	N/A	0
Număr de participanți la instruire certificați, șomeri de lungă durată - acces pe piața muncii	45	N/A	2
Număr de participanți FSE - femei	126	N/A	42
Număr de participanți FSE - grupa vârstă 15-24 ani	15	N/A	4
Parteneri transnaționali implicați în proiect - acces pe piața muncii	0	N/A	N/A
<b>Indicatori adiționali<sup>6</sup></b>			
<b>Indicatori de realizare imediată (output) adiționali</b>			
Număr de studii privind identificarea nevoilor	3	N/A	3
<b>Indicatori de rezultat adiționali</b>			
Număr de programe de formare certificate	6	N/A	2
Număr de job-cluburi organizate	4	N/A	0

<sup>5</sup> Se vor insera indicatorii de rezultat conform contractului

<sup>6</sup> Se vor insera indicatorii adiționali conform contractului





UNIONE EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU - SV OLTEȚIA



UGIR  
1903  
Filiala DJOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
ACȚIUNEA ACTIVĂ DIN ÎNFRUNTĂRI, DJOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1008/10/77907

### Grup țintă în perioada raportată:

Grup țintă <sup>7</sup>	Valoare prognozată <sup>8</sup>		Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>9</sup> Perioada 01.11.2010- 30.04.2011		Valoare realizată în perioada de raportare <sup>10</sup> 01.05.2011-07.11.2011	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Persoane care au părăsit timpuriu școala		0		0		0
Persoane în căutarea unui loc de muncă		252		N/A		116
Persoane inactice		0		N/A		N/A
Șomeri		252		0		71
Șomeri de lungă durată		126		0		3
Șomeri peste 45 ani		60		0		29
Șomeri tineri		30		0		4

## 2. PROGRESUL PROIECTULUI

### 2.1. Alte aspecte contractuale

- *Notificarea OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia nr.6420/20.12.2010 pentru modificarea contractului de finanțare de grant ca urmare a modificărilor legislative.*
- *Act adițional nr. 1 din 10.01.2011 privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului.*
- *Act adițional nr. 2 din 26.01.2011 privind modificarea acordului de parteneriat.*
- *Notificarea OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 1321/24.02.2011 pentru modificarea contractului de finanțare grant, cu privire la condițiile prefinanțării, pentru beneficiarii care au solicitat prefinanțare în condițiile contractului de finanțare și nu au primit prefinanțare.*
- *Notificarea nr. 1 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 1738/16.03.2011 prin care s-a solicitat modificarea planului de derulare a activităților. Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.*
- *Notificarea nr. 2 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 1969/25.03.2011 prin care se solicită modificarea echipei de management a proiectului, prin încadrarea domnului Gheorghe Dan pe postul de Expert Resurse Umane – expert pe termen lung. Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului din cadrul acestui document în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit. În aceste condiții începând cu data de 11.04.2011 domnul Gheorghe Dan este considerat ca fiind membru al echipei de implementare a proiectului, cheltuielile făcute de activitatea acestuia urmând a fi suportate din bugetul proiectului – Capitolul 1 Resurse Umane.*

<sup>7</sup> Grup țintă – se va insera grupul țintă conform contractului

<sup>8</sup> Valoarea prognozată – se va insera valoarea grupului țintă prevăzută în contract sau dacă este cazul în conformitate cu ultimele modificări (Acte Adiționale)

<sup>9</sup> Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizată de la începutul perioadei de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnico-Financiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la .../.../.../ până la .../.../...).

<sup>10</sup> Se va insera valoarea indicatorilor realizată în perioada de raportare





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOSDRU

f.e

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU - SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea resurselor active de ocupare  
Dominul major de intervenție 5-1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1029/14G7/907**REINTEGRAREA SĂMERILOR**

Căminul de bătrâni din comuna Dolj

• **Notificarea nr. 3 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 3066/13.05.2011 prin care se solicită modificarea planului de implementare a activităților, prin reprogramarea unei subactivități din cadrul activității A.5 „Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant”. Totodată, în concordanță cu reprogramarea subactivității A. 5.3 „Prelucrarea informației” prin Notificarea nr. 3 s-a solicitat și actualizarea necesarului de resurse pentru realizarea acestei subactivități. Concret s-a solicitat aprobarea realizării unor modificări în structura de personal previzionată inițial prin Cererea de depunere de proiecte, respectiv realizarea subactivității A. 5.3 de către 2 experți pe termen scurt, pentru o perioadă de 3 luni după cum urmează:**

- cercetător economist marketing (cod COR 258109) cu rol de coordonare dar și de execuție a activităților, cu o normă de 1 oră/zi, 27 lei/oră;
- referent de specialitate marketing (cod COR 244703) cu o normă de 3 ore/zi, 27 lei/oră.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR - 1903 Filiala Dolj - Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Notificarea nr. 4 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 3579/07.06.2011 prin care s-a solicitat realizarea unor modificări ale bugetului estimat al proiectului în limita de 15% între capitolele bugetare.**

Sintetizând modificările solicitate constau în:

- transferarea sumei de 70.099 lei de la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” la Capitolul 1 „Resurse Umane”;
- realizarea unei modificări de structură în cadrul Capitolului 3 „Alte tipuri de costuri” prin introducerea sumei de 4.800 lei la subcapitolul 3.4 “Cheltuieli pentru închirierii și leasing, necesare derulării activităților proiectului” prin redistribuirea de la subcapitolul 3.1 „Cheltuieli pentru derularea proiectului”
- redistribuirea sumei de 75.400 lei de la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.5 „Cheltuieli de informare și publicitate” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.3 „Cheltuieli aferente activităților externalizate”.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR - 1903 Filiala Dolj - Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Notificarea Nr. 5 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 4130/01.07.2011 prin care s-a solicitat redistribuirea sumei de 26.840 lei de la Capitolul 1 „Resurse Umane” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”. Această Notificare datorită unor erori de redactare a fost respinsă de OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia.**

• **Notificarea Nr. 6 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 8157/16.08.2011 prin care se solicita redistribuirea sumei de 34.120 lei de la Capitolul 1 „Resurse Umane” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”. În fapt suma solicitată a fi redistribuită este previzionată a fi utilizată pentru finanțarea cheltuielilor care vor fi generate de activitățile furnizate de prestatori externi, pentru asigurarea funcției de responsabil proiect și funcția financiar contabile din partea CRFPA Dolj, necesare derulării în bune condiții a proiectului.**

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului din cadrul acestui document în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR - 1903 Filiala Dolj - Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Notificarea Nr. 7 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 5453/31.08.2011 prin care se solicita modificarea Graficului de derulare a activităților proiectului.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU - SV OLTEŢIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
DE BUNĂ APTINĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/S/14/77902

Sintetic modificările solicitate se referă la Activitatea nr. 8 „Instrumente informatice suport” după cum urmează:

- reprogramarea subactivității A. 8.1 „Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect”, prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 8.3. "Dezvoltare portal – profile pentru șomeri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare) respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 8.4 „Dezvoltare Portal locuri de muncă disponibile, contacte și aplicare job-uri”, respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 8.5 „Mentenanță Portal”, respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului din cadrul acestui document în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- Notificarea OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia nr.5558/06.09.2011 pentru modificarea contractului de finanțare de tip grant ca urmare a modificărilor legislative.

- Notificarea Nr. 8 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 6652/24.10.2011 prin care se solicită schimbarea conturilor de derulare a proiectului respectiv operațiunile de decontare se vor derula prin următoarele conturi:

- ✓ RO77 BTRL 0170 1205 C486 8801 destinat prefinanțării proiectului;
- ✓ RO50 BTRL 0170 1205 C486 8802 destinat rambursării proiectului.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului din cadrul acestui document în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

## 2.2. Calendar de raportare

Acesta Raport aferent cererii de rambursare intermediare nr. 2, este al doilea raport tehnic de implementare de la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia . În cadrul proiectului a mai fost elaborate două rapoarte de activitate aferent perioadelor 01.11.2010 – 29.01.2011 și 01.05.2011 – 31.07.2011, precum și un Raport tehnic de implementare aferent cererii de rambursare intermediare nr. 1 care face referire la perioada 01.11.2011 – 30.04.2011.

Rapoartele elaborate în cadrul proiectului au fost prezentate spre informare partenerilor și pot fi accesate de persoanele interesate pe website-ul proiectului [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro).

## 3. PROGRESUL PROIECTULUI ÎN PERIOADA RAPORTATĂ

### 3.1. Activități implementate pe parcursul perioadei de raportare

În continuare sunt prezentate detaliat activitățile implementate pe parcursul perioadei de raportare. Activitățile prezentate în cadrul acestui capitol sunt corelate cu cele prezentate în cererea de finanțare, menționându-se codul activității subactivității și acțiunile întreprinse.

#### A1. Managementul proiectului

##### A 1.2. Planificare și coordonare a activităților



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPCSDRU

je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRIGBORU ȘI OLTEȚA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
IN STATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU 102/5-1/G77907

Această activitate a fost asigurată atât cu ocazia ședințelor care au fost organizate pe perioada de raportare, cât și cu ocazia altor activități care au fost coordonate de managerul de proiect, responsabilul financiar, asistentul manager sau de către responsabilii din partea celor doi parteneri. În principal activitățile planificate și coordonate pe perioada de raportare s-au concretizat în următoarele:

- Asigurarea resurselor umane necesare derulării proiectului care s-a concretizat în planificarea activității echipei de management, precum și în completarea echipei de management a proiectului cu noi persoane în scopul realizării activităților. Astfel, echipa de management a proiectului a fost completată cu trei persoane:

- 2 experți pe termen scurt respectiv:
  1. Chirteș Horațiu Cornel – Cercetător economist marketing cod COR 258109, Contract Civil de Prestării Servicii nr. 38/30.05.2011 pe perioada 01.06.2011 – 31.08.2011
  2. Năstăsou Mihaela Simona – Referent de specialitate marketing, cod COR 244703, Contract Individual de Muncă nr. 35/30.05.2011 pe perioada 01.06.2011 – 31.08.2011
- 1 persoană care reprezintă personalul auxiliar respectiv:
  3. Chirteș Florentina Claudia – Secretar, cod COR 411501, Contract Individual de Muncă nr. 44/24.06.2011 pe perioada 01.07.2011 – 31.10.2011

Totodată, ca urmare a modificărilor bugetare survenite ca urmare a intrării în vigoare a prevederilor Notificării nr. 4 pentru modificarea contractului au fost modificate contractele individuale de muncă al domnului Chirteș Horațiu Cornel prin Act Adițional nr. 40/30.05.2011 și al doamnei Buzatu Dănuța Emilia prin Act Adițional nr. 37/30.05.2011. Persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul proiectului și pentru care au fost angajate cheltuieli de către Solicitant în perioada de raportare sunt:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Norma de lucru	Categoria de cheltuieli din buget	Personal angajat al
1.	Boboc Virgil	Manager proiect	2 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
2.	Chirteș Horațiu Cornel	Asistent manager	2 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
3.	Calotă George	Manager financiar	2 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
4.	Preda Adrian	Consultant formare	1 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
5.	Marogel Popa Delia	Consilie juridic	1 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
6.	Gheorghe Dan	Expert resurse umane	1h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
7.	Năstăsou Mihaela Simona	Referent de cercetare marketing	3h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
8.	Chirteș Horațiu Cornel	Cercetător economic marketing	1 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
9.	Buzatu Dănuța	Secretar	4 h	Cheltuieli generale de administrație	UGIR 1903 Filiala Dolj
10.	Chirteș Florentina Claudia	Secretar	4 h	Cheltuieli generale de administrație	UGIR 1903 Filiala Dolj



UNIUNEA EUROPIANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMP/OSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OS/POSDRU ȘI DE TEREN

UGR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Încalzirea măsurilor active de ocupare  
Categoriile majore de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025-1/077907MEDIUL LOCAL ȘI  
DE STATĂ ȘI VA DIN JUDEȚUL DOLJ

Totodată, pentru a se asigura o bună derulare a activităților proiectului au fost implicat și alte resurse umane, persoane angajate ale celor doi Parteneri, ale căror costuri au fost suportate din bugetele proprii ale acestora, după cum urmează:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Personal angajat al
1.	Olaru Gabriel	Responsabil proiect P2	AJOFM Dolj
2.	Stoica Sanda	Contabil P2	AJOFM Dolj
3.	Gegiu Elena	Responsabil proiect P1	CRFPA Dolj
4.	Zidaru Alina	Contabil P1	CRFPA Dolj

Echipele de management a proiectului a fost completată pe perioada de raportare prin externalizarea unor servicii în baza unor proceduri de achiziție după cum urmează:

- Servicii de Contabilitate contractate de către Partener 1 CRFPA Dolj, prin externalizare, prin atribuirea contractului nr. 4543 din data de 26.09.2011 către SC N&C Audit și Expertize SRL.
- Servicii de Management aferente proiectului contractate de către Partener 1 CRFPA Dolj, prin externalizare, prin atribuirea contractului nr. 4542 din data de 26.09.2011 către SC N&C Audit și Expertize SRL.

Pentru derularea activității A. 7 „Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională” de către Partener 1, CRFPA Dolj a încheiat contracte de prestării servicii care au generat cheltuieli care au fost suportate din bugetul Partenerului 1 la Capitolul 1 „Resurse Umane”, după cum urmează:

Nr. crt	Nume și prenume	Tip expert	Nr/data contract	Perioadă	Activitate desfășurată
1.	Juncu Mihai	Expert termen scurt	1/03.01.2011	03.01.2011 – 31.05.2011	Formator autorizare programe
2.	Breazu Adriana Emilia	Expert termen scurt	2/16.05.2011	16.05.2011 – 01.08.2011	Formator curs Cameristă
3.	Cîrstea Florina	Expert termen scurt	3/14.06.2011	14.06.2011 – 01.11.2011	Formator curs Bucătar
4.	Nicolcea Daniela Roxana	Expert termen scurt	8/29.08.2011	09.08.2011 – 14.02.2011	Formator curs Electrician întreținere și reparații în industria mică
5.	Sfetcu Margareta Anca	Expert termen scurt	7/18.08.2011	18.08.2011 – 03.02.2011	Formator curs Comerciant Vânzător Mărfuri alimentare
6.	Cîrstea Gabriel	Expert termen scurt	9/26.10.2011	26.10.2011 – 10.04.2012	Formator curs Comerciant Vânzător Mărfuri alimentare



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANP-CADRUL

je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
CAMPANIA DE OCUPARE



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare  
Direcția de intervenție 5.1  
Descrierea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1425-1.0/77/907

Pentru toate persoanele implicate în derularea proiectului a fost elaborată fișa postului care le-a fost adusă la cunoștință și a fost semnată de către aceștia.

- Soluționarea unor aspecte cu privire la asigurarea resurselor necesare finanțării activităților proiectului:

1. Stabilirea conturilor prin intermediul cărora UGIR 1903 Filiala Dolj derulează operațiunile financiare ale proiectului și care au fost prezentate la punctul 2. subpunctul 2.1 „Alte aspecte contractuale”.

Întrucât, pe perioada de derulare a proiectului UGIR – 1903 Filiala Dolj, a identificat o instituție financiară care să sprijine financiar derularea activităților proiectului, UGIR – 1903 Filiala Dolj a făcut demersurile necesare pentru schimbarea conturilor de derulare a proiectului. Aceste aspecte sunt evidențiate în Notificarea nr. 8 pentru modificarea contractului.

2. Actualizarea graficului estimativ al cererilor de rambursare.

3. Analiza bugetului proiectului în scopul actualizării acestuia prin efectuarea unor modificări în structura acestuia.

4. Elaborarea previziunilor bugetare pe trimestrele III și IV ale proiectului.

- Organizarea activității la sediul UGIR – 1903 Filiala Dolj prin stabilirea programului de lucru săptămânal și afișarea orarului de lucru.

- Cu privire la elaborarea procedurilor de lucru au fost planificate activități pentru definitivarea procedurilor circuitului documentelor și procedura de arhivare. De menționat este faptul că activitățile specifice activității de elaborare a procedurii de arhivare s-au derulat în concordanță cu activitatea specifică pentru obținerea avizului de la Arhivele Județene ale Statului pentru Nomenclatorul Arhivistic nr. 70772/08.06.2011.

- Planificarea activității de achiziții. Referitor la această activitate a fost actualizată Lista de achizițiilor Planificate pentru anul 1 de implementare în funcție de modificările produse în cadrul activităților proiectului.

- Referitor la activitatea de informare și publicitate au fost realizate activitățile din Graficul activităților precum și cele din contractul de furnizare de servicii încheiat cu SC Info CD SRL.

În acest sens au fost stabilite următoarele activități:

- perioada de derulare a „Caravanei mobile”;
- perioada de producere a spoturilor publicitare;
- programul de difuzare a spoturilor publicitare cu ajutorul echipamentelor multimedia împreună cu reprezentantul SC Info CD SRL Craiova;
- data de publicare a anunțului cu privire la progresele înregistrate împreună cu reprezentantul SC Info CD SRL Craiova;
- modalitățile de promovare a proiectului cu ajutorul spațiului publicitar din interiorul mijloacelor de transport în comun împreună cu reprezentantul SC Info CD SRL Craiova;
- a fost planificată activitatea în cadrul proiectului astfel încât un reprezentant al UGIR – 1903 Filiala Dolj să participe la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți, din data 23.09.2011, organizată de AJOFM Dolj;
- planificarea activităților la sediul solicitantului astfel încât să se asigure o permanență.

- Referitor la Studiul privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant în această perioadă au fost planificate următoarele activități:

- asigurarea resurselor necesare efectuării Studiului aspecte reglementate prin Notificarea Nr. 3 pentru modificarea contractului;
- deplasări în județul Dolj la punctele de lucru AJOFM Dolj pentru colectarea unor informații necesare elaborării Studiului;
- prelucrarea informațiilor;



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMP-COȘCIU

je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Investimente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DNP-POSDRU - SV ULTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA SOMERILOR**  
PE VIAȚĂ ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea muncii active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1-G77907

## o rapoarte și diagnoză

• Cu privire la activitatea de selecție a grupului țintă cu ocazia ședințelor de lucru au fost avute în vedere aspecte referitoare la:

- organizarea activității de selecție a grupului țintă atât la sediul Beneficiarului cât și la sediul central și punctele de lucru din județ ale AJOFM Dolj. În acest sens, a fost planificate deplasări ale Asistentului Manager la punctele de lucru ale AJOFM Dolj din Calafat, Segarcea și Bechet. Totodată, au fost stabilite lunar perioada în care s-a desfășurat activitatea de informare la sediul AJOFM Dolj – Partener 2, aceasta fiind de regulă perioada de acordare a vizelor pe carnetul de șomaj;

- organizarea activității de consiliere a persoanelor care au fost identificate ca putând face parte din grupul țintă;
- efectuarea vizitei medicale necesare persoanelor propuse a intra în grupul țintă;
- colectarea informațiilor și documentelor de la persoanele propuse a intra în grupul țintă;
- informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane.

• În legătură cu activitatea de dezvoltare și furnizare a programelor de formare profesională în cadrul ședințelor de lucru s-a discutat cu CRFPA Dolj – Partenerul 1 în legătură cu graficul de derulare al activităților proiectului și s-a stabilit ca începând cu luna mai 2011 să înceapă programele de formare profesională. Astfel, pe perioada de raportare au fost începute următoarele programe de formare profesională:

- o curs „Cameristă” – 360 ore/14 persoane;
- o curs „Bucătar” - 720 ore/14 persoane;
- o curs „Comerciant – Vânzător mărfuri alimentare” – grupa 1- 720 ore/14 persoane;
- o curs „Electrician întreținere și reparații în industria mică”- grupa 1 - 720 ore/15 persoane;
- o curs „Comerciant – Vânzător mărfuri alimentare” –grupa 2- 720 ore/14 persoane.

Cursul de „Cameristă” a fost definitivat pentru 14 persoane care au fost calificate.

• Referitor la activitatea Instrumente informatice suport au fost aduse în discuție probleme cu privire la conținutul unui portal care să asigure atât selecția și plasarea forței de muncă cât și formarea profesională, motiv pentru care au fost stabilit ca specialistul în formare din partea UGIR 1903 Filiala Dolj să realizeze un studiu cu privire la conținutul informațional. Având în vedere faptul că, pe de o parte realizarea acestei activități se realizează prin subcontractare, iar pe de altă parte, faptul că datorită complexității acestuia s-au înregistrat dificultăți în atribuirea contractului de furnizare, s-a replanificat această activitate prin modificarea Graficului de activități al proiectului. Acest aspect este reflectat de Notificarea Nr. 7 pentru modificarea contractului. În continuare menționăm faptul că toate aceste aspecte au fost discutate în cadrul Ședințelor de proiect organizate special cu scopul de a planifica activitățile, de regulă săptămânal. Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 16 ședințe cu scopul planificării activității, ședințe la care au participat persoane care își desfășoară activitatea atât în cadrul UGIR – 1903 Filial Dolj cât și în cadrul CRFPA Dolj și AJOFM Dolj.

**A 1.3 Monitorizare și evaluare internă**

Această activitate este permanentă și a fost realizată pe 3 nivele de control:

- la nivelul fiecărui membru a proiectului;
- prin întâlniri ale membrilor echipei de proiect pe tipuri de activități derulate și domenii de interes;
- prin întâlniri ale managerului de proiect și ceilalți membri ai proiectului cu ocazia ședințelor de monitorizare, care au fost în număr de 20. Menționăm faptul că, aceste ședințe de monitorizare care au făcut obiectul activității de monitorizare și evaluare internă, s-au concretizat în realizarea următoarelor activități:

- o definitivarea procedurii de arhivare;
- o definitivarea procedurii circuitului documentelor;





UNIONEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU - SV OLTEANA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR PE PIATA-ACTIVA DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axi proiect 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/10/25.1-G7/2007

- o actualizarea graficului estimativ al cererilor de rambursare;
- o elaborarea și depunerea previziunilor bugetare aferente perioadelor 01.05.2011 – 31.07.2011 și 01.08.2011 – 31.10.2011;
- o actualizarea și transmiterea către OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia a Listei de achiziții pentru anul I de implementare;
- o atribuirea contractului de furnizare de echipamente de protecția muncii;
- o atribuirea contractului de furnizare produse consumabile și articole de birotică;
- o derularea contractelor de servicii contabilitate și informare-publicitate;
- o derularea contractului servicii medicale concretizată în efectuarea Fișei de aptitudini pentru un număr de 93 persoane;
- o derularea contractelor de furnizarea echipamente de protecția muncii, produse de birotică și produse alimentare;
- o derularea unor proceduri pentru atribuirea unui contract de servicii medicale;
- o depunerea cererii de rambursare TVA nr.1;
- o derularea a două proceduri pentru atribuirea contractului de furnizare serviciilor de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipament hardware – rețelistică, conectică;
- o derularea și finalizarea unui program de formare profesională concretizat prin calificare unui număr de 14 persoane în meseria de cameristă;
- o demararea a 5 programe de formare profesională din care unul (cameristă) a fost finalizat și 4 sunt în prezent în curs de derulare;
- o elaborarea și transmiterea Notificărilor nr. 3, 4, 5, 6, 7, 8 pentru modificarea contractului de finanțare;
- o finalizarea Studiului privind identificarea cererilor de meserii din județul Dolj;
- o realizarea unui nr. 6 de ședințe de consiliere concretizate într-un număr de 116 persoane consiliate.

### A 1.4 Rapoarte tehnice și financiare

Această activitate s-a concretizat până în prezent cu elaborarea a două rapoarte după cum urmează:

- un raport de activitate aferent perioadei 01.05.2011 – 31.07.2011 care reflectă progresele cu privire la activitățile proiectului și care are importanță atât din punct de vedere intern fiind util partenerilor proiectului cât și din punct de vedere extern în funcție de nevoia de informații a diferitelor categorii de utilizatori, motiv pentru care a fost publicat pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro);

- un raport de activitate aferent perioadei 01.05.2011 – 31.10.2011, care conține și informațiile cuprinse în Raportul de activitate pentru perioada 01.05.2011 – 31.07.2011 care însoțește Cererea de rambursare intermediară nr. 2;

- elaborarea și depunerea cererii de rambursare TVA nr.1 aferentă cererii de rambursare a cheltuielilor nr.1

Prezentată în mod sintetic această activitate constă în colectarea și prelucrarea informațiilor cu privire la activitatea desfășurată în cadrul proiectului, sintetizarea și prezentarea acestora într-o formă accesibilă atât pentru membrii echipei de proiect cât și pentru celelalte persoane interesate de modul de implementare a proiectului.

Pentru realizarea acestor rapoarte au fost implicați toți membrii echipei de proiect astfel:

- Managerul de proiect a realizat planificarea și coordonarea activității, efectuarea monitorizării și evaluării interne;
- Asistentul manager a supervizat activitatea „Studiul cererii de meserii” coordonând elaborarea instrumentelor necesare culegerii, prelucrării și analizei informațiilor folosite în luarea deciziilor în cadrul proiectului cu privire la stabilirea structurii programelor de formare. Totodată, asistent managerul a participat împreună cu managerul financiar la elaborarea Raportului Tehnic Financiar nr.2;



Agencia Judeteană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă Dolj



CENTRUL REGIONAL DE FORMARE  
PROFESIONALĂ A ADULȚILOR DOLJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMF-COFRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DISPOSDRU - SV OLTEȚIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

PLANUL DE TRAI AL DOMENIILOR

1. Domeniul Informare și Publicitate

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

Investește în oameni!

Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"

Domeniul major de intervenție 5.1

Diseminarea și implementarea măsurilor active de ocupare

Contact: POSDRU 1026/10/07/07

- Managerul financiar a colectat și prelucrat informații financiare cu scopul elaborării cererii de rambursare intermediară nr. 2 și furnizării informațiilor necesare elaborării Raportului Tehnic Financiar nr.2, de asemenea acesta a elaborat și Cererea de rambursare TVA nr. 1;
- Consultant formare a colectat și prelucrat date cu privire la grupul țintă;
- Expert Resurse Umane colectează și prelucrează date cu privire la activitatea de informare și publicitate – facilitarea accesului la informație;
- Personalul cu atribuții de secretariat a prelucrat și introdus informațiile necesare în aplicațiile informatice de pe site-ul [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro). De asemenea, persoanele cu atribuții de secretariat au multiplicat documentele necesare întocmirii raportării, le-au clasat și îndosariat în vederea depunerii la OIR POSDRU delegat pentru regiunea de Sud-Vest Oltenia.
- Responsabilii din partea partenerilor au furnizat informații cu privire la activitățile desfășurate în cadrul acestor entități.

Costurile generate de activitatea **A.1 Managementul proiectului** pe perioada de raportare, au fost suportate din bugetul proiectului din capitolul 1 Resurse umane și capitolul 6 Cheltuieli generale de administrație

**A.2 Audit extern.** Această activitate a fost derulată de către auditorul extern selectat prin procedura de achiziție de servicii de auditare financiară.

Responsabilitățile membrilor echipei de proiect cu privire la această activitate au constat în participarea la ședințe de lucru și furnizarea de informații și documente necesare elaborării Raportului de audit financiar și certificării cererii de rambursare nr. 2.

Costurile generate de această activitate sunt suportate din bugetul proiectului din capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”.

### **A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație**

Activitatea de informare și publicitate a fost realizată cu respectarea campaniei de marketing care este structurată pe 4 din cele 5 subactivități stabilite în graficul de derulare al activităților.

Această activitate a fost realizată de un prestator extern, respectiv SC INFO CD SRL, în baza contractului furnizare de servicii de informare și publicitate nr. 144/77907 din data 22.02.2011, sub coordonarea directă a echipei de management a proiectului.

Important de menționat este faptul că caracteristicile campaniei de marketing reprezintă clauze obligatorii pentru prestatorul de servicii selectat pe baza procedurii competitive.

Subactivitățile specifice acestei activități derulate pe perioada 01.05.2011 – 07.11.2011 sunt:

#### **A.3.2 Conceperea și realizarea website și materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)**

• În perioada 01.05.2011- 07.11.2011 website-ul proiectului: [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) fost actualizat periodic cu informații care să reflecte activitatea desfășurată în cadrul proiectului. Printre informațiile importante referitoare la proiect care au fost publicate pe website amintim:

- publicarea rapoartelor de activitate;
- informații cu privire la principalele evenimente;
- informații cu privire la procedurile de achiziții derulate în cadrul proiectului etc.

• Conceperea materialelor publicitare pe format de hârtie.

În perioada 01.05.2011- 07.11.2011 au fost produse și distribuite un număr de 500 flyere, 100 afișe și 500 pliante.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANOFM

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANOFM - TV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR

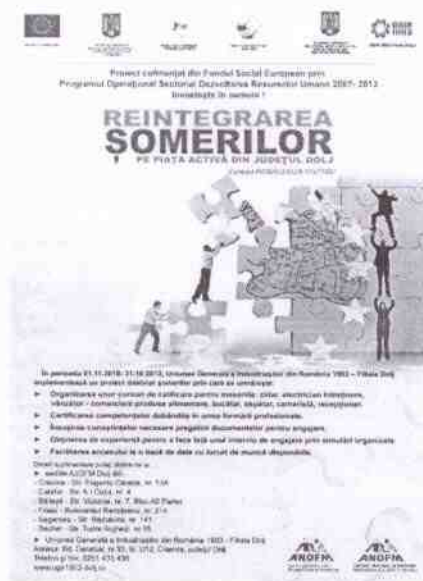
LA PIAȚA MUNCII ȘI LA ACTIVITĂȚI DE TIȘI

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Garanții majore de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1026/10/77907

Un aspect important de menționat îl reprezintă faptul că pentru producția acestor materiale publicitare a fost constituit un grup de lucru la care au participat membrii echipei de management și reprezentantul SC INFO CD SRL, entitate căreia i s-a atribuit contractul de furnizare de servicii de informare și publicitate.

După realizarea creației aceasta a fost transmisă prin intermediul e-mail reprezentantului OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia pentru puncte de vedere.

Ulterior transmiterii recomandărilor de către OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia și realizării modificărilor, materialele publicitare au fost listate și livrate.



- Conceperea materialelor publicitare în format audio video

În perioada 01.05.2011- 07.11.2011 a fost actualizat spotul general de promovare al cursurilor de 3 ori, respectiv au fost introduse elemente grafice specifice pentru promovare cursurilor:





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



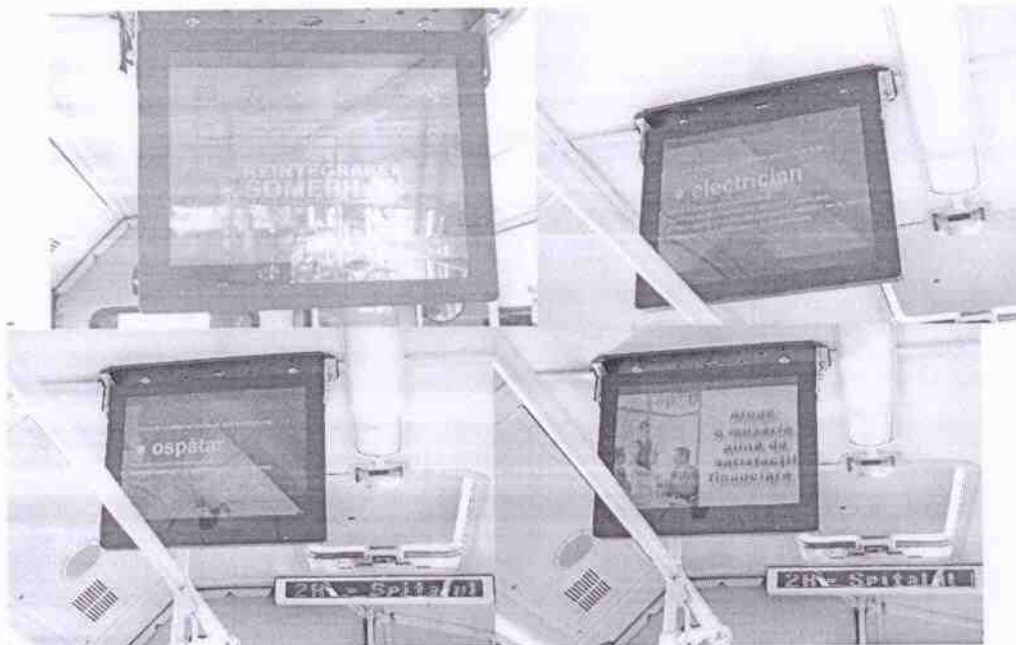
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORDONANȚĂ SV OLTEANA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE VITA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102.6/142779/07



Un aspect important de menționat este faptul că sumele necesare finanțării cheltuielilor aferente subactivității A3.2. *Conceperea și realizarea website și materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)* au fost suportate atât din resurse alocate prin bugetul proiectului la capitolul 1 Resurse umane și capitolul 3 Alte tipuri de costuri, cât și din surse proprii ale UGIR 1903 Filiala Dolj.

### A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă.

Această activitate a fost realizată pe perioada 01.05.2011 - 07.11.2011 după cum urmează:

- Promovarea proiectului cu ajutorul echipamentelor multimedia instalate în mijloacele de transport în comun din municipiul Craiova.

Pe perioada de raportare spot-urile produse au fost difuzate cu ajutorul 10 echipamente multimedia care sunt montate în autobuzele din Municipiul Craiova cu următoarele indicative: 156, 158, 160, 161, 162, 164, 440, 443, 449, 450.

Spoturile promovate în această perioadă sunt:

- spot general pentru promovarea proiectului;
- spot general pentru promovarea cursurilor;
- spot pentru promovarea cursului de zidar, pietrar, tencuitor;
- spot pentru promovarea cursului cameristă;
- spot pentru promovarea cursului bucătar;
- spot pentru promovarea cursului ospătar;
- spot pentru promovarea cursului electrician întreținere și reparații în industria mică



ROMANIA EUROPSANA



GUVERNUL ROMANIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
SI PROTECTIEI SOCIALE  
ANOFM

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



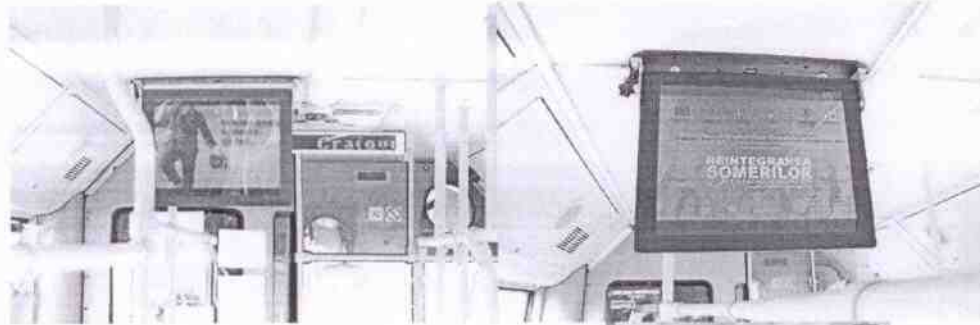
GUVERNUL ROMANIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI  
PROTECTIEI SOCIALE  
ANOFM - SV OLCEANA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR PE PIATA ACTIVA DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1026/1K/77907





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFORDRII

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU - SU DOLJINA



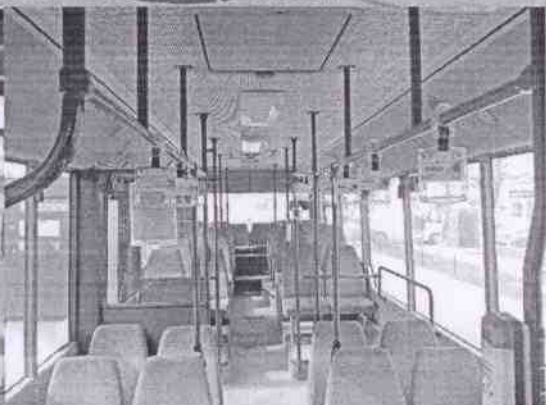
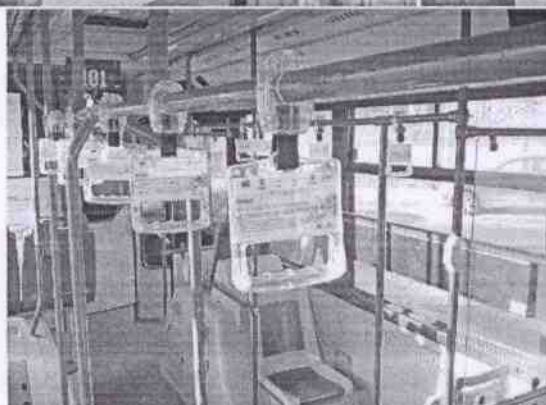
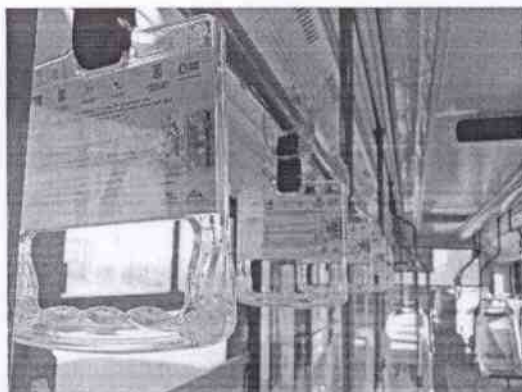
UGIR 1903 Filială DOJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE Piața Activă din JUDEȚUL DOJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5-1/G7/7907

• Promovarea proiectului prin utilizarea spațiului publicitar de pe mânerele de susținere din interiorul mijloacelor de transport în comun din municipiul Craiova.

În perioada 01.05.2011 – 07.11.2011 promovarea proiectului s-a realizat prin utilizarea spațiului publicitar de pe un număr de 200 mâner de susținere care sunt montate într-un număr de 10 autobuze care circulă în Municipiul Craiova.



Agencia de formare pentru  
Ocuparea Forței de Muncă Doj



CENTRUL REGIONAL DE FORMARE  
PROFESIONALĂ A ADULȚILOR DOJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFODRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRIGINDRU ȘI ULTEAIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR

RE-INTRODUCEREA ÎN MUNCĂ A UNOR CĂUȚĂTORI

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013

**Investește în oameni !**

Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
primarului nivel de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/14/77907

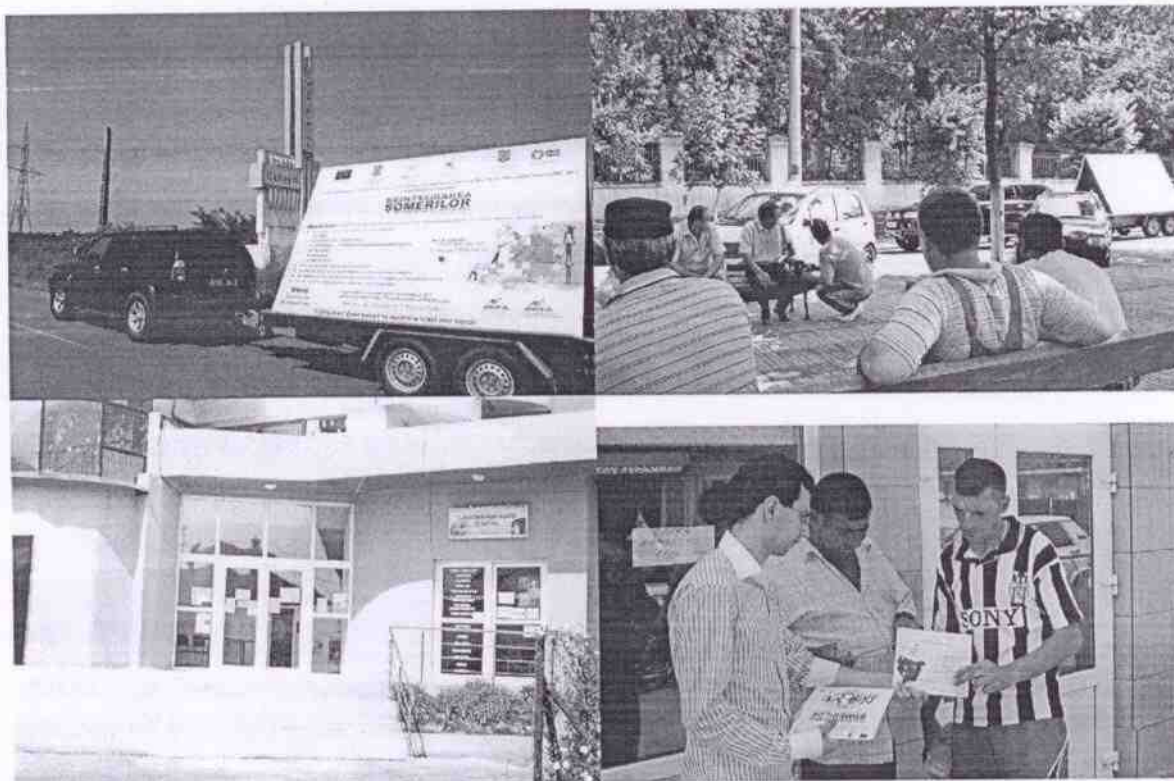
- Promovarea proiectului cu ajutorul unei caravane mobile în orașele din județul Dolj

Principalele aspecte ale acestei activități sunt:

- Campanie realizată în mediul urban din județul Dolj în perioada: 12.07.2011 – 22.07.2011 timp de 5 zile;
- Panotaj mobil – instalație metalică îmbrăcată în poliplan (2 m x 3 m) cu sonorizare;
- Orașe acoperite de campanie: Craiova, Filiași, Băilești, Segarcea, Bechet și Dăbuleni;
- Distanța totală parcursă : 1130 km;
- Distribuție de materiale publicitare : aproximativ 250 pliante și aproximativ 200 flyere

Campania publicitară s-a desfășurat după cum urmează:

✓ Ziua 1 (12.07.2011) Traseu : Craiova – Băilești – Calafat – Craiova, timp alocat : 8 ore, distanța parcursă : 290 km, materiale publicitare distribuite și afișate la: Primăria Băilești , AJOFM Dolj – Punct de lucru Băilești, Primaria Calafat precum și persoanelor de pe stradă;





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFOMU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRECȚIEA SV DOLJ



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR

PRIN STATUL ROMÂNIA DIN AJUTORUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

Investește în oameni!

Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare

Domeniul măsurilor active de intervenție 5.1

Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare

Contract POSDRU 102/6.1/G7/2007

✓ Ziua 2 (13.07.2011), Traseu : Craiova – Segarcea - Bechet – Dăbuleni – Craiova , timp alocat : 8 ore, distanța parcursă : 270 km, materiale publicitare distribuite și afișate la: Primăria Segarcea , AJOFM Dolj – Puncte de lucru: Segarcea și Bechet, Primăria Bechet și Dăbuleni, precum și persoanelor de pe stradă;





UNGHELEȘTIȘANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPUSORU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Ministerul Muncii, Familiei  
și Protecției Sociale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORFOSORU, SV ILTEHA

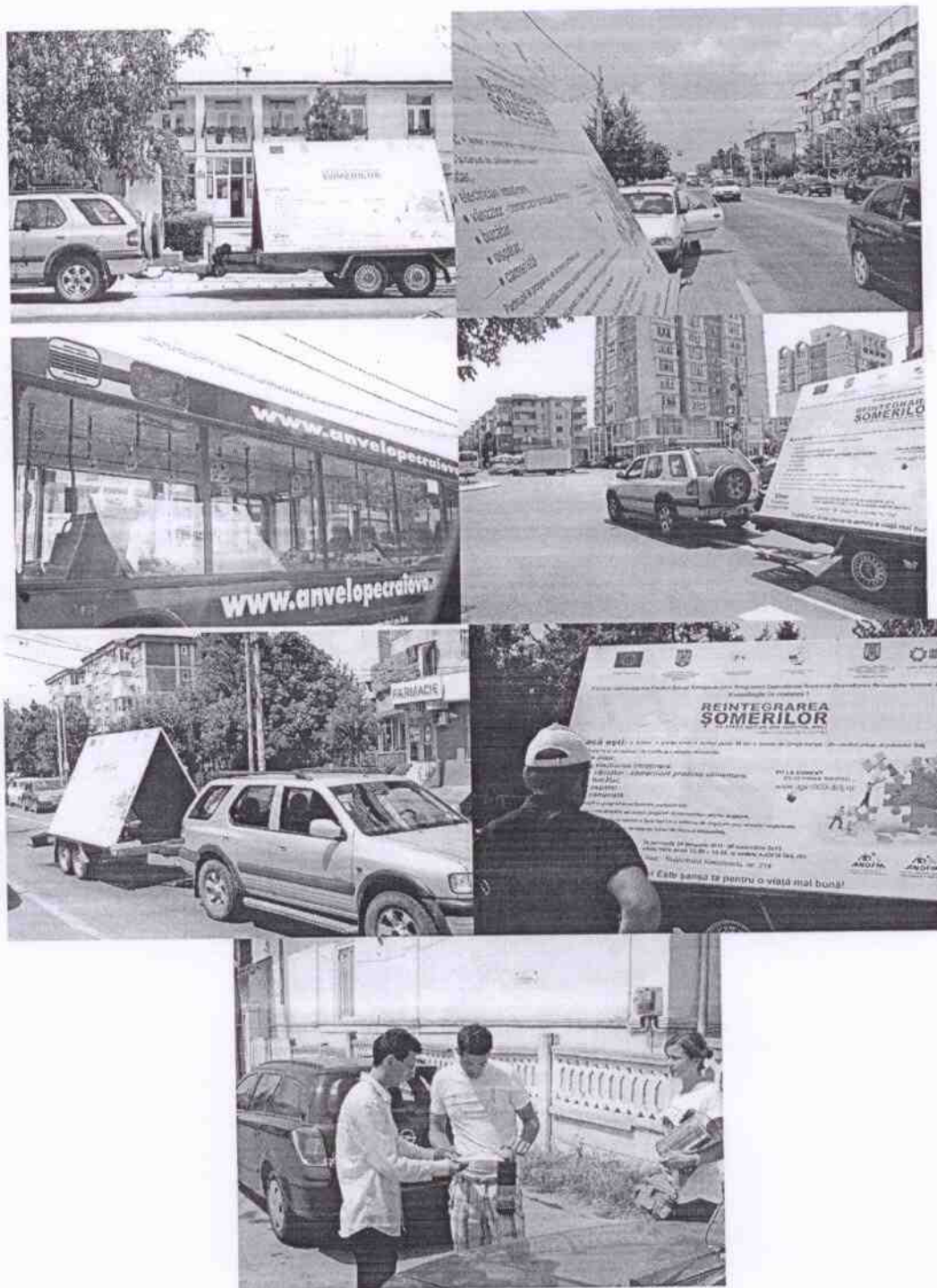


UGIR 1903 FILIAȘI DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA LUCRULUI ÎN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare,  
Dominul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/677907

✓ Ziua 3 (14.07.2011), Traseu : Craiova – Filiași– Craiova (cartiere: Craiovița Nouă, Brazda lui Novac, Gară, Bulevardul Carol I, zona Șimnic), timp alocat : 8 ore, distanța parcursă: 210 km, materiale publicitare distribuite și afișate la: Primăria Filiași , AJOFM Dolj – Punct de lucru Filiași și în Craiova





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE

fe

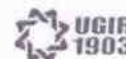
Fundul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

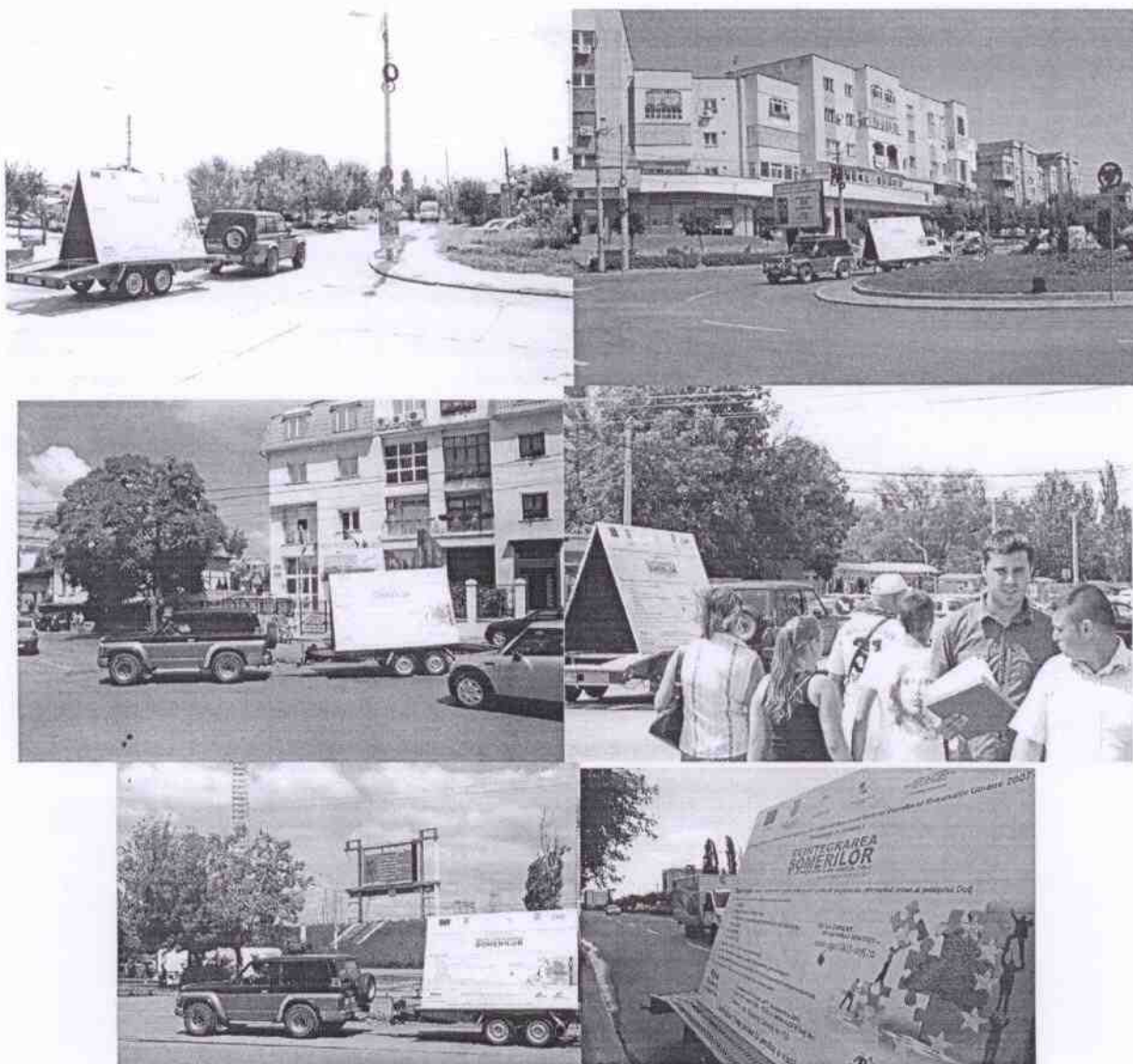
Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

**Investește în oameni!**

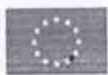
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Căminul POSDRU1025 14377907

✓ Ziua 4 (21.07.2011), Traseu : Craiova local (cartiere : Craiovița Nouă , Lapuș, Zona Spital nr 1, Rovine, Sărari, zona stadion Oblemenco, Centru), timp alocat : 6 ore, distanța parcursă : 170 km

✓ Ziua 5 (22.07.2011) Traseu : Craiova – Filiași– Craiova (cartiere :Centru, Calea București, Calea Severinului, Cartier Rovine ), timp alocat : 6 ore; distanța parcursă : 190 km



• În data de 30.06.2011 în ziarul „Gazeta de Sud” a fost publicat un anunț cu privire la informarea grupului țintă, precum și la locațiile de unde persoanele interesate pot obține informații. Anunțul a fost creat și publicat de către SC INFO CD SRL, sub coordonarea echipei de management a proiectului și responsabilul OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia.



UNIUNEA EUROPIANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANP/CD/CRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OS/POSDRU/BC/OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR ÎN PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Cofinanțat POSDRU/1025/14G/77/202



- Informarea la sediul Solicitantului realizată de către membrii echipei de proiect care au fost prezenți zilnic la sediu conform orarului de lucru afișat.
- Distribuirea de materiale publicitare flyere și pliante în municipiul Craiova de către reprezentanții SC INFO CD SRL CRAIOVA.
- Utilizarea materialelor publicitare afișe, flyere și pliante pentru semnalizarea locațiilor de desfășurare a activităților proiectului la sediul UGIR 1903 Filiala Dolj, CRFPA Dolj și AJOFM Dolj, precum și la punctele de lucru ale AJOFM DOLJ din județ.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE



UGIR 1903 Filiala DJLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa de prioritate 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul țărilor de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/14G/77307

II. IMPACTUL ASupra ROMÂNIEI ȘI  
PE VIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DJLJ

Un aspect important de menționat este faptul că sumele necesare finanțării cheltuielilor aferente subactivității **A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă.** au fost suportate atât din resurse alocate prin bugetul proiectului la capitolul 1 Resurse umane și capitolul 3 Alte tipuri de costuri, cât și din surse proprii ale UGIR 1903 filiala Dolj.

Informații cu privire la aceste evenimente sunt publicate pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) secțiunea „Evenimente”.

#### **A.3.4 Campanie anuală de promovare coordonată cu târgurile anuale de joburi ale autorităților locale.**

Pentru a asigura derularea acestei activități a fost desemnat expertul resurse umane pentru a se informa cu privire la târgurile de job-uri care vor fi desfășurate în perioada de derulare a proiectului în județului Dolj.

În urma activității desfășurate acesta a identificat un astfel de eveniment, respectiv Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți care a avut loc în data de 23.09.2011 în incinta Casei de cultură a studenților din Craiova.

Întrucât conform graficului de derulare a proiectului activitate A 3.4 era programată a se desfășura în perioada 01.01.2011 – 30.04.2011 s-a stabilit participarea la acest eveniment, costurile generate de această activitate fiind suportate din resurse proprii ale UGIR 1903 Filiala Dolj.

Sintetizând, această activitate s-a desfășurat prin participarea la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți în data de 23.09.2011, organizat la Casa de cultură a studenților din Craiova. La acest eveniment au participat membrii echipei de management al proiectului din parte UGIR – 1903 Filiala Dolj, iar activitatea desfășurată a constat în informarea participanților cu privire la oportunitățile proiectului. Cu ocazia acestui eveniment au fost colectate informații cu caracter personal de la persoane care și-au manifestat interesul de a participa la programele de formare profesională organizate în cadrul proiectului.

#### **A.3.5 Suport continuu la sediul Solicitantului primire solicitări și introducere bază de date**

Pentru realizarea acestei activități a fost stabilit orarul de lucru săptămânal și a fost afișat un program de lucru la sediul UGIR – 1903 Filiala Dolj.

Important de menționat este faptul că această activitate generează costuri care sunt finanțate atât din bugetul proiectului, cât și din surse proprii UGIR – 1903 Filiala Dolj.

Activitatea desfășurată de membrii echipei de proiect a constat în transmiterea de informații la solicitările primite și constituirea unei baze de date care conține informații cu privire la aceste persoane.

Costurile generate de această subactivitate sunt suportate din bugetul proiectului din capitolul 1 Resurse umane și capitolul 6 Cheltuieli generale de administrație.

#### **A.4 Achiziții**

Activitatea de achiziții derulate pe perioada de raportare s-a concretizat pe 3 direcții principale:

- Planificarea activității de achiziții

Pe perioada de raportare Lista achizițiilor planificate pentru anul I de implementare a fost actualizată de 3 ori. Cele 3 variante actualizate au fost comunicate la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia electronic, prin e-mail, în data de 02.06.2011 și în data de 25.10.2011, precum și prin adresa nr. 650/77907 înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia sub nr. 5986/26.09.2011 Dintre principalele cauze care au determinat actualizarea Listei de achiziții planificate pentru anul I de implementare menționăm:

- complexitatea activității A. 8 „Instrumente informatice suport”, care în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare este planificată a fi externalizată, a avut ca efect participarea la procedura de atribuire a contractului de servicii de dezvoltare și exploatare hardware – rețelistică, conectică a unui singur candidat. Datorită faptului că, la procedura de achiziție din data de 06.06.2011, entitatea care a depus



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOEDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DARPOSDRU - SV ULTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SÔMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Direcția major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1026-14/77903

documentația pentru a participa la procedura de achiziție a depus o ofertă neconformă, procedura de atribuire a contractului de achiziție a fost reluată.

Acest fapt a avut ca implicații atât reprogramarea subactivităților din cadrul activității A. 8 „Instrumente informatice suport”, cât și organizarea unei noi proceduri pentru atribuirea contractului de furnizare servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și echipamente hardware – rețelistică, conectică.

- neparticiparea nici unui ofertant la procedura de achiziții produse alimentare, nealimentare – conexe și băuturi alcoolice pentru activitatea de formare profesională a impus actualizarea Listei de achiziții planificate pentru anul I de implementare pentru a se putea relua procedura de atribuire a contractului de achiziție.

- modificarea unor termeni ai contractului de finanțare, respectiv externalizarea serviciilor de management al proiectului și contabilitate necesare pentru desfășurarea activității de către Partenerul 1 CRFPA Dolj.

- existența unui număr mare de persoane care nu au obținut un aviz medical favorabil pentru a putea fi înscrise la programele de pregătire profesională, derulate în cadrul proiectului a impus organizarea unei proceduri de achiziție pentru atribuirea unui nou contract de servicii medicale, etc.

- Organizarea și derularea unor procedurii de achiziții pentru atribuirea unor contracte de achiziții bunuri/furnizare servicii.

În perioada 01.05.2011 – 07.11.2011 în cadrul proiectului au fost organizate, atât de către Solicitant UGIR – 1903 Filiala Dolj, cât și de Partenerul 1 CRFPA Dolj, procedurii de atribuire a unor contracte de achiziții. Sintetic activitățile desfășurate cu privire la acest aspect, se prezintă astfel:

#### 1. La nivelul Solicitantului UGIR – 1903 Filiala Dolj

a. Achiziții „Produse consumabile și articole de birotică pentru activitățile de secretariat și formare profesională”

Principalele aspecte ale acestei proceduri sunt:

- procedura utilizată „Prospectarea pieții – studiu de piață”
- în perioada 02.05.2011– 23.05.2011 a fost elaborată documentația pentru ofertanți;
- în data de 23.05.2011 prin Decizia nr. 352/77907 a fost stabilită componența Comisiei de evaluare a ofertelor;
- în data de 23.05.2011 a fost publicat Anunțul de publicitate cu nr. 351/77907 împreună cu documentația pentru ofertanți cu nr. 350/77907 pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro)
- au fost transmise invitații de participare la următorii furnizori: SC HERLITZ ROMÂNIA SRL, SC PINTEXIM SRL și SC F.F.N. TRADING SRL;
- în data de 30.05.2011 a fost organizată ședința de deschidere a ofertelor depuse de ofertanți.

Cu această ocazie s-a constatat faptul că nu a fost depusă nici o ofertă. Acest aspect este reflectat în Procesul - Verbal înregistrat la UGIR – 1903 Filial Dolj sub nr. 370/30.05.2011.

În aceste condiții s-a stabilit reluarea procedurii de atribuire a contractului de achiziții produse consumabile și articole de birotică pentru activitățile de secretariat și formare profesională, astfel:

- procedura utilizată „Prospectarea pieții – studiu de piață”;
- în data de 30.05.2011 a fost elaborată documentația pentru ofertanți;
- în data de 30.05.2011 a fost publicat Anunțul de publicitate cu nr. 371/77907 împreună cu documentația cu nr. 372/77907 pentru ofertanți pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro)
- au fost transmise invitații de participare la următorii furnizori: SC MIROKART SRL, SC PRIMTRONIX SRL și SC SHAROLT GROUP SRL;
- în data de 08.06.2011 a fost organizată ședința de deschidere a documentației depuse de ofertanți.

În urma evaluării a fost stabilită ca fiind câștigătoarea oferta depusă de SC SHAROLT GROUP SRL sub nr. 391/77907/07.06.2011. Aceste aspecte sunt reflectate în Procesul Verbal de selectare a ofertei câștigătoare pentru atribuirea contractului de achiziție publică produse consumabile și articole de birotică



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AFPOSDRH

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ONPOSDRU - JUDEȚUL DOLJ



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SÔMEIILOR  
ÎN VIAȚA ACTIVĂ AȘI SÔMEIILOR DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axiă prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1026/142/77907

pentru activitățile de secretariat și formare profesională, înregistrat la UGIR – 1903 Filiala Dolj sub nr. 396/77907/08.06.2011.

Rezultatele procedurii de atribuire a contractului au fost comunicate tuturor participanților la procedură și nu au fost depuse contestații.

În data de 15.06.2011 a fost încheiat contractul de furnizare produse consumabile și articole de birotică pentru activitățile de secretariat și formare profesională nr. 411/77907 a cărui valoare este de 32.196,87 lei, la care se adaugă 7.727,25 lei TVA.

Pentru recepția produselor consumabile și articole de birotică pentru activitățile de secretariat și formare profesională a fost numită o comisie prin Decizia nr. 413/77907/15.06.2011.

Rezultatul procedurii de atribuire a contractului de furnizare produse consumabile și articole de birotică pentru activitățile de secretariat și formare profesională a fost publicat prin anunțul de pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) sub nr. 476/77907/15.07.2011.

#### **b. Achiziție „Servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și echipamente hardware – rețelistică, conectică”**

Principalele aspecte ale acestei proceduri sunt următoarele:

- procedura utilizată „Procedură competitivă”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți în perioada 02.05.2011 – 23.05.2011
- publicarea anunțului de participare la achiziția publică pentru servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și echipamente hardware – rețelistică, conectică pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) sub nr. 354/77907 pe data de 23.05.2011 și în cotidianul regional Gazeta de Sud din data de 24.05.2011. Odată cu postarea anunțului de participare pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) s-a postat și documentația pentru ofertanți înregistrată sub nr. 353/77907/23.05.2011;
- în data de 30.05.2011 sub nr. 3536 au fost solicitate clarificări din partea lui SC SIVECO ROMÂNIA SA, înregistrate la UGIR – 1903 Filiala Dolj sub nr. 369/77907/30.05.2011;
- transmiterea de răspunsuri la solicitările primite de la SC SIVECO ROMÂNIA SA sub nr. 379/77907/31.05.2011;
- elaborarea și publicarea pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) a unui comunicat cu nr. 380/77907 pe data de 31.05.2011 pentru desfășurarea în bune condiții a procedurii de achiziție, respectiv completarea Formularului 4 „Informații generale” – trebuie să conțină informații cu privire la rezultatele financiare ale entității ofertantului pentru ultimii 3 ani ai exercițiului financiar (2008, 2009 și 2010);
- stabilirea comisiei de evaluare a ofertelor de achiziții servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și achiziție echipamente hardware – rețelistică, conectică prin Decizia nr. 360/77907/24.05.2011,
- în data de 06.06.2011 a fost ședința de deschidere și evaluare documentației depuse de către ofertanți.

În urma evaluării documentației depuse de către SC SIVECO ROMÂNIA SA s-a încheiat Procesul Verbal de deschidere a ofertelor pentru achiziția publică a serviciilor de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și achiziție echipamente hardware – rețelistică, conectică înregistrat sub nr. 389/77907/06.06.2011, prin care comisia a constatat că au fost îndeplinite condițiile de calificare ale ofertantului SC SIVECO ROMÂNIA SA și a hotărât calificarea ofertantului SC SIVECO ROMÂNIA SA.

Ulterior ședinței de deschidere a ofertelor, comisia a analizat oferta tehnică și propunerea financiară și a constatat că acestea au fost neconforme cu documentația pentru ofertanți, descalificând ofertantul.

Având în vedere aspectele prezentate anterior, s-a stabilit organizarea unei noi proceduri de achiziție pentru atribuirea contractului de furnizare de servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipamente hardware - rețelistică, conectică, astfel:

- procedura utilizată „Procedură competitivă”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți până pe data de 18.08.2011;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GOVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPCSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GOVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ONPOSDRU - SV OLTERIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

Investește în oameni!

Act. prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Durata și măsuri de intervenție 5.1  
Disciplinarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/10/77907

PLANUL DE REALIZARE ȘEDINȚILOR  
LA DATA 20-21 IULIE 2011 ÎN SA

- publicarea anunțului de participare la achiziția publică pentru servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipamente hardware - rețelistică, conectică pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) pe data de 01.09.2011 sub nr. 560/77907 /19.08.2011 și în cotidianul regional Gazeta de Sud din data de 01.09.2011;
- transmiterea de răspunsuri la solicitările primite de la SC SIVECO ROMÂNIA SA;
- stabilirea comisiei de evaluare a ofertelor de achiziții servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și achiziție echipamente hardware – rețelistică, conectică prin Decizia nr. 360/77907/24.05.2011;
- deschiderea ofertelor în data de 14.09.2011. Aspecte referitoare la deschiderea ofertelor sunt prezentate în Procesul verbal de deschidere a ofertelor pentru achiziție publică a serviciilor de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipamente hardware – rețelistică, conectică înregistrat sub nr. 619/77907/14.09.2011.

Ulterior ședinței de deschidere a ofertei și hotărârea comisiei de evaluare a îndeplinirii condițiilor de calificare de către ofertantul SC SIVECO ROMÂNIA SA, comisia a analizat oferta tehnică și propunerea financiară și a hotărât desemnarea ofertantului SC SIVECO ROMÂNIA SA drept câștigător al licitației din data de 14.09.2011 prin Raportul procedurii înregistrat sub nr. 640/77907/20.09.2011.

Menționăm faptul că în prezent procedura se află în stadiul premergător încheierii contractului.

#### c. Achiziție „Produse alimentare, nealimentare – conexe și băuturi alcoolice pentru activitatea de formare profesională”

Principalele aspecte ale acestei procedurii sunt următoarele:

- procedura utilizată – „Prospectarea pieței – studiu de piață”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți până pe data de 21.06.2011;
- publicarea anunțului de participare sub nr. 410/77907/15.06.2011 pentru achiziția de produse alimentare, nealimentare – conexe și băuturi alcoolice pentru activitatea de formare profesională pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) pe data în 21.06.2011. Odată cu postarea anunțului de participare pe data de 21.06.2011 s-a publicat și documentația pentru ofertanți nr. 412/77907/15.06.2011;
- au fost transmise invitații de participare la următorii furnizori: SC MUNA INCOM SRL, SC EXFLOR SRL și PFA PASCU MIRCEA;
- a fost stabilită comisia de evaluare a ofertelor prin Decizia nr. 401/77907 din data 10.06.2011 ;
- în data de 28.06.2011 a fost organizată ședința de deschidere a ofertelor depuse, ocazie când s-a constatat faptul că nu s-a prezentat nici un ofertant. Aceste aspecte sunt prezentate în Procesul – Verbal nr. 438 din data 28.06.2011;

În aceste condiții a fost generată o nouă procedură pentru atribuirea contractului de achiziție produse alimentare, nealimentare – conexe și băuturi alcoolice pentru activitatea de formare profesională astfel:

- procedura utilizată – „Prospectarea pieței – studiu de piață”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți până pe data de 15.07.2011;
- publicarea anunțului de participare pentru achiziția de produse alimentare, nealimentare – conexe și băuturi alcoolice pentru activitatea de formare profesională pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) în data de 15.07.2011. Odată cu publicarea în data de 15.07.2011 a anunțului de participare pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) a fost publicată și documentația pentru ofertanți înregistrată sub nr. 486/77907/15.07.2011;
- au fost transmise invitații de participare la următorii furnizori: SC SUICKY MOTORS SRL, CONSUM COOP CRAIOVA și VIOOROM IMPEX SRL CRAIOVA.
- în data de 22.07.2011 a fost organizată ședința de deschidere a ofertelor depuse, ocazie când s-a constatat faptul că nu s-a prezentat niciun ofertant. Aceste aspecte sunt prezentate în Procesul – Verbal nr. 498 din data 22.07.2011.

Având în vedere aspectele menționate anterior cu privire la derularea celor 2 proceduri de achiziție produse alimentare, nealimentare – conexe și băuturi alcoolice, echipa de management a stabilit achiziția



Agencia Judiciară pentru  
Ocuparea Forței de Muncă Dolj



CENTRUL REGIONAL DE FORMARE  
PROFESIONALĂ A ADULȚILOR DOLJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANOFM/DOLJ

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DISPOZIȚIE SV/02/2011



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Dominiul măsurii de intervenție 5.1  
Discutarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1035/1/G77907

directă a produselor alimentare, nealimentare – conexe și băuturi alcoolice necesare pentru derularea programului de formare profesională pentru cursul de „Bucătar”. Aceasta întrucât, cursul de bucătar se afla în stadiul de derulare a programelor practice. Aceste aspecte sunt prezentate în Nota Informativă a responsabilului cu achiziții publice al proiectului înregistrată cu nr. 554/77907/16.08.2011.

În aceste condiții în data de 03.10.2011 au fost achiziționate produsele alimentare, nealimentare – conexe de la Hypermarketul Real Craiova, cu factura nr. 1104017436/03.10.2011.

**d. Achiziție „Echipele de protecție a muncii pentru cursurile de formare profesională din primul an de implementare”**

Principalele aspecte ale acestei proceduri sunt:

- procedura utilizată – „Prospectarea pieței – studiu de piață”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți până pe data de 20.06.2011;
- publicarea anunțului de participare cu nr. 418/77907/20.06.2011 pentru achiziția echipamentelor de protecție a muncii pentru cursurile de formare profesională pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) în data de 22.06.2011. Odată cu publicarea anunțului de participare în data de 22.06.2011 a fost publicată și documentația pentru ofertanți cu nr. 419/77907/20.06.2011;
- au fost transmise invitații de participare la următorii furnizori: SC BAC - KAMPLETT SRL Bacău, SC PYF PRODUCTION SRL Craiova și SC CADIBO SRL București;
- a fost stabilită comisia de evaluare a ofertelor prin Decizia nr.400/77907 din data 10.06.2011;
- în data de 29.06.2011 a fost organizată ședința de deschidere a ofertelor depuse. Rezultatele ședinței de deschidere au fost menționate în Procesul Verbal nr. 443/77907/29.06.2011;
- în data de 04.07.2011 a fost încheiat contractul de achiziție echipamente protecție a muncii pentru cursurile de formare profesională sub nr. 460/77907/04.07.2011, a cărui valoare este de 9.135 lei fără TVA la care se adaugă 2.192,4 lei TVA;
- pentru recepția echipamentelor de protecție a muncii s-a constituit comisia de recepție numită prin decizia nr. 458/77907 din data 04.07.2011;
- rezultatele procedurii de atribuire a contractului de furnizare echipamente de protecție a muncii pentru formare profesională a fost publicat pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) pe data de 03.08.2011 cu nr. 529/77907

**e. Achiziție de „Servicii medicale pentru cursurile de formare profesională”**

Principalele aspecte ale acestei procedurii sunt:

- procedura utilizată – „Prospectarea pieței – studiu de piață”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți până pe data 03.10.2011;
- publicarea anunțului de participare cu nr. 666/77907/28.09.2011 pentru achiziția de servicii medicale pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) în data de 03.10.2011. Odată cu publicarea anunțului de participare în data de 03.10.2011 a fost publicată și documentația pentru ofertanți cu nr. 665/77907/28.09.2011;
- a fost stabilită comisia de evaluare a ofertelor prin Decizia nr. 660/77907 din data 27.09.2011;
- au fost transmise invitații de participare la următorii furnizori: POLICNICA MEDEAURA, SC MEDSAN SRL și CENTRUL MEDICAL HELIOS Medica;
- în data de 10.10.2011 a fost organizată ședința de deschidere a ofertelor depuse, s-a depus o singură ofertă, respectiv cea a CENTRUL-ui MEDICAL HELIOS Medica care nu a îndeplinit condițiile de calificare, oferta fiind considerată de comisie neconformă. Aceste aspecte sunt prezentate în Procesul – Verbal nr.698/77907 din data 10.10.2011.

În aceste condiții a fost generată o nouă procedură pentru atribuirea contractului de achiziție servicii medicale astfel:

- procedura utilizată – „Prospectarea pieței – studiu de piață”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți până pe data 15.10.2011;
- publicarea anunțului de participare cu nr. 712/77907/14.10.2011 pentru achiziția de servicii medicale pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) în data de 15.10.2011. Odată cu publicarea anunțului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPC-CDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ON-POSDRU / SV-ON-TENA



UGIR 1903 Filiala DOJL

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIATĂ ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOJL

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Deschiderea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025-14/77907

de participare în data de 15.10.2011 a fost publicată și documentația pentru ofertanți nr. 711/77907/14.10.2011;

- organizarea ședinței de deschidere și evaluare a ofertelor în data de 21.10.2011, ocazie cu care s-a constatat faptul că nici un ofertant nu a depus oferta.

Comisia de evaluare a încheiat Procesul Verbal nr. 734/77907/21.10.2011 prin care constată inexistența niciunei oferte depuse și reluarea licitației.

Având în vedere aceste aspecte s-a hotărât reluarea procedurii de achiziție de servicii medicale în data de 25.10.2011.

Principalele aspecte ale acestei proceduri sunt:

- procedura utilizată – „Prospectarea pieței – studiu de piață”;
- elaborarea și aprobarea documentației pentru ofertanți până pe data 25.10.2011;
- publicarea anunțului de participare cu nr. 738/77907/24.10.2011 pentru achiziția de servicii medicale pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) în data de 25.10.2011. Odată cu publicarea anunțului de participare în data de 25.10.2011 s-a publicat și documentația pentru ofertanți cu nr. 737/77907/24.10.2011;
- au fost transmise invitații de participare la următorii furnizori: POLICLINICA TOMMED, POLICLINICA TOP MED BUNA VESTIRE, POLICLINICA PAN MED SRL și CENTRUL MEDICAL HELIOS Medica;
- organizarea ședinței de deschidere și evaluare a ofertelor în data de 31.10.2011, ocazie cu care s-a constatat faptul că nicio ofertă nu îndeplinește condițiile de calificare.

Acest fapt este menționat în Procesul Verbal nr. 770/77907/31.10.2011.

În prezent procedura de atribuire servicii medicale va fi reluată ținându-se cont și de necesarul de analize medicale aferente structurii cursurilor de formare profesională din anul 2 de implementare.

## 2. La nivelul CRFPA Dolj

### a. Achiziție „Servicii de management proiect”

Principalele aspecte ale acestei procedurii sunt:

- procedura utilizată „Achiziție directă”
- constituirea comisiei de evaluare a ofertelor prin decizia nr. 66/08.09.2011;
- în data de 09.09.2011 s-au solicitat oferte de la următorii furnizori: SC YLA CONSULT SRL, SC OLCOMMUNITY SRL și SC N&C AUDIT și EXPERTIZE SRL;
- ședința de deschidere a ofertelor a avut loc în data de 19.09.2011;
- evaluarea ofertelor a avut loc în data de 19.09.2011 ocazie cu care a fost întocmit Procesul – Verbal nr. 4422/26.09.2011;
- în urma procesului de evaluare a fost atribuit contractul către SC N&C AUDIT și EXPERTIZE SRL, înregistrat la CRFPA Dolj sub nr. 4542/26.09.2011 a cărui valoare este de 19.000 lei.

### b. Achiziție „Servicii financiar – contabile”

- procedura utilizată „Achiziție directă”
- constituirea comisiei de evaluare a ofertelor prin decizia nr. 66/08.09.2011;
- în data de 09.09.2011 s-au solicitat oferte de la următorii furnizori: SC YLA CONSULT SRL, SC N&C AUDIT și EXPERTIZE SRL și PFI RISTEA FLORENTINA AUDIT și CONSULTANȚĂ;
- evaluarea ofertelor a avut loc în data de 19.09.2011, ocazie cu care a fost elaborat Procesul – Verbal nr. 4444/19.09.2011;
- în urma evaluării ofertelor contractul a fost atribuit SC N&C AUDIT și EXPERTIZE SRL, înregistrat sub nr. 4543/25.06.2011, a cărui valoare este de 14.500 lei.

- Derularea contractelor de achiziție.

Pe perioada de raportare au fost achiziționate bunuri și servicii necesare derulării în bune condiții a proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OSPOSDRU SV OLTEŢIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIȘTA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea înaltelor calificări de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Discutarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1026/14/77907

Toate achizițiile efectuate au fost realizate pe bază de contracte atribuite, recepția bunurilor și serviciilor achiziționate a fost realizată de către comisiile constituite special în acest sens.

În final cu privire la Activitatea A. 4 „Achiziții” considerăm necesar să mai menționăm încă 2 aspecte:

- Costurile necesare derulării acestei activități au fost suportate în cazul UGIR – 1903 Filiala Dolj din bugetul proiectului din Capitolul 1 „Resurse Umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”, iar în cazul CRFPA Dolj din surse proprii ale acestei entități;
- Contractele de achiziții publice au fost atribuite prin utilizarea prevederilor instrucțiunii AMPOSDRU nr. 26/31.08.2011 în cazul UGIR – 1903 Filiala Dolj și OUG 34/2006 privind achizițiile publice în cazul CRFPA Dolj.

#### **A.5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de solicitant**

Din perspectiva activităților proiectului în perioada 01.05.2011 – 07.11.2011, respectiv în 6 (șase) luni și 7 (șapte) zile de implementare, A5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant a cuprins următoarele tipurile de subactivități, și anume:

- A5.3 Prelucrarea informației (luna a 5-a de implementare – luna a 7-a de implementare)
- A5.4 Raportare și diagnoză (luna a 5-a de implementare – luna a 12 de implementare)
- A5.5 Comunicarea concluziilor în ședințele de proiect și deciderea tipului de cursuri de organizat (luna a 5-a de implementare – luna a 12 de implementare).

#### **Managementul activității A5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperit de solicitant în perioada 01.05.2011 – 07.11.2011**

Datorită volumului mare de muncă a subactivității A5.3 Prelucrarea informației în data de 13.05.2011 s-a depus la OIR POSDRU S-V Oltenia Notificarea nr.3 cu nr. ieșire UGIR 1903 – Filiala Dolj 332/77907/12.05.2011, intrare OIR POSDRU S-V Oltenia 3066/13.05.2011, de modificarea contractului de finanțare prin care se prelungește perioada de Prelucrare Informației cu 3 (trei) luni respectiv luna a 8-a de implementare (iunie 2011), luna a-9-a de implementare (iulie 2011) și luna a 10-a de implementare (august 2011).

Totodată au fost adaptate posturile aferente acestei subactivități preluate de la Partenerul nr.2 (AJOFM Dolj) prin Actul adițional nr.1 la Contractul de finanțare, cu nr. ieșire UGIR 1903 – Filiala Dolj 3/03.01.2011, intrare OIR POSDRU S-V Oltenia 612/26.01.2011, pentru a putea fi utile în mediul privat.

Au rezultat astfel două posturi pentru experți pe termen scurt cu următoarele denumiri: 1 Post de Cercetător – economist marketing și un post de Referent de specialitate marketing. De asemenea, s-au construit fișele de post aferente posturilor și s-au încheiat începând cu 01.06.2011: 1 contract individual de muncă pe 3 (trei) luni de zile pentru postul de referent de specialitate marketing ocupat de doamna Năstăsoiu Mihaela Simona și un contract civil de prestări servicii pe 3 (trei) luni de zile pentru postul de cercetător – economist marketing ocupat de domnul Dr.ec.Chirteș Horațiu Cornel. Postul de cercetător economist marketing are sarcini de concepție, coordonare, analiză, prelucrare, diagnoză și raportare iar postul de referent specialitate marketing a avut în vedere crearea părții tehnice de vizualizare date și pregătirea informației pentru prelucrare, analiză și raportare.

Referentul de specialitate marketing a avut drept obiective: pentru luna iunie 2011 - actualizarea și definitivarea prelucrării analizei datelor secundare și constituirea Raportului nr.1 al studiului pieței (Analiza datelor secundare cu nr. 441/77907/29.06.2011) - pentru luna iulie 2011 - pregătirea datelor rezultate din ședințele de focus grup pentru prelucrare și analiză, crearea părții tehnice de vizualizare date și întocmirea Raportului nr.2 al studiului pieței (Cercetarea de marketing calitativă – Focus Grup cu nr.523/77907/30.07.2011) iar pentru luna august 2011 - pregătirea datelor rezultate din cercetarea de marketing cantitativă pentru prelucrare și analiză, crearea părții tehnice de vizualizare date și întocmirea



UNIEA EUROPIANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFODRU



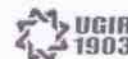
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU - SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea calificării active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Desvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/14/77907

REZULTATELE SIMBOLULUI  
PE PIEȘA MUNCĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Raportului nr.3 al studiului pieței (Cercetarea de marketing cantitativă – Sondaj de opinie cu nr.581/77907/29.08.2011).

Cercetătorul – economist marketing a avut drept obiective: pentru luna iunie 2011 - prelucrare, actualizare, analiză, raportare, diagnoză informații în urma Analizei datelor secundare, elaborare Raport nr.1 și proiectare cercetare de marketing cantitativă (sondaj de opinie) - pentru luna iulie 2011 – prelucrare, analiză, raportare, diagnoză informații în urma analizei datelor provenite din cercetarea de marketing calitativă (focus-grupuri), elaborare Raport nr.2 și colectarea datelor de pe teren prin aplicarea chestionarului aferent cercetării de marketing cantitative (sondaj de opinie) iar pentru luna august 2011 - prelucrare, analiză, raportare, diagnoză informații în urma analizei datelor provenite din cercetarea de marketing cantitativă (sondaj de opinie), elaborare Raport nr.3. De asemenea, în lunile iunie și iulie domnul dr.ec.Chirteș Horațiu Cornel a efectuat o serie de deplasări în localitățile urbane ale județului Dolj (Calafat, Segarcea, Bechet, Băilești, Dăbuleni și Filiași) în calitate de expert pe termen scurt pentru culegerea datelor necesare efectuării rapoartelor studiului.

Toate comunicările rapoartelor s-au realizat în ședințele de proiect de ambele persoane sub forma unei echipe.

În spatele fiecărei subactivități există o serie de etape pregătitoare.

#### A5.3 Prelucrarea informației are în vedere:

- Pregătirea informației calitative rezultate din focus grup pentru a putea fi cuantificată în cercetarea de marketing cantitativă.
- Realizarea cercetării de marketing cantitative.
- Prelucrarea informației stocate sub forma datelor secundare cu cea rezultată în urma cercetării de marketing cantitative.

#### A5.4 Raportare și diagnoză:

- Rapoarte intermediare.
- Raport final.

#### A5.5 Comunicarea concluziilor în ședințele de proiect și decidera tipului de cursuri de organizat.

- Formularea concluziilor.
- Comunicarea și aprobarea concluziilor în ședințele de proiect.
- Luarea deciziei privind structura cursurilor.

În continuare este detaliată activitatea desfășurată:

#### A5.3 Prelucrarea informației

##### A5.3. a. Pregătirea informației calitative rezultate din focus grup pentru a putea fi cuantificată în cercetarea de marketing cantitativă.

Procesul de pregătire a informației calitative rezultate din ședințele de focus grup este un proces complex care se desfășoară în timp.

O primă etapă s-a consumat imediat după încheierea fiecărei ședințe de focus-grup și a constat într-o trecere în revistă de către moderator și asistentul său a principalelor probleme discutate, timp de aproximativ 15 – 20 minute. Scopul a fost acela de a nu uita ceva ce este important pentru analiză și nu a putut fi surprins.

În cursul lunii mai 2011 activitatea de prelucrare a informației a fost asigurată de asistentul manager al proiectului și a constat în principal din actualizare și pregătirea datelor pentru analiză.

Întrucât în primul Raport tehnico-financiar s-au prezentat informații din analiza datelor secundare, în continuare se vor prezenta câteva concluzii desprinse din Raportul nr.2 Cercetarea de marketing calitativă (Focus Grupuri).



UNIONE EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instituția Națională  
de Cercetare Științifică  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE



UGIR 1903 Filiala DOLJ

PLANUL NAȚIONAL AL SOMERILOR  
PE PIATA LCTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/1/G-77907

## Raport cercetare de marketing calitativă (Focus – Grupuri)

### Partea 1.

#### A. Caracterizarea pieței muncii. (15 minute)

Pentru început vă rog să utilizați o foaie de hârtie din fața dumneavoastră și să scrieți cuvintele (4 – 5) care vă vin în minte la auzul formulei "piața muncii". (Timp 5 minute)

Se trec în revistă, fără a intra în detaliu, elementele gândite de fiecare și menționate pe hârtie. (Timp 5 minute)

Haideți să detaliem împreună acest subiect. (Se va face o sinteză a ideilor vehiculate și se relansează discuția, de această dată lăsată liberă, cu ajutorul întrebărilor ajutătoare de mai jos.) (Timp 10 minute)

1. Ce reprezintă pentru dumneavoastră piața muncii?
2. Cum se poate caracteriza ea?
3. Ce ne puteți spune despre elementele pozitive și negative ale fenomenelor care le generează?

Piața muncii se caracterizează prin:

- "oamenii care muncesc"
- "firme"
- "instituțiile statului"
- "angajare"
- "salarizare"
- "carieră"
- "guvern"
- "parlament"
- "decizii ale guvernului"
- "locuri de muncă"
- "lipsă locurilor de muncă"
- "șomeri"
- "legislație"
- "când mediul privat nu poate regla dezechilibrele de pe piața muncii, guvernul și parlamentul trebuie să intervină"
- "pe termen lung trebuie luate măsuri care presupun investiții majore în economie pentru a crea noi locuri de muncă"

#### B. Descrierea comportamentului dumneavoastră ca purtător al cererii pe această piață. (Timp 20 minute)

1. Cum procedați în momentul în care doriți să angajați o persoană pentru un post vacant în organizația dumneavoastră?
2. Care sunt sursele de selecție și recrutare utilizate în general de dumneavoastră?
3. În continuare am dori să cunoaștem părerea dumneavoastră legată de evaluarea abilităților și competențelor psiho-aptitudinale la angajare?
4. Ce ne puteți spune de barierele pe care o persoană le poate întâmpina la un interviu de angajare?

Comportamentul angajatorilor pe piața muncii:

- „când avem nevoie de oameni căutăm pe net”
- „site-uri de recrutare”
- „anunț în ziar”
- „întrebăm cunoscuții dacă nu știu pe cineva”



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFMI

f e

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Ministerul Muncii, Familiei  
și Protecției Sociale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DRPOSDRU - SV OCTENA

UGIR 1903 Filială DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA MUNCII DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni !  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Desvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU 1025/11G77907

- „vedem dacă ceea ce căutăm nu-l avem în curtea noastră și atunci îl promovăm pe postul respectiv urmând să scoatem la concurs postul rămas liber de colegul promovat”
- „pentru posturi specializate noi folosim revistele și periodicele din domeniul respectiv”
- „dacă ne permite bugetul, în anumite cazuri (recrutarea unui director, de exemplu) apelăm la firme de selecție și recrutare”
- „la noi există o mentalitate depășită în cazul angajării. Postul se ocupă pe sub masă iar anunțul în ziar este dat de ochii lumii.”
- „am auzit că există multe organizații care angajează persoane după care se proiectează posturile în organizație. Oare așa să fie? Nu pot să cred. Vă dați seama ce traume vor fi în viitor pentru respectiva persoană. I se va proiecta un post de care nu a avut habar în momentul angajării. Poate sunt lucruri pe care nu le știe face...”
- „sau mai există și cealaltă situație în care se așteaptă o perioadă după angajare pentru a se vedea ce știe să facă persoana respectivă, după care, în funcție de ceea ce știe să facă, se va descrie și postul. Vai de managerii care procedează așa!”
- „e drept că în ziua de astăzi tinerii au pretenții salariale mari și doresc numai posturi cu funcții. Problema nu este că-și doresc acest lucru. Ci faptul că nu sunt pregătiți.”
- „există și tineri pregătiți...”
- „pe vremea mea în școli se făcea carte. Nu ca acum. Nu știu să facă o simplă „Cerere” și vor salarii mari și funcții de director”
- „și eu sunt de acord cu colega. Nu există inițiativă, chiar și în cazul tinerilor care mai știu ceva și sunt plătiți foarte bine. Cum vine ora 16.00 pentru a pleca acasă, sparg poarta. Nu poți să le dai oricum și oricând de lucru deoarece sar în sus și-ți spune: „Să mai facă și alții!” Iar ca să facă ceva din proprie inițiativă, nici vorbă.”
- „au fost și la noi cazuri în care s-a apelat la decizii scrise ale managerilor pentru ca să-l faci să muncească. Nu-l puteai să-l dai afară din cauza Codului muncii. În Fișa de post era specificată sarcina respectivă dar pe respectivul nu-l interesa decât faptul că trebuie să facă și colegul atât cât face el. Permanent se raporta la ceea ce face colegul și cât face colegul. A fost nevoie, așa cum am mai spus să se dea o decizie specială pentru el prin care să se mai spună o dată ceea ce exista scris și semnat prin fișa de post. Vreau să vă spun că dacă se întârzie o zi cu plata salariului, tot el îl contacta pe șeful lui direct să-l ia la rost de ce nu sunt banii pe card.”
- „la noi în firmă s-a apelat la testarea psihologică la angajare. Am reușit să eliminăm pătrunderea unor astfel de personaje în organizație...”
- „nu cunosc multe despre aceste testări dar dacă ne ajută este bine.....”
- „înainte se făceau periodic. În fiecare întreprindere era pe lângă responsabilul cu protecția muncii și un psiholog specializat pe psihologie organizațională....”
- „eu nu cunosc asemenea bariere la un interviu de angajare....”
- „ba există. Să luăm exemplu angajării unei secretare. Acum contează alte criterii (precum cele utilizate în modeling) și nu competențele persoanei...”
- „contează în ziua de astăzi propria imagine și aspectul fizic pentru anumite posturi...”
- „este adevărat că la selecția CV-urilor pentru ocuparea unui post se iau în calcul mai multe elemente printre care continuitatea și experiența profesională”
- „am întâlnit situații când au fost preferați bărbații în loc femeilor pe anumite posturi și viceversa”
- „eu cred că șomerii întâmpină greutăți la angajare dacă este vorba despre un comportament asemănător cu ce a spus colega. Mai ales dacă se ia în calcul continuitatea.”
- „persoanele cu dizabilități întâmpină greutăți la angajare”

### C. Percepția dumneavoastră în aceeași calitate de purtător al cererii pe piața muncii în ceea ce privește șomerul (Timp 20 minute)

În continuare, am dori să vorbim despre șomer.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU - SV OCTENIA



UGIR 1903 Filiala DJLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIETA ACTIVA DIN JUDEȚUL DJLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni !  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/14/77907

**Vă rog să utilizați foaia de hârtie din fața dumneavoastră și să descrieți șomerul. Vă veți concentra pe ce vă vine în minte când vă gândiți la șomer. (Timp 10 minute)**  
Haideți să discutăm pe larg și împreună despre șomer. (Timp 20 minute)

1. Ce reprezintă pentru dumneavoastră șomerul?
2. Care este rolul lui pe piața muncii?
3. Menționați problemele care există în relația șomer - ceilalți membri ai pieței muncii?
4. Cum poate fi el ajutat?
5. Propuneți soluții de optimizare (perfecționare) a acestei relații?

Descrierea șomerului:

- „persoană care și-a pierdut locul de muncă”
- „pot să fie cazuri când n-ai avut niciodată un loc de muncă și să intri direct în șomaj”
- „starea de șomaj se poate datora și persoanei în cauză. Dacă persoana respectivă a schimbat într-un interval de timp scurt mai multe locuri de muncă trebuie să ne punem semne de întrebare.”
- „da, dar majoritatea cazurilor de șomaj se datorează concedierilor și lipsa unui echilibru între programele de formare a unităților de învățământ și exigențele pieței muncii”
- „eu cred că mai contează și cât de dezvoltată este economia țării. Nu se poate arunca totul pe mediul privat. Este necesară intervenția statului pentru demararea unor proiecte investiționale mari (strategice) capabile să absoarbă șomerii existenți”
- „știu că există o lege care reglementează această situație a șomajului”
- „mi-a povestit o cunoaștință care lucrează pe proiecte europene cu șomerii, de problemele pe care le întâmpină cu ei. După ce că statul îi ajută să se califice gratis, tot ei fac mofturi că de ce trebuie să vină timp de 6 luni în fiecare zi 6-8 ore, lor cine le dă bani ca să trăiască, că nu se poate trăi doar din indemnizația pentru șomaj și o eventuală bursă alocată pentru fiecare cursant cu scopul de a fi stimulat să participe la curs.”
- „dacă este așa cum spune colega, eu cred că este vorba de mentalitate. Toată lumea dorește să primească totul gratis, să muncească puțin sau chiar deloc și la sfârșit de lună să primească o sumă de bani care de multe ori trebuie să depășească salariul unui director.”
- „în afară de ceea ce s-a spus până acum, șomajul este un element al capitalismului. Nu se poate reduce de tot acest fenomen. Dimensiunile lui pot fi ținute în frâu. Rolul îi revine mai mult statului decât mediului privat.”
- „șomerul trebuie să înțeleagă că această situație în care se află este una temporală și trebuie să fie conștient de faptul că depinde și de el modul și rapiditatea de întoarcere pe piața activă a muncii”
- „ar fi necesar existența de asistență psihologică pentru cei care nu reușesc psihic să treacă peste situația de șomer”
- „pentru cei tineri aș recomanda o atenție mai mare în alegerea meseriei”
- „și eu sunt de aceeași părere, legat de tineri. Poate ar trebui să existe centre de orientare a carierei profesionale unde evaluarea abilităților și competențelor native ale individului ar trebui să fie baza de pornire.”
- „de ce numai pentru tineri, persoanele adulte nu ar trebui și ele, măcar în ceasul al 12-lea, să beneficieze de astfel de evaluare.”

Partea 2

**D. Caracterizarea pieței muncii din județul Dolj. (20 minute)**

1. Care sunt particularitățile acestei piețe?
2. Ce așteptări aveți în continuare de la ea?



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFMD

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DINPOSDRU ȘI DOLJIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul măsurii de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1036/16/77907

3. Vă rugăm să menționați meseriile pe care le considerați deficitare la nivelul județului Dolj?

4. Cum percepeți șomerul craiovean calificat în altă meserie decât cea pentru care are experiență?

Caracterizarea pieței muncii din județul Dolj:

- „la noi în județ, și mai ales în Craiova este problemă cu coloșii mari industriali care numai absorb un număr așa de mare de forță de muncă”
- „care coloși. Coloși au fost odată.”
- „economia Craiovei este axată mai mult pe comerț, servicii, construcții și mai puțin pe industrie.”
- „avem numai supermarket-uri dar n-avem bani ca să mergem la cumpărături”
- „ne trebuie industrie și procesarea industrială a produselor agricole”
- „oamenii sunt plătiți prost”
- „lipsesc o serie de meserii care altă dată erau apanajul școlilor profesionale”

Principalele meserii considerate de participanți deficitare la nivelul județului Dolj:

- „strungar”
- „frezor”
- „lăcătuș mecanic”
- „tâmplar”
- „ospătar”
- „bucătar”
- „agent vânzări”
- „grafician”
- „inginer constructor”
- „macaragiu”
- „sudor”
- „drujbist”
- „vopsitor”
- „lucrător în lemn”
- „instalator sanitar”
- „lucrător în agricultură”
- „zilier”
- „barman”
- „patiser”
- „cofetar”
- „vânzători”
- „lucrători comerciali”

#### F. Comentarii finale (Timp 5 minute).

1. Ce sfaturi ne-ați da pentru a lua cele mai bune decizii în legătură cu structura cursurilor de formare în cadrul proiectului cu titlul Reintegrarea șomerilor pe piața activă din județul Dolj.
2. Ce alte comentarii mai aveți în legătură cu temele abordate.

Sfaturi finale:

- „să studieze atent piața și să identifice setul de meserii care să fie într-adevăr cerute pe piață”



UNGARIA SIBIU PLAKA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPENDIU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRIGINDU-ȘI CU OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVA DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/6.1/2/77907

- „să fie atenți și la nevoile reale de calificare ale șomerilor. Compatibilitate între dorințe, necesități și cererea de pe piața muncii”
- „să urmărească cursanții pe perioada desfășurării cursurilor în sensul participării acestora în mod efectiv la procesul de formare profesională”
- „să încerce să urmărească evoluția lor profesională, postformare”

#### A5 3. b. Realizarea cercetării de marketing cantitative.

#### Metodologia de proiectare a cercetării de marketing cantitative

Din motive ce țin de conținutul proiectului și structura activității de studiu a cererilor de meserii specificată în proiect (în cererea de finanțare a fost menționată organizarea doar a unei cercetări calitative la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj) precum și de elementele economice și logistice necesare dezvoltării unei cercetări de marketing cantitative la nivelul întregii dimensiuni a vieții economice a județului Dolj, coordonatorul acestei activități (expertul pe termen scurt – Cercetător economist marketing) a emis următoarele:

- organizarea unei cercetări de marketing cantitative la nivelul agenților economici, membrii ai UGIR 1903 – Filiala Dolj, precum și la alți agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- interesează identificarea și măsurarea aspectelor invocate de participanții la focus-grup-uri;
- reprezintă o modalitate obiectivă pentru selectarea principalelor meserii deficitare, în comparație cu alegerea după bunul plac;
- ajută la identificarea concentrată a tendințelor existente a cererii de meserii la nivelul mediului urban al județului Dolj în sensul în care se pot organiza cursuri de calificare și în afara Craiovei.

#### Identificarea obiectivelor cercetării de marketing cantitative:

- cunoașterea nivelului de calificare al angajaților membrii ai UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- cunoașterea structurii deficitului de posturi cu calificare preuniversitară la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- analiza comportamentului de angajare a persoanelor cu calificare preuniversitară la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- motivul principal care a stat la baza neangajării persoanelor cu calificare preuniversitară la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- cunoașterea existenței sau nu a dificultății găsirii de personal cu calificare preuniversitară conform exigențelor proprii la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- motivul principal al acestor dificultăți în găsirea de personal cu calificare preuniversitară conform exigențelor proprii la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- preferința pentru anumite categorii de personal cu calificare preuniversitară la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj;
- intențiile de angajare în următoarea perioadă a personalului cu calificare preuniversitară la nivelul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj și a altor agenți economici din mediul urban al județului Dolj.

**Populația cercetată:** Agenți economici, membrii UGIR 1903 – Filiala Dolj, precum și alți agenți economici din mediul urban al județului Dolj.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOEDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Institutul Național de  
Cercetare Științifică  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRIGIUNTA DE ULTEANA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
BY STATE INITIATIVE FROM DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 Proiectarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/10/25/16/77/07

### Parametrii cercetării:

- **Metoda de cercetare:** Sondaj de opinie;
- **Tehnica de culegere a datelor:** Interviu față în față prin administrarea de chestionar la sediul respondenților. Administrarea chestionarului s-a făcut prin lansarea de întrebări de către operatorul de interviu și notarea răspunsurilor date de respondenți tot de către acesta. Respondenții sunt persoane cu decizie la nivelul agentului economic respectiv (administrator, patron, director general sau manager resurse umane).
- **Perioada de culegere a datelor:** 18.07. 2011 – 29.07.2011.
- **Perioada de descărcare a datelor:** 01.08.2011 – 12.08.2011.
- **Volumul eșantionului:** 95 agenți economici membrii UGIR 1903 –Filiala Dolj, precum și agenți economici din mediul urban al județului Dolj.
- **Tehnica de eșantionare:** nealeatoare, logică. S-a avut în vedere interviuarea membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj, în număr de 35 de agenți economici din municipiul Craiova și a 10 agenți economici din fiecare localitate urbană a județului Dolj, respectiv din: Băilești, Segarcea, Calafat, Bechet, Dăbuleni, Filiași. Domeniile de activitate ale agenților economici din afara Craiovei interviuați au vizat existența în eșantion a tuturor ramurilor de activitate.

### A5 3. c. Prelucrarea informației stocate sub forma datelor secundare cu cea rezultată în urma cercetării de marketing cantitative.

Structurarea setului de concluzii are în vedere o sinteză a statisticii eșantionului datorită limitelor și specificului cercetării de marketing cantitative efectuate (caracterul neprobabilistic al metodei de eșantionare aleasă și explorarea cu precădere a opiniei membrilor UGIR 1903-Filiala Dolj).

Eșantionul a fost format din 95 de agenți economici cu următoarele caracteristici:

- 38,95% din agenții economici interviuați au un număr de angajați situat între 50–100 angajați, 26,32% din agenții economici interviuați au un număr de angajați situat între 10 – 49 angajați, 14,73% din agenții economici interviuați au un număr de angajați situat între 101– 150 angajați, 11,58% din agenții economici interviuați au un număr de angajați situat între 151– 200 angajați și 8,42% din agenții economici interviuați au un număr de angajați sub 9 angajați.
- 95,79% din respondenți sunt agenți economici cu capital majoritar sau integral privat și 3,16% sunt agenți economici cu capital majoritar sau integral de stat.
- 28,42% dintre respondenți au domeniul de activitate comerțul, 25,26% dintre respondenți activează în domeniul serviciilor, 14,74% dintre respondenți au domeniul de activitate Horeca, 11,58% dintre respondenți activează în construcții, 8,42% dintre respondenți au domeniul de activitate industria, 5,26% dintre respondenți activează în agricultură și câte 3,16% dintre respondenți activează în sănătate respectiv în domeniul transporturilor.

Principalele concluzii:

- bărbații dețin 64,01% din numărul total al angajaților agenților economici interviuați, în timp ce femeile reprezintă 36,99%;
- predomină grupele de vârstă 25 -29 ani, 30 – 34 ani și 35 – 39 ani la nivelul angajaților respondenților iar grupele peste 45 ani și tinerii 18 – 24 ani sunt categorii care întâmpină, în continuare probleme în a-și găsi un loc de muncă ;
- 2,11% dintre respondenți declară că au în componența angajaților proprii persoane cu școală generală incompletă în timp ce 43,15% neagă acest aspect;
- 50,53% dintre respondenți recunosc că au angajați absolvenți de școli de arte, meserii și școli de ucenici, în timp ce 24,21% dintre agenții economici interviuați nu au angajați cu asemenea calificare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ROMÂNIA

fe

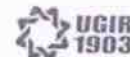
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORDONANȚĂ SV ULTERIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVA DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni !  
Axa prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025.1/G/77907

- 64,21% dintre respondenți au angajați cu pregătire la nivel de școală profesională sau au fost nevoiți să se recalifice prin intermediul cursurilor de formare profesională, în timp ce 16,84% dintre respondenți nu au asemenea angajați în structura proprie de resurse umane;
- 89,47% dintre respondenți au declarat că există în organizația pe care o reprezintă angajați absolvenți de liceu tehnologic, absolvenți de școli postliceale, absolvenți de școală de maiștri, personal calificat prin cursuri de calificare postliceale în timp ce 7 respondenți (7,37%) nu au persoane angajate cu asemenea pregătire;
- 86,32% dintre respondenți au declarat că au absolvenți de învățământ superior în organizație în timp ce 4 respondenți (4,21%) neagă existența în organizațiile pe care le reprezintă a angajaților cu studii superioare;
- 21,05% dintre respondenți dețin absolvenți de studii postuniversitare la nivelul angajaților, în timp ce aproximativ același procent (18,95%) de respondenți declară că nu există asemenea categorie de angajați în organizațiile pe care le reprezintă;
- au fost scoase în evidență un număr de 32 de ocupații cu grade diferite de necesitate, regăsite și în alte statistici și cercetări de piață, la nivelul urban al județului Dolj. Dintre acestea o parte înregistrează un nivel de necesitate, din perspectiva eșantionului, mai mare decât celelalte, acesta nefiind un criteriu de selectare a ocupațiilor celor mai deficitare meserii deoarece eșantionul este unul neprobabilistic. Cu toate acestea, având în vedere natura structurii eșantionului (predominând membrii UGIR 1903 – Filiala Dolj), ocupațiile cu valori ridicate ale nevoii totale pot constitui baza de selectare a cursurilor pentru formare profesională în cadrul proiectului POSDRU/1025.1/G/77907.
- ocupațiile cu valori totale ridicate de necesitate, la nivelul eșantionului sunt: electrician (14,74%), bucătar (14,74%), vânzător produse alimentare (12,63%), agent vânzări (12,63%), lucrător în comerț (11,58%), ospătar (10,53%), zidar (8,42%), lucrător în cultura plantelor (8,42%), manichiurist-pedichiurist (8,42%), frizer (7,37%), brutar-patiser (7,37%), cameristă (7,37%), măcelar (6,32%), merchandiser (6,32%) și lucrător hotelier (6,32%). Ele vor fi rafinate împreună cu setul de meserii incluse în cererea de finanțare, opțiunile șomerilor incluși în baza de date a proiectului și necesitățile locale imediate pentru acestea, cu scopul de potențială angajare rapidă a șomerilor după parcurgerea procesului de formare profesională. Astfel, în funcție de bugetul proiectului, pot exista cursuri care se repetă în aceeași localitate urbană sau în localități urbane diferite ale județului Dolj.
- 28,42% dintre respondenți au angajat personal cu pregătire preuniversitară în ultimul an calendaristic, în timp ce 55,79% nu au angajat asemenea personal;
- în ultimul an, din perspectiva respondenților care au angajat personal cu pregătire medie (28,42% din total respondenți), 88,89% sunt absolvenți de școală artă, meserii și ucenici, 77,78% sunt absolvenți cursuri de formare profesională (calificați, recalificați, specializați și perfecționați), 70,37% sunt absolvenți de școli profesionale, muncitori calificați prin cursuri de calificare, 59,26% sunt absolvenți de liceu tehnologic, de școli postliceale, de școli de maiștri, personal calificat prin cursuri de calificare postliceale și 7,41% sunt absolvenți de școală generală cu calificare.
- principalul motiv pentru care agenții economici intervievați nu au făcut angajări de personal cu pregătire medie este faptul că nu au avut nevoie (41,51% dintre respondenții care nu au angajat personal cu pregătire medie în ultimul an);
- 65,26% dintre respondenți întâmpină greutăți în a găsi personal absolvent de studii preuniversitare calificat după necesitățile proprii, iar 24,21% dintre respondenți nu întâmpină greutăți în a găsi personal absolvent de studii preuniversitare calificat după necesitățile proprii;
- motivul principal al greutăților întâmpinate de respondenți în a găsi personal absolvent de studii preuniversitare calificat după necesitățile proprii este: "Structura defectuasă și neadaptată la cerințele pieței a calificărilor pe meserii din învățământul preuniversitar" (27,42% dintre respondenții care au întâmpinat greutăți în a găsi personal absolvent de studii preuniversitare calificat după necesitățile proprii);



AGENZIA NAȚIONALĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRIGOSDRU SV DOLJENIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIȘTA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL Dolj

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1026/1.6/77907

- categoriile de personal preferate de respondenți la angajare sunt: persoane competente indiferent de categorie (media 74,5), persoane din mediu urban (media 66,33), tineri absolvenți calificați (media 57,83), șomeri calificați (media 56,66) și bărbați (media 55,5).
  - 35,79% dintre respondenți vor face angajări de personal în următoarele 18 luni, 29,47% dintre respondenți în următoarele 24 luni, 16,85% dintre respondenți în următoarele 12 luni, 5,26% dintre respondenți nu au nevoie iar 4,21% dintre respondenți vor face angajări în următoarele 6 luni.
- Nu se pot extrapola aceste rezultate la nivelul întregului județ Dolj deoarece eșantionul nu este unul probabilistic.

#### A5.4 Raportare și diagnoză:

##### A5.4 a. Rapoarte intermediare.

Termenul de raport intermediar include o multitudine de tipuri de rapoarte, unele specifice metodelor de cercetare utilizate altele impuse de conjuncturile temporale ale proiectului.

Ele surprind în absența raportului final al studiului toate elementele care dovedesc stadiul la care se află cercetarea și formularea unor concluzii intermediare. Ele au servit pentru prima cerere de rambursare și au fost menționate în Raport tehnico-financiar nr.1

##### A5.4 b. Raport final studiu

Raportul final al studiului se compune din cele 3 (trei) rapoarte:

- Raport nr.1 Analiza datelor secundare;
- Raport nr.2 Cercetarea de marketing calitativă (Focus Grupuri)
- Raport nr.3 Cercetarea de marketing cantitativă (Sondaj de opinie)

#### A5.5 Comunicarea concluziilor în ședințele de proiect și decidera tipului de cursuri de organizat.

- a. Formularea concluziilor.
- b. Comunicarea și aprobarea concluziilor în ședințele de proiect.
- c. Luarea deciziei privind structura cursurilor.

La nivelul fiecărui raport au fost emise un set de concluzii.

Comunicarea concluziilor celor trei rapoarte în ședința de proiect s-a făcut în etape, pe măsură ce ele fost elaborate. Aceste comunicări au permis confirmarea alegerilor realizate pentru structura cursurilor din primul an de implementare. Pentru anul II de implementare s-a decis în cadrul ședinței de proiect din data de 10.09.2011, organizarea următoarelor cursuri:

- Manichiurist – pedichiurist;
- Frizer;
- Lucrător hotelier;
- Brutar-patiser;
- Lucrător comercial;
- Lucrător în cultura plantelor.

Menționăm faptul că finanțarea cheltuielilor generate de derularea activităților specifice activității A5 „Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de solicitant” au fost utilizate fonduri financiare din Capitolul 1 „Resurse umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație.

#### A6. Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

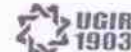




UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ARHOZIU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Inovatoare  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORDONANȚĂ DE URZĂ

UGIR 1903 Filiala DOLJ

INTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIȘA MUNCIIProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/1.1/G77307

Procesul de selecție și informare a grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor s-a realizat în echipă cu partenerul 2 (AJOFM Dolj) în baza unei proceduri elaborate despre care s-a menționat în primul Raport tehnico-financiar aferent Cererii de rambursare nr.1.

În perioada 01.05.2011 – 07.11.2011 adică în 6 (șase) luni și 7 (șapte) zile de implementare, conform graficului activităților proiectului, activității A6 i-a fost alocată următoarele subactivități:

- A6.1 Stabilirea grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj.
- A6.2 Organizarea a cel puțin 10 ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă anual, în care se va face selecția finală pentru cursuri.
- A6.3 Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri.

În spatele fiecărei subactivități există o serie de etape pregătitoare.

#### **A6.1 Stabilirea grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj.**

În perioada 01.05.2011 – 07.11.2011 au fost introduse în baza de date a proiectului 64 de șomeri care se adaugă la numărul de 240 realizat în perioada 03.01.2011 – 30.04.2011 și raportate în primul Raport tehnico-financiar aferent Cererii de rambursare nr.1. În total, pe perioada 03.01.2011-07.11.2011 au fost informați 306 șomeri care au intrat în baza de date a proiectului. Informarea a avut loc în următoarele locații de implementare a activității A6 și a proiectului:

- AJOFM Dolj – sediul central: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii), consiliere și selecție a grupului țintă;
- AJOFM Dolj - punct de lucru Filiași: informare și formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- AJOFM Dolj - punct de lucru Băilești: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- AJOFM Dolj - punct de lucru Calafat: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- AJOFM Dolj - punct de lucru Segarcea: informare și formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- AJOFM Dolj - punct de lucru Băilești: informare și formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- UGIR 1903 – Filiala Dolj sediu: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii) și suport continuu ;
- CRFPA Dolj - sediu: informare și formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii)

De asemenea, s-au efectuat de către asistentul manager și responsabilul partener 2 (AJOFM Dolj), în cursul lunilor iunie și iulie, vizite la punctele de lucru ale AJOFM Dolj de la Bechet, Segarcea, Calafat, Băilești și Dăbuleni pentru a organiza selecția grupului țintă. S-a identificat o oportunitate de a organiza sesiuni de cursuri de formare în Băilești. În luna noiembrie a continuat informarea șomerilor și dezvoltarea bazei de date a proiectului.

Instrumentele utilizate în procesul de informare a șomerilor pentru dezvoltarea bazei de date a proiectului sunt cele prezentate în procedură și anume:

- Minichestionar;
- Accept de mediere și consiliere profesională;
- Declarație de prelucrarea a datelor cu caracter personal;
- Declarație ca efect al legii 76/2002;
- Fișă de interviu;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
SAPUCSDRU

f.e

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Ministerul Educației  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
DISPOSDRU - SVOLTEHA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
DE PIAȚĂ ACTIVE DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axi prioritară 5 - Promovarea muncii active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Descoperirea și implementarea muncii active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/14/77907

Informații despre proiect au fost aduse la cunoștința șomerilor și prin intermediul mijloacelor specifice de informare și publicitate în limitele prevederilor bugetare detaliate la activitatea A3.

În total, în perioada 01.05.2011 – 07.11.2011 au fost informate și introduse în baza de date (populația cadru a proiectului conform procedurii) un număr de 64 șomeri cu diverse opțiuni proprii de cursuri formulate.

#### A6.2 Organizarea a cel puțin 10 ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă anual, în care se va face selecția finală pentru cursuri.

Opțiunile formulate de șomeri în timpul procesului de informare și constituirea bazei de date a proiectului, precum și rezultatele ședințelor de orientare și consiliere, au depășit așteptările pentru o serie de cursuri ceea ce a determinat organizarea a două sesiuni pentru cursurile de comerciant-vânzător produse alimentare și electrician întreținere și reparații în industria mică.

În perioada 01.05.2011 – 07.11.2011 au fost organizate 6 (șase) ședințe de consiliere în datele de: 13.05.2011, 09.06.2011, 17.06.2011, 05.08.2011, 23.08.2011 și 04.10.2011. Activitatea de consiliere s-a realizat exclusiv cu instrumentele specifice AJOFM Dolj, la sediul central al acestei instituții cu personalul calificat al acesteia și prin supervizarea activității de expertul de resurse umane și consultatul de formare al UGIR 1903 – Filiala Dolj.

În cele 6 (șase) ședințe de consiliere au fost consiliați 131 șomeri incluși în baza de date a proiectului. Dintre aceștia au fost introduși în grupul țintă aferent cursurilor de bucătar, comerciant-vânzător produse alimentare-grupa 1 și grupa 2 și electrician întreținere și reparații în industria mică grupa 1 un număr de 57 șomeri consiliați, câte 14 pentru fiecare curs, cu o excepție cursul de electrician întreținere și reparații în industria mică grupa 1 unde s-a constituit grupă de 15 persoane (cu acordul Partenerului 1).

Pentru a avea o privire de ansamblu a activității de orientare și consiliere din primul an de implementare este nevoie să reamintim că în perioada raportată în primul Raport tehnico-financiar aferent Cererii de rambursare nr.1 s-au organizat 4 (patru) ședințe de orientare și consiliere și nu 3 (trei) câte au fost declarate. A fost omisă, dintr-o eroare, ședința de orientare și consiliere din data de 31.03.2011. În total pe proiect au fost realizate 10 ședințe de orientare și consiliere unde au fost consiliați 187 de șomeri din care 71 de șomeri au intrat în grupul țintă (din cei 56 de șomeri consiliați în perioada raportată în primul Raport tehnico-financiar aferent Cererii de rambursare nr.1 și neintroduși în ActionWeb la data respectivă, doar 14 au intrat în grupul țintă aferent cursului de cameristă).

S-au întocmit registrul grup țintă și formularul Anexa 10 care s-a introdus în ActionWeb pe data de 01.11.2011. Anexa 10 introdusă în ActionWeb conține date aferente numai grupului țintă format din cei 71 de șomeri distribuiți pe următoarele cursuri de formare:

- 14 șomeri pentru cursul de cameriste;
- 14 șomeri pentru cursul de bucătari;
- 14 șomeri pentru cursul de comerciant – vânzător produse alimentare grupa 1;
- 15 șomeri pentru cursul electrician întreținere și reparații în industria mică grupa 1;
- 14 șomeri pentru cursul de comerciant – vânzător produse alimentare grupa 2.

Urmează introducerea în ActionWeb a celorlalți șomeri consiliați (116 șomeri), fișier care există întocmit deja dar, nu poate fi urcat în ActionWeb până nu se obține confirmarea de la AMPOSDRU a fișierului precedent (cu cei 71 de șomeri din grupul țintă).

Volumul mare de lucru la această subactivitate și faptul că implementarea ei se face în echipă Solicitant – Partener 2 (AJOFM Dolj) a determinat organizarea administrativă a UGIR 1903 – Filiala Dolj prin angajarea unui secretar – prelucrare și analize date pe o perioadă de 4 (patru) luni (iulie – octombrie 2011).

#### A6.3 Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri.



ANOFM  
Agenția Națională pentru  
Organizarea Forței de Muncă din România



ANOFM  
CENTRUL REGIONAL DE FORMARE  
PROFESIONALĂ A ADULȚILOR DOLJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANP/ROSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ON/ROSDRU / SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIATA ACTIVA DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G7/7/07

Activitatea de informare a grupului țintă prin mijloace directe ( telefoane) a fost realizată în mod permanent, cu resurse proprii, de partenerul 2 (AJOFM Dolj) prin intermediul responsabilului acestuia în proiect, iar în lipsa acestuia de către consultantul de formare și personalul cu atribuții de secretariat al UGIR 1903 – Filiala Dolj cu ajutorul numărului de telefon al Solicitantului dedicat activităților proiectului.

Finanțarea activității A6 „ Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor” a fost realizată prin utilizarea unor resurse atât din bugetul proiectului de la Capitolul 1 „ Resurse umane”, Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”, cât și din resurse proprii Partenerului 2 AJOFM Dolj.

## A7. Dezvoltarea și furnizarea de programe de formare profesională.

### A7.1 Autorizare programe de formare

Această activitate a fost derulată pe perioada 01.11.2011 – 31.05.2011, de către Partenerul 1 – CRFPA Dolj, dar dintr-o eroare aspectele cu privire la această activitate nu au fost prezentate în Raportul tehnico-financiar aferent Cererii de Rambursare a cheltuielilor nr. 1.

Pentru realizarea acestei activități a fost angajat domnul Juncu Mihai în baza contractului nr. 1/03.01.2011, având ca principale atribuțiuni de serviciu constituirea dosarelor aferente programelor de formare profesională care trebuiau autorizate, depunerea dosarelor și obținerea autorizațiilor.

Astfel au fost constituite dosare de formare profesională pentru cursurile de electrician întreținere și reparații în industria mică și comerciant vânzător mărfuri alimentare, care au fost depuse pentru autorizare și pentru care au fost plătite taxa de autorizare cu OP nr. 1/27.05.2011.

În urma evaluării dosarelor au fost autorizate cursurile. Aceste aspecte sunt dovedite de autorizațiile primite de CRFPA Dolj pentru desfășurarea programelor de formare profesională, respectiv:

- Autorizația nr. DJ552 din data de 16.06.2011 pentru cursul de „Electrician întreținere și reparații în industria mică”;
- Autorizația nr. DJ550 din data de 16.06.2011 pentru cursul de „Comerciant vânzător mărfuri alimentare”

Cheltuielile generate de această activitate au fost finanțate din bugetul proiectului din Capitolul 1 „Resurse Umane” și Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”.

### A7.2 Organizarea logistică a programelor de formare

În principal această activitate s-a concretizat prin asigurarea unor condiții organizatorice corespunzătoare pentru derularea programelor de formare profesională, fiind concretizate în:

- asigurarea produselor consumabile și articolelor de birotică necesare cursanților care au participat sau participă la cursurile de: cameristă, bucătar, electrician întreținere și reparații în industria mică, comerciant vânzător mărfuri alimentare;
- asigurarea materiilor prime și echipamentelor de protecția muncii necesare derulării cursurilor astfel:
  - pentru cursul de cameristă – halate albe
  - pentru cursul de bucătar – halate albe, șorțuri, bonete, precum și produse alimentare, nealimentare - conexe
- crearea unor condiții favorabile cursanților pentru a participa la cursuri prin oferirea facilității de decontare a cheltuielilor de transport, precum și acordarea unor burse.

În aceste condiții au fost decontate cheltuieli de transport persoanelor care pe perioada de raportare, au participat la cursurile de: cameristă, bucătar, electrician întreținere și reparații industrie mică, comerciant vânzător mărfuri alimentare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFODRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU - SV OLTEANA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Protecvirea măriiilor active de ocupare"  
Domniul major de intervenție 5.1  
Disribuția și implementarea măriiilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/14/77907

## REINTEGRAREA SĂMERII DE

În ceea ce privesc bursele, acestea au fost acordate la un număr de 14 persoane care au terminat cursul de cameristă.

- desfășurarea unor activități de organizare a cursurilor, care au fost efectuate de către Responsabilul de proiect Partener 1 și expertul de Resurse Umane responsabilul formare din partea Solicitantului.

În aceste condiții, cheltuielile generate de subactivitatea A 7.2 „Organizarea logistică a programelor de formare” au fost finanțate atât din bugetul proiectului din sume previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane”, Capitolul 2 „Participanți”, Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”, Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație” cât și din resurse proprii ale Partenerului 1 CRFPA Dolj în cadrul activității desfășurate de Responsabilul de proiect Partener 1.

### A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1

În perioada de raportare activitatea specifică a partenerului 1 CRFPA Dolj în cadrul proiectului a constat în derularea următoarelor programe de formare profesională:

- Cursul „Cameristă”

Programul de formare profesională a început în data de 16.05.2011, la program participând 14 persoane, toate de gen feminin. Cursul a fost susținut de doamna Breazu Adriana Emilia în calitate de formator și a constat în predarea a 120 ore de teorie și efectuarea unui număr de 240 ore de practică.

Sușținerea teoretică a cursurilor a fost efectuată la sediul CRFPA Dolj, iar partea practică a fost efectuată atât la sediul CRFPA Dolj, cât și la societățile comerciale care își desfășoară activitate în domeniul hotelier din care amintim: SC FLORMANG COM SRL, SC PARC ȘTRAND IMPEX SRL – Hotel Plaza și SC TRINCONF SRL.

Programul de formare profesională a fost finalizat în data de 01.08.2011

Menționăm faptul că, în Cererea de rambursare nr. 2 sunt solicitate la rambursare toate cheltuielile generate de activitate.

- Cursul „Bucătar”

Programul de formare profesională a început în data de 14.06.2011, la program participând 14 persoane din care 8 femei și 7 bărbați. Cursul este susținut de doamna Cîrstea Florentina în calitate de formator și constă în efectuare a 240 ore de teorie și 480 ore de practică.

Până la data efectuării raportării formatorul a efectuat 240 ore de teorie și 284 ore de practică, cheltuielile generate de activitatea aceasta fiind solicitate la rambursare.

Menționăm faptul că, activitatea de formare profesională s-a desfășurat la sediul CRFPA Dolj.

- Cursul „Comerciant – vânzător de produse alimentare” grupa I-a

Programul de formare profesională a început în data de 18.08.2011, la program participând 14 persoane din care 12 femei și 2 bărbați.

Cursul este susținut de doamna Sfetcu Anca care are calitatea de formator și constă în efectuare a 240 ore de teorie și 480 ore de practică.

Prin cererea de rambursare a cheltuielilor nr. 2 sunt solicitate la rambursare cheltuielile aferente activității desfășurate cu acest curs, aferente a 192 ore de teorie.

Menționăm faptul că activitatea de formare s-a desfășurat la sediul CRFPA Dolj.

- Cursul „Electrician întreținere și reparații în industria mică” grupa I-a;

Programul de formare profesională a început în data de 29.08.2011, la program participând 15 persoane, toate de gen masculin.

Cursul este susținut de doamna Nicolcea Daniela care are calitatea de formator și constă în efectuare a 240 ore de teorie și 480 ore de practică.

Prin cererea de rambursare a cheltuielilor nr. 2 sunt solicitate la rambursare cheltuielile aferente activității de formare desfășurate cu acest curs, aferente a 62 ore de teorie.

Menționăm faptul că activitatea de formare s-a desfășurat la sediul CRFPA Dolj.

- Cursul „Comerciant – vânzător de produse alimentare” grupa a II-a



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPCDRU

je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU / SV OLTIINA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5: Promovarea inițiativelor active de cuprins  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea inițiativelor active de cuprins  
Contract POSDRU/1025/1.0/2007

DEZVOLTAREA SPMENILOR  
REȘETĂ ACTIVE DIN JUDEȚUL DOLJ

Programul de formare profesională a început în data de 26.10.2011, la program participând 14 persoane din care 8 femei și 6 bărbați.

Cursul este susținut de domnul Cîrstea Gabriel care are calitatea de formator și constă în efectuare a 240 ore de teorie și 480 ore de practică.

Prin cererea de rambursare a cheltuielilor nr. 2 nu sunt solicitate la rambursare cheltuieli generate de activitatea de formare profesională a acestui curs.

În aceste condiții, cheltuielile generate de subactivitatea A 7.3 „Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1”, au fost finanțate atât din bugetul proiectului din sumele previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane”.

Menționăm faptul că, activitatea de formare profesională s-a desfășurat la sediul CRFPA Dolj.

#### A7.5 Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale

După finalizarea cursului de „Cameriste” în data de 02.08.2011, prin Decizia nr. 725/02.08.2011 a președintelui CAJ Dolj a fost numită comisia de examinare pentru examenul de absolvire a programului de cameriste, care a fost organizat de CRFPA Dolj, cu data de 09.08.2011.

Comisia a fost formată din:

- Breazu Adriana – reprezentant CRFPA Dolj;
- Ioana Popescu – reprezentant CAJ Dolj – președinte;
- Marian Antonie – reprezentant CAJ Dolj.

La examen au participat toate cele 14 persoane care au participat la programul de formare profesională care s-au înscris la examen pe bază de cerere.

Cu ocazia desfășurării examenului au fost întocmite următoarele documente:

- Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise la examenul de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „Cameristă”;
- Foaia de notare la proba teoretică;
- Foaia de notare la proba practică;
- Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „Cameristă”;
- Procesul – Verbal întocmit cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională „Cameristă”.

În urma examenului organizat au promovat toate persoanele participante la cursul „Cameristă”.

Prin Cererea de rambursare a cheltuielilor nr. 2 nu sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de această activitate.

#### A8. Instrumente informatice suport

Această activitate este prevăzută a se realiza prin Contractul de finanțare de către un furnizor extern.

Datorită întârzierilor cauzate de derularea greoaie a procedurii de atribuire a contractului de furnizare a serviciilor de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipamente hardware – rețelistică, conecțivă, stadiul de implementare a acestei activități nu a înregistrat progrese comparativ cu data de 30.04.2011 când a fost realizat primul Raport tehnico-financiar.

#### 3.2 Abateri de la planificarea inițială și motive

##### Activitatea A1 Managementul proiectului

- Datorită lipsei de personal cu care se confruntă Partenerul 1 (CRFPA Dolj) a fost necesară externalizarea activităților de Responsabil Proiect Partener 1 și Contabil – partener 1.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPONDRU

je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU S-V OLTEA



UGIR 1903 Filiala DJLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DJLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni I  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/UG/77907

Totodată a fost necesar externalizarea activității, previzionate inițial a fi realizată de către formatorul organizare și monitorizare proiecte.

Aceste aspecte au fost solicitate pentru a fi aprobate de către OIRPOSDRU delegat pentru regiunea S-V Oltenia prin Notificarea nr. 6 pentru modificarea Contractului.

Astfel, în urma aprobării tacite a acestei notificării, au fost externalizate cele 3 (trei) activități astfel:

- activitatea de responsabil proiect și activitatea de organizare și monitorizare proiecte să fie realizată de un furnizor extern;
- organizarea activității financiar contabile ale proiectului aferent Partenerului 1 va fi realizată de alt furnizor extern.

- Derularea activităților în bune condiții a impus identificarea unor soluții financiare. În urma activității desfășurate a fost identificată o instituție financiar-bancară care și-a manifestat disponibilitatea de finanțare a activităților proiectului prin intermediul unui credit pe termen scurt. În aceste condiții a apărut nevoia de derulare a operațiunilor financiare ale proiectului prin intermediul unor conturi bancare deschise la această instituție. Modificarea conturilor de derulare a operațiunilor proiectului a fost solicitată pentru aprobare prin Notificarea nr. 8 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea S-V Oltenia cu nr. 6652/24.10.2011

- Derularea activităților proiectului în bune condiții a impus realizarea unor actualizări bugetare, prin modificarea bugetului estimat al proiectului în limita de 15% între Capitolele Bugetare. Aceste modificări se referă la:

- transferul sumei de 70.099 lei de la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” la Capitolul 1 „Resurse Umane”;
- introducerea sumei de 4.800 lei de la subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing”, necesare derulării activităților proiectului prin redistribuire de la subcapitolul 3.1 „Cheltuieli pentru derularea proiectului”;
- redistribuirea sumei de 75.400 lei de la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.5 „Cheltuieli pentru informare și publicitate” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”, subcapitolul 3.3 „Cheltuieli aferente activităților externalizate”.

Aceste aspecte au fost solicitate pentru aprobare prin Notificarea nr. 4 pentru modificarea proiectului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea S-V Oltenia sub nr. 3579/07.06.2011

**Activitatea A2 Audit extern:** Dificultățile financiare întâmpinate în angajarea cheltuielilor nu au permis efectuarea unor cheltuieli și în consecință, pentru o mai bună gestionarea a resurselor financiare și asigurarea fluxului de numerar necesar derulării activităților proiectului s-a hotărât decalarea perioadelor de depunerea a cererilor de rambursare. Acest aspect este reflectat și în **Graficul estimativ privind depunerea cererilor de rambursare** (versiunea 3) de la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud – Vest Oltenia.

**Activitatea A4 Achiziții.** Dificultățile întâmpinate în derularea procedurilor de atribuire a contractelor de achiziții au impus actualizarea Listei achizițiilor publice planificate pentru anul 1 de implementare. Aceste aspecte au fost comunicate OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea S-V Oltenia electronic prin e-mail în data de 02.06.2011 și în data de 25.10.2011 și în format letric prin adresa nr. 650/77907/23.09.2011 înregistrată la OIRPOSDRU sub nr. 5986/26.09.2011

**Activitatea A5. Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de solicitant:** Luarea în considerare a unor riscuri care au la bază factori externi, aleatori, necontrolabili care pot avea ca efect modificări în dinamica și structura cererii de meserii de pe piața forței de muncă din județul Dolj, a impus modificarea planului de implementare a subactivității A 5.3 „Prelucrarea informației” în sensul prelungirii perioadei de implementare cu 3 luni, respectiv reprogramarea acestei activități în lunile 9-10 și 15-17 de implementare a proiectului.



UNGARIA LUNDI



GOVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AFIȘIERU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GOVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU - IV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
 Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/IG77907

În urma preluării integrale a activității A 5 de la Partenerul 2 (AJOFM Dolj) prin Act adițional nr. 1 din data de 03.01.2011 la Acordul de Parteneriat și prin Act adițional nr. 2 din 03.01.2011 la Contractul de Finanțare, au fost preluate și posturile aferente desfășurării acestor activități. Posturile au fost proiectate inițial pentru o instituție publică și nu își găseau un corespondent în mediul privat. Din aceste considerente posturile au fost adaptate mediului privat și corespondenței codurilor COR, rezultând următoarele posturi:

- Cercetător economist marketing (cod COR 258109) cu rol de coordonare dar și de execuție a activităților;

- Referent de specialitate marketing (cod COR 244703) cu rol de execuție a activităților.

Totodată, a fost replanificată și activitatea desfășurată de persoanele care ocupă aceste posturi și resursele financiare necesare pentru susținerea cheltuielilor.

Aceste aspecte au fost solicitate pentru aprobare la OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea S-V Oltenia prin Notificarea nr. 3 pentru modificarea contractului, înregistrată sub nr. 3066/13.09.2011

**Activitatea A8 Instrumente informatice suport.** Întârzierile înregistrate cu atribuirea contractului de achiziții servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizarea echipamentelor hardware – rețelistică, conectică au impus reprogramarea subactivităților aferente activității A8 „Instrumente informatice suport”, astfel:

- reprogramarea sub activității A8.1 „Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect” care urmează a se desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 8.3 „Dezvoltare portal – profile pentru șomeri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare) care urmează a se realiza în lunile 11-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 8.5 „Mentenanță portal” care urmează a se realiza în lunile 12-24 de implementare a proiectului.

Aceste aspecte au fost solicitate pentru aprobare prin Notificarea nr. 7 pentru modificarea proiectului înregistrată la OIRPOSDRU sub nr. 5453/31.08.2011

### 3.3 Rezultate / realizări atinse pe perioada de raportare

#### *Activitatea 1 Managementul proiectului*

• În cadrul acestei activități au înregistrate și încheiate un număr de 2 contracte de muncă pentru membrii echipei de proiect, pentru care au fost întocmite sau actualizate fișele de post corespunzătoare.

De asemenea, au fost înregistrate 2 acte adiționale la contractele de muncă, ca urmare a modificării unor condiții contractuale.

Pentru realizarea Activității A5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii pe ramurile de activitate acoperite de solicitant a fost încheiat un contract de prestări servicii în baza prevederilor codului civil.

• Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 36 de ședințe ale proiectului reflectate în minute.

• Lunar, fiecare membru al echipei de implementare a proiectului a elaborat un Raport de activitate care a fost aprobat de managerul de proiect.

• Nomenclatorul arhivistic aferent documentelor proiectului a fost aprobat de Direcția Județeană a Arhivelor Naționale. Totodată, au fost definitive procedura de atribuire și procedura circuitul documentelor.

• A fost realizată o activitate de planificare a activităților proiectului cu ocazia ședințelor de proiect.

• A fost realizată o monitorizare și evaluare internă permanentă care s-a concretizat în realizarea activităților proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORDONANȚĂ DE URZIRE



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REZUMĂTUL  
PROIECTULUI

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Grupa POSDRU1025-14/77907

- A fost realizat un raport de activitate pentru perioada 01.05.2011-31.07.2011 care a fost publicat pentru informare pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) și s-a elaborat prezentul raport tehnic financiar.

**Activitatea 2 Audit extern:** a fost elaborat un raport de audit care însoțește prezentul raport tehnic financiar.

**Activitatea 3 Informare și publicitate-facilitatea accesului la informații:**

- A fost publicat un comunicat de presă în data de 30.06.2011 în cotidianul regional Gazeta de Sud cu privire la progresele înregistrate în cadrul proiectului.
- Pentru promovarea cursurilor de bucătar, ospătar, electrician întreținere și reparații în industria mică a fost actualizat spotul publicitar de promovare a cursurilor.
- Spoturile publicitare au fost difuzate cu ajutorul sistemelor multimedia care sunt montate în interiorul a 10 mijloace de transport care circulă în municipiul Craiova.
- A fost promovat proiectul prin utilizarea spațiului publicitar de pe mânerile de susținere din mijloacele de transport din municipiul Craiova.
- A fost conceput un website care a fost utilizat pentru informare grupului țintă cu privire la oportunitățile proiectului
- Au fost produse și distribuite 100 de afișe, 5000 fleyere și 500 de pliant.
- S-a asigurat participarea la târguri de job-uri.
- A fost asigurat un suport continuu la sediul solicitantului pentru a oferi informații la solicitări.
- A fost realizată o campanie de informare și publicitate a șomerilor în toate orașele din județul Dolj cu ajutorul unei caravane mobile și distribuie de materiale de promovare ale proiectului(fley-ere, pliante).

**Activitatea 4 Achiziții:**

- A fost actualizată Lista achizițiilor publice planificate pentru anul I de implementare și a fost comunicată pentru informare către OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia.
- În vederea atribuirii a 5(cinci) contracte de achiziții la nivelul UGIR – 1903 Filiala Dolj au fost derulate proceduri de atribuire conform Instrucțiunii nr.26 AMPOSDRU din 31.08.2010. În urma derulării procedurilor de atribuire au fost încheiate 2 contracte de furnizare, iar în cazul furnizării produselor alimentare, nealimentare, conexe și băuturi alcoolice pentru cursul de bucătar s-a procedat la achiziția directă în urma unui studiu de piață prealabil.
- De asemenea, Partenerul 1 CRFPA Dolj a atribuit prin achiziție directă 2 contracte, respectiv pentru furnizare: servicii de management proiect și servicii de contabilitate, necesare proiectului.
- În perioada de raportare s-a realizat derularea achizițiilor conform contractelor încheiate, pentru fiecare achiziție încheindu-se procese verbale de recepție.

**Activitatea 5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii pe ramurile de activitate acoperite de solicitant:**

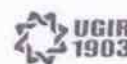
- S-a finalizat prelucrarea informațiilor rezultate din analiza datelor secundare și din focus-grupurile organizate în perioada anterioară prezentei raportări.
- Prelucrarea informației a fost întregită cu un sondaj de opinie în rândul membrilor UGIR 1903-Filiala Dolj și a altor agenți economici ce-și desfășoară activitatea în mediul urban al județului Dolj, prin administrarea de chestionar construit pe baza informațiilor existente din analize întreprinse.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV DOLJ

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul măsurilor de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/8.1/4/77907

- În urma prelucrării informațiilor au rezultat 3 Rapoarte și diagnoză:  
Raportul 1. Analiza datelor secundare  
Raportul 2. Cercetarea de marketing calitativă (focus-grupurile)  
Raportul 3. Cercetarea de marketing cantitativă (sondaj de opinie)  
ce constituie capitole ale Raportului final al studiului.

• Comunicarea concluziilor în ședința de proiect s-a făcut treptat, pe măsură ce au fost finalizate rapoartele. În ședințele de proiect de la finele lunilor iunie, iulie și august au fost comunicate echipei de proiect principalele concluzii ale studiului. Aceste concluzii au confirmat alegerile făcute pentru structura programului de formare profesională din primul an de implementare, iar în ședința din 10.09.2011 s-a hotărât structura cursurilor pentru anul II de implementare. Această structură este formată din următoarele cursuri:

- manichiurist – pedichiurist;
- frizer;
- lucrător hotelier;
- lucrător în cultura plantelor;
- lucrător comercial;
- brutar – patiser.

**Activitatea 6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor:**

- Au fost informați 64 de șomeri prin intermediul setului de chestionare aferent procedurii de constituire a grupului țintă al proiectului.
- Au fost utilizate metode variate de informare a șomerilor, inclusiv cele prin intermediul publicității și promovării. Numărul șomerilor informați prin aceste metode nu poate fi cuantificat.
- Au fost organizate 6 (șase) ședințe de orientare și consiliere.
- Au fost consiliați 131 șomeri.
- Au participat la vizita medicală în scopul înregistrării în grupul țintă, 93 de șomeri.
- Au fost selectați și introduși în grupul țintă 71 de șomeri:
  - 14 șomeri pentru cursul de bucătar;
  - 14 șomeri pentru cursul de comerciant- vânzător produse alimentare – grupa 1;
  - 15 șomeri pentru cursul de electrician întreținere și reparații în industria mică – grupa 1;
  - 14 șomeri pentru cursul de comerciant - vânzător produse alimentare – grupa 2.
  - 14 șomeri pentru cursul de cameristă, consiliați în etapa anterioară prezentei raportări (din cei 56 de șomeri consiliați și declarați în primul Raport Tehnico-Financiar aferent Cererii de Rambursare nr.1. dar neintroduși în ActionWeb la data respectivă).
- Au ieșit din grupul țintă 14 șomeri calificați prin programul de formare profesională curs cameristă.

**Activitatea A.7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională:**

- Au fost autorizate 2 (două) programe de formare profesională.
- Au fost organizate 5 (cinci) programe de formare profesională.
- A fost finalizat 1 (unu) program de formare profesională.
- 14 șomeri au dobândit competențe, în urma participării la programul de formare profesională, certificate în baza examenelor promovate.
- Au fost acordate burse pentru 14 șomeri (curs cameristă).
- S-a asigurat transportul lunar al participanților la cele 5 (cinci) programe de formare profesională.



UNIONEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PĂRILOR  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANOFDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PĂRILOR ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIPOSDRU - SV OLTEŢA



UGIR 1903 Filiala DJLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR

ANOFDRU - ANOFM - ANOFM - ANOFM - ANOFM

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

Investește în oameni!

Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Disponibilitatea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/10/77907

### 3.4 Abateri / întârzieri în atingerea rezultatelor / realizărilor așteptate

În perioada de raportare există întârzieri în derularea următoarelor activități:

- **Activitatea A. 4. Achiziții:** În perioada de raportare au fost înregistrate întârzieri la atribuirea unor contracte de achiziții publice, dintre care amintim:
  - furnizarea de produse consumabile și articole de birotică pentru activitatea de secretariat și formare profesională;
  - furnizarea de produse alimentare, nealimentare conexe, conexe și băuturi alcoolice pentru desfășurarea cursurilor de bucătar și ospătar;
  - prestare servicii medicale necesare pentru selectarea grupului țintă necesar desfășurării programelor de formare profesională.

Principala cauză care a avut ca efect întârzierea atribuirii contractelor o reprezintă neprezentarea ofertanților de produse și/sau servicii.

Pentru atribuirea contractelor, au fost reluate procedurile de achiziție, fapt care a condus, doar în cazul procedurii de atribuire a contractului de furnizare de produse consumabile și articole de birotică la încheierea acesteia.

În cazul atribuirii contractului de furnizare produse alimentare, nealimentare, conexe și băuturi alcoolice pentru cursurile de bucătar și ospătar, după derularea a două proceduri consecutive în care nu s-a prezentat niciun ofertant, s-a realizat achiziția directă în baza unui studiu de piață de la un Hypermarket din rețeaua comerțului modern. Decizia de achiziție directă a fost luată în ședința echipei de management, având la bază necesitatea achiziției imediate, întrucât cursul de bucătar ajunsese în faza de derulare a activităților practice, iar lipsa materiilor prime necesare ar fi avut ca efect întârzierea derulării programului de formare profesională.

În ceea ce privește atribuirea unui nou contract de servicii medicale, nici un ofertant nu a îndeplinit condițiile de calificare, fapt care a condus la neatribuirea contractului până la data de 31.10.2011.

Întrucât începând cu data de 01.11.2011 s-a intrat în anul 2 de implementare, contractul de achiziție servicii medicale va fi atribuit ținându-se cont și de nevoia de astfel de servicii aferente programelor de formare profesională planificate în anul 2 de implementare.

Un aspect particular se întâlnește în cazul atribuirii de servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare produse hardware - rețelistică, conectică, unde, datorită complexității activităților și serviciilor care urmează a fi achiziționate, s-a prezentat la procedura de achiziție din data de 06.06.2011 un singur ofertant. După evaluarea documentelor depuse de ofertant comisia de evaluare a ofertelor a hotărât anularea procedurii de atribuire a contractului. Aceste aspecte sunt prevăzute în Procesul verbal nr. 475/77907/24.07.2011.

Această situație a impus actualizarea Graficului de derulare a activităților proiectului, motiv pentru care s-a depus Notificarea nr.7 pentru modificarea contractului înregistrat la OIR POSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia sub nr. 5453/31.08.2011. Concomitent s-a actualizat și lista achizițiilor planificate pentru anul 1 de implementare, care a fost comunicată la OIR POSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia.

Ulterior a fost reluată și procedura de atribuire a contractului de servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare produse hardware- rețelistică, conectică. În prezent, procedura de atribuire se află în etapele premergătoare încheierii contractului.

Alt aspect important de menționat se referă la nederularea procedurii de achiziții materiale de construcții, materiale electrice pentru instalații și unelte de mână. Principala cauză a neînceperii acestei proceduri o reprezintă neconstituirea grupului țintă pentru cursul de zidar, pietrar, tencuitor, iar cursul de electricieni întreținere și reparații în industria mică – grupa 1- nu a ajuns la activitățile practice.

În aceste condiții echipa de management a considerat inoportun imobilizarea unor resurse financiare necesare achiziției acestor produse.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
RAPORTUL

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORGANIZARE - DOLJ



UGIR 1903 Filială DJLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE VIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DJLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/1/G7/7907

• **Activitatea A 6. Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor**

-subactivitatea A 6.1. „Stabilirea grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj”. În perioada de raportare au fost informate un număr de 64 șomeri cu privire la oportunitățile proiectului, persoane care au fost introduse în baza de date pentru constituirea grupului țintă.

De asemenea, în perioada de raportare una dintre preocupările echipei de management a proiectului a reprezentat-o identificarea oportunităților oferite de întreg mediul urban al județului Dolj. În aceste condiții, atenția s-a îndreptat spre alte orașe din județul Dolj, altele decât municipiul Craiova. Astfel, au fost realizate deplasări în orașele: Calafat, Bechet, Dăbuleni, Segarcea, Băilești și Filiași, atât de către membrii echipei de management cât și de reprezentanții SC Info CD SRL-Craiova.

Pentru a deveni atractivi pentru șomerii din orașele amintite s-a hotărât realizarea unei informări sub formă publicitară, într-o primă etapă. Acest lucru s-a consemnat odată cu caravana organizată de echipa de management a proiectului prin intermediul furnizorului de servicii publicitare SC Info CD SR (activitate descrisă la Activitatea A3). Cu această ocazie au fost distribuite materiale de promovare a proiectului (fly-ere, pliante) și au fost oferite informații celor interesați de oportunitățile proiectului.

A doua etapă a informării șomerilor constă în aplicarea setului de chestionare corespunzătoare procedurii de constituire a grupului țintă al proiectului, etapă care a început la Băilești în luna noiembrie și continuă și în prezent, ceea ce nu a putut face posibilă organizarea prelucrării informațiilor până la data prezentei cereri de rambursare.

-subactivitatea A 6.2. „Organizarea ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă anual”. În perioada de raportare au fost organizate 6 (șase) ședințe de consiliere în datele: 13.05.2011, 09.06.2011, 17.06.2011, 05.08.2011, 23.08.2011 și 04.10.2011.

În cele 6 (șase) ședințe de consiliere au fost consiliați 131 șomeri incluși în baza de date a proiectului. Dintre aceștia au fost introduși în grupul țintă aferent cursurilor de bucătar, comerciant-vânzător produse alimentare grupa 1 și grupa 2 și electrician întreținere și reparații în industria mică grupa 1 un număr de 57 șomeri consiliați, câte 14 pentru fiecare curs, cu o excepție cursul de electrician întreținere și reparații în industria mică grupa 1 unde s-a constituit grupă de 15 persoane (cu acordul Partenerului 1).

Pentru a avea o privire de ansamblu a activității de orientare și consiliere din primul an de implementare este nevoie să reamintim că în perioada raportată în primul Raport tehnico-financiar aferent Cererii de rambursare nr.1 s-au organizat 4 (patru) ședințe de orientare și consiliere și nu 3 (trei) câte au fost declarate. A fost omisă, dintr-o eroare, ședința de orientare și consiliere din data de 31.03.2011. În total pe proiect au fost realizate 10 ședințe de orientare și consiliere unde au fost consiliați 187 de șomeri din care 71 de șomeri au intrat în grupul țintă (din cei 56 de șomeri consiliați în perioada raportată în primul Raport tehnico-financiar aferent Cererii de rambursare nr.1 și neintroduși în ActionWeb la data respectivă, doar 14 au intrat în grupul țintă aferent cursului de cameristă).

În perioada raportată, pentru constituirea grupului țintă (57 de șomeri) au fost efectuate un număr de 93 de analize medicale în vederea generării fișelor de aptitudini specifice cursurilor organizate. Întârzierea apărută datorită neatribuirii celui de-al doilea contract de servicii analize medicale a determinat întârzieri în lanț, inclusiv în procesul de organizare și selecție a grupului țintă pentru cursurile hotărâte a fi implementate în orașul Băilești.

• **Activitatea A.7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională:**

- subactivitatea A 7.1. „ Autorizare programe de formare”. În perioada de raportare au fost autorizate 2 programe de formare profesională, respectiv:

- comerciant- vânzător produse alimentare , autorizație nr. DJ 550;
- electrician întreținere și reparații în industria mică, autorizație nr. DJ 552;

Menționăm faptul că s-au realizat în perioada de raportare decât 2 autorizări, datorită faptului că în bugetul proiectului aferent anului 1 de implementare au fost alocate fonduri pentru autorizarea a 2 programe de formare profesională.



ROMANIA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOFORU

je

Fundul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORDONANȚĂ DE URZIRE



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIȘTA MUNCII DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/124/2015/16/77307

- subactivitatea A 7.2. „Organizarea logistică a programelor de formare”. În perioada de raportare, datorită întârzierilor intervenite în atribuirea celui de-al doilea contract de furnizare de servicii medicale, au fost demarate 5 programe de formare profesională, din care unul a fost finalizat (cameristă).

- subactivitatea A 7.3. „Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul I”. În perioada de raportare nu au fost demarate următoarele programe de formare profesională:

- zidar, pietrar, tencuitor;
- receptioner;
- ospătar.

• **Activitatea A.8 Instrumente informatice suport:** Întârzierile intervenite în activitatea de atribuire a contractului Servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipamente hardware - rețelistică, conecțivă, au avut ca efect nerealizarea portalului de diseminare a informațiilor despre proiect, cu implicații directe asupra tuturor subactivităților care trebuie derulate în cadrul activității A8 Instrumente informatice suport.

### 3.5 Sinteza implementării următoarelor activități (după caz):

- Acțiuni care au ca scop creșterea participării imigranților pe piața muncii și consolidarea integrării lor sociale: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața muncii și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop consolidarea integrării pe piața muncii și incluziunea socială a altor grupuri vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități: Raportându-ne la Formularul de înregistrare în grupul țintă, femeile sunt incluse în categoria grupurilor vulnerabile. În acest sens, în perioada raportată s-a respectat egalitatea de șanse între femei și bărbați, din cei 71 de șomeri incluși în grupul țintă 42 de șomeri sunt femei, acordându-se o atenție specială acestei categorii vulnerabile pentru reintegrarea pe piața muncii.
- Acțiuni inovatoare, inclusiv descrierea temelor și a rezultatelor acestor acțiuni, diseminarea și abordarea integratoare a acestora: Acțiunile inovatoare ale proiectului constau în modalitatea inovativă de constituire a bazei de date cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a unei baze de date cu locurile de muncă disponibile, oferind posibilitatea persoanelor implicate să caute și să aplice pentru joburi.
- Acțiuni transnaționale și/sau interregionale: **Nu este cazul.**

### 3.6 Informare și publicitate

*Activitatea desfășurată a fost prezentată la punctul 3.1.*

### 3.7. Respectarea regulilor cu privire la egalitatea de șanse

Solicitantul a asigurat, constant și sistematic, prin politica de resurse umane promovarea principiului egalității de șanse, prin eliminarea oricărei discriminări pe baza unor criterii de gen, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, culoare, etnie, religie, convingeri, opțiune politică, origine socială, handicap, situație, responsabilitate familială precum și orice alt criteriu care are ca scop sau ca efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul public, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În proiect s-au promovat egalitatea de șanse și tratament egal și nediscriminatoriu pentru toți, atât la stabilirea echipei de proiect cât și la selectarea a participanților la informare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU



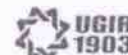
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIASPORĂ ȘI OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat de FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5: Promovarea învățării active din școli  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Desvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/IG/77907

REINTEGRAREA SOMERILOR

### 3.8. Respectarea regulilor cu privire la mediu

Prezentați modalitatea de respectare a regulilor cu privire la mediu – Nu este cazul

### 3.9. Stadiul implementării recomandărilor formulate în cadrul altor vizite de verificare la fața locului

Tipul vizitei de verificare la fața locului	Data desfășurării vizitei de verificare la fața locului	Recomandări formulate în cadrul vizitelor de verificare la fața locului	Termen de îndeplinire stabilit	Stadiul îndeplinirii recomandărilor
Monitorizare	14.12.2010	Întocmirea Nomenclatorului arhivistic și transmiterea acestuia la Direcția Județeană a arhivelor naționale pentru aprobare	28.01.2011	Implementată
Monitorizare	14.12.2010	Beneficiarul va întocmi organigrama proiectului și va afișa orarul de lucru în cadrul proiectului	10.01.2011	Implementată
Monitorizare	14.12.2010	Beneficiarul se va înregistra la ANSPDCP ca operator de prelucrare a datelor cu caracter special	28.01.2011	Implementată

## 4. PROGRESUL PROIECTULUI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE DE RAPORTARE

### 4.1 Activități planificate pentru următoarea perioadă de raportare

#### **A1 Managementul proiectului:**

A1.2 Planificare și coordonare a activităților se va realiza cu ocazia ședințelor de proiect care se vor organiza cel puțin o dată pe săptămână.

A1.3 Monitorizare și evaluare internă se face atât cu ocazia ședințelor periodice cât și zilnic cu ocazia desfășurării activităților.

A1.4 Rapoarte tehnice și financiare se va elabora la data de 31.01.2012 un raport trimestrial de activitate care va fi publicat pe site-ul: [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) și un raport intermediar de activitate aferent cererii de rambursare intermediară a cheltuielilor nr.3.

**A2 Audit extern** se va elabora un raport de audit care va însoți cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 3.

#### **A3 Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație**

A3.2 Conceperea și realizarea website și de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)



ROMANIA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPCSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DISPOZIȚIE SV/OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR

nr. 5724/27.04.2014 din Județul Dolj

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

Investește în oameni!

Axa prioritară 5 "Promovarea incluziunii sociale și ocuparea

Forței de muncă

Dispunerile și măsurile de intervenție 5.1

Desfășurarea și implementarea măsurilor de ocupare

Contract POSDRU/1025/14/77907

Se vor concepe și distribui 500 fly-ere, 100 afișe și 500 pliante. Totodată, se vor actualiza periodic spoturile publicitare pentru atât promovarea proiectului, cât și pentru promovarea cursurilor în funcție de necesități.

**A3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (la sediile Solicitantului, anunțuri în ziare locale, portal).**

- se va realiza lunar publicitatea audio video în interiorul mijloacelor de transport în comun din municipiul Craiova;
- se va realiza publicitate cu ajutorul spațiilor de pe mânerele de susținere din mijloacele de transport în comun din municipiul Craiova;
- se va realiza și publica un articol de presă într-un ziar local sau regional;
- se va actualiza periodic informațiile publicate pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro).

**A3.5 Suport continuu la sediul Solicitantului - primire solicitări și introducerea date în baza de date**

La nivelul solicitantului s-a stabilit orarul de lucru care a fost afișat la sediul acestuia cu scopul asigurării permanenței necesare pentru furnizarea unor informații la solicitările diferitelor persoane. Totodată, se va avea în vedere actualizarea bazei de date constituită cu persoanele informate și consiliate.

## A4 Achiziții

Se vor derula procedurile de atribuire a contractelor pentru următoarele bunuri și servicii:

- servicii de dezvoltare a portalului, furnizare de echipamente IT și software;
- servicii de analize medicale;
- materiale de construcții, materiale electrice pentru instalații și unelte de mână;
- echipamente de protecția muncii;
- produse alimentare, băuturi alcoolice, produse nealimentare și conexe pentru desfășurarea cursurilor.

De asemenea, se va asigura derularea contractelor de achiziții în bune condiții cu scopul realizării activităților proiectului.

## A5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant

**A5.1** Elaborarea de chestionare și trimiterea acestora către membrii organizației. Se va elabora un ghid de interviu și vor fi transmise invitații de participare către membrii UGIR - 1903 Filiala Dolj la 2 ședințe focus – grup.

**A5.2** Se vor organiza cele 2 ședințe de focus – grup.

**A5.3** Prelucrarea informației: vor fi prelucrate informațiile colectate din cele 2 ședințe de focus – grup.

**A5.4** Raportare și diagnoza: activitatea de prelucrare a informațiilor va fi concretizată în rapoarte de diagnoză care vor fi utilizate exclusiv pentru nevoile proiectului.

**A5.5** Comunicarea concluziilor în ședințele de proiect și deciderea tipului de cursuri de organizat: concluziile studiului vor fi comunicate partenerilor.

## A6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

**A6.1** Stabilirea grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj: va continua activitatea de selecție a grupului țintă care va fi efectuată prin colaborarea între personalul solicitantului și cel al partenerului 2. Activitatea se va desfășura atât la sediile celor doi parteneri din Craiova, cât și la punctele de lucru deschise în județ ale AJOFM Dolj.

**A6.2** Organizare ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă în care se va face selecția finală pentru cursuri: se vor organiza 5 ședințe de consiliere pentru a se selecta un număr de 70 de persoane



UNIA A EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMF-CSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORDONANȚĂ DE URZIRE



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/1/07/7.307

AGENCIILE NAȚIONALE DE ÎNDRUMARE ȘI  
SUPPORT OPERATIV DIN JUDEȚUL DOLJ

din grupul țintă care vor participa la programele de formare profesională. Consilierea va fi efectuată de către personalul de specialitate din cadrul AJOFM Dolj. Totodată, pentru constituirea grupului țintă se va asigura pentru fiecare persoană participarea la o vizită medicală.

A6.3 Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților selectați pentru cursuri va fi realizată de către personalul din cadrul AJOFM Dolj prin comunicarea periodică cu persoanele propuse pentru a face parte din grupul țintă.

## A7. Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională

A7.2 Organizarea logistică a programelor de formare va fi realizată de către partenerul 1 (CRFPA Dolj) astfel încât să se poată demara activitățile de formare profesională la termenele stabilite de comun acord cu solicitantul.

A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1 (CRFPA Dolj)

În perioada următoare se vor organiza următoarele programe de formare profesională:

- zidar, pietrar, tencuitor;
- ospătar;
- electrician întreținere și reparații în industria mică – grupa 2;

A7.4 Se va organiza 1 job-club cu persoanele care au terminat cursul de bucătar

## A.8 Instrumente informatice suport

A8.1 Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect: după derularea procedurii de achiziție de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software și atribuirea contractului de servicii, membrii echipei de proiect împreună cu reprezentanții furnizorului vor participa la realizarea portalului proiectului.

A8.2 Cursuri de inițiere pentru personalul solicitantului și al partenerului, pentru a putea folosi portalul: furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va efectua periodic ședințe de lucru pentru a iniția membrii echipei de proiect precum și alte persoane din cadrul organizației cu privire la modul de funcționare și întreținere al portalului.

A8.3 Dezvoltare portal - profile pentru șomeri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare): furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va dezvolta portalul în funcție de nevoile identificate ale șomerilor sub forma unei aplicații on-line care va permite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă să depună CV-uri, să acceseze diferite informații cu privire la cursurile de formare profesională.

A8.4 Dezvoltare portal - locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la joburi: furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va dezvolta portalul în funcție de nevoile membrilor UGIR 1903 Filiala Dolj, astfel încât aceștia să poată publica pe site oferta lor de locuri de muncă.

A8.5 Mentenanță portal: furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va asigura mentenanța portalului astfel încât activitățile proiectului să se desfășoare în bune condiții.

### 4.2 Rezultate realizări pentru perioada următoare:



UNIONE EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRU

f.e

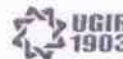
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ONFOSDRU - SC OLTEANA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013

**Investește în oameni!**

Axi prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Categoriile majore de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1425/10/17907

### A1 Managementul proiectului:

#### A1.2 Planificare și coordonare a activităților:

- 10 ședințe de proiect;
- 10 minute ale ședinței;

#### A1.3 Monitorizare și evaluare internă:

- 16 ședințe de proiect;
- 6 minute ale ședinței;

A1.4 Rapoarte tehnice și financiare: un raport trimestrial de activitate care va fi publicat pe site-ul: [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) și un raport intermediar de activitate aferent cererii de rambursare intermediară a cheltuielilor nr.2.

A2 Audit extern: un raport de audit care va însoți cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr.3.

### A3 Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

A3.2 Conceperea și realizarea website și de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)

- 500 flyere;
- 100 afișe;
- 500 pliante;
- 5 actualizări ale spotului publicitar pentru promovarea cursurilor.

A3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (la sediile Solicitantului, anunțuri în ziare locale, portal).

- 3 luni publicitate audio-video în interiorul mijloacelor de transport în comun din municipiul Craiova;
- 3 luni publicitate cu ajutorul spațiilor de pe mânerele de susținere din mijloacele de transport în comun din municipiul Craiova;
- publicarea unui articol de presă într-un ziar local sau regional;
- o campanie publicitară cu ajutorul unei caravane mobile care va circula în orașele din județul Dolj.

### A4 Achiziții

Atribuirea următoarelor contracte pentru furnizarea de bunuri și servicii:

- servicii de dezvoltare a portalului, furnizare de echipamente IT și software;
- servicii de analize medicale;
- materiale de construcții, materiale electrice pentru instalații și unelte de mână;
- echipamente de protecția muncii;
- produse alimentare, băuturi alcoolice, produse nealimentare și conexe, băuturi pentru desfășurarea cursurilor.

### A5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant

- 2 ședințe de focus - grup;
- 1 ghid de interviu

### A6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

A6.1 Stabilirea grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj:

- 283 persoane informate cu privire la oportunitățile proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANPCSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ONPCSDRU - SV OLTEHA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
plan de activitate pentru anul 2012

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Direcția națională de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU 1025/10/17907

**A6.2 Organizare ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă anual:**

- 5 ședințe de consiliere;
- 112 persoane consiliate;

- 80 persoane vor participa la vizita medicală și 70 persoane vor fi propuse a intra în grupul țintă pentru cele 3 cursuri programate a mai fi realizate în primul an de implementare.

#### **A7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională**

**A7.2 Organizarea logistică a programelor de formare**

- 3 programe de formare profesională în curs de desfășurare;
- 1 program de pregătire profesională finalizat.

**A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1**

- 14 persoane absolvente ale unui curs de formare profesională.

**A7.6 1 job club organizat**

#### **A.8 Instrumente informatice suport**

**A8.1 Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect:**

- 1 portal dezvoltat.









UNIONEA EUROPEANĂ



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

je

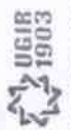
Programul Național de Dezvoltare Regională



Ministerul Dezvoltării Regionale și Infrastructurii



Ministerul Muncii, Dezvoltării Humane și Protecției Sociale



UGIR 1903 Filiala DOLJ

### REINTEGRAREA SÔMERILOR DE LA ÎNĂLȚĂ DE LA JURETUȘ DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investiție în oameni I  
Axa Prioritară 5: Promovarea ocupării șomerilor și reducerea  
duratei medii de șomaj  
Domeniul de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Co-finanțat de către MINISTERUL MUNCII, DEZVOLTĂRII HUMANE ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

	AN I												AN II												organizația care implementează
	Luna												Luna												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
7	Activități																								
7.1	Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională de către partenerii 1 și 3																								S,P1
7.2	Autorizare program de formare																								P1
7.3	Organizarea logistică a programelor de formare de către Partenerii 1																								S,P1
7.4	Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1																								S,P1
7.5	Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare.																								P1
7.6	Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale																								P1
7.6	Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)																								S



ANOFN



ANOFN



LEAGHEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL DEZVOLTĂRII  
REGIONALE ȘI INFRASTRUCTURII

fe

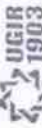
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Ministerul Educației  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL NAȚIONAL DE  
PROTECȚIE SOCIALĂ  
CAMPIONII VIILTEHA



UGIR 1903 Filiala DOLOJ

### REINTEGRAREA SOMERILOR PE PIȘTA ACTIVA DIN JUDEȚUL DOLOJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 6 "Promovarea veniturilor active de caz-pier  
Din cauza reducerii activității de producție și  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Care pot fi realizate în perioada 2007-2013

	ANI I												ANI II												organizația care implementează
	Luna												Luna												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
8	Instrumente informatice suport																								S
8,1	Dezvoltare și lansare portal de discriminare a informaticilor despre proiect																								S
8,2	Cursuri de inițiere pentru personalul solicitantului și al partenerului, pentru a putea folosi portalul																								S
8,3	Dezvoltare Portal - profile pentru someri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare)																								S
8,4	Dezvoltare portal - locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la joburi																								S
8,5	Mentenanța portal																								S



ANOFM  
Asociația Națională a  
Organizațiilor de  
Căutare de Locuri de Muncă



ANOFM  
Asociația Națională a  
Organizațiilor de  
Căutare de Locuri de Muncă



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFUSIROM

f e

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU, SV OLTEAIA

UGIR 1903 Filiala DOJL

REINTREGIREA ȘOMERILOR  
RE-EMPLOYMENT OF UNEMPLOYEDProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Domoniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1456/1.1/2007/1937

TABEL 2: RAPORT DE REALIZARE A REZULTATELOR

Perioada: 01.11.2010-07.11.2010				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<b>Activitatea 3 Informare publicitate – facilitarea accesului la informație</b>				
A 3.1. Conferință și comunicat de presă lansare proiect	1 Conferință de lansare 1 Comunicat de presă	1 Conferință de lansare 1 Comunicat de presă	100%	Realizat
A.3.2. Conceperea și realizarea website și materiale privind oportunitățile proiectului	1 website 400 afișe 2000 flyere 2000 pliante 8 anunțuri de progres pe website 4 articole în presă cu privire la formarea profesională a șomerilor	1 website 200 afișe 1.000 flyere 1.000 pliante 1 anunț pe website 2 articol în presă cu privire la formarea profesională a șomerilor	100% 50% 50% 50% 12,5% 50%	Realizat În curs de realizare În curs de realizare În curs de realizare În curs de realizare În curs de realizare
A3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă	4 Campanii	2 Campanii	50%	În curs de realizare
A 3.6. Conferință și comunicat de presă închidere proiect	1 Conferință de închidere 1 Comunicat de presă	N/A	N/A	N/A
<b>Activitatea 5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperit de solicitant</b>				
A 5.4 Rapoarte și diagnoză	4 rapoarte ca rezultat al studiilor privind cerințele pieței muncii	4	100%	Realizat
<b>Activitatea 6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor</b>				
A 6.1 Selecția grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj	1.000 șomeri	304 șomeri	30,4%	În curs de realizare



UNIA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
EMPLOULUI

f.e.

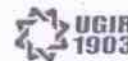
Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
CORPORULUI SV OLTEANA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

ACTIVITĂȚILE ȘOMERILOR  
PE PIȘTA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa priorității 5 - Promovarea măsurilor active de ocupare  
Contractul major de servicii nr. 1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/IG/77907

A 6.2 Organizarea a cel puțin 10 ședințe de orientare și consiliere profesională a grupului țintă anual în care se va face selecția finală pentru cursuri	500 de șomeri beneficiari ai orelor de informare și consiliere	187 de șomeri beneficiari ai orelor de informare și consiliere	37,4%	<i>În curs de realizare</i>
<b>Activitatea 7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională</b>				
A.7.2 Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1	14 sesiuni de cursuri	1 4	7,14%	<i>Realizat</i> <i>În curs de realizare</i> <i>În prezent sunt demarate</i> <i>4 programe de formare profesională</i>
A 7.6 Organizare de job cluburi	4 job cluburi 60 șomeri tineri și șomeri peste 45 de ani participați la job cluburi	0	0	<i>În curs de realizare</i>
<b>Activitatea 8 Instrumente informatice suport</b>				
A 8.3. Dezvoltare portal – profile șomeri (competențe, CV-uri, cursuri acțiuni până la angajare )	70 șomeri își vor dezvolta competențele în domeniul utilizării calculatorului și vor accesa instrumente informatice suport	N/A	N/A	N/A





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
ROMÂNIA  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE

f.e

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORDONANȚA nr. 10/2011



UGIR 1903 Filiala DJLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR

pe piața activă a județului Dolj

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
Investește în oameni!  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Conținutul maxim de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/1025/1.1/27/2007

No	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Luna noiembrie 2011	Luna decembrie 2011	Luna ianuarie 2012
	cursurile furnizate de către Partenerul 1			
A7.4	Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare			
A7.5	Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale			
A7.6	Organizarea de job cluburi			
<b>Activitatea 8 Instrumente informatice suport</b>				
A8.1	Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect			
A8.2	Cursuri de inițiere pentru personalul solicitantului și al partenerului pentru a putea folosi portalul			
A8.3	Dezvoltare portal –profile șomeri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare)			
A8.4	Dezvoltare portal –locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare joburi			
A8.5	Mentenanță portal			

Manager proiect

Dr. ec. Virgil Boboc

