



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

52/77907/24.08.2012

**Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013


Axa prioritară NR. 5 Promovarea măsurilor active de ocupare

Domeniul major de intervenție 5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare

Titlul proiectului: Reintegrarea șomerilor pe piața activă din județul Dolj

Contract nr. POSDRU/102/5.1/G/77907

**RAPORT TEHNIC DE IMPLEMENTARE NR. 5  
AFERENT CERERII DE RAMBURSARE INTERMEDIARĂ NR. 5**

<u>Titlul proiectului:</u>	REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ
<u>Codul proiectului:</u>	POSDRU/102/5.1/G/77907
<u>Valoare:</u>	2.251.053 lei
<u>Data începerii proiectului:</u>	01.11.2010
<u>Data finalizării proiectului:</u>	31.10.2012
<b>AMPOSDRU</b>	
<u>Adresă:</u>	
<u>Persoană de contact:</u>	
<u>Nr. telefon:</u>	
<u>Nr. fax:</u>	
<u>E-mail:</u>	
<b>Organism Intermediar</b>	OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea de Sud-Vest Oltenia
<u>Adresă:</u>	Județul Dolj, localitatea Craiova, strada Traian Demetrescu, nr. 14, cod poștal 200395
<u>Persoană de contact:</u>	Mihaela Simona MOCANU
<u>Nr. telefon:</u>	(+40)0351442203
<u>Nr. fax:</u>	(+40)0351442202
<u>E-mail:</u>	office@oirsvfse.ro
<b>UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIAȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR 1903 FILIALA DOLJ</b>	
<u>Adresă:</u>	Județul Dolj, localitatea Craiova, bulevardul Decebal, nr. 93, Bloc U12, parter
<u>Persoană de contact:</u>	Virgil Boboc
<u>Nr. telefon:</u>	0742140094
<u>Nr. fax:</u>	(+40)0251435436
<u>E-mail:</u>	office@ugir1903-dolj.ro
<u>Raport elaborat de:</u>	Virgil Boboc
<u>Semnătură / Data:</u>	 + 24.08.2012



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU - SV OLTEŢIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

### 1. REZUMATUL PROIECTULUI

#### Obiectivul proiectului:

Obiectivul general al proiectului este de a facilita integrarea pe piața muncii și în viața activă a unui număr de 252 de șomeri, șomeri tineri și șomeri peste 45 de ani din județul Dolj, regiunea Sud Vest, într-o perioadă de 2 ani, prin găsirea direcțiilor cele mai potrivite de calificare și recalificare pentru grupul țintă, în strânsă legătură cu evoluția pieței muncii (diagnostic a cererii de locuri de muncă din cadrul ramurilor de activități acoperite de Solicitant). Pe termen lung vor fi promovate inițiative locale-campanii de informare, consiliere profesională, instrumentele informatice suport (portal), formare profesională, monitorizare prin organizare de job cluburi periodice – cu scopul de a crește șansele grupului țintă de a găsi locuri de muncă și de a-și dezvolta capacitatea de autoorganizare.

#### Domeniul major de intervenție:

5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de

#### Tipul proiectului:

- Național
- Sectorial
- Multi-regional
- ✓ Regional
- Local

#### Clasificarea domeniilor:

- Rural
- ✓ Urban
- Rural și urban

#### Locația proiectului:

- România
- Regiunea: Sud – Vest Oltenia
- Județul Dolj
- Altele: Nu este cazul (inclusiv transnațional)

#### Obiective orizontale ale POS DRU (descrieți contribuția proiectului la temele și obiectivele orizontale):

- ✓ Egalitate de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Barbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă.

Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin:

- 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă;
- 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională;



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun;

4) În cadrul proiectului se va încuraja participarea femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații (adică 50% din numărul total de participanți).

5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare de către AJOFM Dolj (Partenerul 2). Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie roma, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform Legii nr.116/2002;

6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul;

7) Dezvoltarea materialelor de curs se va face pornind de la principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi;

8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților;

9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi facute prin respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitări speciale privind hrana);

10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse;

11) A fost desemnat specialistul în formare din partea solicitantului ca responsabil cu înregistrarea și rezolvarea problemelor ce priveau nerespectarea acestui principiu;

13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

### ✓ Dezvoltare durabilă

Proiectul contribuie la DEZVOLTAREA DURABILĂ prin: promovarea unei dezvoltări socio-economice durabile, facilitând incluziunea socială și integrarea pe piața muncii a șomerilor tineri, inclusiv cei din grupurile vulnerabile; familiarizarea în centrul de formare ale Partenerului 1 cu tematicile aferente folosirii energiei regenerabile, reducerii emisiilor poluante, folosirii materialelor biodegradabile, în cadrul derulării programelor de formare profesională (în special, în cadrul formării practice), în conformitate cu standardele de protecția mediului adoptate la nivelul european. Prin recalificarea a 252 de șomeri proiectul asigură dezvoltarea durabilă a resurselor umane, aceștia vor avea noi abilități și vor putea îndeplini mai ușor sarcinile.

De asemenea, proiectul va urmări un plan de dezvoltare durabilă, care se va axa pe nivelele:

1) economic, bazat pe principiul generării unui venit maxim în condițiile menținerii capitalului, dezvoltarea durabilă se referă la valoarea capitalului (natural și uman). Dezvoltarea durabilă la nivelul proiectului se va atinge pe plan economic prin eficientizarea cheltuielilor și încadrarea în bugetul alocat proiectului;

2) ecologic, dezvoltarea durabilă este sprijinită prin colectarea și depunerea la centre specializate a tuturor materialelor reciclabile (hârtie, plastic, sticlă, cartușe de imprimantă, toner, echipamente electronice) dar și achiziționarea de echipamente cu nivel redus de poluare.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907✓ **Inovare și TIC**

Proiectul va contribui la dezvoltarea INOVARII ȘI TIC prin punerea la dispoziție prin intermediul portalului a unor facilități suplimentare de accesare a informației pentru grupul țintă. Astfel, proiectul va contribui la dezvoltarea societății informaționale și va promova folosirea instrumentelor societății bazate pe cunoaștere în procesele de instruire. Un alt element de inovare o reprezintă organizare job cluburilor, un concept mai puțin cunoscut și experimentat în țara noastră până acum.

✓ **Îmbătrânire activă**

În „Mesaje cheie ale Raportului privind ocuparea forței de muncă în Europa în 2007” se menționează că una din metodele implementării îmbătrânirii active este abordarea muncii pe baza ciclului de viață și facilitarea tranzițiilor dintr-o etapă în alta a vieții profesionale. Astfel, contribuția proiectului la atingerea obiectivului orizontal „ÎMBĂTRÂNIREA ACTIVĂ” este implicită. Ne propunem ca grupul țintă să dezvolte o atitudine pozitivă față de perfecționarea continuă și față de adaptarea la condițiile pieței. Acești oameni îmbătrânesc activ, nefiind depășii moral de o piață în perpetuă schimbare.

✓ **Abordare interregională**

Proiectul contribuie la implementarea ABORDĂRII INTERREGIONALE deoarece atingerea rezultatelor proiectului va depinde de eficiența schimbului de date și informație prin intermediul portalului. Proiectul propus poate fi un exemplu de bună practică pentru a fi implementat și în alte regiuni de dezvoltare în vederea promovării inovării măsurilor active de ocupare. Informațiile privind CV-urile persoanelor instruite pot fi accesate prin intermediul portalului și de către alți angajatori din alte regiuni asigurând șanse mai mari de angajare a grupului țintă.

- Abordare transnațională: **nu este cazul.**

**Indicatori atinși:**

Indicatori	Valoare prognozată <sup>1</sup>	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>2</sup> Perioada 01.11.2010-28.05.2012	Valoare realizată în perioada de raportare <sup>3</sup> Perioada 29.05.2012-31.07.2012
<b>Indicatori de realizare imediată (output)<sup>4</sup></b>			
Numărul șomerilor de lungă durată participanți la programe integrate	126	97	28
Din care femei	63	46	19
Din care tineri	30	15	11
Număr de persoane care au beneficiat de consiliere/orientare – acces pe piața muncii	500	433	78
Număr de participanți la instruire - acces pe piața muncii	252	226	28

<sup>1</sup> Valoarea prognozată – reprezintă valoarea indicatorilor prevăzută în contract sau dacă este cazul conform ultimelor modificări (Acte Adiționale)

<sup>2</sup> Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizată de la începutul perioadei de de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnico-Financiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la .../.../.../ până la .../.../...).

<sup>3</sup> Se va insera valoarea indicatorilor realizată în perioada de raportare

<sup>4</sup> Se vor insera indicatorii de realizare imediată (output) conform contractului



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEANA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Indicatori	Valoare prognozată <sup>1</sup>	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>2</sup> Perioada 01.11.2010-28.05.2012	Valoare realizată în perioada de raportare <sup>3</sup> Perioada 29.05.2012-31.07.2012
Număr de participanți la instruire, șomeri de lungă durată – acces pe piața muncii	126	97	28
<b>Indicatori de rezultat<sup>5</sup></b>			
Pondere șomerilor de lungă durată care au participat la programe integrate certificați %	80	100,00%	97,91%
Din care femei	50	80,95%	36,17%
Din care tineri	24	14,28%	21,27%
Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate și-au găsit un loc de muncă (%) – acces pe piața muncii	6	13,68%	3,96%
Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire (%) – acces pe piața muncii	6	0	0
Număr de participanți la instruire care și-au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni – acces pe piața muncii	6	13	10
Număr de participanți la instruire care urmează o altă formă de pregătire – acces pe piața muncii	6	0	0
Număr de persoane care au demarat o activitate independentă – acces pe piața muncii	0	N/A	N/A
Număr de participanți la instruire certificați, șomeri de lungă durată – acces pe piața muncii	45	21	47
Număr de participanți FSE - femei	126	117	19
Număr de participanți FSE –grupa vârstă 15-24 ani	15	45	11
Parteneri transnaționali implicați în proiect – acces pe piața muncii	0	N/A	N/A
<b>Indicatori adiționali<sup>6</sup></b>			
<b>Indicatori de realizare imediată (output) adiționali</b>			
Număr de studii privind identificarea nevoilor	3	3	2
<b>Indicatori de rezultat adiționali</b>			
Număr de programe de formare certificate	6	4	0
Număr de job-cluburi organizate	4	0	1

<sup>5</sup> Se vor insera indicatorii de rezultat conform contractului<sup>6</sup> Se vor insera indicatorii adiționali conform contractului



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEŢIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907**Grup țintă în perioada raportată:**

Grup țintă <sup>7</sup>	Valoare prognozată <sup>8</sup>	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>9</sup> Perioada 01.11.2010-28.05.2012	Valoare realizată în perioada de raportare <sup>10</sup> Perioada 29.05.2012-31.07.2012
Persoane care au părăsit timpuriu școala	0	0	0
Persoane în cautarea unui loc de muncă	252	207	50
Persoane inactice	0	N/A	N/A
Șomeri	252	226	28
Șomeri de lungă durată	126	97	28
Șomeri peste 45 ani	60	55	6
Șomeri tineri	30	45	11

**2. PROGRESUL PROIECTULUI****2.1. Alte aspecte contractuale**

- *Notificarea OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 6420/20.12.2010 pentru modificarea contractului de finanțare de grant ca urmare a modificărilor legislative.*

- *Act adițional nr. 1 din 10.01.2011 privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului.*

- *Act adițional nr. 2 din 26.01.2011 privind modificarea acordului de parteneriat.*

- *Notificarea OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 1321/24.02.2011 pentru modificarea contractului de finanțare grant, cu privire la condițiile prefinanțării, pentru beneficiarii care au solicitat prefinanțare în condițiile contractului de finanțare și nu au primit prefinanțare.*

- *Notificarea nr. 1 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 1738/16.03.2011 prin care s-a solicitat modificarea planului de derulare a activităților. Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.*

- *Notificarea nr. 2 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 1969/25.03.2011 prin care s-a solicitat modificarea echipei de management a proiectului, prin încadrarea domnului Gheorghe Dan pe postul de Expert Resurse Umane – expert pe termen lung. Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.*

- *Notificarea nr. 3 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 3066/13.05.2011 prin care s-a solicitat modificarea planului de implementare a activităților, prin reprogramarea unei subactivități din cadrul activității A.5 „Studiu privind*

<sup>7</sup> Grup țintă – se va insera grupul țintă conform contractului

<sup>8</sup> Valoarea prognozată – se va insera valoarea grupului țintă prevăzută în contract sau dacă este cazul în conformitate cu ultimele modificări (Acte Adiționale)

<sup>9</sup> Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizată de la începutul perioadei de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnico-Financiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la .../.../.../ până la .../.../...).

<sup>10</sup> Se va insera valoarea indicatorilor realizată în perioada de raportare



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant". Totodată, în concordanță cu reprogramarea subactivității A. 5.3 „Prelucrarea informației” prin Notificarea nr. 3 s-a solicitat și actualizarea necesarului de resurse pentru realizarea acestei subactivități. Concret s-a solicitat aprobarea realizării unor modificări în structura de personal previzionată inițial prin Cererea de depunere de proiecte, respectiv realizarea subactivității A. 5.3 de către 2 experți pe termen scurt, pentru o perioadă de 3 luni după cum urmează:

- cercetător economist marketing (cod COR 258109) cu rol de coordonare dar și de execuție a activităților, cu o normă de 1 oră/zi, 27 lei/oră;
- referent de specialitate marketing (cod COR 244703) cu o normă de 3 ore/zi, 27 lei/oră.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- Notificarea nr. 4 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 3579/07.06.2011 prin care s-a solicitat realizarea unor modificări ale bugetului estimat al proiectului în limita de 15% între capitolele bugetare.

Sintetizând, modificările solicitate constau în:

- transferarea sumei de 70.099 lei de la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” la Capitolul 1 „Resurse Umane”;
- realizarea unei modificări de structură în cadrul Capitolului 3 „Alte tipuri de costuri” prin introducerea sumei de 4.800 lei la subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirierii și leasing, necesare derulării activităților proiectului” prin redistribuirea de la subcapitolul 3.1 „Cheltuieli pentru derularea proiectului”
- redistribuirea sumei de 75.400 lei de la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.5 „Cheltuieli de informare și publicitate” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.3 „Cheltuieli aferente activităților externalizate”.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- Notificarea Nr. 5 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 4130/01.07.2011 prin care s-a solicitat redistribuirea sumei de 26.840 lei de la Capitolul 1 „Resurse Umane” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”. Această Notificare datorită unor erori de redactare a fost respinsă de OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia.

- Notificarea Nr. 6 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 8157/16.08.2011 prin care s-a solicitat redistribuirea sumei de 34.120 lei de la Capitolul 1 „Resurse Umane” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- Notificarea Nr. 7 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 5453/31.08.2011 prin care s-a solicitat modificarea Graficului de derulare a activităților proiectului.

Sintetic modificările solicitate se referă la Activitatea nr. 8 „Instrumente informatice suport” după cum urmează:

- reprogramarea subactivității A. 8.1 „Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect”, prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 8.3. „Dezvoltare portal – profile pentru șomeri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare) respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- reprogramarea subactivității A. 8.4 „Dezvoltare Portal locuri de muncă disponibile, contacte și aplicare job-uri”, respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 8.5 „Mentenanță Portal”, respectiv se va desfășura în lunile 1-24 de implementare a proiectului.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- Notificarea OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 5558/06.09.2011 pentru modificarea contractului de finanțare de tip grant ca urmare a modificărilor legislative.
- Notificarea Nr. 8 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub numărul 6652/24.10.2011 prin care s-a solicitat schimbarea conturilor de derulare a proiectului respectiv operațiunile de decontare se vor derula prin următoarele conturi:

✓ RO77 BTRL 0170 1205 C486 8801 destinat prefinanțării proiectului;

✓ RO50 BTRL 0170 1205 C486 8802 destinat rambursării proiectului.

Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă solicitantului, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- Notificarea Nr. 9 pentru modificarea calendarului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub nr. 7862/05.12.2011 prin care s-a solicitat modificarea „Graficului activităților proiectului”. Această Notificare, datorită unor neconcordanțe, existente între informațiile din cadrul acestui document și cele din anexe, a fost respinsă de OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia.

- Notificarea Nr. 10 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub nr. 7094/08.12.2011 prin care s-a solicitat realizarea unor modificări ale bugetului estimat al proiectului în limita de 15% între capitolele bugetare.

Sintetic aceste modificări se referă la:

- redistribuirea sumei de 12.300 lei, de la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”, subcapitolul 3.3 „Cheltuieli aferente activităților externalizate” la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing”;

- actualizarea necesarului de resurse, respectiv de echipamente informatice și tehnică de calcul necesare derulării proiectului.

Pentru aprobarea Notificării, OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia a solicitat clarificări. În urma actualizării Notificării în funcție de clarificările solicitate, această Notificare fiind aprobată.

- Notificarea Nr. 11 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub nr. 379/16.01.2012 prin care s-a solicitat:

- modificarea echipei de management a proiectului prin încadrarea domnului Popescu Dan-Romulus pe postul de Expert de Resurse Umane – Ședințe, Orientare și Consiliere – expert pe termen lung;

- actualizarea programelor de formare profesională care se formează în cadrul proiectului;

- autorizarea în cadrul proiectului a două programe de formare profesională, respectiv „Lucrător hotelier” și „Măcelar”

- reprogramarea subactivității A7.1 „Dezvoltarea planului de școlarizare”, respectiv prelungirea perioadei de desfășurare;

- modificarea bugetului estimat al proiectului, fără a fi modificate valoarea capitolelor;

- actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare având în vedere modificările survenite pe perioada de derulare a proiectului.

Pentru soluționarea în mod pozitiv a Notificării, OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia a solicitat clarificări. În urma actualizării Notificării în funcție de clarificările solicitate, această Notificare a fost aprobată.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU - SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- *Notificarea Nr. 12 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub nr. 2280/16.03.2012 prin care s-a solicitat:*
  - *modificarea Graficului de derulare a activităților proiectului;*
  - *actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare având în vedere modificările survenite pe perioada de derulare a proiectului.*

*Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.*

- *Notificarea Nr. 13 pentru modificarea contractului înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia sub nr. 3835/02.05.2012 prin care s-a solicitat:*
  - *actualizarea necesarului de resurse pentru realizarea activității A.5 „Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piață” în anul 2 de implementare a proiectului, atât cantitativ exprimat în ore, cât și valoric exprimat în unități monetare;*
  - *actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare având în vedere modificările survenite pe perioada de derulare a proiectului.*

*Întrucât OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud-Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.*

## 2.2. Calendar de raportare

*Acesta Raport aferent cererii de rambursare intermediare nr. 5, este al V-lea raport tehnic de implementare de la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea Sud - Vest Oltenia . În cadrul proiectului au mai fost elaborate două rapoarte de activitate aferent perioadei 01.11.2010 – 29.01.2011 și perioadei 01.05.2011 – 31.07.2011, precum și patru Rapoarte tehnice de implementare aferente cererilor de rambursare intermediare nr. 1, nr. 2, nr. 3 și nr.4, care fac referire la perioada 01.11.2011 – 30.04.2011, perioada 01.05.2011 – 07.11.2011, la perioada 08.11.2011 – 14.02.2012 respectiv la perioada 15-02.2012-28.05.2012.*

*Rapoartele elaborate în cadrul proiectului au fost prezentate spre informare partenerilor și pot fi accesate de persoanele interesate pe website-ul proiectului [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro).*

## 3. PROGRESUL PROIECTULUI ÎN PERIOADA RAPORTATĂ

### 3.1. Activități implementate pe parcursul perioadei de raportare

*În continuare sunt prezentate detaliat activitățile implementate pe parcursul perioadei de raportare. Activitățile prezentate în cadrul acestui capitol sunt corelate cu cele prezentate în cererea de finanțare, menționându-se codul activității subactivității și acțiunile întreprinse.*

#### **A1. Managementul proiectului**

##### **A 1.2. Planificare și coordonare a activităților**

*Această activitate a fost asigurată atât cu ocazia ședințelor care au fost organizate pe perioada de raportare, cât și cu ocazia altor activități care au fost coordonate de managerul de proiect, responsabilul*



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

financiar, asistentul manager sau de către responsabilii din partea celor doi parteneri. În principal activitățile planificate și coordonate pe perioada de raportare s-au concretizat în următoarele:

- Asigurarea resurselor umane necesare derulării proiectului care s-a concretizat în planificarea activității echipei de management.
- Persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul proiectului și pentru care au fost angajate cheltuieli de către Solicitant în perioada de raportare sunt:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Norma de lucru	Categoria de cheltuieli din buget	Personal angajat al
1.	Boboc Virgil	Manager proiect	2 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
2.	Chirteș Horațiu Cornel	Asistent manager	2 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
3.	Calotă George	Manager financiar	2 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
4.	Preda Adrian	Consultant formare	1 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
5.	Marogel Popa Delia	Consilie juridic	1 h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
6.	Gheorghe Dan	Expert resurse umane	1h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
7.	Popescu Dan Romulus	Expert resurse umane – ședințe orientare și consiliere	1h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
8.	Ilie Floricica Gabriela	Specialist Resurse Umane – Studiu și actualizarea pieții	7h	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
9.	Buzatu Dănuța	Secretar	4 h	Cheltuieli generale de administrație	UGIR 1903 Filiala Dolj

Totodată, pentru a se asigura o bună derulare a activităților proiectului au fost implicat și alte resurse umane, persoane angajate ale celor doi Parteneri, ale căror costuri au fost suportate din bugetele proprii ale acestora, după cum urmează:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Personal angajat al
1.	Olaru Gabriel	Responsabil proiect P2	AJOFM Dolj
2.	Stoica Sanda	Contabil P2	AJOFM Dolj

Pentru derularea activității A. 7 „Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională” de către Partener 1, CRFPA Dolj a încheiat contracte de prestării servicii care au generat cheltuieli care sunt suportate din bugetul alocat Partenerului 1 la Capitolul 1 „Resurse Umane”, după cum urmează:



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEŢIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA SOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Nr. crt	Nume și prenume	Tip expert	Nr/data contract	Perioadă	Activitate desfășurată
1.	Bonci Victor	Expert termen scurt	13/03.01.2012	03.01.2012 – 29.06.2012	Formator program de formare profesională: Zidar, Pietrar, Tencuitor (Băilești)
2.	Popa Adina	Expert termen scurt	14/03.01.2012	03.01.2012 – 29.06.2012	Formator program de formare profesională Bucătar gr. a II-a (Băilești)
3.	Toma Dorel	Expert termen scurt	20/08.02.2012	08.02.2012 – 25.07.2012	Formator program de formare profesională: Electrician întreținere și reparații în industria mică gr. a II-a (Craiova)
4.	Mitrache Lucretia	Expert termen scurt	22/09.03.2012	09.03.2012-29.06.2012	Formator program formare profesională: Bucătar gr. a II-a (Băilești)
5.	Duinea Vasile	Expert termen scurt	23/13.03.2012	13.03.2012-29.06.2012	Formator program formare profesională: Zidar, Pietrar, Tencuitor (Băilești)
6.	Cioveca Fevronia Daniela	Expert termen scurt	30/02.04.2012	02.04.2012-28.09.2012	Formator program formare profesională Lucrător hotelier (Craiova)
7.	Stoian Ștefan	Expert termen scurt	42/26.06.2012	28.06.2012	Președinte comisie examinare curs „ Zidar, pietrar, tencuitor”
8.	Dumitru Ion	Expert termen scurt	41/26.06.2012	28.06.2012	Membru comisie examinare curs „ Zidar, pietrar, tencuitor”
9.	Bonci Victor	Expert termen scurt	43/26.06.2012	28.06.2012	Membru comisie examinare curs „ Zidar, pietrar, tencuitor”
10.	Cîrstea Florentina	Expert termen scurt	40/20.06.2012	22.06.2012	Președinte comisie examinare curs „ Bucătar”
11.	Gatej Sorina	Expert termen scurt	39/20.06.2012	22.06.2012	Membru comisie examinare curs „ Bucătar”
12.	Mitrache Lucreția	Expert termen scurt	38/30.06.2012	22.06.2012	Membru comisie examinare curs „ Bucătar”
13.	Amdusa Cristina Popescu	Expert termen scurt	47/09.07.2012	09.0.72012	Președinte comisie examinare curs „ Electrician întreținere



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Nr. crt	Nume și prenume	Tip expert	Nr/data contract	Perioadă	Activitate desfășurată
					și reparații în industria mică" grupa 2
14.	Toma Dorel	Expert termen scurt	46/09.07.2012	09.0.72012	Membru comisie examinare curs „Electrician întreținere și reparații în industria mică” grupa 2
15.	Ursu Gheorghe	Expert termen scurt	45/09.07.2012	09.0.72012	Membru comisie examinare curs „Electrician întreținere și reparații în industria mică” grupa 2
16.	Marcu Eliodora	Expert termen scurt	50/10.07.2012	10.07.2012	Președinte comisie examinare curs „Operator introducere și validare date”
17.	Tutunaru Dragoș	Expert termen scurt	49/10.07.2012	10.07.2012	Membru comisie examinare curs „Operator introducere și validare date”
18.	Feldioreanu Oltica-Mihaela	Expert termen scurt	48/10.07.2012	10.07.2012	Membru comisie examinare curs „Operator introducere și validare date”
19.	Berceanu Elena-Magdalena	Expert termen scurt	44/05.07.20012	05.07.2012-	Formator program de formare “Lucrător în comerț” grupa 2 (Craiova)
20	Feldioreanu Oltica-Mihaela	Expert termen scurt	37/25.05.2012	28.05.2012-03.07.2012	Formator program de formare “Operator introducere și validare date” (Craiova)
21.	Ignat Emil-Costel	Expert termen scurt	35/25.05.2012	28.05.2012-08.08.2012	Formator program de formare “Măcelar” (Băilești)
22.	Chilom Steliana	Expert termen scurt	36/25.05.2012	28.05.2012-28.08.2012	Formator program de formare “Lucrător în cultura plantelor” (Băilești)

Pentru toate persoanele implicate în derularea proiectului a fost elaborată fișa postului care le-a fost adusă la cunoștință și a fost semnată de către aceștia.

• Soluționarea unor aspecte cu privire la asigurarea resurselor necesare finanțării activităților proiectului:

1. Analiza periodică a execuției bugetare în scopul actualizării acestuia , dacă este cazul.
2. Elaborarea previziunilor bugetare pentru trimestrul VIII al proiectului.

• Organizarea activității la sediul UGIR – 1903 Filiala Dolj prin stabilirea programului de lucru săptămânal și afișarea orarului de lucru.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU - SV OLTEŢIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- Planificarea activităților astfel încât să fie înregistrată la OIRPOSDRU delegat pentru regiunea S-V Oltenia Cererea intermediară de rambursare a cheltuielilor nr. 5 în conformitate cu termenele stabilite prin Graficul estimativ al cererilor de rambursare;

- Planificarea activității de achiziții. Referitor la această activitate au fost planificate periodic achizițiile de bunuri și servicii în conformitate cu termenele stabilite prin contractele atribuite și nevoile din cadrul proiectului.

- Referitor la activitatea de informare și publicitate s-a avut în vedere realizarea activităților prin contractul de furnizare de servicii încheiat cu SC Info CD SRL.

În acest sens au fost stabilite următoarele activități:

- programul de difuzare a spoturilor publicitare cu ajutorul echipamentelor multimedia împreună cu reprezentantul SC Info CD SRL Craiova;
- actualizarea materialelor în format audio-video;
- modalitățile de promovare a proiectului cu ajutorul spațiului publicitar din interiorul mijloacelor de transport în comun împreună cu reprezentantul SC Info CD SRL Craiova..

Totodată, s-a realizat o planificare a activităților la sediul solicitantului astfel încât să se asigure o permanență.

- Cu privire la activitatea de selecție a grupului țintă cu ocazia ședințelor de lucru au fost avute în vedere aspecte referitoare la:

- organizarea activității de selecție a grupului țintă atât la sediul Beneficiarului, cât și la sediul central și punctele de lucru din județ ale AJOFM Dolj. În acest sens, a fost planificate deplasări ale expertului de resurse umane și coordonatorului de formare profesională la punctul de lucru al AJOFM Dolj din localitatea Băilești. Totodată, a fost stabilită lunar perioada de desfășurare a activității de selecție a grupului țintă la sediul AJOFM Dolj – Partener 2, aceasta fiind de regulă perioada de acordare a vizelor pe carnetul de șomaj;

- organizarea activității de consiliere a persoanelor care au fost identificate ca putând face parte din grupul țintă;
- efectuarea vizitei medicale necesare persoanelor propuse a intra în grupul țintă;
- colectarea informațiilor și documentelor de la persoanele propuse a intra în grupul țintă;
- informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane;
- constituirea dosarelor persoanele pentru membrii grupului țintă care participă la programele de formare profesională.

- În legătură cu activitatea de dezvoltare și furnizare a programelor de formare profesională în cadrul ședințelor de lucru s-a discutat cu CRFPA Dolj – Partenerul 1 în legătură cu graficul de derulare al activităților proiectului și s-au stabilit următoarele:

- în cazul subactivității A 7.2 „Organizarea logistică a programelor de formare profesională” au fost planificate activitățile proiectului astfel încât să se asigure buna desfășurare a activităților de formare a programelor de formare profesională. Această activitate a fost concretizată printre altele în: asigurarea transportului persoanelor care participă la programele de formare profesională, asigurarea spațiilor necesare pentru buna desfășurare a programelor de formare profesională, asigurarea resurselor umane și materiale necesare derulării programelor de formare profesională etc;

- subactivitatea A 7.3 „Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursurile furnizate de Partenerul 1”. În acest scop s-a realizat o planificare a perioadei de derulare a programelor de formare profesională, astfel:

- a) perioada de începere a programului de formare profesională Lucrător în comerț – 600 ore/28 persoane;

- b) planificarea activităților pe perioada de derulare a programelor de formare profesională.

- subactivitatea A 7.4 „Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare, au fost planificate datele de evaluare a programelor de formare profesională;



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA SOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- subactivitatea A 7.5 „Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale”, au fost planificate datele de evaluare a persoanelor care au participat la programele de formare profesională;
- subactivitatea A 7.6 „Organizarea de job-cluburi” au fost planificate activitățile necesare pentru asigurarea cadrului organizatoric necesar pentru organizarea job-cluburilor

### *A 1.3 Monitorizare și evaluare internă*

Această activitate este permanentă și a fost realizată pe 3 nivele de control:

- la nivelul fiecărui membru a proiectului;
- prin întâlniri ale membrilor echipei de proiect pe tipuri de activități derulate și domenii de interes;
- prin întâlniri ale managerului de proiect și ceilalți membri ai proiectului cu ocazia ședințelor de monitorizare, care au fost în număr de 6. Menționăm faptul că, aceste ședințe de monitorizare care au făcut obiectul activității de monitorizare și evaluare internă, s-au concretizat în realizarea următoarelor activități:

- o elaborarea și depunerea previziunilor bugetare pentru trimestrul VIII;
- o derularea contractelor de servicii contabile și informare-publicitate;
- o derularea contractului servicii medicale concretizată în efectuarea Fișei de aptitudini pentru un număr de 30 de persoane;
- o demararea a 1 program de formare profesională (Lucrător în comerț);
- o desfășurarea a 7 programe de pregătire profesională;
- o finalizarea a patru programe de formare profesională concretizate în calificarea unui număr de 83 persoane, 14 persoane în meseria de „Electrician întreținere în industria mică” grupa 2, 27 de persoane în meseria de „Zidar, pietrar, tencuitor”, 28 de persoane în meseria „Bucătar” grupa 2 și 14 persoane în meseria „Operator introducere și validare date”;
- o realizarea unui nr. 3 ședințe de consiliere concretizate într-un număr de 78 de persoane consiliate;
- o derularea contractului de servicii de auditare financiară;
- o derularea contractului de furnizare produse consumabile și articole de birou pentru activitatea de secretariat și formare profesională;
- o asigurarea transportului persoanelor care participă la programele de formare profesională;
- o elaborarea Raportului tehnic financiar nr. 5, Cererii de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 5 și Cererii de rambursare TVA nr.5.

### *A 1.4 Rapoarte tehnice și financiare*

Această activitate s-a concretizat în următoarele:

- Raportul de activitate pentru perioada 29.05.2012 – 31.07.2012 care însoțește Cererea de rambursare intermediară nr. 5;
- Elaborarea cererii de restituire TVA nr. 5 aferentă Cererii de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5.

Prezentată în mod sintetic această activitate constă în colectarea și prelucrarea informațiilor cu privire la activitatea desfășurată în cadrul proiectului, sintetizarea și prezentarea acestora într-o formă accesibilă atât pentru membrii echipei de proiect, cât și pentru celelalte persoane interesate de modul de implementare a proiectului.

Pentru realizarea acestor rapoarte au fost implicați toți membrii echipei de proiect astfel:

- Managerul de proiect a realizat planificarea și coordonarea activității, efectuarea monitorizării și evaluării interne;
- Asistentul manager a supervizat activitatea de selecție și informare a grupului țintă, înainte de desfășurarea cursurilor, coordonând elaborarea instrumentelor necesare culegerii, prelucrării și analizei informațiilor folosite în luarea deciziilor în cadrul proiectului cu privire la stabilirea



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

structurii programelor de formare. Totodată, asistent managerul a participat împreună cu managerul financiar la elaborarea Raportului Tehnic Financiar nr. 5;

- Managerul financiar a colectat și prelucrat informații financiare cu scopul elaborării cererii de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5 și furnizării informațiilor necesare elaborării Raportului Tehnic Financiar nr. 5. De asemenea acesta a elaborat și Cererea de restituire TVA nr. 5;
- Consultant formare a colectat și prelucrat date cu privire la grupul țintă;
- Expert Resurse Umane colectează și prelucrează date cu privire la activitatea de informare și publicitate – facilitarea accesului la informație;
- Persoana cu atribuții de secretariat a prelucrat și introdus informațiile necesare în aplicațiile informatice de pe site-ul [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro). De asemenea, persoana cu atribuții de secretariat a multiplicat documentele necesare întocmirii raportării, le-a clasat și îndosariat în vederea depunerii la OIR POSDRU delegat pentru regiunea de Sud-Vest Oltenia.
- Responsabilii din partea partenerilor au furnizat informații cu privire la activitățile desfășurate în cadrul acestor entități.

Costurile generate de activitatea **A.1 Managementul proiectului** pe perioada de raportare, au fost suportate din bugetul proiectului din capitolul 1 „Resurse umane”, capitolul 3 „Alte tipuri de cheltuieli” și capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”.

Prin Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5, care însoțește prezentul raport, sunt solicitate la rambursare cheltuielile cu resursele umane, generate de activitatea desfășurată de echipa de management a proiectului, aferente perioadei 29.05.2012-31.07.2012, în valoare de 28.427,9 lei

De asemenea, prin această cerere sunt solicitate la rambursare „Cheltuieli pentru închirieri și leasing” necesare derulării activităților proiectului în valoare de 675,97 lei, Cheltuieli aferente activităților subcontractate (externalizate) în valoare de 5.000 lei pentru activități de management de proiect aferente activității desfășurate în cadrul proiectului de partenerul 1- CRFPA Dolj, precum și cheltuielii generale de administrație aferente activității de management în valoare de 5.315,84 (total CGA – contravaloare analize medicale – lucrări reparații);

**A.2 Audit extern.** Această activitate a fost derulată de către auditorul extern selectat prin procedura de achiziție de servicii de auditare financiară.

Responsabilitățile membrilor echipei de proiect cu privire la această activitate au constat în participarea la ședințe de lucru și furnizarea de informații și documente necesare elaborării Raportului de audit financiar și certificării cererii de rambursare nr. 5.

Menționăm faptul că prin cererea intermediară de rambursare a cheltuielilor nr. 5 nu s-au solicitat pentru rambursare costurile generate de această activitate .

### **A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație**

Activitatea de informare și publicitate a fost realizată cu respectarea campaniei de marketing care este structurată pe 4 din cele 5 subactivități stabilite în graficul de derulare a activităților.

Această activitate a fost realizată de un prestator extern, respectiv SC INFO CD SRL, în baza contractului de furnizare de servicii de informare și publicitate nr. 144/77907 din data de 22.02.2011, sub coordonarea directă a echipei de management a proiectului.

Important de menționat este faptul că caracteristicile campaniei de marketing reprezintă clauze obligatorii pentru prestatorul de servicii selectat pe baza procedurii competitive.

Subactivitățile specifice acestei activități de rulate pe perioada 29.05.2012 – 31.07.2012 sunt:

**A.3 .2 Conceperea și realizarea website și materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

În perioada 29.05.2012 – 31.07.2012 website-ul proiectului: [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) a fost actualizat periodic cu informații care să reflecte activitatea desfășurată în cadrul proiectului. Printre informațiile importante referitoare la proiect care au fost publicate pe website, amintim:

- publicarea rapoartelor de activitate: <http://www.ugir1903-dolj.ro/proiect/index.html>;
- informații cu privire la proiectele înregistrate în cadrul proiectului: <http://ugir1903-dolj.ro/proiect/anunturi.html> etc.

### A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă.

Această activitate a fost realizată pe perioada de raportare după cum urmează:

- Promovarea proiectului cu ajutorul echipamentelor multimedia instalate în mijloacele de transport în comun din municipiul Craiova.

Pe perioada de raportare spot-urile produse au fost difuzate cu ajutorul 10 echipamente multimedia care sunt montate în autobuzele din Municipiul Craiova cu următoarele indicative: 156, 158, 160, 161, 162, 164, 440, 443, 449, 450.

Spoturile promovate în această perioadă sunt:

- spot general pentru promovarea proiectului;
- spot general pentru promovarea cursurilor;
- spot pentru promovarea cursului de zidar, pietrar, tencuitor;
- spot pentru promovarea cursului bucătar;
- spot pentru promovarea cursului electrician întreținere și reparații în industria mică;
- spot pentru promovarea cursului Măcelar,
- spot pentru promovarea cursului Lucrător hotelier,
- spot pentru promovarea cursului Lucrător în cultura plantelor,
- spot pentru promovarea cursului Operator introducere și validare date.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

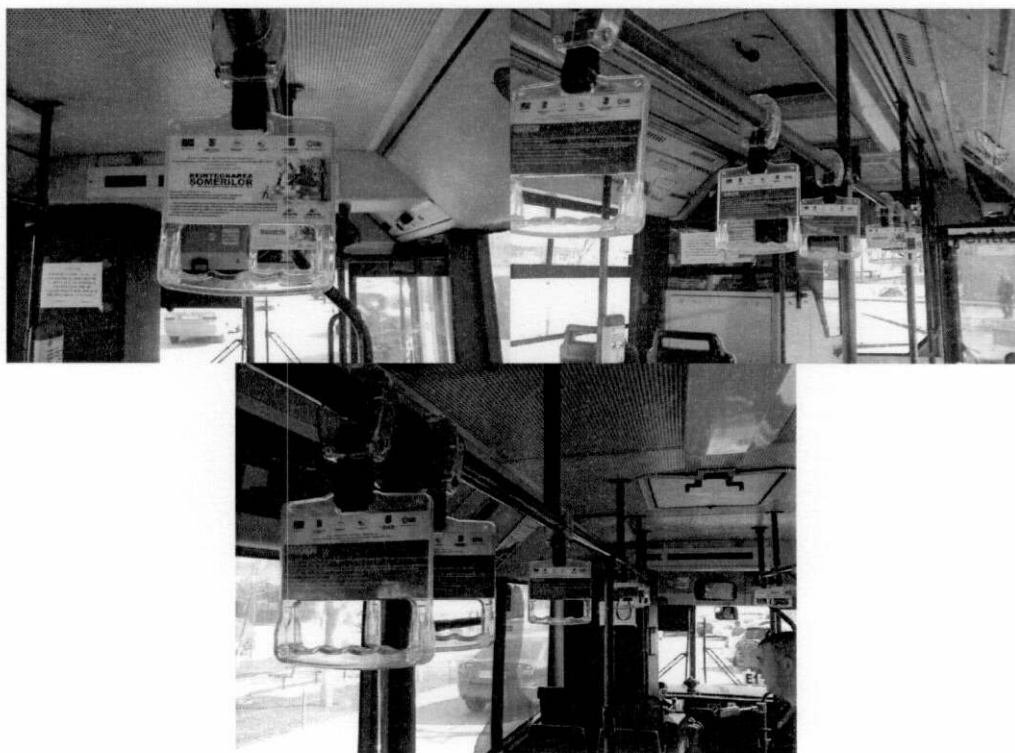
## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907



• Promovarea proiectului prin utilizarea spațiului publicitar de pe mânerele de susținere din interiorul mijloacelor de transport în comun din municipiul Craiova.

Promovarea proiectului s-a realizat prin utilizarea spațiului publicitar de pe un număr de 200 mâner de susținere care sunt montate într-un număr de 10 autobuze care circulă în Municipiul Craiova.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

### **A3.5 Suport continuu la sediul Solicitantului, primire solicitări și introducere bază de date**

Pentru realizarea acestei activități a fost stabilit orarul de lucru săptămânal și a fost afișat un program de lucru la sediul UGIR – 1903 Filiala Dolj.

Important de menționat este faptul că această activitate generează costuri care sunt finanțate atât din bugetul proiectului, cât și din surse proprii UGIR – 1903 Filiala Dolj.

Activitatea desfășurată de membrii echipei de proiect a constat în transmiterea de informații la solicitările primite și constituirea unei baze de date care conține informații cu privire la aceste persoane.

Costurile generate de această activitate sunt suportate din bugetul proiectului și solicitate la rambursare, prin intermediul cererii de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5 la Capitolul 1 "Resurse umane", Capitolul 3 „Alte tipuri de cheltuieli (cheltuieli subcontractare – 2.600 lei) și Capitolul 6 "Cheltuieli generale de administrație".

### **A.4 Achiziții**

Activitatea de achiziții derulate pe perioada de raportare s-a concretizat în derularea contractelor de achiziție atribuite în perioada anterioară.

Pe perioada de raportare au fost achiziționate bunuri și servicii necesare derulării în bune condiții a proiectului.

Toate achizițiile efectuate au fost realizate pe bază de contracte atribuite, recepția bunurilor și serviciilor achiziționate a fost realizată de către comisiile constituite special în acest sens.

În final cu privire la Activitatea A. 4 „Achiziții” considerăm necesar să mai menționăm încă 2 aspecte:

- Costurile necesare derulării acestei activități au fost suportate în cazul UGIR – 1903 Filiala Dolj din bugetul proiectului din Capitolul 1 „Resurse Umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”, iar în cazul CRFPA Dolj din surse proprii ale acestei entități;
- Contractele de achiziții publice au fost atribuite prin utilizarea prevederilor instrucțiunii AMPOSDRU nr. 26/31.08.2011 în cazul UGIR – 1903 Filiala Dolj și OUG 34/2006 privind achizițiile publice în cazul CRFPA Dolj.

### **A.5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperit de solicitant**

Graficul de activități al proiectului are prevăzut organizarea unui al doilea studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de solicitant pentru anul II de implementare a proiectului cu scopul de a optimiza structura cursurilor rămase de a fi implementate până la sfârșitul proiectului și de a asigura sustenabilitatea proiectului după data de 31.10.2012. În acest sens, în perioada raportată a fost realizată următoarea activitate, și anume:

A5.2 Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni

A5.3 Prelucrarea informației

A5.4 Raportare și diagnoză

A5.5 Comunicare a concluziilor în sedințele de proiect



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTENA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## A5.2 Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni

Deoarece, studiu din primul an de implementare a proiectului a avut o abordare complexă care a depășit perspectivele de analiză proiectate inițial în cererea de finanțare iar populația supusă cercetării fiind în general aceeași (membrii UGIR 1903 - Filiala Dolj), organizarea celui de-al doilea studiu a presupus o reconfigurarea a instrumentelor de cercetare pentru a nu permite culegerea și introducerea unor informații redundante.

Într-o primă fază au fost formulate obiectivele cercetării calitative de tip focus și ipotezele acestora, ținându-se cont de studiile realizate în primul an de implementare și de obiectivele proiectului.

### Obiectivele cercetării:

- Radiografia pieței muncii din județul Dolj, din punct de vedere al angajatorilor
- Percepția angajatorilor cu privire la șomerul din județul Dolj
- Identificarea sectoarelor de activitate din Județul Dolj care se vor dezvolta pe viitor
- identificarea meseriilor pentru care există cerere pe piața forței de muncă din mediul urban, în județul Dolj

### Ipotezele cercetării:

- Angajatorii manifestă, în general, o reticență în angaja persoane care nu au avut un loc de muncă în ultimii 3 ani
- Angajatorii țin cont de calificarea/calificările șomerilor atunci când îi angajează
- Lipsa unui loc de muncă pentru o perioadă îndelungată de timp generează un efect de "stigmatizare" pentru un șomer
- Angajatorii nu țin cont de nivelul de instrucție al șomerului atunci când îl angajează
- Domeniile de activitate prognozate ca fiind "de viitor" sunt cele în care un șomer ar trebui să se califice pentru a-și găsi un loc de muncă.
- Meseriile cele mai căutate în mediul urban din județul Dolj sunt cele din sectorul terțiar.

A fost elaborată și aprobată o metodologie de lucru care a avut la bază instrumentele menționate în proiect, respectiv organizarea a două focus-grupuri în rândul membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj, combinată în interiorul lor cu un instrument de aprofundare a investigației prin intermediul unei tehnici utilizate des în investigațiile sociologice calitative de piață și anume tehnica atelierului de lucru.

### Tehnici folosite:

1. Ghidul de moderare a focus-grupului – structurat pe 5 teme de dezbateri
2. Tehnica "asociativului verbal". Astfel, s-au împărțit participanților planșe de lucru pe care să scrie, în primul rând, cinci cuvinte cu care asociază termenul de "piața muncii" și "șomer". Alte trei planșe au fost destinate obținerii unor informații cu privire la dificultățile întâmpinate de șomeri pe piața muncii, avantajele/dezavantajele angajatorilor în momentul angajării unui șomer, precum și a domeniilor și meseriilor care vor fi cerute pe piața forței de muncă din județul Dolj în viitor.
3. Tehnica "atelierului scenariu". S-a cerut participanților să plece de la prezent (realități, probleme), și să imagineze un viitor dezirabil, iar, apoi identifice pașii care trebuie realizați pentru a atinge dezirabilul. Bazându-se pe prezent și pe posibila evoluție a pieței muncii din Județul Dolj, participanții vor evalua diverse posibile scenarii și soluții la problema reintegrării șomerilor pe piața muncii din Județul Dolj .

- Baza de formare a grupului de discuția de tip focus grup a fost lista membrilor UGIR 1903 – Filiala Dolj.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- Pentru a se asigura o reprezentativitate cât mai largă a mediului de afaceri s-a considerat necesar lărgirea bazei de formare a grupului de discuție de tip focus grup prin cooptarea și a reprezentanților altor entități care nu sunt membrii UGIR 1903 – Filiala Dolj.
- Contactarea altor entități care nu sunt membrii UGIR 1903 – Filiala Dolj s-a realizat prin tehnica „bulgărului de zăpadă”.

Procesul de recrutare respondenți pentru cele două ședințe de focus grup programate pentru zilele de 23.05.2012 respectiv 30.05.2012 s-a desfășurat pe parcursul unei perioade îndelungate (15.01.2012 - 25.05.2012).

Detaliile referitoare la cele două focus-grupuri se regăsesc mai jos:

### Întâlnirea nr. 1:

**Data:** 23 mai 2012

**Locația:** Sediul UGIR-1903, Craiova, Jud. Dolj

**Durata:** 100 min (interval orar: 15.00-16.40)

**Număr participanți:** 10.

### Întâlnirea nr. 2:

**Data:** 30 mai 2012

**Locația:** Sediul UGIR-1903, Craiova, Jud. Dolj

**Durata:** 110 min (interval orar: 15.00-16.50)

**Număr participanți:** 8

## A5.3 Prelucrarea informației

În cursul lunii iunie 2012 a avut loc prelucrarea informației rezultate din cele două focus-grupuri efectuate în datele de 23.05.2012 respectiv 30.05.2012.

În cadrul procesului de prelucrare a informației a fost necesară efectuarea unor corelații cu date statistice în vederea formulării unor concluzii, conform planului de activități al proiectului. În acest sens, în echipa de management a proiectului s-a luat hotărârea de a se organiza în luna iunie 2012 un al doilea studiu din anul II de implementare care să fie axat în principal pe analiza statistică a datelor secundare, inclusiv a datelor existente stocate la AJOFM Dolj.

## A5.4 Raportare și diagnoză

Au fost generate două rapoarte rezultate în urma desfășurării celor două studii din anul II de implementare a proiectului.

Câteva concluzii din cele două rapoarte:

### I. Raportul Piața Muncii din județul Dolj – Raport de analiză a datelor secundare.

#### 1. Piața forței de muncă din Regiunea Sud-Vest Oltenia

##### 1.1. Particularități socio-demografice ale Regiunii Sud-Vest Oltenia



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

Creată în anul 1998, Regiunea de Dezvoltare Sud-Vest este alcătuită din punct de vedere administrativ din cinci județe: Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea, cu localitățile structurate în 40 de orașe, din care 11 municipii, 408 comune și 2.066 sate. Se învecinează cu Bulgaria, Serbia și cu regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Centru și Vest.

La 1 iulie 2009, Regiunea Sud-Vest Oltenia avea o populație de 2.250.565 locuitori, care reprezentau 10,48% din populația totală a României. Ponderea populației din această regiune a avut aceeași evoluție – descendentă – ca și cea a populației României. Din anul 2002 și până în 2009, populația regiunii a scăzut cu 3,86%<sup>11</sup>.

Județ	Populația totală	Ponderea în total populație în regiune (%)
Dolj	705.345	31,34
Gorj	377.718	16,78
Mehedinți	292.917	13,02
Olt	466.821	20,74
Vâlcea	407.764	18,12
<b>Regiunea Sud-Vest Oltenia</b>	<b>2.250.565</b>	<b>100,00</b>

Sursa: INS, *Populația României - Principalele caracteristici demografice* - 1 iulie 2009

Din tabelul de mai sus, putem observa că cea mai mare pondere a populației o regăsim în județul Dolj (31,34% din populația totală a regiunii. În ceea ce privește structura populației pe sexe, se observă că dintr-un total de 2.250.565 persoane la nivelul anului 2009, femeile din Oltenia reprezintă 1.148.187 (51%). Practic, structura pe sexe a populației din Regiunea Sud-Vest Oltenia reflectă aceleași tendințe care cele existente la nivel național.

<sup>11</sup> Institutul Național de Statistică, *Populația României: Principalele caracteristici demografice* - 1 iulie 2009.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

Din punct de vedere al mediilor sociale de rezidență, Regiunea Sud-Vest Oltenia este o regiune preponderent rurală, populația care locuiește în sate și comune reprezentând 1.175.776 persoane (52,24%), comparativ cu populația din mediul urban, care are un total de 1.074.789 persoane (47,76%). Primele trei județe în care populația rurală are o pondere peste 52% sunt: Olt - 59,52%, Vâlcea - 54,57%, Gorj - 52,78%, acestea fiind urmate de către Mehedinți cu 51,35% și Dolj cu 46,15%.



Procesul de îmbătrânire demografică, realitate prezentă a secolului al XXI-lea se observă și în cazul Regiunii Sud-Vest Oltenia, structura pe vârste a populației indică un relativ dezechilibru în ceea ce privește ponderea pe care o au vârstnicii și cea pe care o înregistrează tinerii. O populație îmbătrânită demografică are implicații negative pentru economie și societate. În 4 din cele 5 județe ale regiunii: Dolj, Mehedinți, Olt și Vâlcea, media de vârstă este de peste 40 de ani.

Astfel, conform dinamicii populației regiunii în perioada 1990-2009, asistăm, la reducerea ponderii populației tinere (0-14 ani), de la 22,7% în anul 1990, la 14,4% în anul 2009, în timp ce grupele de populație vârstnică înregistrează o ușoară creștere în fiecare an, populația în vârstă de 65 de ani și peste atingând în 2009 un nivel de peste 16,3%.



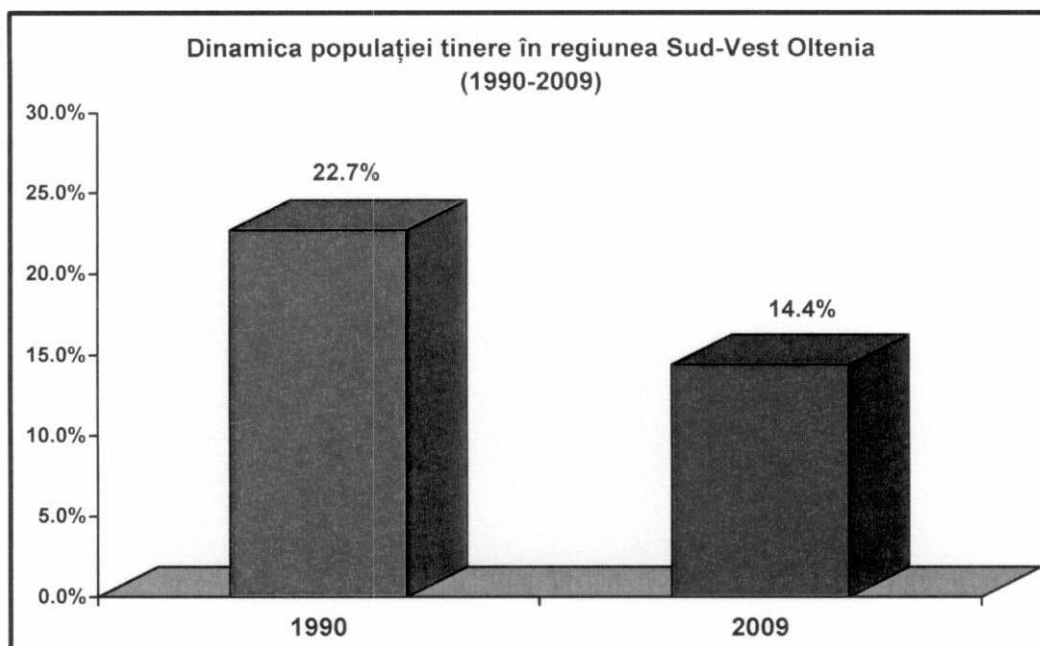
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5 1/G/77907



În ceea ce privește indicatorii care fac referire la populația activă, la 1 ianuarie 2009, populația activă civilă era de 931.5 mii persoane, din care populația ocupată civilă era de 867 mii persoane (469,7 mii bărbați și 397,3 mii femei), dintre aceștia 437,1 mii erau salariați (245.7 mii bărbați și 191.4 mii femei)<sup>12</sup>.

Din totalul populației ocupate 326.700 persoane (din care 178.000 femei) persoane activau în agricultură, din care numai 8.000 sunt salariați. În industrie activau 185.200 persoane: 73,9% în industria prelucrătoare, 12% în industria extractivă, 7,7% în energie, 6% gestionarea apei și a deșeurilor. În construcții activează 64.500 persoane, în comerț 93.700 persoane, în hoteluri și restaurante 11.400, în administrație publică, asigurări sociale și apărare<sup>13</sup>

În perspectiva anului 2025, se estimează o scădere a populației totale a regiunii față de anul 2003 cu 15,44%, o scădere foarte accentuată a populației din grupa de vârstă 0-14 ani de 33,33%, o scădere de 13,5% pentru grupa de vârstă 15-59 de ani și o scădere relativ mică, de 5,5% la nivelul populației de vârstă peste 60 de ani. Acest lucru va duce la o scădere accentuată a populației școlare și a populației în vârstă de muncă concomitent cu o creștere a numărului persoanelor asistate<sup>14</sup>. Structura economiei Regiunii Sud-Vest Oltenia pe sectoare de activitate indică o preponderență a sectorului agricol, dar din păcate, vorbim de o agricultură de subzistență, practică de o populație rurală îmbătrânită și de către cei persoanele disponibilizate care au migrat dinspre urban, înapoi spre rural. Așa cum se observă și din tabelul de mai jos, în totalul forței de muncă ocupate, 13,08% lucrează în administrația publică și apărare, învățământ și sănătate. Contribuția

<sup>12</sup> Institutul Național de Statistică, *Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2009*, București, 2009.

<sup>13</sup> *Idem*.

<sup>14</sup> Conform prognozelor din *Planul Regional de Acțiune pentru Ocuparea Forței de Muncă (PRAO) 2009-2013*, disponibil pe [http://www.oirsvfse.ro/site\\_utile/PRAO2009-2013.pdf](http://www.oirsvfse.ro/site_utile/PRAO2009-2013.pdf).



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

acestor sectoare la PIB regional este foarte apropiată de media regională, cu excepția sectorului administrație publică și apărare unde contribuția este cu peste 1% mai mare decât media națională.

Structura Produsului Intern Brut pe categorii de resurse (VAB) , 2006	% forța de muncă ocupată din total Sud- Vest Oltenia
Agricultură, vânătoare și silvicultură	46.29
Industrie (inclusiv energie electrică și termică, gaze și apă)	20.01
Construcții	4.13
Comerț	8.37
Hoteluri și restaurante	0.67
Transport, depozitare și comunicații	3.75
Tranzacții imobiliare, închirieri și activități de servicii prestate întreprinderilor	2.21
Administrație publică și apărare	5.1
Învățământ	3.75
Sănătate și asistență socială	4.23

Sursa: Institutul Național de Statistică, *Anuarul Statistic al Regiunii Sud-Vest Oltenia*, București, 2008

## 1.2. Piața forței de muncă din regiunea Sud-Vest Oltenia

Din datele furnizate de către Institutul Național de Statistică, în Regiunea Sud-Vest Oltenia populația în vârstă de muncă (16-59 de ani) era de 1.429.300 persoane din care 758.500 bărbați și 670.800 femei<sup>15</sup>.

### a) Populația activă

Populația activă din regiunea Sud-Vest Oltenia număra, la sfârșitul anului 2008, 1.112 mii persoane. Conform datelor parțiale furnizate de INS în raportul *Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2009*, populația activă civilă a regiunii la 1 ianuarie 2009 era de 931.5 mii persoane. Resursele de muncă la nivel regional se situau la 1401,7 mii persoane în anul 2008, în scădere cu 5400 persoane față de 2007<sup>16</sup>.

15

Idem.

16

Cf. datelor din *Anuarul Statistic al României*, Institutul Național de Statistică, București, 2009.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Pe medii rezidențiale, populația activă din mediul urban a crescut, pe când populația activă din mediul rural a avut o tendință constantă de scădere, în special datorită faptului că în mediul rural preponderentă este activitatea agricolă. În ceea ce privește structura pe vârste a populației active se remarcă o scădere a ponderii grupeii de vârstă 15-24 ani și o creștere pentru grupele 45 -54 ani și 55-64 ani; practic, se menține aceeași tendință ca cea existentă la nivel național: persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 ani sunt într-o mai mică măsură active pe piața forței de muncă, datorită faptului că în acest interval, tinerii sunt încă incluși într-o formă de educație.

### *b) Populația ocupată*

La sfârșitul anului 2008, populația ocupată a Regiunii Sud-Vest Oltenia număra 1.040.000 persoane, aflându-se într-un proces de descreștere care a început încă din anul 2002. În ceea ce privește structura pe sexe a persoanelor ocupate, observăm o preponderență a bărbaților (568 mii persoane) și a persoanelor din mediul urban. Aici este mult mai dezvoltat sectorul terțiar, iar locurile de muncă în acest sector au fost mai numeroase, comparativ cu celelalte două sectoare de activitate (cel puțin până la declanșarea crizei mondiale).

Volumul populației ocupate în agricultură era, în anul 2008, de 326.000 persoane, din care mai mult de jumătate (178.000) erau femei. Pe locul al doilea se situa industria – 185.200 persoane ocupate (în special în industria prelucrătoare), iar pe locul al treilea, sectorul serviciilor. Structura pe domenii a persoanelor ocupate în domeniul serviciilor era următoarea:

- în construcții: 64.500 persoane;
- în comerț 93.700 persoane,
- în hoteluri și restaurante 11.400;
- în administrație publică, asigurări sociale și apărare 23.500;
- în învățământ 40.500 persoane;
- în sănătate 38.000 persoane<sup>17</sup>.

### *c) Rata de activitate*

Comparativ cu anul 2002, rata de activitate în Regiunea Sud-Vest Oltenia a înregistrat o scădere cu 2,7%, fiind în prezent de 64,1%. Dacă în cazul ratei de activitate în mediul urban nu s-au înregistrat modificări semnificative, aceasta rămânând constantă, pentru mediul rural, rata de ocupate a scăzut cu 4,4% față de ponderea avută în anul 2002.

### *d) Rata de ocupare*

Declinul economic, deficitul de competitivitate economică precum și anumite dezechilibre structurale existente în Regiunea Sud-Vest Oltenia ca urmare a manifestării recesiunii economice au condus la scăderea ratei de ocupare pentru populația cu vârsta de peste 15 ani. Astfel, dacă în anul 2007, rata de ocupare era de 61,8%, cinci ani mai târziu era ajunsese la 59,3%. În ceea ce privește structura pe sexe, trebuie să menționăm că rata de ocupare a populației de sex feminin este mai scăzută față de populația de sex masculin cu 12,4%. Ca și în cazul ratei de activitate, rata de ocupare din mediul urban s-a menținut la un nivel constant în perioada 2002-2007, în timp ce rata de ocupare în mediul rural a scăzut cu 3% în anul 2008, față de 2006.

### *e) Șomajul tinerilor (BIM)*

<sup>17</sup>

Institutul Teritorial de Statistică, *Anuarul Statistic al Județului Dolj*, 2009.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Așa cum se observă și în tabelul de mai jos, în anul 2008, rata șomajului în rândul tinerilor era de 22,1%, cu 2% mai mare față de media națională și cu 6,6% mai mare față de media Uniunii Europene. Cei mai mulți tineri șomeri locuiau în mediul rural – 37,9%.

Regiunea Sud-Vest Oltenia	Rata șomajului (BIM) - %					
	15-24 ani					
	2002	2003	2004	2005	2006	2007
TOTAL	21.2	18.3	20.2	18.6	23	22.1
Masculin	20.7	16.7	20.8	21.3	26.6	23.2
Feminin	21.8	20.4	19.3	15	18	20.4
Urban	40.1	33.1	35.8	37	44.8	37.9
Rural	10.1	9.2	11.2	8.8	10.6	12.6

Sursa: Institutul Național de Statistică, *Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2009*

**f) Rata șomajului (BIM) și rata de ocupare după nivelul de educație**

În general, în condiții de recesiune economică, riscului de a deveni șomer îi este predispusă orice persoană, indiferent de nivelul de instrucție. Dar, de cele mai multe ori, persoanele care au o calificare redusă și un nivel de instrucție mediu sunt mai afectate de șomaj decât cele cu un nivel de instrucție superior.

Din tabelul de mai jos se observă că, la 1 ianuarie 2009, o pondere însemnată din rândul persoanelor șomere cu studii superioare o avea populația de sex feminin (6,7%) și care locuia în mediul urban (5,7%).

Rata șomajului după nivelul de educație				
	Total	Scăzut	Mediu	Superior
<b>TOTAL</b>	6,8%	4,8%	8,1%	5,3%
<b>Masculin</b>	7,9%	7,8%	8,5%	4,6%
<b>Feminin</b>	5,5%	2,2%	7,5%	6,1%
<b>Urban</b>	10,5%	22,7%	10,8%	5,7%
<b>Rural</b>	3,7%	2,6%	4,8%	3,2%

Sursa: Institutul Național de Statistică, *Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2009*

**g) Structura populației ocupate pe niveluri de instruire, la nivel regional**

Structura populației ocupate după nivelul de instruire în 2007, pe cele două sexe indică preponderența populației de sex feminin cu instruire superioară 13,2% față de 12% pentru persoanele de sex masculin, iar pe medii de rezidență ruralul are numai 2,9% la nivel superior și 51,7% la nivel scăzut de pregătire. Pe nivele de instruire, populația ocupată se distribuie diferit pe grupe de vârstă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Nivel de instruire	Total (%)	Masculin	Feminin	Urban	Rural
Scăzut	72.6	21.0	30.5	26.3	45.4
Mediu	62.2	67.0	56.3	65.7	51.7
Superior	12.6	12.0	13.2	8.0	2.9

Sursa: Institutul Național de Statistică, *Balanța forței de muncă la 1 ianuarie 2009***h) Șomajul**

În perioada 2002-2008, șomajul înregistrat la Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, din Regiunea Sud-Vest Oltenia, a fost în scădere, de la 909.000 persoane în anul 2002, la 655.000 persoane în anul 2008. În anul 2008, cea mai mare rată a șomajului s-a înregistrat în județul Mehedinți (9,3%) și Dolj (8,4%).

**2. PIAȚA MUNCII DIN JUDEȚUL DOLJ<sup>18</sup>****2.1. Populația activă din Județul Dolj**

Populația activă civilă caracterizează oferta potențială de forță de muncă și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și șomerii înregistrați.

Analiza demografică a populației a conturat existența unor fenomene naturale în conexiune cu fenomene sociale și economice. Analiza populației de vârstă activă relevă influența factorilor economici și sociali asupra forței de muncă.

În această categorie de populație sunt incluse persoanele cu vârste între 15-65 de ani care pot efectua activități economice.

Principalii indicatori subscriși acestei categorii de populație sunt:

- Populația activă totală
- Populația ocupată
- Salariații
- Populația activă neocupată (șomerii)
- Populația inactivă

Raportul dintre aceste categorii relevă starea economică și a pieței muncii dintr-un anumit moment. Asocierea acestor raporturi cu sistemul economic regional permite avansarea unor predicții cu privire la piața muncii și a gradului de ocupare a populației active.

<sup>18</sup> Datele referitoare la județul Dolj sunt calculate prin intermediul Bazei de date *Tempo on-line*, Institutul Național de Statistică



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013

**Investește în oameni !**

Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"

Domeniul major de intervenție 5.1

Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Evoluția populației active civile în județul Dolj, în funcție de sex, evidențiază o tendință de uniformizare în anul 2008. Trenduri diferite au existat în perioada 1990-1993 și 2003-2007.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

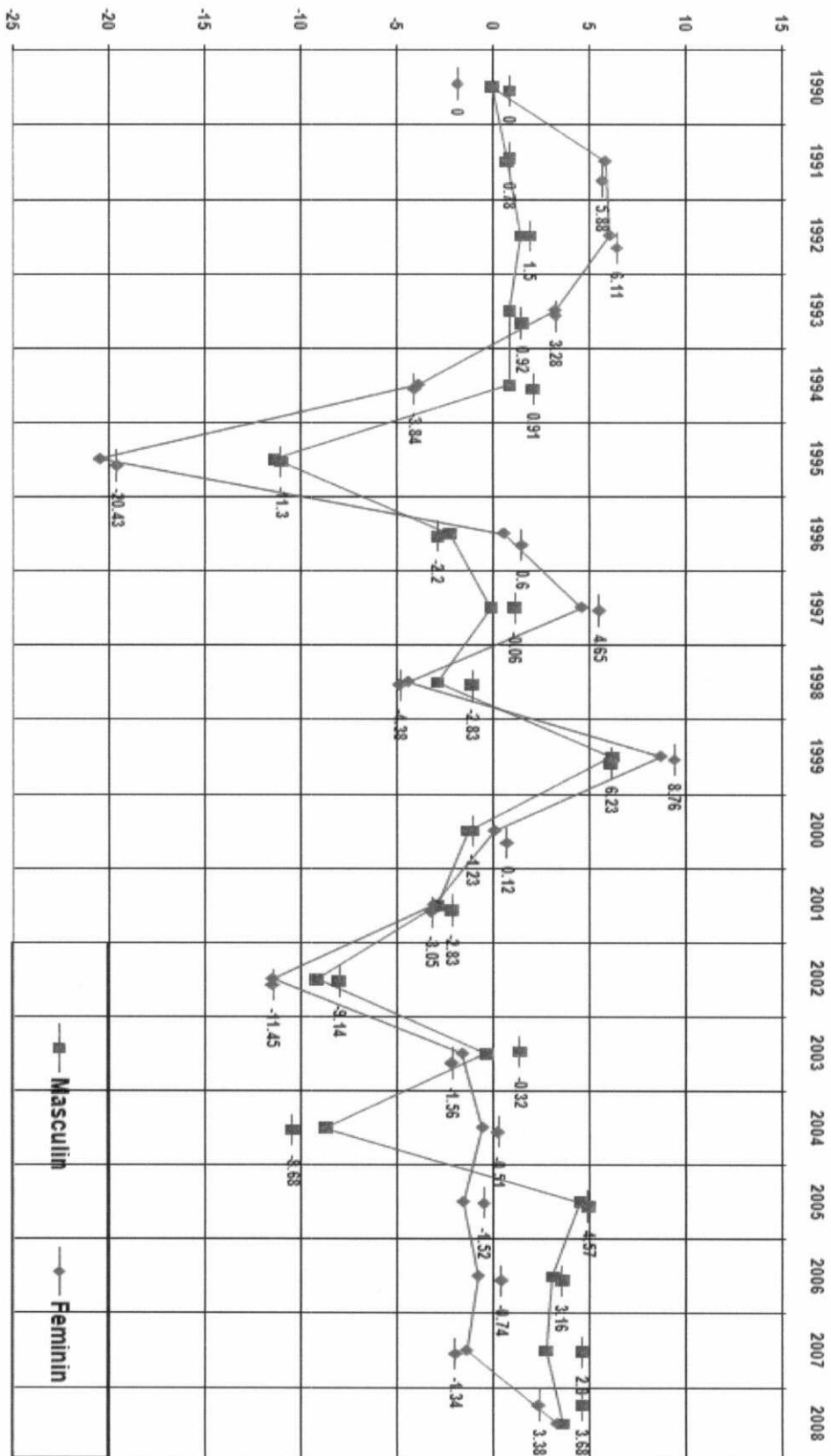


UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

4. POPULAȚIA ACTIVĂ CIVILĂ DIN JUDEȚUL DOLJ





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



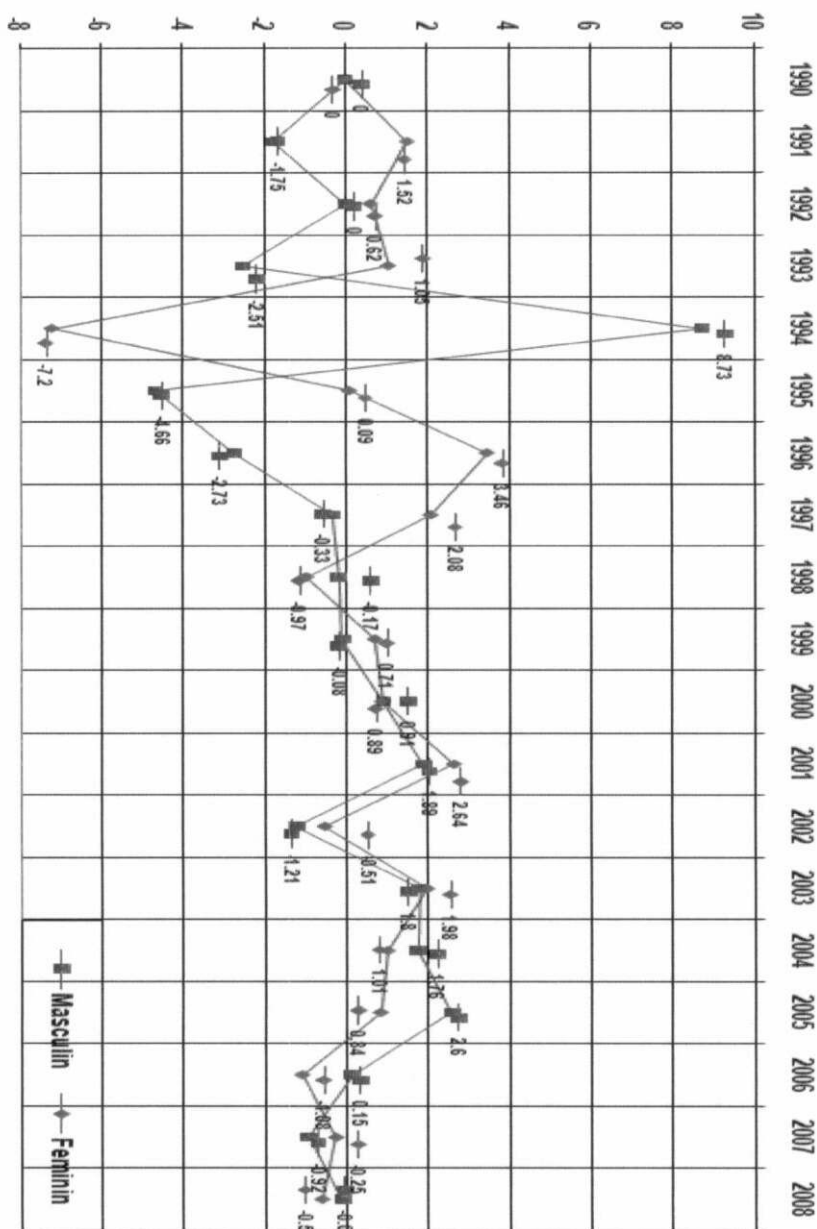
UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

**2.2. Resursele de muncă**

În județul Dolj resursele de muncă au evoluat în două etape: prima dintre acestea s-a desfășurat între 1990-1998, când au avut loc o serie de fluctuații. A doua etapă a debutat în anul 1998, caracterizată de trendurile au început să se apropie de zero, cu puține modificări semnificative. O singură diferență se observă în anii 2004-2005 când s-a produs o creștere a resurselor de muncă masculine și o scădere a resurselor de muncă feminine.



**5. RESURSELE DE MUNCĂ DIN JUDEȚUL GORJ**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907**2.3. Evoluția numărului de salariați**

Conform definiției Institutului Național de Statistică, numărul de salariați reprezintă: „Populația ocupată cu program de lucru permanent sau parțial este acea parte a populației ocupate care, conform propriei declarații, desfășoară o activitate cu program de lucru permanent sau parțial. În general, pentru salariați se consideră program parțial programul a cărui durată prevăzută prin contractul individual de muncă este semnificativ mai mică decât durata normală.”

În baza definițiilor aceleiași instituții sunt efectuate următoarele distincții:

- Sunt considerați salariați cu regim de lucru permanent, salariații cu contract de muncă pe perioadă de timp nedeterminată.
- Sunt considerați salariați cu regim de lucru temporar, salariații cu contract de muncă pe perioadă de timp determinată (limitată).

De asemenea, numărul de salariați dintr-o regiune sau dintr-un județ semnifică numărul de persoane care prestează o activitate remunerată, plătesc impozite și taxe și nu sunt incluse în sistemele de protecție socială. Raportul dintre numărul de salariați, șomeri sau persoane inactive este un indicator al modului în care funcționează sistemul economic al unei regiuni sau județ.

**Salariați Oltenia**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Regiunea							
SUD-VEST OLTENIA	405861	407721	394824	393014	399936	420980	423895
		0,46	-3,16	-0,46	1,76	5,26	0,69
Dolj	123546	122096	120431	119219	124565	133652	136003
		-1,17	-1,36	-1,01	4,48	7,29	1,76
Gorj	87438	85924	83235	78708	77931	81548	79329
		-1,73	-3,13	-5,44	-0,99	4,64	-2,72
Mehedinți	47533	48717	46157	46952	47632	48614	49028
		2,49	-5,25	1,72	1,45	2,06	0,85
Olt	69594	69978	68205	68620	68509	73312	74595
		0,55	-2,53	0,61	-0,16	7,01	1,75
Vâlcea	77750	81006	76796	79515	81299	83854	84940

La nivel regional se constată că numărul de salariați a fost în creștere pe intervalul de timp 2002-2008. Eforturile de deținere a unui loc de muncă, asociate cu tendințe de îmbunătățire a mediului economic a permis creșterea numărului de salariați. Comparația dintre productivitatea regiunii Oltenia cu cea din alte regiuni ale țării evidențiază că această creștere nu este suficientă pentru a se reduce decalajul față de alte regiuni ale țării (Oltenia se află pe penultimul loc din acest punct de vedere). Diversificarea producției și a numărului de agenți economici este o condiție a redresării economice reale, și a unui impact semnificativ asupra pieței muncii din punct de vedere al gradului de absorbție a resurselor de muncă și al nivelului veniturilor realizate.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU - SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907**2.4. Evoluția șomajului în Județele Olteniei în perioada 2002-2010****a. Șomeri înregistrați la sfârșitul lunii septembrie între anii 2002-2010**

	Șomeri înregistrați la sfârșitul lunii septembrie între anii 2002-2010									
	Sept. 2002	Sept. 2003	Sept. 2004	Sept. 2005	Sept. 2006	Sept. 2007	Sept. 2008	Sept. 2009	Sept. 2010	Șomaj 2010/ 2002
OLTENIA	93020	76649	64123	67465	61931	47925	56583	88330	91918	-1,18%
	0,00	17,60%	16,34%	5,21%	8,20%	22,62%	18,07%	56,11%	4,06%	
Dolj	20644	18225	15987	17509	18944	14290	21031	31041	30433	47,42%
	0,00	11,72%	12,28%	9,52%	8,20%	24,57%	47,17%	47,60%	1,96%	
Gorj	16895	13498	12480	12638	13635	8990	9216	14437	16230	-3,94%
	0,00	20,11%	7,54%	1,27%	7,89%	34,07%	2,51%	56,65%	12,42%	
Mehedinți	13510	9885	11050	11910	10692	10370	10695	15809	15011	11,11%
	0,00	26,83%	11,79%	7,78%	10,23%	3,01%	3,13%	47,82%	5,05%	

Olt	18419	17727	12627	13048	10401	8266	7858	13912	13652	25,88 %
-----	-------	-------	-------	-------	-------	------	------	-------	-------	------------



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5 1/G/77907

	0,00	3,76%	28,77%	3,33%	20,29%	20,53%	4,94%	77,04%	1,87%	
Vâlcea	23552	17314	11979	12360	8259	6009	7783	13131	16592	29,55%
	0,00	26,49%	30,81%	3,18%	33,18%	27,24%	29,52%	68,71%	26,36%	

Evoluția șomajului în județele Olteniei evidențiază faptul că anul 2009 a fost cel mai afectat de acest fenomen. Partea de final a anului 2009 și începutul anului 2010 a însemnat a ameliorare a acestui fenomen, care a rămas totuși la cote mult mai ridicate decât cele existente în anul 2007.

Numărul de șomeri înregistrați relevă și anumite particularități în funcție de județele Olteniei. Astfel, județul Vâlcea a înregistrat cele mai mari fluctuații din acest punct de vedere, având cea mai mare rată de reducere a șomajului în anii 2004 și 2005, după care anul 2009 a înregistrat ca mai mare creștere a ratei șomajului din Oltenia. În anul 2010, de final al bazei de date statistice județul Vâlcea, deținea cea mai redusă rată de scădere a șomajului.

Județul Dolj a înregistrat o perioadă de stagnare a șomajului între anii 2008-2010, după care acest fenomen a reintrat pe o pantă descendentă. Este județul în care anul 2009 s-a manifestat cel mai puțin ca an de criză din perspectiva creșterii șomajului. Raportat la anul 2003 se constată că tendința regională, urmată de-a lungul anilor, este aceea de creștere a șomajului. Vârful acestei creșteri s-a înregistrat în anul 2009, când recesiunea economică a ajuns la apogeu, iar tendința de scădere a șomajului este un efect al atenuării crizei fiind de așteptat ca în lipsa unei implicări din partea factorilor interesați șomajul să stagneze la cote ridicate.

Având în vedere nivelul salariilor, care este printre cele mai scăzute din Uniunea Europeană, o rată ridicată a șomajului are efecte sociale puternice asupra celor afectați și a propriilor familii. Astfel, cei afectați de șomaj, chiar dacă au lucrat mai mulți ani în sectoarele de activitate economică, nu posedă resursele necesare gestionării acestei perioade pe cont propriu, impunându-se măsuri eficiente de reinscriere rapidă pe piața muncii.

**b. Persoane șomere de sex feminin înregistrate la sfârșitul lunii septembrie între anii 2002-2010**

Persoane șomere de sex feminin înregistrate la sfârșitul lunii septembrie între anii 2002-2010										
	Sept. 2002	Sept. 2003	Sept. 2004	Sept. 2005	Sept. 2006	Sept. 2007	Sept. 2008	Sept. 2009	Sept. 2010	Șomaj pe întreaga perioada



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Oltenia	39666	31393	26296	27497	25484	21800	26223	38060	39043	
	0,00	-	-	4,57	-7,32	-	20,29	45,14	2,58	-1,57
		20,86	16,24			14,46				
Dolj	9000	7270	6676	7045	7435	6426	9115	13362	12768	
	0,00	-	-8,17	5,53	5,54	-	41,85	46,59	-4,45	41,87
		19,22				13,57				
Gorj	8278	6461	5076	5424	5787	4435	4709	6734	7393	
	0,00	-	-	6,86	6,69	-	6,18	43,00	9,79	-10,69
		21,95	21,44			23,36				
Mehedinți	5485	3660	4488	4533	4216	4337	4661	6706	6122	
	0,00	-	22,62	1,00	-6,99	2,87	7,47	43,87	-8,71	11,61
		33,27								
Olt	7086	6327	4628	4988	4054	3540	3590	5305	5242	
	0,00	-	-	7,78	-	-	1,41	47,77	-1,19	-26,02
		10,71	26,85		18,72	12,68				
Vâlcea	9817	7675	5428	5507	3992	3062	4148	5953	7518	
	0,00	-	-	1,46	-	-	35,47	43,51	26,29	-23,42
		21,82	29,28		27,51	23,30				

Șomajul persoanelor de sex feminin relevă particularități județene. În primul rând se constată un decalaj al evoluției șomajului între județele Olteniei. Primele județe unde s-a înregistrat creșterea ratei șomajului au fost Dolj și Vâlcea, unde creșterea bruscă a ratei șomajului a debutat în anul 2008. În anul 2009, rata șomajului a căpătat valori apropiate și în celelalte trei județe ale Olteniei, după care s-a trecut pe o pantă descendentă a ratei șomajului.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907**c. Persoane șomere neînregistrate la sfârșitul lunii septembrie între anii****2002-2010**

Persoane șomere neînregistrate la sfârșitul lunii septembrie între anii 2002-2010										
										2010 față de 2002
OLTENIA	49850	452320	4299	46864	44289	35661	43672	49061	54729	9,79
Trend	0,00	-9,27	-4,95	9,00	-5,49	-	22,46	12,34	11,55	
Dolj	6195	8029	10066	11595	13688	10840	1788	19965	19680	217,68
Trend	0,00	29,60	25,37	15,19	18,05	-	65,00	11,62	-1,43	
Gorj	1001	8018	7824	6910	8394	5194	5709	6677	7487	-
Trend	0,00	-	-2,42	-	21,48	-	9,92	16,96	12,13	
Mehedinți	7754	6446	8693	9606	9056	8950	9383	1042	9807	26,48
Trend	0,00	-	34,86	10,50	-5,73	-1,17	4,84	11,13	-5,95	
Olt	9046	1019	8411	1019	8015	6753	6184	6926	7736	-
Trend	0,00	12,75	-	21,17	-	-	-8,43	12,00	11	
Vâlcea	1684	1253	7999	8561	5136	3924	4510	5066	1001	-
Trend	0,00	-	-	7,03	-	-	14,93	12,33	97,77	

Șomajul este un fenomen care cuprinde doar o parte a unui fenomen mai amplu: ocuparea populației de vârstă activă. Pentru înțelegerea întregului fenomen sunt necesare evaluarea ambelor forme de inactivitate: populația înregistrată ca șomeră și populația inactivă, neînregistrată ca șomeră.

În această categorie sunt incluse persoane care nu au dreptul la ajutor de șomaj, cele care au terminat perioada de șomaj, sau cele care se află în stagii premergătoare înscrierii la șomaj (tineri absolvenți care se pot înscrie la șomaj după o anumită perioadă de timp).

Trendul urmat de această categorie de populație a urmat traiectoria ratelor șomajului. Perioada de criză a fost caracterizată de o creștere a ratei populației inactive în anul 2009, în special în județul Dolj. Valori sub zero, până în anul 2009, au fost înregistrate în județul Olt.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907**d. Șomeri înregistrați absolvenți de studii primare, gimnaziale și profesionale**

	Primar, gimnazial și profesional							
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
România	584470	494862	420197	418411	369808	290340	311904	502995
		-15,3	-15,1	-0,4	-11,6	-21,5	7,4	61,3
OLTENIA	75250	69579	51861	55735	51368	34903	48124	66635
		-7,5	-25,5	7,5	-7,8	-32,1	37,9	38,5
Dolj	16986	18086	10782	14403	15431	9594	18206	22533
		6,5	-40,4	33,6	7,1	-37,8	89,8	23,8
Gorj	15267	11476	9644	11455	10471	5526	7343	9886
		-24,8	-16,0	18,8	-8,6	-47,2	32,9	34,6
Mehedinți	8412	9141	10046	9953	9579	8446	9532	12478
		8,7	9,9	-0,9	-3,8	-11,8	12,9	30,

Olt	16359	17095	11785	11139	9871	7327	7801	12600
-----	-------	-------	-------	-------	------	------	------	-------



UNIUNEA EUROPEANĂ

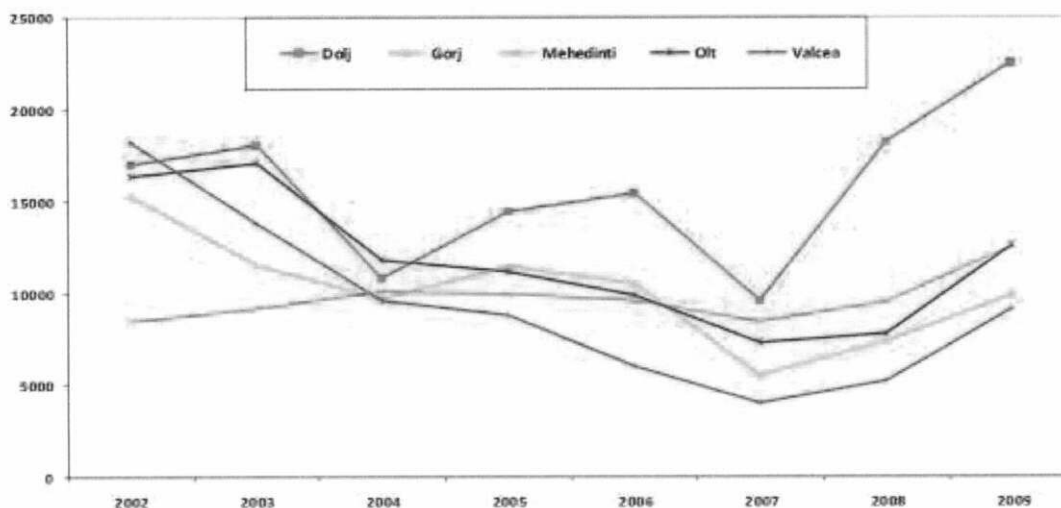
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
CIRPOSDRU SV OLTEŢIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5 1/G/77907

		4,5	-31,1	-5,5	-11,4	-25,8	6,5	61,5
Vâlcea	18226	13781	9604	8785	6016	4010	5242	9138
		-24,4	-30,3	-8,5	-31,5	-33,3	30,7	74,3
TOTAL	152110	136203	109054	84839	73197	61713	70819	156352
		-10,5	-19,9	-22,2	-13,7	-15,7	14,8	120,8

Distribuția în funcție de studii a șomerilor evidențiază eventualele discrepante pe piața muncii, dezvoltarea anumitor sectoare de activitate, în ritm mai rapid decât celelalte, evidențiindu-se prin cererea de forță de muncă ce deține o anumită specializare sau un anumit nivel de calificare. De asemenea, evaluarea structurii educaționale a șomerilor evidențiază categoriile de populație care sunt supuse riscului de excludere de pe piața muncii.



Graficul anterior evidențiază trendul urmat de persoanele șomere cu nivel de studii redus. Anul 2007 a însemnat pentru fiecare județ perioada cu cea mai scăzută rată a șomajului la această categorie de populație. Anul 2009, concomitent cu apariția crizei economice, a însemnat creșterea ratei șomajului la această categorie de populație. Menționăm că cele mai frecvente profesii ale acestei categorii de populație sunt cele de muncitor în sectoarele primar și secundar



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTENIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907**e. Șomeri înregistrați absolvenți de studii liceale și postliceale**

	Liceal și postliceal							
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
România	152110	136203	109054	84839	73197	61713	70819	156352
		-10,5	-19,9	-22,2	-13,7	-15,7	14,8	120,8
OLTENIA	12091	13451	12970	10310	10572	9995	13252	24176
		11,2	-3,6	-20,5	2,5	-5,5	32,6	82,4
Dolj	2691	3978	4065	2541	3386	3799	5229	8799
		47,8	2,2	-37,5	33,3	12,2	37,6	68,3
Gorj	1738	2463	2113	2172	2275	2230	2863	5071
		41,7	-14,2	2,8	4,7	-2,0	28,4	77,1
Mehedinți	2348	1597	2167	1480	1398	1259	1544	4082
		-32,0	35,7	-31,7	-5,5	-9,9	22,6	164,4
Olt	2388	2786	1745	1683	1511	1007	1199	2158
		16,7	-37,4	-3,6	-10,2	-33,4	19,1	80,0
Vâlcea	2926	2627	2880	2434	2002	1700	2417	4066
		-10,2	9,6	-15,5	-17,7	-15,1	42,2	68,2

În intervalul de timp studiat s-a manifestat tendința de reducere permanentă a șomerilor din această categorie. În anul 2009 au fost afectați de șomaj absolvenții de studii medii, cu deosebire în județul Dolj.

Persoanele care au acest nivel de studii profesează în principal în sectoarele secundar și primar, și într-o pondere mai redusă în sectorul terțiar. Atrage atenția traiectoria șomajului în rândul acestei categorii de persoane în județul Dolj, care se află în creștere începând cu anul 2005 în paralel cu un trend de reducere a șomajului acesteia în celelalte patru județe ale Olteniei.

**f. Șomeri înregistrați, absolvenți de studii universitare**

	Universitar							
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
România	24043	27826	28641	19717	17490	15785	20718	50036
		15,7	2,9	-31,2	-11,3	-9,7	31,3	141,5
OLTENIA	3597	3962	3863	2848	2345	2409	3164	6712
		10,1	-2,5	-26,3	-17,7	2,7	31,3	112,1
Dolj	1257	1516	1329	890	781	954	875	2311
		20,6	-12,3	-33,0	-12,2	22,2	-8,3	164,1
Gorj	528	611	662	625	488	449	788	1507
		15,7	8,3	-5,6	-21,9	-8,0	75,5	91,2



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEAIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

Mehedinți	366	466	354	304	280	254	353	803
		27,3	-24,0	-14,1	-7,9	-9,3	39,0	127,5
Olt	579	796	572	470	380	339	463	936
		37,5	-28,1	-17,8	-19,1	-10,8	36,6	102,2
Vâlcea	867	573	946	559	416	413	685	1155
		-33,9	65,1	-40,9	-25,6	-0,7	65,9	68,6

Numărul șomerilor proveniți din această categorie este mult mai redusă decât în cazul celorlalte două. Singurul județ în care această grupă a fost afectată semnificativ de perioada de recesiune a fost Doljul, în care se constată o creștere masivă a numărului șomerilor începând cu anul 2008. De asemenea, în județul Mehedinți se observă trecerea bruscă de la un număr mai mic decât în celelalte județe la un număr ridicat de șomeri cu pregătire superioară, devenind din anul 2007 al doilea județ ca număr al șomerilor.

Acest fenomen nu a afectat în mod grav persoanele cu studii superioare din județele Gorj și Olt. Trendul urmat de șomajul persoanelor cu studii superioare a intrat pe o pantă de scădere, începând cu anul 2007 și s-a menținut constant în anii de criză 2008-2009.

#### **g. Tendințe anuale ale șomajului în județele Olteniei în funcție de nivelul de studii**

În perioada anilor 2000 raportul dintre șomeri în funcție de categoriile educaționale era diferit în ceea ce privește nivelul de studii. Astfel, numărul șomerilor cu un nivel de studii redus a fost cu mult mai mare decât al celor cu studii medii și superioare.

Distanța dintre categoriile de șomeri a fost diferită în funcție de particularitățile economice ale județului. În județul Dolj se constată cea mai mare discrepanță dintre absolvenții de studii primare, gimnaziale, cei cu studii liceale și cei cu studii superioare. Între absolvenții de studii superioare și cei cu studii primare, gimnaziale și profesionale se constată un raport disproporționat: o creștere minoră a șomajului celor cu studii superioare este paralelă cu o creștere de mari proporții a celor cu studii reduse. În acest județ se remarcă, de asemenea, o creștere semnificativă a numărului de șomeri cu studii medii.

Cel mai mic raport între șomeri, clasificați în funcție de nivelul studiilor absolvite, se observă în județul Vâlcea, unde distanța dintre aceste categorii este cea mai redusă, iar creșterea șomajului din anii 2008-2009 a afectat în mod proporțional cele trei categorii de șomeri.

Județul Gorj are un profil asemănător județului Vâlcea, unde există tendința de reducere a distanței dintre categoriile de șomeri. Șomajul generat de anii recesiunii economice (debutată în 2008 și finalizată în 2009) a dus la o creștere uniformă a numărului de șomeri, indiferent de nivelul de educație.

Se observă că marja de evoluție a șomajului, în funcție de nivelul de studii, este redusă în cazul studiilor superioare și destul de ridicată în cazul șomajului celor cu studii reduse. În perioada de criză a crescut semnificativ numărul șomerilor cu studii medii.

Modificarea numărului de șomeri, în intervalul de timp studiat, a conturat un anume specific al județelor din Oltenia. Astfel, în județul Dolj a scăzut gradul de absorbție al persoanelor cu un nivel redus de studii, ceea ce ne permite să evaluăm faptul că sistemul economic județean este orientat spre activități care



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni!**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

presupun studii superioare, precum sectorul secundar și terțiar. Creșterea numărului de șomeri cu studii medii relevă dificultățile prin care trece sectorul secundar, cel care oferă cel mai mare număr de locuri de muncă pentru aceste persoane.

Județul Mehedinți, care are un mediu economic restrâns, se caracterizează printr-o constanță a numărului de șomeri cu studii superioare, ceea ce denotă faptul că sectoarele economice care presupun locuri de muncă pentru aceste persoane a fost în mare parte constant, fără a se dezvolta de-a lungul timpului. Există modificări semnificative ale șomajului celor cu un nivel de studii redus, relevându-se un grad mic de absorbție al acestora datorită unui mediu economic stabil, dar fără perspective de dezvoltare și fără investiții care să aibă impact asupra pieței muncii.

În județul Olt există un sistem economic ce se menține constant, cu o capacitate minoră de absorbție al numărului de șomeri.

Județele Gorj și Vâlcea au profiluri care se aseamănă în mare măsură datorită unei industrii extractive și prelucrătoare dezvoltate.

Diferențele mici dintre categoriile de șomeri, uniformitatea raporturilor dintre acestea, și chiar tendința de reducere a raporturilor dintre categoriile de șomeri relevă un sector primar dezvoltat, care a continuat să se dezvolte și în perioada de criză, astfel încât distanțele dintre categoriile de șomeri s-au redus constant.

## II. Raport de cercetare calitativă (focus grupuri) din cadrul studiului privind identificarea cererilor de meserii în județul Dolj din anul II de implementare a proiectului

### 1. CARACTERISTICILE PIEȚEI MUNCII DIN JUDEȚUL DOLJ DIN PERSPECTIVA ANGAJATORILOR

În urma completării planșei de lucru nr. 1 și a discuției purtate împreună cu participanții pe această temă, s-au desprins următoarele concluzii:

- (M.A.): *"piața muncii poate fi caracterizată printr-un dezechilibru puternic între cerere și ofertă. Doljul este un județ care ocupă primele locuri din țară în ceea ce privește șomajul. Acest lucru este posibil pentru că aici există o activitate economică scăzută.*

- (D.L.): *"există de asemenea o diferență între calificarea oamenilor și cerințele angajatorilor. Sunt unele domenii, cum ar fi, de exemplu, industria alimentară, sau industria ușoară, în care nu există persoane calificate. Dispariția școlilor profesionale a făcut imposibilă formarea unor specialiști pe anumite domenii, a unor meseriași"*

- (I.D.): *"este o piață caracterizată printr-un număr redus de locuri de muncă, ca urmare a crizei economice. La asta se mai adaugă și preferința unor persoane pentru indemnizația de șomaj, în locul prestării unei munci pentru care sunt supra-calificați, și, deci, vor fi prost plătiți"*

M.A.: *"Piața muncii se mai caracterizează și prin gradul ridicat de neocupare a populației aflate la vârsta activă"*

S-a menținut ideea că prin dispariția școlilor profesionale (în care exista un contract clar cu angajatorul), domeniile de activitate s-au restrâns în jurul unui număr foarte mic de meserii. G.G.: *"Există*



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMFOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

*domenii de studiu care formează doar competențe generale și nu o meserie anume. De exemplu, câți administratori de firmă din județul Dolj au studii sau calificare de antreprenoriat?*

G.R.: *"Un alt exemplu, pe care îl putem da. Meserii precum strungar, mecanic – nu mai există. Nu mai există persoane, în special tineri, calificate în această meserie. Nimeni nu a avut curaj să facă un IMM în cadrul căreia să angajeze strungari. Dacă s-ar reînființa școlile profesionale, lucrurile s-ar îmbunătăți pe piața muncii"*

F.I.: *"Piața muncii este una dinamică. Lucrurile se schimbă foarte repede, criteriile de angajare și cerințele angajatorilor se schimbă foarte repede, pentru că noi trebuie să ne adaptăm la noile realități"*

De menționat să opiniile celor trei investitori străini, participanți la al doilea focus-grup, care au considerat că piața muncii din județul Dolj se confruntă cu următoarele probleme:

1. *"este o piață neagră – se preferă munca la negru, fără forme legale"; (B.C.)*
2. *"activitatea este îngreunată din cauza birocrăției excesive"; (B.C.)*
3. *"instituțiile administrației publice locale nu încurajează venirea investitorilor economici străini în zonă" (R.S.)*
4. *"este o piață de muncă îmbătrânită, datorită migrației tinerilor în străinătate" (M.D.)*
5. *"șomajul este ridicat și pentru că oamenii se supra-evaluează și nu doresc să muncească" (M.D.)*
6. *"nu există persoane calificate în domeniul serviciilor și al construcțiilor". (B.C..)*

**2. STRATEGII DE RECRUTARE A PERSONALULUI. AVANTAJE ȘI DEZAVANTAJE DIN  
ANGAJAREA UNUI ȘOMER**

În ceea ce privește strategia de recrutare a personalului s-a observat că cel mai important criteriu este cel al modului în care candidatul se prezintă la interviu. Următoarele criterii, care ridică șansele de ocupare al unui loc de muncă, sunt: *"calificarea", "educația și experiența de muncă în România"*. La acestea se adaugă *"recomandările de la foștii angajatori", "reputația instituției de învățământ absolvite" și "efectuarea unor studii în străinătate"*.

Nivelul de educație al viitorilor angajați, s-a observat că pentru angajatori, diploma sau nivelul de studii nu au un rol determinant în creșterea gradului de angajare dacă nu este completat de competențe profesionale corespunzătoare. G.G. *"În anul 1994, la unul dintre primele târguri de reconversie, am luat 20 de tineri, doar cu studii medii, fără studii superioare, să îi școlim în domeniul financiar-bancar. Dintre aceștia 2-3 au urmat ulterior studii superioare și, dacă nu mă înșel, activează și acum în domeniu"*

Din discuțiile purtate, s-a observat că pentru angajatori nu contează experiența de muncă în străinătate, vârsta, starea civilă și sexul candidatului.

Unii angajatori au precizat că angajarea unui șomer ar fi avantajoasă din următoarele motive:

- *"formarea profesională, în funcție de profilul de firmei"*
- *"entuziasmul manifestat pentru a munci și pentru a câștiga încrederea angajatorului"*.

În cazul în care vorbim de angajarea unui șomer tânăr (proaspăt absolvent de studii superioare), cel mai important avantaj, care a fost menționat a fost *"facilitățile guvernamentale oferite drept pentru compensație pentru angajarea celor aflați la început de carieră"*

Deși la prima vedere rata șomajului și numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, care au valori ridicate, creează impresia că selecția resurselor umane este facilă, totuși angajatorii au menționat probleme în această activitate.

Principalele dezavantaje întâmpinate în momentul angajării unui șomer sunt datorate lipsei de pregătire a acestuia (motiv pentru care *"ar trebui să fie formați în domeniul în care îi angajează"*), completată de neseriozitate și lipsa de experiență. Acestea sunt urmate de pretențiile salariale prea mari ale candidaților. De altfel, *"supraevaluarea"* a fost o caracteristică menționată de către participanții la focus-grupuri și atunci când s-au identificat trăsăturile portretului șomerului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

O altă parte din angajatori au declarat că, dimpotrivă "nu țin cont de competențele pe care le are un șomer și preferă să îl formeze" și să îi ofere o calificare (*training*) la locul de muncă, soluție care implică costuri financiare destul de mari.

## 1. PORTRETUL ȘOMERULUI DIN JUDEȚUL DOLJ

1. "este bărbat"
2. "are vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani"
3. "locuiește în special în mediul rural"
4. "are studii medii"
5. "nu are o calificare pe o meserie anume"
6. "a pierdut demult contactul cu piața muncii"
7. "se supraevaluează – preferă să aibă indemnizație de șomaj, decât să presteze o muncă prost plătită"

### • INSERTIA ȘOMERILOR CU STUDII SUPERIOARE DIN JUDEȚUL DOLJ

Pentru această temă de discuție s-a plecat de la argumentul că situația existentă pe piața forței de muncă afectează și durata de timp necesară intrării pe această piață a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 25 de ani.

C.N. : "Condițiile deficitare de pe piața muncii din Județul Dolj impun o cerere redusă de forță de muncă și o competiție mult mai mare în rândul persoanelor care își caută un loc de muncă. Astfel, există un număr din ce în ce mai mare al tineri care fie nu au loc de muncă pentru o perioadă îndelungată de timp, sau chiar dacă au sunt cuprinși în forme temporare de muncă, pentru care este nevoie de calificări inferioare, și pentru care sunt prost plătiți".

În ceea ce privește situația șomerilor cu studii superioare, în urma discuțiilor cu participanții la cele două focus-grupuri, s-au desprins următoarele concluzii:

1. Este foarte important "să se pună accentul pe angajabilitatea tinerilor absolvenți" mai ales acum, într-o societate în care condițiile de pe piața muncii evoluează cu repeziciune.
2. În prezent, "noii absolvenți de studii superioare ajung, în prezent, pe o piață a muncii în care concurența cu alți absolvenți care au experiență este mai puternică ca niciodată".
3. Pentru majoritatea tinerilor, a fi șomer, chiar la începutul vieții active, nu pare să aibă decât un efect temporar asupra perspectivelor ulterioare de carieră și asupra poziției sociale. Dar, pentru tinerii defavorizați care nu au dobândit cunoștințele de bază, "un eșec produs odată cu prima lor experiență pe piața muncii este adesea dificil de evitat".

## 5. COMPETENȚE NECESARE UNUI ȘOMER PENTRU A-ȘI GĂSI UN LOC DE MUNCĂ

Principalele competențe, care cresc gradul de angajabilitate al celor aflați în căutarea unui loc de muncă, se referă la:

- "competențe de comunicare"
- "adaptabilitate la situații noi"
- "orientarea către client",
- "comunicarea într-o limbă străină"
- "competențe digitale" (utilizare PC)
- "inițiativă și antreprenoriat"



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSORUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DJLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DJLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5 1/G/77907

- "creativitate"
- "orientarea către profitul firmei".

Practic, pentru un angajator este foarte important ca un viitor angajat să își dorească să se identifice cu scopul companiei (profitul) și pentru aceasta să manifeste creativitate, să aibă abilități de comunicare cu clienții în așa fel încât să poată să dezvolte portofoliul de clienți al firmei (știut fiind faptul că obiectivul pe termen scurt al oricărei companii este multiplicarea numărului de clienți, pentru că, pe termen lung, acesta este generator de profit).

Trebuie menționat faptul că s-a avansat ideea că, în contextul actualei crize economice, o persoană care nu are un loc de muncă, pentru a putea redeveni activă, ar trebui să se califice într-o meserie inferioară, pentru care își poate găsi mai ușor un loc de muncă.

Din ce putem observa la competențele pe care le-au desemnat participanții la focus-grup, o parte dintre acestea se regăsesc și în Cadrul European de Referință pentru Competențele Cheie pentru Învățarea pe Tot Parcursul Vieții (*Key Competences for Lifelong Learning – A European Framework*, elaborat de către Comisia Europeană în 2007). Prin urmare, cursurile de calificare a șomerilor trebuie să aibă ca obiectiv principal formarea acestor competențe la șomerii din grupul-țintă.

## 6. DOMENIILE DE ACTIVITATE CARE SE VOR DEZVOLTA PE VIITOR ȘI ÎN CARE VA EXISTA CEA MAI MARE CERERE DE ANGAJARE

Schimbările apărute în sfera ocupațiilor au fost determinate, în primul rând de către dezvoltarea tehnologiei. Astfel, în urma avântului tehnologic, unele ocupații din anumite sectoare de activitate din agricultură, manufactură, industrie, au dispărut sau s-au redus numeric. Concomitent au apărut domenii de activitate care nu existau înainte, prin urmare, au apărut noi ocupații, dar și noi competențe cerute pe piața muncii. Din discuțiile purtate cu angajatorii, s-au desprins următoarele domenii de activitate despre care s-au avansat opinii referitoare la o posibilă dezvoltare:

- "serviciile" – fiind incluse aici activitățile de comerț cu ridicata și cu amănuntul, vânzările/distribuția
- "agricultura și silvicultura"
- "industria auto" (ca urmare a intensificării activității companiei Ford în județ)
- "industria ușoară" – D.L.: "eu cred că șomerii *ar trebui formați profesional în domeniul industriei ușoare, pentru că în acest moment, în industria textilă sunt angajate persoane semi-calificate, formate rapid și superficial la locul de muncă. De regulă, acest lucru se întâmplă, în special, cu femeile din mediul rural, dar aceeași situație se întâmplă și în mediul urban (în special în orașele mici din Dolj).*
- "transporturile"
- "așa-numita economie verde" sau "eco-turismul"

### 1. MESERIILE CARE VOR FI CĂUTATE PE PIAȚA MUNCII

2.

În opinia participanților la cele două focus-grupuri, profesiile care vor avea căutare pe viitor sunt :

#### 1. Meserii din sectorul serviciilor (vânzător, ospătar, bucătar, frizer, ghid turism, merchandiser).

De exemplu, "în industria alimentară nu mai există bucătari, ospătari, cofetari/patiseri. Majoritatea acestora sunt calificați la locul de muncă, sau învață direct, din mers la locul de muncă" (D.I.).

O altă meserie în care se pot face cursuri de calificare este cea de vânzător ("pentru a lucra în comerț, orice șomer ar trebui să aibă un curs de calificare în meseria de vânzător" (P.C.))

Meseria de frizer a fost indicată ca fiind o meserie în care se pot recalifica șomerii ("fiind calificați într-o astfel de meserie, pot lua fonduri de la guvern pentru a-și face o frizerie. știu că era și un program



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

*gubernamental în acest sens, care sprijinea financiar tinerii să își facă o firmă. Și atunci, ca să îți faci o frizerie, trebuie să fii tu, în primul rând calificat în meseria de frizer (G.R.).*

Dat fiind faptul că "odată cu aderarea la UE, Doljul a devenit mai mult o piață de consum, decât de producție, un șomer s-ar mai putea recalifica în meserii, precum: cofetar, bucătar, patiser, merchandiser, gestionar. Sau ar putea urma un curs de igienă, în special pentru cei care vor să lucreze în industria alimentară. (C.N.)

### 2. Meserii din sectorul secundar (mecanic autor, mecanic utilaje agricole, fierar-betonist, electrician)

1. G.R.: "Eu cred că și agricultura este un sector de activitate care se va dezvolta pe viitor. Și atunci, poate că ar trebui să se califice în meserii precum: mecanic utilaje agricole.
2. M.V: Sau pentru industrie, pot exista cursuri de electrician, mecanic auto, instalator, fierar-betonist, zidar, faianțar. Asta pentru că însă mai există firme de construcții care și-au revenit după criza economică, și au nevoie de personal calificat".

### 3. Meserii din domeniul IT (operator calculator, operator date facturare)

- M.A. "Pentru șomerii de vârstă a doua, în special femeile, acestea pot face cursuri de calificare pentru operator calculator. Pentru că există firme de distribuție sau companii de asigurare care au nevoie de operatori calculator, sau de operatori date facturare".

### 4. Profesii din sectorul economic și servicii (expert achiziții publice, activități de secretariat, gestionar, expert contabil)

- I.D. "Eu cred că dacă tot am vorbit de sectorul serviciilor care funcționează cel mai bine în Dolj și care se va dezvolta și pe viitor, trebuie să luăm în calcul și activitățile de accesare a fondurilor europene. Și aici nu trebuie să îi uităm pe șomerii cu studii superioare, de care am vorbit mai devreme. Ei pot face cursuri de formare și în alte domenii decât cele menționate de noi. Gândiți-vă că pentru a fi asistent manager, o persoană trebuie să aibă calificare în activități de tip secretariat. Sau pentru a lucra într-un proiect european, sau să acceseze fonduri europene, îl poate ajuta foarte mult dacă este calificat în domeniul achizițiilor publice"

G.R. "Sunt absolvenți de studii economice, chiar și de liceu economic, care se pot califica în meseria de contabil și asta îi poate ajuta să redevină activi."

## A5.5 Comunicare a concluziilor în sedintele de proiect

Cele două rapoarte corespunzătoare celor două cercetări ale studiului privind identificarea cererilor de meserii în județul Dolj, din anul II de implementare au fost prezentate în cadrul ședinței de proiect din data de 30.07.2012. Valoarea acestor raportări este de a decide tipul de cursuri ce urmează a se efectua după încheierea proiectului, respectiv după data de 31.10.2012. Totodată, au fost efectuate recomandări din partea expertului de resurse umane și pentru structura cursurilor începute până la 30.07.2012, chiar dacă rapoartele nu au fost finalizate.

Menționăm faptul că finanțarea cheltuielilor generate de derularea activităților specifice activității A5 „**Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de solicitant**” au fost realizate în perioada raportată atât din fonduri proprii UGIR 1903- Filiala Dolj cât și din bugetul proiectului de la Capitolul 1 „Resurse umane”.

## A6. Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSERU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Procesul de selecție și informare a grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor s-a realizat în echipă cu partenerul 2 (AJOFM Dolj) în baza unei proceduri elaborate despre care s-a menționat în primul Raport tehnico-financiar aferent Cererii de rambursare nr.1.

În perioada 29.05.2012 – 31.07.2012 adică în 2 (două) luni și 2 (două) zile de implementare, conform graficului activităților proiectului, activității A6 i-a fost alocată următoarele subactivități:

A6.1 Stabilirea grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj.

A6.2 Organizarea a cel puțin 10 ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă anual, în care se va face selecția finală pentru cursuri.

A6.3 Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri.

În spatele fiecărei subactivități există o serie de etape pregătitoare.

### **A6.1 Stabilirea grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj.**

În perioada 29.05.2012 – 31.07.2012 au fost introduse în baza de date a proiectului 209 de șomeri. În total, pe perioada 03.01.2011-31.07.2012 au fost informați 1020 șomeri care au intrat în baza de date a proiectului. Informarea a avut loc în următoarele locații de implementare a activității A6 și a proiectului:

- AJOFM Dolj – sediul central: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii), consiliere și selecție a grupului țintă;
- AJOFM Dolj - punct de lucru Filiași: informare și formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- AJOFM Dolj - punct de lucru Băilești: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- AJOFM Dolj - punct de lucru Calafat: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- AJOFM Dolj - punct de lucru Segarcea: informare și formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii);
- UGIR 1903 – Filiala Dolj sediu: informare, formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii) și suport continuu ;
- CRFPA Dolj - sediu: informare și formare a bazei de date (populația cadru a proiectului conform procedurii)

De asemenea, în perioada raportată s-a organizat selecția grupului țintă la punctul de lucru AJOFM Dolj de la Băilești unde din partea UGIR 1903-Filiața Dolj a participat coordonatorul de formare și expertul de resurse umane pe partea de consiliere.

Instrumentele utilizate în procesul de informare a șomerilor pentru dezvoltarea bazei de date a proiectului sunt cele prezentate în procedură și anume:

- Minichestionar;
- Accept de mediere și consiliere profesională;
- Declarație de prelucrarea a datelor cu caracter personal;
- Declarație ca efect al legii 76/2002;
- Fișă de interviu;

Informații despre proiect au fost aduse la cunoștința șomerilor și prin intermediul mijloacelor specifice de informare și publicitate în limitele prevederilor bugetare detaliate la activitatea A3.

**A6.2 Organizarea a cel puțin 10 ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă anual, în care se va face selecția finală pentru cursuri.**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
DIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

În perioada 29.05.2012 – 31.07.2012 au fost organizate 3 (trei) ședințe de consiliere conform tabelului de mai jos. Activitatea de consiliere s-a realizat exclusiv cu instrumentele specifice AJOFM Dolj, la sediul central al acestei instituții cu personalul calificat al acesteia și prin supervizarea activității de expertul de resurse umane și consultatul de formare al UGIR 1903 – Filiala Dolj.

Nr. crt.	Date ședințe de consiliere
1	28/05/12
2	20/06/12
3	27/06/12

În cele 3 (trei) ședințe de consiliere au fost consiliați 78 șomeri incluși în baza de date a proiectului. Dintre aceștia au fost introduși în grupul țintă un număr de 28 de șomeri pentru ultimul curs de lucrător în comerț grupa a-2-a organizat la Băilești.

Menționăm că numărul mare de șomeri informați și consiliați pentru a selecta cei 28 de șomeri incluși în grupul țintă se datorează necesității închederii pe structura a indicatorilor proiectului.

S-au întocmit registrul grup țintă și formularul Anexa 10 care s-a introdus în ActionWeb.

### **A6.3 Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri.**

Activitatea de informare a grupului țintă prin mijloace directe ( telefoane) a fost realizată în mod permanent, cu resurse proprii, de partenerul 2 (AJOFM Dolj) prin intermediul responsabilului acestuia în proiect, iar în lipsa acestuia de către consultantul de formare și personalul cu atribuții de secretariat al UGIR 1903 – Filiala Dolj cu ajutorul numărului de telefon al Solicitantului dedicat activităților proiectului.

Finanțarea activității A6 „ Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor” a fost realizată prin utilizarea unor resurse atât din bugetul proiectului de la Capitolul 1 „ Resurse umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”, cât și din resurse proprii Partenerului 2 AJOFM Dolj.

### **A.7 Dezvoltarea și furnizarea de programe de formare profesională**

#### **A.7.2 Organizarea logistică a programelor de formare**

În principal, această activitate s-a concretizat în asigurarea unor condiții organizatorice corespunzătoare pentru derularea programelor de formare profesională, astfel:

*a.asigurarea spațiilor de curs necesare derulării modulelor teoretice, pentru următoarele programe de formare profesională:*

- Bucătar grupa a II-a - Băilești;
- Zidar, pietrar, tencuitor – Băilești;
- Operator introducere și validare date – Băilești;
- Măcelar – Băilești;
- Electrician întreținere și reparații în industria mică grupa a II-a –Craiova;
- Lucrător în comerț – grupa a II-a – Băilești;
- Lucrător hotelier – Craiova;
- Lucrător în cultura plantelor – Băilești.

*b.asigurarea unor condiții corespunzătoare pentru derularea modulelor practice, pentru următoarele programe de formare profesională:*

- Electrician întreținere și reparații în industria mică grupa II-a
- Bucătar grupa a II-a – Băilești;
- Lucrător hotelier – Craiova;



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
CORPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DJLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DJLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- o Zidar, pietrar, tencuitor – Băilești;
- o Operator introducere și validare date – Băilești;
- o Măcelar - Băilești

d. asigurarea materialelor necesare derulării programului de formare profesională: „Bucătar”.

e. crearea unor condiții favorabile cursanților pentru a participa la programele de formare profesională prin oferirea facilității de decontare a abonamentelor de transport.

Pentru obținerea acestor rezultate au fost desfășurate o serie de activități după cum urmează:

a. Pentru asigurarea spațiilor necesare derulării modulelor de teorie aferente programelor de formare profesională solicitantul UGIR – 1903 Filiala Dolj a încheiat contracte de furnizare spații cu trei unități de învățământ din județul Dolj respectiv: Școala Generală nr. 24 „Sfântul Gheorghe” din Craiova, Grupul Școlar „Ștefan Anghel” Băilești și Grupul Școlar Industrial Transporturi Căi Ferate Craiova. Menționez faptul că, cheltuielile cu chiria generate de aceste activități sunt suportate din surse proprii ale solicitantului, deoarece prin bugetul proiectului nu au fost previzionate aceste sume, iar pentru a nu se întârzia activitățile proiectului s-a luat această hotărâre.

b. Pentru asigurarea spațiilor necesare derulării modulelor practice Partenerul 1 CRFPA Dolj în calitate de formator a desfășurat o serie de activități după cum urmează:

- o pentru cursul „Bucătar” gr. 2 a amenajat un spațiu la sediul SC Club Zeryllo’s SRL din Băilești;
- o pentru cursul „Zidar, pietrar, tencuitor” a amenajat un spațiu la sediul SC Duivas Cons SRL din Băilești și la sediul SC.Vicstruct Cons.SRL din Băilești;
  - o Pentru cursul „Electrician întreținere și reparații în industria mică”, grupa 2 a încheiat un contract de colaborare cu SC ICMET Craiova;
  - o Pentru cursul „Lucrător hotelier” a încheiat contracte de colaborare cu următoarele unități furnizoare de servicii de turism și alimentație publică: Hotel Restaurant Sport din Craiova, str. Brestei, nr. 25, jud. Dolj și Hotel Restaurant Casa cu Tei, din Craiova, str. Amaradiiei, nr.4, jud. Dolj.
  - o Pentru cursul „ Operator introducere și validare date” a amenajat sala de curs în cadrul Liceului Mihai Viteazul din Băilești.
  - o Pentru cursul „Măcelar” a încheiat un contract de colaborare cu SC TEODEN SRL din Băilești, str. Lt. Becherescu, nr. 10, jud. Dolj.

c. Pentru asigurarea materialelor necesare desfășurării programului de formare profesională „Bucătar”, UGIR 1903- Filiala Dolj, în calitate de responsabil cu achiziția a achiziționat aceste bunuri de la SC METRO ROMÂNIA SA, în baza facturii nr. 2014094/05.06.2012.

d. Au fost decontate cheltuieli cu transportul persoanelor care pe perioada de raportare, au participat la programul de formare profesională: „ „Lucrător hotelier” astfel:

Nr. Crt	Program de formare profesională	Număr de persoane beneficiare		Furnizor	Factura	
		Iunie 2012	Iulie 2012		Număr	Data
2.	Lucrător hotelier	5		RAT	37819	09.05.2012
			5	CRAIOVA	38019	10.07.2012

În aceste condiții, cheltuielile generate de subactivitatea A 7.2 „Organizarea logistică a programelor de formare” au fost finanțate atât din bugetul proiectului din sume previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane”, Capitolul 2 „Participanți”, Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”, cât și din resurse proprii ale Solicitantului UGIR – 1903 Filiala Dolj.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEŢIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Referitor la cheltuielile generate de activitățile prezentate anterior, facem mențiunea că prin cererea intermediară de rambursare a cheltuielilor care însoțește prezentul raport sunt solicitate pentru rambursare următoarele cheltuieli:

- Cheltuieli materiale pentru derularea proiectului în valoare de 1.361,94 lei;
- Cheltuieli cu cazarea și transportul aferente participanților în valoare de 201,61 lei (Factura nr. 38019/10.07.2012);

### A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1

Prin Rapoartele tehnico-financiare anterioare, s-a prezentat modul de desfășurare a subactivității A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1 pentru perioada 01.10.2011.-30.04.2012, iar prin Cererile de rambursare intermediare a cheltuielilor, s-au solicitat parțial la rambursare cheltuielile efectuate de Partenerul 1 până la data de 30.04.2012. Prin prezentul raport, pentru a se asigura continuitatea activității de raportare se face referire la perioada 01.05.2012-31.07.2012

Astfel, în această perioadă activitatea specifică a Partenerului 1 CRFPA Dolj în cadrul proiectului a constat în derularea următoarelor programe de formare profesională:

- **Cursul „Zidar, pietrar, tencuitor”**

Programul de formare profesională a început în data de 03.01.2012, la program participând 28 persoane cu domiciliul în localitatea Băilești, din care 28 bărbați și a fost anunțat la CAJ Dolj prin intermediul adresei nr. 10 din data 06.01.2012.



Programul este un program de 1200 ore din care 240 ore teorie și 960 ore practică, fapt care impune ca acesta să fie derulat cu minim 2 formatori, un formator modul teorie 240 ore și modul practică 480 ore pentru grupa I-a și un formator pentru modul practică gr. 2 480 ore. În aceste condiții a Partenerul 1-CRFPA Dolj a angajat doi formatori, respectiv pe domnul Bonci Victor ca expert pe termen scurt, care derulează modulul de teorie și modulul de practică pentru grupa I-a și domnul Duinea Vasile care derulează modulul de practică pentru gr. 2.

Menționăm faptul că programul de formare profesională s-a desfășurat astfel:

- la sediul Grupului Școlar „Ștefan Anghel” din Băilești, str. Revoluției, nr. 1 pentru modulul de teorie, unde UGIR – 1903 Filiala Dolj a închiriat săli de curs, cheltuielile generate de această activitate fiind suportate din fonduri proprii ale solicitantului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
CIRPOSDRU SV OLTENIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- la sediul S.C.Duivas Cons SRL din Bailești, str.Ardealul, nr. 114 bis și sediul SC Vicstruct Cons SRL din Băilești, str. Revoluției, nr. 126 pentru derularea modulelor de practică.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 464 ore de practică.  
Programul de formare profesională a fost finalizat în data de 12.06.2012.

### • *Cursul „Bucătar” gr. 2*

Programul de formare profesională a început în data de 03.01.2012 la program participând 28 persoane cu domiciliul în localitatea Băilești din care 13 bărbați și 15 femei și care a fost anunțat la CAJ Dolj prin intermediul adresei nr. 10 din data 06.01.2012.



Programul este un program de 1200 ore din care 240 ore teorie și 960 ore practică, fapt care impune ca acesta să fie derulat cu minim 2 formatori astfel:

- 1 formator care să deruleze modulul de teorie (240 ore) și modulul de practică pentru o grupă formată din 14 persoane (480 ore);
- 1 formator care să deruleze modulul de practică pentru o grupă de 14 persoane (480 ore).

În aceste condiții a Partenerul 1-CRFPD Dolj a angajat doi formatori ca experți pe termen scurt, respectiv pe doamna Popa Adina, care are calitatea de formator pentru a derula modulul teoretic și modulul practic pentru o grupă și pe doamna Mitrache Lucreția care derulează modulul de practică pentru gr. 2.

Menționăm faptul că programul de formare profesională s-a desfășurat astfel:

- la sediul Grupului Școlar „Ștefan Anghel” din Băilești, str. Revoluției nr. 1, unde UGIR – 1903 Filiala Dolj a închiriat săli de curs pentru modulul de teorie, cheltuielile generate de această activitate fiind suportate din fonduri proprii ale solicitantului.

- la sediul SC Club Zeryllo's SRL pentru derularea modulului de practică.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 444 de ore de practică.  
Programul de formare profesională s-a finalizat în data de 14.06.2012.

### • *Cursul „Electrician întreținere și reparații în industria mică” gr. 2*

Programul de formare profesională a început în data de 08.02.2012, la program participând 14 persoane, din care 14 bărbați și a fost anunțat la CAJ Dolj prin intermediul adresei nr. 1059 din data 20.03.2012.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU

fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



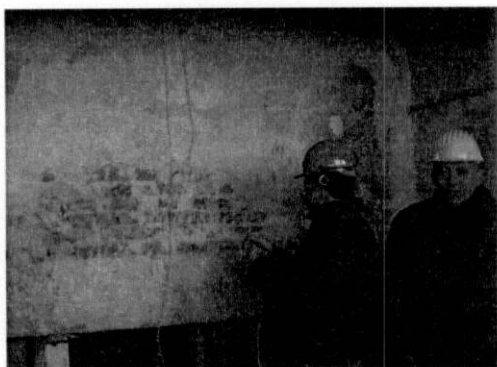
GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907



Cursul este susținut de domnul Toma Dorel, expert pe termen scurt, care are calitatea de formator și constă în efectuarea de 240 ore de teorie și 480 ore practică.

Modulul teoretic al cursului s-a desfășurat la Grupul Școlar Industrial Transporturi Căi Ferate Craiova, str. C-tin Brâncuși, nr. 15, unde UGIR – 1903 Filiala Dolj a închiriat săli de curs, cheltuielile generate de această activitate fiind suportate din fonduri proprii ale solicitantului. Cu privire la derularea modului de practică menționăm faptul că acesta în prezent este în curs de desfășurare și se realizează la sediul SC ICMET din Craiova, bulevardul Decebal nr. 118 A.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 344 de ore de practică.

Programul de formare profesională s-a finalizat la data de 02.07.2012.

### • *Cursul „Lucrător hotelier”*

Programul de formare profesională a început în data de 02.04.2012, la program participând 14 persoane, din care 3 bărbați și 11 femei și a fost anunțat la CAJ Dolj prin intermediul adresei nr. 276 din data 12.04.2012 .

Cursul este susținut de doamna Ciovică Fevronia Daniela, expert pe termen scurt, care are calitatea de formator și constă în efectuarea de 240 ore de teorie și 480 ore practică.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 463 de ore, din care 111 de ore de teorie și 352 de ore de practică.

Menționăm faptul că modulul de teorie a fost susținut de formator în sălile de curs de la sediul CRFPA Dolj din Craiova, Str.Brazda lui Novac, nr. 31, jud. Dolj, iar modulul de practică a fost susținut în următoarele locații: Hotel Restaurant Sport, din Craiova, str. Brestei, nr. 25, jud. Dolj și Hotel Restaurant Casa cu Tei, din Craiova, str. Amaradiiei, nr.4, jud. Dolj.

### • *Cursul „Măcelar”*

Programul de formare profesională a început în data de 28.05.2012, la program participând 14 persoane-bărbați și a fost anunțat la CAJ Dolj prin intermediul adresei nr. 2298 din data de 08.06.2012 .

Cursul este susținut de domnul Ignat Emil Costel, expert pe termen scurt, care are calitatea de formator și constă în efectuarea a 120 de ore de teorie și 240 ore de practică.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 328 de ore, din care 120 de ore de teorie și 208 de ore de practică.

Menționăm faptul că programul de formare profesională a fost susținut de formator astfel:

- Modulul de teorie la sediul Grupului Școlar „Ștefan Anghel” din Băilești, str. Revoluției nr. 1, unde UGIR – 1903 Filiala Dolj a închiriat săli de curs, cheltuielile generate de această activitate fiind suportate din fonduri proprii ale solicitantului;

- Modulul de practică la sediul SC TEODEN SRL din Băilești, str. Lt. Becherescu, nr. 10, jud. Dolj.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

### • *Cursul Operator introducere, validare date*

Programul de formare profesională a început în data de 28.05.2012, la program participând 14 persoane-femei și a fost anunțat la CAJ Dolj prin intermediul adresei nr. 2298 din data de 08.06.2012 .

Cursul este susținut de doamna Feldioreanu Oltica Mihaela, expert pe termen scurt, care are calitatea de formator și constă în efectuarea 40 de ore de teorie și 80 de ore de practică.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 120 de ore, din care 40 de ore de teorie și 80 de ore de practică.

Menționăm faptul că atât modulul de teorie, cât și cel de practică au fost susținute de formator la sediul Liceului „Mihai Viteazul” din Băilești, str. Mărășeșt nr. 5, unde UGIR – 1903 Filiala Dolj a închiriat săli de curs. Cheltuielile generate de această activitate au fost suportate din fonduri proprii ale solicitantului.

Programul de formare profesională s-a finalizat la data de 29.06.2012.

### • *Cursul „Lucrător în cultura plantelor”*

Programul de formare profesională a început în data de 28.05.2012, la program participând 14 persoane, din care 11 femei și 3 bărbați și a fost anunțat la CAJ Dolj prin intermediul adresei nr. 2298 din data de 08.06.2012 .

Cursul este susținut de doamna Chilom Steliana, expert pe termen scurt, care are calitatea de formator și constă în efectuarea 120 de ore de teorie și 240 de ore de practică.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 248 de ore, din care 120 de ore de teorie și 128 de ore de practică.

Menționăm faptul că atât modulul de teorie, cât și cel de practică au fost susținute de formator la sediul Grupului Școlar „Ștefan Anghel” din Băilești, str. Revoluției nr. 1, unde UGIR – 1903 Filiala Dolj a închiriat săli de curs. Cheltuielile generate de această activitate au fost suportate din fonduri proprii ale solicitantului.

### • *Cursul „Lucrător în comerț”- gr. a II-a*

Programul de formare profesională a început în data de 05.07.2012, la program participând un număr de 28 persoane din care 9 bărbați și 19 femei.

Programul este un program de 600 ore din care 120 de ore teorie și 480 de ore practică, fapt care impune ca acest program să fie derulat cu minim 3 formatori astfel:

- 1 formator care să deruleze modulul de teorie (115 ore) și modulul de practică pentru o grupă formată din 14 persoane (230 ore) – în limba română;
- 1 formator care să deruleze modulul de practică pentru o grupă de 14 persoane (230 ore) – în limba română;
- 1 formator care să deruleze modulul de limba engleză de 25 ore (5 ore teorie și 20 ore practică).

În aceste condiții Partenerul 1-CRFPD Dolj a angajat până la data de 31.07.2012 doar un singur formator, respectiv doamna Berceanu Elena Magdalena ca expert pe termen scurt, care are calitatea de formator și care va derula modulul teoretic și modulul practic pentru o grupă.

Menționăm faptul că programul de formare profesională pentru modulul de teorie s-a desfășurat la sediul Grupului Școlar „Ștefan Anghel” din Băilești, str. Revoluției nr. 1, unde UGIR – 1903 Filiala Dolj a închiriat săli de curs, cheltuielile generate de această activitate fiind suportate din fonduri proprii ale solicitantului.

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 76 de ore de teorie.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEAIA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA SOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

În aceste condiții, cheltuielile generate de subactivitatea A 7.3 „Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1”, sunt finanțate din bugetul proiectului din sumele previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane” și sume prevăzute la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”.

Referitor la cheltuielile cu activitățile de formare profesională solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport facem mențiunea că prin acesta s-au solicitat spre rambursare cheltuieli cu personalul aferente perioadelor anterioare.

#### **A 7.4 Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare**

Pe perioada la care face referire acest raport de activitate la nivelul Partenerului 1 CRFPA Dolj a fost utilizat chestionarul de evaluare a gradului de satisfacție al cursanților pentru a evalua programele de formare profesională finalizate.

- Astfel, acest chestionar a fost completat în data de 07.06.2012 de persoanele care au participat la programul de formare profesională „Bucătar” gr. 2 (28 de persoane), în data de 26.06.2012 de persoanele care au participat la programul de formare profesională „Zidar, pietrar, tencuitor” (27 de persoane), în data de 29.06.2012 de persoanele care au participat la programul de formare profesională „Operator introducere și validare date” (14 persoane) și în data de 09.07.2012 de persoanele participante la programul de formare profesională „Electrician întreținere și reparații în industria mică” gr. 2(14 persoane).

Chestionarele completate vor face obiectul unei analize la nivelul Partenerului 1 CRFPA Dolj în scopul de a identifica acțiunile noastre pentru îmbunătățirea activității de formare profesională și nivelul CRFPA Dolj.

Menționăm faptul că, costurile generate de această activitate au fost suportate din resurse proprii ale Partenerului 1 CRFPA Dolj.

#### **A7.5 Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale**

- După finalizarea cursului de „Zidar, pietrar, tencuitor”, în data de 14.06.2012, prin Decizia nr. 765 a președintelui CAJ Dolj, a fost numită comisia de examinare pentru examenul de absolvire a programului, care a fost organizat de CRFPA Dolj, cu data de 26.06.2012.

Comisia a fost formată din:

- o Ștefan Stoian – reprezentant CAJ Dolj – președinte;
- o Bonci Victor – reprezentant CRFPA Dolj - membru;
- o Ion Dumitru – reprezentant CAJ Dolj -membru .

La examen au fost prezente 27 persoane care au participat la programul de formare profesională și care s-au înscris la examen pe bază de cerere.

Cu ocazia desfășurării examenului au fost întocmite următoarele documente:

- o Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise la examenul de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „Electrician întreținere și reparații în industria mică” gr. 1;
- o Foaia de notare la proba teoretică;
- o Foaia de notare la proba practică;
- o Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „Electrician întreținere și reparații în industria mică”;
- o Procesul – Verbal întocmit cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională „Zidar, pietrar, tencuitor”

În urma examenului organizat au promovat 27 de persoane care au participant la cursul „Zidar, pietrar, tencuitor” și care au beneficiat de bursă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Prin Cererea intermediară de rambursare a cheltuielilor nr. 5 nu sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de această activitate.

- Pentru certificarea competențelor dobândite de către participanți la cursul „Bucătar” grupa II- a la solicitarea CRFPA Dolj, în data de 14.06.2012, prin Decizia nr. 761 a președintelui CAJ Dolj a fost numită comisia de examinare pentru examenul organizat în data de 22.06.2012.

Comisia a fost formată din:

- o Cîrstea Florina – reprezentant CAJ Dolj – președinte;
- o Mitrahe Lucreția – reprezentant CRFPA Dolj - membru;
- o Gatej Sorina – reprezentant CAJ Dolj - membru.

La examen au participat 28 de persoane care au participat la programul de formare profesională și care s-au înscris la examen pe bază de cerere.

Cu ocazia desfășurării examenului, au fost întocmite următoarele documente:

- o Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise la examenul de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „Bucătar” grupa II;
- o Foaia de notare la proba teoretică;
- o Foaia de notare la proba practică;
- o Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „Bucătar” grupa II;
- o Procesul – Verbal întocmit cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională „Bucătar” grupa II

În urma examenului organizat au promovat 28 de persoane care au participat la cursul „Bucătar” grupa II și care au beneficiat de bursă.

Prin Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5 nu sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de această activitate.

- Pentru certificarea competențelor dobândite de către participanți la cursul „*Electrician întreținere și reparații în industria mică*” gr. 2, la solicitarea CRFPA Dolj, în data de 29.06.2012, prin Decizia nr. 841 a președintelui CAJ Dolj a fost numită comisia de examinare pentru examenul organizat în data de 09.07.2012.

Comisia a fost formată din:

- o Andusa Cristina Popescu – reprezentant CAJ Dolj – președinte;
- o Toma Dorel – reprezentant CRFPA Dolj - membru;
- o Ursu Gheorghe – reprezentant CRFPA Dolj - membru.

La examen au participat 14 persoane care au participat la programul de formare profesională și care s-au înscris la examen pe bază de cerere.

Cu ocazia desfășurării examenului au fost întocmite următoarele documente:

- o Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise la examenul de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „*Electrician întreținere și reparații în industria mică*” gr. 2
- o Foaia de notare la proba teoretică;
- o Foaia de notare la proba practică;
- o Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „*Electrician întreținere și reparații în industria mică*” gr. 2
- o Procesul – Verbal întocmit cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională „*Electrician întreținere și reparații în industria mică*” gr. 2.

În urma examenului organizat au promovat 14 persoane participante la cursul „*Electrician întreținere și reparații în industria mică*” gr. 2 și care au beneficiat de bursă.

Prin Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5 nu sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de această activitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

Pentru certificarea competențelor dobândite de către participanți la cursul „*Operator introducere și validare date*”, la solicitarea CRFPA Dolj, în data de 29.06.2012, prin Decizia nr. 842 a președintelui CAJ Dolj a fost numită comisia de examinare pentru examenul organizat în data de 10.07.2012.

Comisia a fost formată din:

- o Marciu Eliodora – reprezentant CAJ Dolj – președinte;
- o Feldioreanu Oltica Mihaela – reprezentant CRFPA Dolj - membru;
- o Tutunaru Dragoș – reprezentant CRFPA Dolj - membru.

La examen au participat 14 persoane care au participat la programul de formare profesională și care s-au înscris la examen pe bază de cerere.

Cu ocazia desfășurării examenului au fost întocmite următoarele documente:

- o Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise la examenul de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „*Operator introducere și validare date*”
- o Foaia de notare la proba teoretică;
- o Foaia de notare la proba practică;
- o Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului de calificare pentru ocupația „*Operator introducere și validare date*”
- o Procesul – Verbal întocmit cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională „*Operator introducere și validare date*”

În urma examenului organizat au promovat 14 persoane participante la cursul „*Operator introducere și validare date*” și care au beneficiat de bursă.

Prin Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5 nu sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de această activitate.

În aceste condiții, cheltuielile generate de subactivitatea A 7.5 „Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale”, sunt finanțate din bugetul proiectului din sumele previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane”.

Referitor la cheltuielile cu activitățile de formare profesională solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport facem mențiunea că prin acesta s-au solicitat spre rambursare cheltuieli cu personalul aferente perioadelor anterioare.

### A 7.6 Organizare de job cluburi

Această activitate nu poate fi organizată decât de o entitate autorizată ca furnizor de servicii de informare și consiliere și servicii de medierea muncii pe piața internă în conformitate cu prevederile HG nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea forței de muncă.

Având în vedere acest aspect, Solicitantul UGIR – 1903 Filiala Dolj în calitate de responsabil în cadrul proiectului cu această activitate a trebuit într-o primă etapă să își modifice statutul, iar ulterior să elaboreze dosarul necesar pentru obținerea autorizației. Acest dosar a fost depus la AJOFM Dolj prin intermediul adresei nr. 8057/28.05.2012 și a obținut autorizarea prin decizia nr.121 în data de 12.06.2012.

A fost elaborată o metodologie privind organizarea și desfășurarea job-cluburilor. Această metodologie constă în principal, în următoarele activități:

➤ Informarea absolvenților despre posibilitatea de a-și dezvolta competențele în căutarea și accesarea locurilor de muncă existente pe piața muncii prin intermediul job-cluburilor. Informarea se realizează telefonic utilizând datele de contact ale absolvenților existente în baza de date proprie, iar înscrierea se va face prin acceptul persoanelor contactate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

- Absolvenții care sunt înscrși în baza de date pentru organizarea job-cluburilor vor fi intervievați în legătură cu oportunitățile și accesarea locurilor de muncă de pe piața muncii. Această activitate se finalizează prin completarea unei fișe de informare privind participarea la job-club.
- Stabilirea instrumentelor necesare de a fi cunoscute de absolvenți pentru căutarea și accesarea locurilor de muncă de pe piața muncii. (Medii de informare legate de locurile de muncă disponibile, posibilități de accesare a locului de muncă, întocmirea unui Curriculum Vitae și a unei scrisori de intenție, pregătirea pentru interviu și conduita în timpul interviului.)
- Organizarea ședinței în cadrul job-clubului. La ședință nu vor participa mai mult de 12 persoane.
- Finalizare job-clubului prin redactarea Curriculum Vitae proprii și a unei scrisori de intenție pentru ocuparea unui post identificat din mediile de promovare a locurilor de muncă existente pe piața muncii la momentul respectiv și pentru care persoana respectivă manifestă interes.

În data de 25.07.2012 a fost organizată primul job club unde au participat 11 absolvenți ai cursului de electrician întreținere și reparații în industria mică grupele 1 și 2. Ședința s-a finalizat prin redactarea de către fiecare participant a propriului Curriculum Vitae și a unei scrisori de intenție.

Cheltuielile generate de subactivitatea A 7.6 Organizare de job cluburi este finanțată din sume alocate în bugetul proiectului din sume previzionate la *Capitolul 1 „Resurse umane”, Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație” (cheltuieli cu reparația spațiului din Craiova, Blv. Decebal, nr. 93, Bl. U12, Parter, în valoare de 2.041,01 lei).*

### A8. Instrumente informatice suport

Această activitate este prevăzută a se realiza prin Contractul de finanțare de către un furnizor extern.

Datorită întârzierilor cauzate de derularea greoaie a procedurii de atribuire a contractului de furnizare a serviciilor de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipamente hardware – rețelistică, conecțică, stadiul de implementare a acestei activități nu a înregistrat progrese comparativ cu data de 30.04.2011 când a fost realizat primul Raport tehnico-financiar.

#### 3.2 Abateri de la planificarea inițială și motive

**Activitatea A1. Managementul proiectului** Nu este cazul.

**Activitatea A2. Audit extern:** Nu este cazul.

**Activitatea A3. Informare și publicitate-facilitatea accesului la informații:** Nu este cazul.

**Activitatea A4. Achiziții:** Nu este cazul.

**Activitatea A5. Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de solicitant:** Nu este cazul.

**Activitatea A 6. Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor:** Nu este cazul.

**Activitatea A7. Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională.**

➤ Nu au fost organizate 3 job club-uri, din cauza întârzierilor înregistrate în activitatea de organizare a acestora.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMP/POSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIR/POSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

## Activitatea A8 Instrumente informatice suport.

Întârzierile înregistrate cu atribuirea contractului de achiziții servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizarea echipamentelor hardware – rețelistică, conectică au avut ca efect nerealizarea portalului de diseminare a informațiilor proiectului, cu implicații directe asupra tuturor subactivităților care trebuie derulate în cadrul activității A8 „Instrumente informatice suport”.

### 3.3 Rezultate / realizări atinse pe perioada de raportare

#### *Activitatea 1 Managementul proiectului*

- Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 6 ședințe pentru monitorizarea activității proiectului reflectate în minute.
- Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 8 ședințe pentru planificarea activității proiectului reflectate în minute.
- Lunar, fiecare membru al echipei de implementare a proiectului a elaborat un Raport de activitate care a fost aprobat de managerul de proiect.
- A fost realizată o activitate de planificare a activităților proiectului cu ocazia ședințelor de proiect.
- A fost realizată o monitorizare și evaluare internă permanentă care s-a concretizat în realizarea activităților proiectului.
- A fost realizat un raport de activitate pentru perioada 29.05.2012-31.07.2012 care va fi publicat pentru informare pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro).
- Au fost elaborate Cererea de restituirea TVA nr. 5 și Cererea intermediară de rambursare a cheltuielilor nr. 5.

*Activitatea 2 Audit extern:* a fost elaborat un raport de audit care însoțește prezentul raport tehnic financiar.

#### *Activitatea 3 Informare și publicitate-facilitatea accesului la informației:*

- Spoturile publicitare au fost difuzate cu ajutorul sistemelor multimedia care sunt montate în interiorul a 10 mijloace de transport care circulă în municipiul Craiova pe o perioadă de 2 luni.
- A fost promovat proiectul prin utilizarea spațiului publicitar de pe mânerile de susținere din mijloacele de transport din municipiul Craiova.
- A fost asigurat un suport continuu la sediul solicitantului pentru a oferi informații la solicitări.
- Au fost actualizate periodic informațiile.

#### *Activitatea 4 Achiziții:*

- În perioada de raportare s-a realizat derularea achizițiilor conform contractelor încheiate, pentru fiecare achiziție încheindu-se procese-verbale de recepție.

*Activitatea 5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii pe ramurile de activitate acoperite de solicitant:*

- S-au realizat două studii de piață.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

- Au fost emise două rapoarte aferente celor două studii.

**Activitatea 6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor:**

- Au fost informați 209 de șomeri prin intermediul setului de chestionare aferent procedurii de constituire a grupului țintă al proiectului.
- Au fost utilizate metode variate de informare a șomerilor, inclusiv cele prin intermediul publicității și promovării. Numărul șomerilor informați prin aceste metode nu poate fi cuantificat.
- Au fost organizate 3 (trei) ședințe de orientare și consiliere.
- Au fost consiliați 78 șomeri.
- Au participat la vizita medicală în scopul înregistrării în grupul țintă, 30 de șomeri.
- Au fost selectați și introduși în grupul țintă 28 de șomeri pentru cursul de lucrător în comerț grupa a – II-a:

- Au ieșit din grupul țintă 84 de șomeri:
  - 14 șomeri calificați prin programul de formare profesională curs „Electrician întreținere și reparații în industria mică” gr. 2;
  - 28 șomeri calificați prin programul de formare profesională curs „Zidar, pietrar, tencuitor”;
  - 28 șomeri calificați prin programul de formare profesională „Bucătar” gr.2;
  - 14 șomeri calificați prin programul de formare profesională „Operator introducere și validare date”

**Activitatea A.7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională:**

- Au fost finalizate patru programe de formare profesională;
- Au fost evaluate patru programe de formare profesională;
- 83 de șomeri au dobândit competențe în urma participării la programul de formare profesională, certificate în baza examenelor promovate;
- Au fost asigurate condițiile necesare pentru derularea a 8 programe de formare profesională („Electrician întreținere și reparații în industria mică” gr. 2”, „Lucrător în comerț” gr. 2, „Zidar, pietrar, tencuitor”, „Bucătar” gr. 2, „Lucrător hotelier”, „Lucrător în cultura plantelor”, „Măcelar”, „Operator introducere, validare date”).
- Au fost organizate 4 examene pentru certificarea competențelor dobândite de persoanele care au participat la următoarele programe de formare profesională: „Electrician întreținere și reparații în industria mică” gr. 2, „Zidar, pietrar, tencuitor”, „Bucătar” gr. 2, „Operator introducere și validare date”;
- 4 programe de formare profesională au fost evaluate (: „Electrician întreținere și reparații în industria mică” gr. 2, „Zidar, pietrar, tencuitor”, „Bucătar” gr. 2, „Operator introducere și validare date”);
- S-a asigurat transportul lunar al participanților la programele de formare profesională.

**3.4 Abateri / întârzieri în atingerea rezultatelor / realizărilor așteptate**

În perioada de raportare există întârzieri în derularea următoarelor activități:



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

## A7.6. Organizarea de job-cluburi.

În perioada de raportare a fost organizat 1 job-club față de 4 planificate deoarece procesul de autorizare UGIR 1903 – Filiala Dolj ca furnizor de servicii de informare și consiliere pe piața internă a muncii în conformitate cu prevederile HG nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditarea furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea forței de muncă a fost obținut în data de 12.06.2012 prin Decizia nr.121 emisă de AJOFM Dolj iar procesul de informare a absolvenților și constituirea unei grupe a necesitat o perioadă de timp care a depășit perioada de raportare.

**Activitatea A.8 Instrumente informatice suport:** Întârzierile intervenite în activitatea de atribuire a contractului Servicii de dezvoltare și exploatare sistem informatic de tip portal și furnizare echipamente hardware - rețelistică, conectică, au avut ca efect nerealizarea portalului de diseminare a informațiilor despre proiect, cu implicații directe asupra tuturor subactivităților care trebuie derulate în cadrul activității A8 Instrumente informatice suport.

### 3.5 Sinteza implementării următoarelor activități (după caz):

- Acțiuni care au ca scop creșterea participării imigranților pe piața muncii și consolidarea integrării lor sociale: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața muncii și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop consolidarea integrării pe piața muncii și incluziunea socială a altor grupuri vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități: Raportându-ne la Formularul de înregistrare în grupul țintă, femeile sunt incluse în categoria grupurilor vulnerabile. În acest sens, în perioada raportată s-a respectat egalitatea de șanse între femei și bărbați, din cei 71 de șomeri incluși în grupul țintă 42 de șomeri sunt femei, acordându-se o atenție specială acestei categorii vulnerabile pentru reintegrarea pe piața muncii.
- Acțiuni inovatoare, inclusiv descrierea temelor și a rezultatelor acestor acțiuni, diseminarea și abordarea integratoare a acestora: Acțiunile inovatoare ale proiectului constau în modalitatea inovativă de constituire a bazei de date cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a unei baze de date cu locurile de muncă disponibile, oferind posibilitatea persoanelor implicate să caute și să aplice pentru joburi.
- Acțiuni transnaționale și/sau interregionale: **Nu este cazul.**

### 3.6 Informare și publicitate

*Activitatea desfășurată a fost prezentată la punctul 3.1.*

### 3.7. Respectarea regulilor cu privire la egalitatea de șanse

Solicitantul a asigurat, constant și sistematic, prin politica de resurse umane promovarea principiului egalității de șanse, prin eliminarea oricărei discriminări pe baza unor criterii de gen, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, culoare, etnie, religie, convingeri, opțiune politică, origine socială, handicap, situație, responsabilitate familială precum și orice alt criteriu care are ca scop sau ca efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul public, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

În proiect s-au promovat egalitatea de șanse și tratament egal și nediscriminatoriu pentru toți, atât la stabilirea echipei de proiect cât și la selectarea a participanților la informare.



UNIUNEA EUROPEANA

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEŢEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007-2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907**3.8. Respectarea regulilor cu privire la mediu***Prezentați modalitatea de respectare a regulilor cu privire la mediu – Nu este cazul***3.9. Stadiul implementării recomandărilor formulate în cadrul altor vizite de verificare la fața locului**

Tipul vizitei de verificare la fața locului	Data desfășurării vizitei de verificare la fața locului	Recomandări formulate în cadrul vizitelor de verificare la fața locului	Termen de îndeplinire stabilit	Stadiul îndeplinirii recomandărilor
Monitorizare	14.12.2010	Întocmirea Nomenclatorului arhivistic și transmiterea acestuia la Direcția Județeană a arhivelor naționale pentru aprobare	28.01.2011	Implementată
Monitorizare	14.12.2010	Beneficiarul va întocmi organigrama proiectului și va afișa orarul de lucru în cadrul proiectului	10.01.2011	Implementată
Monitorizare	14.12.2010	Beneficiarul se va înregistra la ANSPDCP ca operator de prelucrare a datelor cu caracter special	28.01.2011	Implementată
Monitorizare	19.03.2012	a. Beneficiarul va solicita Partenerului 1 (CRFPA Dolj) să consemneze în condica formatorilor aceleași date ca în listele de prezență zilnice. b. Beneficiarul va solicita Partenerului 1 (CRFPA Dolj) să consemneze numărul de ore absente pentru fiecare cursant, conform listelor de prezență în catalogul programului de formare. c. Beneficiarul va solicita săptămânal situația prezenței membrilor grupului țintă la programele de formare ce se vor derula în continuare	17.04.2012	Implementată
Monitorizare	19.03.2012	Beneficiarul va aduce la cunoștința Partenerului 1 (CRFPA Dolj) faptul că, la data de 01.10.2011 s-a modificat Codul Fiscal iar în noul Cod prevederile care legifereau Convențiile Civile, respectiv art. 942-947 din Titlu III „Despre Contracte sau Convenții” precum și art. 1410 – 1490 Titlul VII „Despre Contractul de Locațiune” au fost abrogate. Prin urmare, beneficiarul va recomanda încheierea de contracte individuale de muncă pentru formatori, în baza dispozițiilor legale stipulate în mod expres de Legea 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, respectându-se la încheierea respectivelor contracte dispozițiile	17.04.2012	Implementată



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

Tipul vizitei de verificare la fața locului	Data desfășurării vizitei de verificare la fața locului	Recomandări formulate în cadrul vizitelor de verificare la fața locului	Termen de îndeplinire stabilit	Stadiul îndeplinirii recomandărilor
		imperative cuprinse în Codul Muncii.		
Monitorizare	19.03.2012	Beneficiarul va întocmi centralizatoare/opisuri pentru fiecare biblioraft cu documentele suport rezultate din implementarea proiectului. Documentele justificative vor aranjate pe fiecare activitate în parte.	17.04.2012	În curs de implementare
Monitorizare	19.03.2012	a. Beneficiarul va recomanda Partenerului 1 CRFPA Dolj respectarea prevederilor Ordinului pentru aprobarea metodologiei certificării formării profesionale a adulților nr. 501/5253/2003, așa cum a fost modificat și completat prin Ordinul 77/3327/2005, art. 29, alin 1 „Certificatul de calificare sau de absolvire, însoțit de anexă, se eliberează sub semnătura titularului, pe baza actului de identitate, de către furnizorul de formare profesională, după cel mult 30 de zile de la promovarea examenului de absolvire” b. Beneficiarul va solicita periodic, copii certificate ale Registrului de evidență nominală a eliberării certificatelor de calificare/absolvire pentru a verifica respectarea legislației în vigoare	17.04.2012	Implementată
Monitorizare	19.03.2012	a. Beneficiarul va recomanda Partenerului 1 CRFPA Dolj înregistrarea contractelor de formare profesională la secretariatul tehnic al Comisiei de Autorizare Județeană Dolj b. Beneficiarul va solicita Partenerului 1 CRFPA Dolj copii certificate ale contractelor de formare profesională înregistrate la secretariatul tehnic al Comisiei de Autorizare Județeană Dolj. c. Beneficiarul va explica de ce contractele sunt încheiate cu valoarea totală de 2.702 lei în condițiile în care aceste cursuri sunt gratuite.	17.04.2012	Implementată
Monitorizare	19.03.2012	Beneficiarul va prezenta un plan de acțiune în vederea realizării subactivității A 7.6 „Organizarea de job cluburi cu persoanele care au terminat cursurile”	17.04.2012	Implementată



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

## **4. PROGRESUL PROIECTULUI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE DE RAPORTARE**

### **4.1 Activități planificate pentru următoarea perioadă de raportare**

#### **A1 Managementul proiectului:**

A1.2 Planificare și coordonare a activităților se va realiza cu ocazia ședințelor de proiect care se vor organiza cel puțin la două săptămâni.

A1.3 Monitorizare și evaluare internă se face atât cu ocazia ședințelor periodice cât și zilnic cu ocazia desfășurării activităților.

A1.4 Rapoarte tehnice și financiare – se va elabora până la data de 20.11.2012 un raport final de activitate care va fi publicat pe site-ul: [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro).

**A2 Audit extern** se va elabora un raport de audit care va însoți cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 6.

#### **A3 Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație**

Se vor fi actualizate informațiile publicate pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro).

Se vor realiza o conferință și un comunicat de presă finalizare proiect.

Se va realiza lunar publicitatea audio video în interiorul mijloacelor de transport în comun din municipiul Craiova;

Se va realiza publicitate cu ajutorul spațiilor de pe mânerile de susținere din mijloacele de transport în comun din municipiul Craiova.

#### **A4 Achiziții**

Se va asigura derularea contractelor de achiziții în bune condiții cu scopul realizării activităților proiectului.

**A5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant.** Nu este cazul.

#### **A6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.**

**A6.3 Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților selectați pentru cursuri** va fi realizată de către personalul din cadrul AJOFM Dolj prin comunicare aperiodică cu persoanele propuse pentru a face parte din grupul țintă.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
Investește în oameni !  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

## **A7. Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională**

**A7.2 Organizarea logistică a programelor de formare** va fi realizată de către Solicitant UGIR-1903 Filiala Dolj și Partenerul 1 (CRFPA Dolj) astfel încât să se poată demara activitățile de formare profesională la termenele stabilite de comun acord cu solicitantul.

**A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1 (CRFPA Dolj)**

În perioada următoare se desfășoară următoarele programe de formare profesională:

- Lucrător în comerț grupa a – II -a;
- Lucrător în cultura plantelor;
- Lucrător hotelier.
- Măcelar.

**A7.4 Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare profesională.**

Vor fi evaluate 4 programe de formare profesională care vor fi finalizate respectiv:

- Lucrător în comerț grupa a – II -a;
- Lucrător în cultura plantelor;
- Lucrător hotelier.
- Măcelar.

**A7.5 Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale.**

Vor fi evaluate și certificate competențele persoanelor care participă la cele 4 programe de formare profesională, respectiv: lucrător în comerț grupa a – II -a, lucrător în cultura plantelor, lucrător hotelier, măcelar.

**A7.6 Organizare de job cluburi:** se vor organiza job-cluburi.

## **A.8 Instrumente informatice suport**

**A8.1 Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect:** după derularea procedurii de achiziție de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software și atribuirea contractului de servicii, membrii echipei de proiect împreună cu reprezentanții furnizorului vor participa la realizarea portalului proiectului .

**A8.2 Cursuri de inițiere pentru personalul solicitantului și al partenerului, pentru a putea folosi portalul :** furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va efectua periodic ședințe de lucru pentru a iniția membrii echipei de proiect precum și alte persoane din cadrul organizației cu privire la modul de funcționare și întreținere al portalului.

**A8.3 Dezvoltare portal - profile pentru șomeri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare):** furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va dezvolta portalul în funcție de nevoile identificate ale șomerilor sub forma unei aplicații on-line care va permite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă să depună CV-uri, să acceseze diferite informații cu privire la cursurile de formare profesională.

**A8.4 Dezvoltare portal - locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la joburi:** furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va dezvolta portalul în funcție de nevoile membrilor UGIR 1903 Filiala Dolj, astfel încât aceștia să poată publica pe site oferta lor de locuri de muncă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
ANFOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DJLJ

REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIATA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DJLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

**A8.5 Mentenanță portal:** furnizorul de servicii de dezvoltare a portalului, furnizare echipamente IT și software va asigura mentenanța portalului astfel încât activitățile proiectului să se desfășoare în bune condiții.

#### **4.2 Rezultate realizări pentru perioada următoare:**

##### **A1 Managementul proiectului:**

A1.2 Planificare și coordonare a activităților:

- 6 ședințe de proiect;

A1.3 Monitorizare și evaluare internă:

- 6 ședințe de proiect;

A1.4 Rapoarte tehnice și financiare : un raport trimestrial de activitate care ulterior aprobării va fi publicat pe site-ul: [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) .

**A2 Audit extern:** un raport de audit care va însoți cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 6.

##### **A3 Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație**

- 3 luni se va realiza publicitate audio video în interiorul mijloacelor de transport în comun din municipiul Craiova;
- 3 luni se va realiza publicitate cu ajutorul spațiului publicitar de pe mânerile de susținere din mijloacele de transport în comun din municipiul Craiova;
- actualizare periodic informațiile publicate pe site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro).
- o conferință
- un comunicat de presă finalizare proiect;
- 3 luni se va asigura suport continuu la sediul solicitantului.

**A4 Achiziții.** Nu este cazul.

**A5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant.** Nu este cazul.

**A6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.**

**2 luni vor fi informate persoanele care au făcut parte din grupul țintă cu privire la oportunitățile proiectului (job club-uri, locuri de muncă disponibile etc.)**

##### **A7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională**

A7.2 Organizarea logistică a programelor de formare

- 4 programe de formare profesională în curs de desfășurare (lucrător în comerț grupa a – II -a, lucrător în cultura plantelor, lucrător hotelier, măcelar)
- 4 programe de pregătire profesională finalizate (lucrător în comerț grupa a – II -a, lucrător în cultura plantelor, lucrător hotelier, măcelar).

A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1

- 70 persoane absolvente ale unui curs de formare profesională.

A7.4 Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare

- 4 programe de formare profesională evaluate

A7.5 Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale

- 4 examene organizate;
- 70 persoane examinate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

## REINTEGRAREA ȘOMERILOR PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G77907

A7.6 Organizare de job cluburi: 3 job cluburi organizate.

### A.8 Instrumente informatice suport

A8.1 Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect:  
- 1 portal dezvoltat.









UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
CORPOSDRU SV.OLTENA



UGIR 1903 Filiala DOLJ

**REINTEGRAREA ȘOMERILOR  
PE PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJ**

Proiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5-1/G77907

	ANI I												ANI II						organizația care implementează					
	Luna												Luna											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		19	20	21	22	23
	Activitati																							
7.	Dezvoltarea si furnizarea programelor de formare profesionala																							
7.1	Dezvoltarea planului de școlarizare																							
7.2	Organizarea logistica a programelor de formare																							
7.3	Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de catre Partenerul I																							
7.4	Evaluarea fiecarui curs in scopul imbunatatirii procesului de formare.																							
7.5	Certificarea competentelor dobandite in urma formarii profesionale																							
7.6	Organizare de job cluburi																							
8	Instrumente informatice suport																							
8,1	Dezvoltare si lansare portal de diseminare a informatiilor despre proiect																							
8,2	Cursuri de initiere pentru personalul solicitantului si al partenerului, pentru a putea folosi portalul																							



Agentia Județeană pentru  
Ocuparea Forței de Muncă Dolj



CENTRUL REGIONAL DE FORMARE  
PROFESIONALĂ A ADULȚILOR DOLJ





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
OIRPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

EINTEGRAREA ȘOMERILOR  
E PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

TABEL 2: RAPORT DE REALIZARE A REZULTATELOR

Perioada: 08.11.2011 – 31.07.2012				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<b>Activitatea 3 Informare publicitate – facilitarea accesului la informație</b>				
A 3.1. Conferință și comunicat de presă lansare proiect	1 Conferință de lansare 1 Comunicat de presă	1 Conferință de lansare 1 Comunicat de presă	100%	<i>Realizat</i>
A.3.2. Conceperea și realizarea website și materiale privind oportunitățile proiectului	1 website 400 afișe 2000 flyere 2000 pliante 8 anunțuri de progres pe website 4 articole în presă cu privire la formarea profesională a șomerilor	1 website 300 afișe 2.000 flyere 2.000 pliante 4 anunț pe website 4 articol în presă cu privire la formarea profesională a șomerilor	100% 100% 100% 100% 50% 100%	<i>Realizat</i> <i>Realizat</i> <i>Realizat</i> <i>Realizat</i> <i>În curs de realizare</i> <i>Realizat</i>
A3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă	4 Campanii	4 Campanii	100%	<i>Realizat</i>
A 3.6. Conferință și comunicat de presă închidere proiect	1 Conferință de închidere 1 Comunicat de presă	N/A	N/A	<i>N/A</i>
<b>Activitatea 5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperit de solicitant</b>				
A 5.4 Rapoarte și diagnoză	4 rapoarte ca rezultat al studiilor privind cerințele pieței muncii	6	150,00%	<i>Realizat</i>
<b>Activitatea 6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor</b>				
A 6.1 Selecția grupului țintă din județul Dolj prin colectarea datelor persoanelor în șomaj	1.000 șomeri	1020 șomeri	102,00%	<i>Realizat</i>



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
ORPOSDRU SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

**EINTEGRAREA ȘOMERILOR**  
E PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5.1/G/77907

A 6.2 Organizarea a cel puțin 10 ședințe de orientare și consiliere profesională a grupului țintă anual în care se va face selecția finală pentru cursuri	500 de șomeri beneficiari ai orelor de informare și consiliere	511 de șomeri beneficiari ai orelor de informare și consiliere	102,2%	<i>Realizat</i>
<b>Activitatea 7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională</b>				
A.7.2 Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1	14 sesiuni de cursuri	10 4	71,43%	<i>Realizat</i> <i>În curs de realizare</i> <i>În prezent sunt demarate 4 programe de formare profesională</i> <i>În curs de realizare</i>
A 7.6 Organizare de job cluburi	4 job cluburi 60 șomeri tineri și șomeri peste 45 de ani participați la job cluburi	1 job club 11 șomeri	25.00%	
<b>Activitatea 8 Instrumente informatice suport</b>				
A 8.3. Dezvoltare portal – profile șomeri (competențe, CV-uri, cursuri acțiuni până la angajare )	70 șomeri își vor dezvolta competențele în domeniul utilizării calculatorului și vor accesa instrumente informatice suport	N/A	N/A	N/A



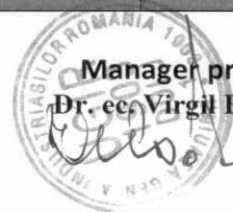
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSORUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI  
PROTECȚIEI SOCIALE  
CORPORUL SV OLTEA

UGIR 1903 Filiala DOLJ

EINTEGRAREA ȘOMERILOR  
E PIAȚA ACTIVĂ DIN JUDEȚUL DOLJProiect cofinanțat din FSE prin POSDRU 2007- 2013  
**Investește în oameni !**  
Axa prioritară 5 "Promovarea măsurilor active de ocupare"  
Domeniul major de intervenție 5.1  
Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare  
Contract POSDRU/102/5 1/G/77907**TABEL 3: PLANIFICAREA ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI PENTRU URMĂTOAREA PERIOADĂ DE RAPORTARE**

No	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Luna august 2012	Luna septembrie 2012	Luna octombrie 2012
<b>Activitatea 1 Managementul proiectului</b>				
A1.2.	Planificarea și coordonarea activităților			
A1.3	Monitorizare și evaluare externă			
A1.4	Rapoarte tehnice și financiare			
<b>Activitatea 2 Audit extern</b>				
<b>Activitatea 3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație</b>				
A3.2	Conceperea și realizarea website și materiale privind oportunitățile proiectului			
A3.5	Suport continuu la sediu Solicitantului-primire solicitări și introducere date în baza de date			
A3.6	Conferință și comunicat de presă finalizare proiect			
<b>Activitatea 4 Achiziții</b>				
<b>Activitatea 5 Studiu privind identificarea cererilor de meserii din toate ramurile de activitate acoperite de Solicitant</b>				
<b>Activitatea 6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor</b>				
A6.3	Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților selectați pentru cursuri			
<b>Activitatea 7 Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională</b>				
A7.3	Furnizarea programelor de formare selectat dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1			
A7.4	Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare			
A7.5	Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale			
A7.6	Organizarea de job cluburi			
<b>Activitatea 8 Instrumente informatice suport</b>				
A8.1	Dezvoltare și lansare portal de diseminare a informațiilor despre proiect			
A8.3	Dezvoltare portal – profile șomeri (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare)			
A8.4	Dezvoltare portal –locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare joburi			
A8.5	Mentenanță portal			

Manager proiect  
Dr. ec. Virgil Boboc