



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013:
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Investește în oameni !**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Axa prioritară 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul major de intervenție 5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”

Titlul Proiectului: „Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj”

Număr de identificare al proiectului: **POSDRU/110/5.2/G/87446****RAPORT TEHNIC DE IMPLEMENTARE NR. 4
AFERENT CERERII DE RAMBURSARE INTERMEDIARĂ
A CHELTUIELILOR NR. 4**

Titlul proiectului:	UN PARTENERIAT DE SUCCES PENTRU FORMAREA ȘOMERILOR DIN MEDIUL RURAL AL JUDEȚULUI GORJ
Codul proiectului:	POSDRU/110/5.2/G/87446
Valoare:	2.232.709,00 lei
Data începerii proiectului:	01.05.2012
Data finalizării proiectului:	30.04.2014
AMPOSDRU	
Adresă:	
Persoană de contact:	
Nr. telefon:	
Nr. fax:	
E-mail:	
Organism Intermediar	OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia
Adresă:	Județul Dolj, localitatea Craiova, strada Traian Demetrescu, nr. 14, cod poștal 200395
Persoană de contact:	Mihaela Simona MOCANU
Nr. telefon:	(+40)0351442203
Nr. fax:	(+40)0351442202
E-mail:	office@oirsvfse.ro
UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIAȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR 1903 FILIALA DOLJ	
Adresă:	Județul Dolj, localitatea Craiova, bulevardul Decebal, nr. 93, Bloc U12, parter
Persoană de contact:	Virgil Boboc
Nr. telefon:	0742140094
Nr. fax:	(+40)0251435436
E-mail:	office@ugir1903-dolj.ro
Raport elaborat de:	Virgil Boboc
Semnătură / Data:	06.06.2013



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !


Un parteneriat de
SUCCESS
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

1. REZUMATUL PROIECTULUI

Obiectivul proiectului:

Obiectivul general al proiectului este de a facilita integrarea pe piața muncii și în viața activă a 252 persoane șomere, domiciliat în mediul rural din județul Gorj, prin identificarea celor mai potrivite direcții de calificare, în strânsă legătură cu evoluția pieței muncii, într-o perioadă de 2 ani. Pe termen lung vor fi promovate inițiative locale-campanii de informare, consiliere profesională, instrumentele informatice suport (portal), formare profesională, monitorizare prin organizare de job cluburi periodice – cu scopul de a crește șansele grupului țintă de găsi locuri de muncă și de a-și dezvolta capacitatea de a se autoorganiza. Obiective specifice: OS1) Îmbunătățirea calității resurselor umane din zona rurală a județului Gorj (în special resursele umane ocupate cu agricultura de subzistență), prin cursuri de calificare în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole OS2) Sprijinirea persoanelor șomere din mediul rural în validarea cunoștințelor și competențelor dobândite ca urmare a cursurilor de calificare, prin obținerea unei certificări în domeniul studiat; OS3) Creșterea gradului de informare și conștientizare a grupului țintă privind posibilitățile de angajare; OS4) Consilierea a 500 de persoane, în vederea obținerii unui loc de muncă OS5) Facilitarea accesului persoanelor, din mediul rural, la informații privind beneficiile pe care le poate aduce proiectul, modul de înscriere în program și de finalizare a acestuia, prin: campanii de informare, participarea la focus-grupuri și prin utilizarea Portalului din cadrul proiectului. OS6) Îmbunătățirea modalității de instruire a grupului țintă prin metode interactive de învățare (cursuri digitizate).

Proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al POSDRU deoarece promovează măsuri active de ocupare, furnizează 11 programe de formare continuă corelate cu piața muncii și oferă oportunități de participare la piața muncii pentru 252 de șomeri, șomeri tineri (cu vârstă între 16- 24 de ani), șomeri peste 45 ani și șomeri de lungă durată, tineri și adulți. Pe termen lung, proiectul generează creșterea gradului de ocupare a grupului țintă și reducerea șomajului de lungă durată. Proiectul contribuie la atingerea obiectivului specific al DMI 5.2: “Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”.

Obiective specifice / operaționale:

1. Îmbunătățirea calității resurselor umane din zona rurală a județului Gorj (în special resursele umane ocupate cu agricultura de subzistență), prin cursuri de calificare în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole;
2. Sprijinirea persoanelor șomere din mediul rural în validarea cunoștințelor și competențelor dobândite ca urmare a cursurilor de calificare, prin obținerea unei certificări în domeniul studiat;
3. Creșterea gradului de informare și conștientizare a grupului țintă privind posibilitățile de angajare; consilierea a 500 de persoane, în vederea obținerii unui loc de muncă;
4. Facilitarea accesului persoanelor, din mediul rural, la informații privind beneficiile pe care le poate aduce proiectul, modul de înscriere în program și de finalizare a acestuia, prin: campanii de informare, participarea la focus-grupuri și prin utilizarea Portalului din cadrul proiectului;
5. Îmbunătățirea modalității de instruire a grupului țintă prin metode interactive de învățare (cursuri digitizate)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !



Domeniul major de intervenție:

DMI 5.2: "Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă"

Tipul proiectului:

- Regional

Clasificarea domeniilor:

- Rural

Locația proiectului:

- România
- Regiunea: Sud-Vest Oltenia
- Județ/județe: Dolj, Gorj și Mehedinți

Obiective orizontale ale POS DRU (descrieți contribuția proiectului la temele și obiectivele orizontale):

1. Egalitate de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă. Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin: 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă; 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională; 3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; 4) În cadrul proiectului se va încuraja prezența femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații. 5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare de către Partenerul 2. Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform Legii nr.116/2002; 6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

transportul; 7) Dezvoltarea materialelor de curs în format digital se va face pornind de la principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi; 8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților; 9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitări speciale privind hrana); 10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse; 11) Vor fi redactate și disponibile formulare speciale de sesizare privind nerespectarea principiului egalității de șanse; 12) Va fi numită o persoană din echipa de management care să răspundă de înregistrarea și rezolvarea oricărei sesizări privind nerespectarea acestui principiu; 13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

2. Dezvoltare durabilă

Proiectul contribuie la DEZVOLTAREA DURABILĂ prin: 1) promovarea unei dezvoltări socio-economice durabile, facilitând incluziunea socială și integrarea pe piața muncii a șomerilor tineri din mediul rural, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, 2) familiarizarea cu tematicile aferente folosirii energiei regenerabile, reducerii emisiilor poluante, folosirii materialelor biodegradabile, în cadrul derulării programelor de formare profesională (în special, în cadrul formării practice), în conformitate cu standardele de protecția mediului adoptate la nivelul european. Prin calificarea a 252 de șomeri proiectul asigură dezvoltarea durabilă a resurselor umane, aceștia vor avea noi abilități și vor putea îndeplini mai ușor sarcinile. Proiectul va urmări un plan de dezvoltare durabilă, care se va axa pe nivelurile: 1) economic, bazat pe principiul generării unui venit maxim în condițiile menținerii capitalului, dezvoltarea durabilă se referă la valoarea capitalului (natural și uman). Dezvoltarea durabilă la nivelul proiectului se va atinge pe plan contabil prin eficientizarea cheltuielilor și încadrarea în bugetul alocat proiectului; 2) ecologic, dezvoltarea durabilă este sprijinită prin colectarea și depunerea la centre specializate a tuturor materialelor reciclabile (hârtie, plastic, sticlă, cartușe de imprimantă, toner, echipamente electronice) dar și achiziționarea de echipamente cu nivel redus de poluare și crearea cursurilor în format digital.

3. Inovație și TIC

Proiectul va contribui la dezvoltarea INOVĂRII și TIC prin punerea la dispoziție prin intermediul portalului a unor facilități suplimentare de accesare a informației pentru grupul țintă. Astfel, proiectul va contribui la dezvoltarea societății informaționale și va promova folosirea instrumentelor societății bazate pe cunoaștere în procesele de instruire. Un alt element de inovare o reprezintă organizarea job cluburilor, un concept mai puțin cunoscut și experimentat în țara noastră până acum.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Indicatori atinși:

Indicatori	Valoare prognozată ¹	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat ² 01.05.2012- 28.02.2013	Valoare realizată în perioada de raportare ³ până la 01.03.2013-06.06.2013
Indicatori de realizare imediată (output)⁴			
Numărul participanților din zonele rurale la programe integrate	252	0	28
Număr de participanți la instruire - sustenabilitate zone rurale	252	0	28
Număr de participanți FSE din mediul rural	252	0	28
Număr de participanți FSE – femei	140	0	6
Număr de persoane care beneficiază de consiliere / orientare - sustenabilitate zone rurale	500	53	108
Numărul participanților din zonele rurale	500	53	108
Numărul participanților din zonele rurale, din care: persoane ocupate în agricultura de subsistență	150	0	11
Numărul participanților la campanii de informare și conștientizare	500	53	108
Numărul participanților la programe de formare profesională	252	0	28
Indicatori de rezultat⁵			
Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%)	80	0	10,32
Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%), dintre care: femei	40	0	23,08
Ponderea participanților din zonele rurale certificați în cadrul programelor integrate, care au obținut un loc de muncă (%)	30	0	0
Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire sau și-au găsit un loc de muncă (%)	10	0	0
Număr de participanți la instruire care și-au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - sustenabilitate zone rurale	10	0	0

¹ Valoarea prognozată – reprezintă valoarea indicatorilor prevăzută în contract sau dacă este cazul conform ultimelor modificări (Acte Adiționale)² Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizată de la începutul perioadei de de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnic-Financiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la până la).³ Se va insera valoarea indicatorilor realizată în perioada de raportare⁴ Se vor insera indicatorii de realizare imediată (output) conform contractului⁵ Se vor insera indicatorii de rezultat conform contractului



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Indicatori	Valoare prognozată ¹	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat ² 01.05.2012- 28.02.2013	Valoare realizată în perioada de raportare ³ până la 01.03.2013-06.06.2013
Număr de participanți la instruire certificați - sustenabilitate zone rurale	202	0	26

Grupul țintă din perioada raportată:

Grup țintă ⁶	Valoare prognozată ⁷		Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat ⁸ 01.05.2012-28.02.2013		Valoare realizată în perioada de raportare ⁹ 01.03.2012 până la 06.06.2013	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Persoane ocupate în agricultura de subzistență	150		0	0	3	8
Șomeri	350		13	40	32	65
Șomeri de lungă durată	150		13	38	21	60
Șomeri tineri	200		0	1	11	5

2. PROGRESUL PROIECTULUI

2.1. Alte aspecte contractuale

• **Notificarea nr. 1** pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul din 85546 /30.01.2012 prin care s-a solicitat amânarea datei de începere a implementării proiectului, inițial aprobată în data de 01/02/2012, până la data de 01/05/2012. Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Notificarea nr. 2** pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul 93979 / 02.05.2012 prin care s-a solicitat corectarea unor erori materiale din Cererea de finanțare. Prezentat în mod sintetic s-a solicitat efectuarea următoarelor modificări:

- modificarea secțiunii „Tipul proiectului” din „Local” în „Regional”
- modificarea secțiunii „Regiunile” din „București-Ilfov” în „Sud-Vest Oltenia”
- completarea secțiunii „Locația proiectului – Județele” din cadrul Cererii de Finanțare aferente proiectului POSDRU/110/5.5/G/87446, prin adăugarea județelor Dolj și Mehedinți.

⁶ Grup țintă – se va insera grupul țintă conform contractului

⁷ Valoarea prognozată – se va insera valoarea grupului țintă prevăzută în contract sau dacă este cazul în conformitate cu ultimele modificări (Acte Adicionale)

⁸ Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizată de la începutul perioadei de de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnic-Finanțiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la ... până la ...)

⁹ Valoare realizată în perioada de raportare – se va insera valoarea grupului țintă realizată în perioada de raportare



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Actul adițional nr. 1 din 29.05.2012 privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului înregistrat la AMPOSDRU sub nr. 96556.** Întrucât actul adițional nu a respectat toate condițiile de conformitate impuse de cadrul normativ în vigoare, acest document a fost respins de AMPOSDRU.

• **Notificarea nr. 3 pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul 97171/05.06.2012 prin care s-a solicitat modificarea Graficului de derulare a activităților proiectului.**

Sintetic modificările solicitate se referă la Activitatea nr. 1 „Managementul proiectului”, Activitatea nr. 2 „Audit extern”, Activitatea nr. 3 „Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație”, Activitatea nr. 7 „Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională”, Activitatea nr. 8 „Instrumente informatice suport” după cum urmează:

- reprogramarea subactivității A.1.4 „Rapoarte tehnice și financiare” prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 2-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea activității nr. 2 „Audit extern”, respectiv se va desfășura în lunile 2-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 3.3 „Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (la sediile Solicitantului, anunțuri în ziare locale, portal)”, respectiv se va desfășura în lunile 4-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 3.4 „Campanie anuală de promovare coordonate cu târgurile anuale de joburi ale autorităților locale” prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 3-22 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivităților A. 7.1 „Dezvoltarea planului de școlarizare”, respectiv se va desfășura în lunile 1-8 și 13-18 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.3 „Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1”, respectiv se va desfășura în lunile 8-22 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.5 „Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.6 „Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.7 „Organizare de job cluburi”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 8.2 „Digitalizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia”, respectiv se va desfășura în lunile 8-22 de implementare a proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEŢIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- **Actul adițional nr. 2** privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului la AMPOSDRU în data de 03.07.2012. Până în prezent AMPOSDRU nu a furnizat un punct de vedere cu privire la intrarea în vigoare sau respingerea acestui document. Menționăm faptul că în data de 17.12.2013 UGIR 1903 Filiala Dolj, prin intermediul adresei nr. 382/87446/17.12.2013, a solicitat de la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia clarificări cu privire la stadiul acestui act adițional, dar nici organinsimul intermediar nu a comunicat informații cu privire la starea acestui act.

- **Notificarea nr. 4** pentru modificarea contractului înregistrat la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nr. 8068/12.09.2012, prin care se solicită modificarea echipei de management a proiectului, respectiv înlocuirea domnului Chirteș Horațiu-Cornel – asistent manager cu doamna Buzatu Oana Adelina. Întrucât OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- **Actul adițional nr. 3** la contractul de finanțare intrat în vigoare cu data de 17.09.2012, prin care atribuțiile, competențele, drepturile și obligațiile sau angajamentele, prevăzute în sarcina AMPOSDRU, precum și gestionarea implementării și monitorizării ex-post a acestuia au fost transferate către OIRPOSDRU delegate pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia.

- **Notificarea OIRPOSDRU** delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 8284/10.09.2012 privind modificările contractuale aferente rambursării cheltuielilor efectuate în cadrul proiectului care se află în implementare, finanțate prin POSDRU 2007 – 2013 prin care s-au modificat prevederile Art. 7 și Art. 9 din contractul de finanțare.

- **Actul adițional nr. 4** la contractul de finanțare din data de 24.10.2012, prin care s-au solicitat modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare. Sintetic modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:

1. Actualizarea informațiilor din Anexa 1 Cererea de finanțare după cum urmează:

- preluarea responsabilităților pentru derularea activității A 5. Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă, de către Solicitant – Uniunea Generală a Industriașilor din România 1903 Filiala Dolj;

- subcontractarea serviciilor de informare și publicitate.

- redenumirea subactivității A 8.3. din „Dezvoltarea funcționalități noi pentru portalul existent, specifice proiectului – competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi,, în „Realizarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi) precum și mentenanță”.

- corectarea unor erori de redactare, precum și actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare ca urmare a modificărilor solicitate anterior și a modificărilor intervenite în activitatea partenerilor din momentul depunerii Cererii de finanțare și până în prezent.

- modificarea graficului activităților proiectului astfel:

- redistribuirea unor sume, aferente costurilor eligibile ale proiectului, astfel:

- modificarea cheltuielilor generale de administrație, cu respectarea procentului maxim permis, conform Ghidului Solicitantului, respectiv se va modifica de la valoarea de 187.310 lei la valoarea de 134.344 lei. Diferența rezultată în urma modificării se va repartiza după cum urmează: 17.966 lei la capitolul 1 „Resurse umane subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului” și 35.000 lei la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derulării activităților proiectului”.

2) Actualizarea informațiilor din Anexa 2 "Bugetul proiectului"

3) Actualizarea informațiilor din Anexa 3 "Acordul de parteneriat"

Acest document a fost respins de către OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia.

• **Actul adițional nr. 5** la contractul de finanțare intrat în vigoare la data de 27.02.2013, prin care s-a solicitat modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare. Sintetic modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:

-preluarea responsabilităților pentru derularea activității A 5. Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă, de către Solicitant – Uniunea Generală a Industriașilor din România 1903 Filiala Dolj;

- subcontractarea serviciilor de informare și publicitate.

- redenumirea subactivității A 8.3. din „Dezvoltarea funcționalități noi pentru portalul existent, specifice proiectului – competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi,, în „Realizarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi) precum și mentenanță”.

- corectarea unor erori de redactare, precum și actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare ca urmare a modificărilor solicitate anterior și a modificărilor intervenite în activitatea partenerilor din momentul depunerii Cererii de finanțare și până în prezent.

- modificarea graficului activităților proiectului astfel:

- redistribuirea unor sume, aferente costurilor eligibile ale proiectului, astfel:

- modificarea cheltuielilor generale de administrație, cu respectarea procentului maxim permis, conform Ghidului Solicitantului, respectiv se va modifica de la valoarea de 187.310 lei la



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

**Un parteneriat de
SUCCES** pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

valoarea de 134.344 lei. Diferența rezultată în urma modificării se va repartiza după cum urmează: 17.966 lei la capitolul 1 „Resurse umane subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului” și 35.000 lei la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derulării activităților proiectului”.

2) Actualizarea informațiilor din Anexa 2 ”Bugetul proiectului”

3) Actualizarea informațiilor din Anexa 3 ”Acordul de parteneriat”

4) Actualizarea informațiilor din Anexa 4 „CV-urile echipei de management și implementare”

• **Notificarea nr. 5** pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 3035/27.03.2013, prin care se solicită modificarea echipei de management și implementare a proiectului din partea Partenerului 3 SC SiVECO România SA, respectiv înlocuirea doamnei Lucia Marilena RACHIERU – contabil domnul Sergiu-Paul RADU, începând cu data de 20.04.2013, precum și introducerea domnișoarei Ana-Maria Bâldea, pe funcția de asistent responsabil proiect începând cu data de 15.04.2013. Întrucât OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• Notificarea OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 4377/10.05.2013 privind modificările contractuale aferente rambursării cheltuielilor efectuate în cadrul proiectului care se află în implementare, finanțate prin POSDRU 2007 – 2013 prin care s-au modificat prevederile Art. 7

• **Actul adițional nr. 6** la contractul de finanțare depus la OIR POSDRU delegat Regiunea Sud Vest Oltenia la data de 04.06.2013, prin care s-a solicitat modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare. Sintetic, modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:

1. Anexa 1 Cererea de finanțare
2. Anexa 3 Acordul de Parteneriat
3. Anexa 4 CV-urile echipei de management și implementare

În prezent documentul este în curs de evaluare la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !



2.2. Calendar de raportare

În cadrul proiectului au mai fost elaborate până în acest moment trei **Rapoarte tehnico-financiare**, aferente perioadelor 01.05.2012 – 28.09.2012, 29.09.2012 – 03.12.2012, 04.12.2012 – 28.02.2013. Acest **Raport tehnico-financiar** este aferent perioadei 01.03.2013 – 06.06.2013 și însoțește **Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 4**.

Rapoartele elaborate în cadrul proiectului au fost prezentate spre informare partenerilor și pot fi accesate de persoanele interesate pe website-ul proiectului: www.ugir1903-dolj.ro

3. PROGRESUL PROIECTULUI ÎN PERIOADA RAPORTATĂ

3.1. Activități implementate pe parcursul proiectului

A1. Managementul proiectului

A1.2 Planificare și coordonare a activităților

Această activitate a fost asigurată cu ocazia ședințelor de proiect pe perioada de raportare, cât și cu ocazia altor activități care au fost coordonate de managerul de proiect, responsabilul financiar și de responsabilii din partea celor 3 parteneri. La nivelul proiectului în perioada de raportare au fost organizate un număr de 6 ședințe de planificare, la care au participat membrii echipei de implementare a proiectului și 1 ședință de lucru între reprezentanții UGIR 1903 Filiala Dolj și cei ai SIVECO România, după cum urmează:

Nr. crt.	Data ședinței	Locul de desfășurare a ședinței
1.	02.03.2013	Sediul UGIR 1903
2.	06.04.2013	Sediul UGIR 1903
3.	19.04.2013	Sediul SIVECO
4.	20.04.2013	Sediul UGIR 1903
5.	11.05.2013	Sediul UGIR 1903
6.	25.05.2013	Sediul UGIR 1903

În principal, activitățile planificate și desfășurate pe perioada de raportare au constat în următoarele:

- **Asigurarea resurselor umane necesare derulării proiectului** care s-au concretizat în repartizarea activităților pentru fiecare salariat, având în vedere prevederile din contractul individual de muncă și fișa postului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEANIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Un exemplu concret referitor la planificarea resurselor umane necesare derulării activităților proiectului îl reprezintă *Notificarea nr. 5 pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 3035/27.03.2013, prin care se solicită modificarea echipei de management și implementare a proiectului din partea Partenerului 3 SC SIVECO România SA, respectiv înlocuirea doamnei Lucia Marilena RACHIERU – contabil cu domnul Sergiu-Paul RADU, începând cu data de 20.04.2013, precum și introducerea domnișoarei Ana-Maria Bâldea, pe funcția de asistent responsabil proiect începând cu data de 15.04.2013.*

În aceste condiții, persoanele care desfășoară activitate în cadrul proiectului și pentru care au fost angajate cheltuieli în perioada de raportare din bugetul proiectului sunt:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Categoria de cheltuieli din buget	Personal angajat al
1.	Boboc Virgil	Manager proiect	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
2.	Buzatu Adelina-Oana	Asistent manager	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
3.	Calotă George	Manager financiar	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
4.	Chirteș Florentina	Consultant formare	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
5.	Lulă Tatiana	Consilier juridic	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
6.	Popescu Dan Romulus	Specialist resurse umane	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
7.	Ilie Floricica Gabriela	Specialist resurse umane-	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
8.	Ionel Mihăiță	Responsabil proiect	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
9.	Rachieru Marinela Lucia	Contabil	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
10.	Sergiu-Paul Radu	Contabil	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
11.	Ana-Maria Bâldea	Asistent responsabil proiect	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
12.	Nica Marius Lucian	Dezvoltator software	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
13.	Thornwachter Codruț	Dezvoltator software	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
14.	Perianu Cătălin	Dezvoltator software	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
15.	Toanchină Teodora	Formator	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
16.	Lung Sabina	Formator	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Categoria de cheltuieli din buget	Personal angajat al
17.	Bâltan Paula	Evaluator	Cheltuieli de personal	SIVCO România SA
18.	Ionici Diaconescu Simona	Evaluator	Cheltuieli de personal	SIVCO România SA
19.	Buzatu Dănuța	Secretar	Cheltuieli generale de administrație	UGIR 1903 Filiala Dolj

Totodată, pentru a asigura o bună derulare a activităților proiectului au fost implicate și alte resurse umane angajate ale Partenerului 1 și Partenerului 2, ale căror costuri au fost suportate din bugetele proprii ale acestora, după cum urmează:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Personal angajat al
1.	Cântar Maria Georgeta	Responsabil proiect partener 1	CRFPA Mehedinți
2.	Iancu Daniela Lizica	Contabil partener 1	CRFPA Mehedinți
3.	Guță Cristina Iuliana	Responsabil proiect partener 2	AJOFM Gorj
4.	Petrică Carmen Adela	Contabil partener 2	AJOFM Gorj
5.	Albici Diana	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
6.	Brînzan Maria-Codruța	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
7.	Goagă Claudia-Nicoleta	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
8.	Talpă Mircea	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj

Toate aceste persoane implicate în derularea proiectului și-au desfășurat activitatea conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu și fișei postului.

• **Soluționarea unor aspecte cu privire la asigurarea resurselor necesare finanțării activităților proiectului:**

- realizarea unor planificări periodice cu privire la plățile efectuate în cadrul proiectului;
- ulterior intrării în vigoare a prevederilor Actului adițional nr. 5 la contractul de finanțare, la nivelul proiectului a elaborată Fișa de finanțare proiect propus la finanțare/finanțat din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare pentru Partenerul 1 CRFPA MH, în scopul de a o transmite către ANOFM și aprobării unui buget care să permită acestei entități să deruleze activitățile proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



- **Soluționarea unor aspecte cu privire la plata cheltuielilor.** Având în vedere faptul că participanții la programul de formare profesională „Inițiere IT” au utilizat mijloace de transport diferite pentru a efectua deplasarea de la domiciliu la unitatea de formare, la nivelul proiectului a apărut necesitatea de a solicita clarificări de la OIRPOSDTU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia. Astfel, în data de 18.04.2013 prin adresa nr. 438/87446/18.04.2013 a fost solicitată o opinie calificată din partea OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia, care a fost furnizată în data de 21.05.2013.

Totodată, la nivelul proiectului a fost elaborată o procedură care să permită planificarea și realizarea activității de verificare administrativă a documentelor justificative depuse de cursanți pentru a deconta cheltuielile de transport de la domiciliu la unitatea de formare.

- **Organizarea activității la sediile și punctele de lucru ale partenerilor prin stabilirea programului de lucru săptămânal și afișarea orarului de lucru.**

- **Referitor la planificarea activității de audit extern,** s-a avut în vedere respectarea termenelor menționate în Graficul cererilor de rambursare. În aceste condiții, echipa de management a proiectului a contactat auditorul extern pentru a stabili data de realizare a activității și în funcție de perioada stabilită de comun acord au fost planificate activitățile, astfel încât la data de realizare a auditului, beneficiarul să poată pune la dispoziție toate informațiile și documentele necesare pentru derularea acestei activități

- **Referitor la activitatea de informare și publicitate – facilitarea accesului la informație, au fost planificate activități astfel încât, până în momentul externalizării acestei activități, persoanele interesate să poată avea acces la informații cu privire la proiect.** Un aspect aparte l-a reprezentat planificarea activităților astfel încât la Bursa locurilor de muncă din data de 19.04.2013, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă din județul Gorj să fie informate cu privire la oportunitățile oferite de proiect.

- **Planificarea activității de achiziții.** Referitor la această activitate a fost planificată atât activitatea de atribuire a unor contracte de achiziții prin actualizarea programului de achiziții din cadrul proiectului, precum și activitatea de derulare a contractelor de achiziții atribuite. Informații concrete cu privire la derularea activității de planificare sunt prezentate la activitatea **A.4 Achiziții.**

Totodată, în scopul realizării unei planificări și derulări corecte a activității de achiziție în data de 22.04.2013 cu adresa nr. 458/87446/22.04.2013 au fost solicitate de la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia clarificări cu privire la unele posibile probleme identificate la nivelul proiectului. Această entitate a furnizat un răspuns oficial în data de 21.05.2013 prin intermediul adresei nr. 4632/21.05.2013.

- **Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.** Referitor la această activitate au fost stabilite date estimative de finalizare a subactivităților și în funcție de aceste ținte au fost planificate activitățile pentru a se putea obține rezultatele dorite. Important de menționat



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLȚENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

este faptul că activitățile desfășurate au respectat calendarul planificat și au fost realizate obiectivele, aceste aspecte fiind prezentate pe larg la activitatea **A5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.**

- **Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.** De această activitate a fost responsabil atât partenerul 2 AJOFM Gorj cât și beneficiarul, motiv pentru care planificarea acestei activități a trebuit să se bazeze pe o colaborare atentă între AJOFM Gorj și UGIR 1903 Filiala Dolj. În esență, activitatea de planificare s-a concretizat în întâlniri de lucru la punctele de lucru ale AJOFM Gorj, deplasări ale Coordonatorului formare și Specialistului resurse umane din partea UGIR 1903 Filiala Dolj la punctele de lucru ale AJOFM Gorj și la sediile unor primării din zona rurală a județului Gorj, menținerea unei legături permanente cu persoanele din grupul țintă selectate pentru a participa la cele patru programe de formare profesională planificate etc.

- **Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională.** Planificarea acestei activități s-a concretizat în principal în derularea și finalizarea celor două sesiuni ale programului de formare profesională „Inițiere IT”, furnizate de Partenerul 3 SC SIVECO România SA.

Un aspect aparte îl reprezintă organizarea job cluburilor. Menționăm faptul că la nivelul proiectului s-a stabilit ca pentru persoanele care au participat la programul de formare profesională „Inițiere IT” organizarea job-cluburilor să se realizeze în aceeași zi în care să fie acordate bursele, decontate cheltuielile de transport de la domiciliu la unitatea de formare și eliberarea adeverințelor de absolvire a cursurilor. Întârzierile înregistrate în activitatea de verificare administrativă la nivelul proiectului a documentelor justificative pe baza cărora se decontează cheltuielile de transport ale cursanților de la domiciliu la unitatea de formare a avut ca efect imposibilitatea planificării job cluburilor până la data de raportare.

- **Un aspect important, care a necesitat o atenție deosebită,** îl reprezintă faptul că Partenerul 1 CRFPA MH a solicitat retragerea din proiect, motiv pentru care solicitantul a trebuit să identifice o entitate cu un profil de risc asemănător care să înlocuiască CRFPA MH în cadrul proiectului.

În data de 04.06.2013, UGIR 1903 Filiala Dolj a depus la OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud Vest Oltenia, Actul aditional nr. 6, prin care a solicitat înlocuirea Partenerului 1 – CRFPA Mehedinți cu SC CONSULT RISC SRL din Craiova.

În aceste condiții, s-a impus planificarea unor activități de identificare și selectare a unui nou partener.

A 1.3 Monitorizare și evaluare internă

Această activitate este permanentă și a fost realizată pe 3 nivele de control:

- la nivelul fiecărui membru al proiectului;
- prin întâlniri ale membrilor echipei de proiect pe tipuri de activități derulate și domenii de interes;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- prin întâlniri ale managerului de proiect cu ceilalți membrii ai echipei de proiect în cadrul ședințelor de proiect. Menționăm faptul că în perioada de raportare la nivelul proiectului au fost organizate un număr de 8 ședințe de monitorizare, după cum urmează:

Nr. crt.	Data ședinței	Locul de desfășurare a ședinței
1.	09.03.2013	Sediul UGIR 1903
2.	23.03.2013	Sediul UGIR 1903
3.	30.03.2013	Sediul UGIR 1903
4.	13.04.2013	Sediul UGIR 1903
5.	27.04.2013	Sediul UGIR 1903
6.	03.05.2013	Sediul UGIR 1903
7.	18.05.2013	Sediul UGIR 1903
8.	01.06.2013	Sediul UGIR 1903

În continuare, supunem atenției câteva probleme care au făcut obiectul activității de monitorizare și evaluare internă și care s-au concretizat în realizarea următoarelor acțiuni:

- Monitorizarea permanentă a datoriilor, activitate desfășurată atât la nivelul UGIR 1903 – Filiala Dolj, cât și la nivelul Partenerului 3 SC SIVECO România SA;
- elaborarea Notificării nr. 5 la Contractul de finanțare;
- elaborarea procedurii de decontare a cheltuielilor de transport de la domiciliu la unitatea de formare;
- selecția și informarea persoanelor înainte de începerea cursurilor;
- informarea persoanelor din mediul rural al județului Gorj cu privire la oportunitățile proiectului;
- realizarea activității A5;
- actualizarea Planului de achiziții;
- furnizarea programului de formare profesională „Inițiere IT” pentru grupul țintă;
- elaborarea unui nou Acord de parteneriat;
- elaborarea foii colective de prezență și aprobarea acesteia;
- elaborarea rapoartelor lunare de activitate și a fișelor de pontaj.

A1.4 Rapoarte tehnice și financiare

Această activitate pe perioada de raportare s-a concretizat în:

- elaborarea contestației la Scriosarea standard de informare a beneficiarului nr. 246/87446 din data 07.03.2013 referitoare la Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 2. Important de menționat este faptul că Contestația a fost depusă în data de 07.03.2013 fiind înregistrată la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud Vest Oltenia, iar răspunsul la contrestatăie a fost transmis în data de 05.04.2013 cu adresa nr.3368/05.04.2013.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- transmiterea de clarificări la solicitarea OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 4039/469/87446 din data de 25.04.2013. Informațiile și documentele solicitate de OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia au fost transmise de beneficiar în data de 29.04.2013 cu adresa nr. 473/87446

- elaborarea prezentului raport tehnic și financiar aferent perioadei **01.03.2013 – 06.06.2013 și care însoțește Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 4.**

Prezentată în mod sintetic, această activitate constă în colectarea și prelucrarea informațiilor cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, sintetizarea și prezentarea acestora într-o formă accesibilă atât pentru membrii echipei de proiect, cât și pentru celelalte persoane interesate de modul de implementare al proiectului.

Pentru realizarea acestor rapoarte au fost implicați toți membrii echipei de proiect astfel:

- Managerul de proiect a realizat planificarea și coordonarea activităților, efectuarea monitorizării și evaluării interne;
- Asistentul manager a urmărit înregistrarea și obținerea tuturor datelor și informațiilor care stau la baza conceperii prezentului raport;
- Managerul financiar a colectat și prelucrat informații financiare cu scopul elaborării Cererii de rambursare intermediară nr. 4;
- Responsabilii din partea partenerilor au furnizat informații cu privire la activitățile desfășurate în cadrul acestor entități;
- Coordonatorul de formare și specialistul de resurse umane a prelucrat, sintetizat și furnizat informațiile referitoare la grupul țintă, activitatea A5 și activitatea A7;
- Expertul resurse umane – studiu tendințe piața muncii a furnizat informațiile cu privire la activitățile pe care le-a desfășurat;
- Consilierul juridic a prelucrat, sintetizat și furnizat informațiile referitoare la achiziții.

De asemenea, trebuie menționat faptul că managerul de proiect, managerul financiar și expertul contabil au menținut o comunicare permanentă în scopul elaborării documentației necesare care însoțește Raportul tehnico-financiar nr. 4 și Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 4.

Totodată, pe parcursul perioadei de raportare, managerul financiar a fost în strânsă legătură cu responsabilii din partea partenerilor.

La nivelul partenerilor, persoanele cu atribuțiuni în domeniul financiar – contabil au verificat eligibilitatea cheltuielilor înregistrate pe proiect, au realizat o comunicare cu responsabilii de proiect și au întocmit o serie de documente contabile cum ar fi:

- o evidența cheltuielilor;
- o bilanța analitică;
- o registrul jurnal;
- o au verificat plata comisioanelor bancare, a salariilor și taxelor aferente acestora;
- o au estimat valoarea TVA-ului aferent cheltuielilor aferente.

Costurile generate de activitatea A1 "Managementul proiectului" pe perioada de raportare au fost suportate din bugetul proiectului din capitolul 1 "Resurse umane" și capitolul 6 "Cheltuieli generale de administrație".



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Un alt aspect important este faptul că s-au solicitat la rambursare aceste cheltuieli cu resursele umane după cum urmează:

- *UGIR – 1903 Filiala Dolj – a solicitat la rambursare cheltuieli aferente perioadei 01.12.2012 – 06.06.2013;*
- *SIVECO România SA – a solicitat la rambursare cheltuieli aferente perioadei 01.02.2013-30.04.2013.*
- *de asemenea, prin cererea de rambursare care însoțește prezentul raport este solicitată la rambursare și contravaloarea unor cheltuieli de personal generate de desfășurarea activității în luna septembrie 2013 de către domana Bâldea Ana Maria expert din partea SIVECO România SA. Precum și cheltuieli cu deplasarea efectuate de reprezentanții UGIR 1903 Filiala Dolj în perioada septembrie-decembrie 2012. Contravaloarea acestor cheltuieli a fost inițial declarată ca sumă neeligibilă aferentă CRC nr.2, dar ulterior, în data de 05.04.2013 UGIR 1903 Filiala Dolj a fost informat că aceasta trebuie repusă în prima cerere de rambursare solicitată, deoarece a fost stabilită ca fiind eligibilă în urma soluționării contestației la Scrisoarea standard de informare a beneficiarului aferentă CRC nr.2*

A.2 Audit extern.

Această activitate a fost derulată de către auditorul extern selectat prin procedura de achiziție de servicii de auditare financiară.

Responsabilitățile membrilor echipei de proiect cu privire la această activitate au constat în participarea la ședințe de lucru și furnizarea de informații și documente necesare elaborării Raportului de audit financiar și certificării cererii de rambursare nr. 3.

Costurile generate de această activitate sunt suportate de bugetul proiectului *din capitolul 3 "Alte tipuri de costuri"*. Menționăm faptul că prin Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr.4 nu au fost solicitate la rambursare cheltuieli generate de această activitate.

A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație

Campaniile publicitare previzionate a se desfășura în cadrul proiectului de către solicitant, în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, presupun realizarea unor activități complexe, după cum urmează:

- concepție și difuzare comunicate presă;
- concepție și producție materiale publicitare;
- servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ;
- serviciu de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile;
- publicare articole în presă.

Aceste activități implică realizarea lor de către o entitate specializată sub coordonarea atentă a reprezentanților partenerilor, motiv pentru care, prin actul adițional nr. 5 s-a stabilit ca această activitate să fie externalizată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV DOLJNEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A3.2 Conceperea și realizarea de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)

În perioada supusă raportării, au fost efectuate o serie de activități de informare și publicitate, ale căror costuri au fost suportate din fondurile proprii ale UGIR 1903 – Filiala Dolj. Astfel, au fost elaborate și distribuite la sediul AJOFM Gorj, precum și la târgul de job-uri ce a avut loc la sediul la Casei de Cultură a Sindicatelor din Tg. Jiu, în data de 19.03.2013, 150 pliante, 150 de flyere și 25 de afișe.



Obiectivul general al proiectului este de a facilita integrarea pe piața muncii a 252 persoane șomere, șomeroase în mediul rural din județul Gorj, prin identificarea celor mai potrivite oportunități de calificare, în strânsă legătură cu evoluția pieței muncii, în perioada de la 2 ani.

Proiectul contribuie la diminuarea eterității etnicilor economici, impiedicând războiul din mediul rural și asigurând integrarea și membrarea grupului țintă pe piața muncii. Acest proiect reprezintă o oportunitate favorabilă de a acționa în vederea dezvoltării economice și sociale a regiunii.



Obiective specifice Proiectul contribuie la atingerea obiectivului specific al DMF 6.2.

- OS 1. Încadrarea calificării resurselor umane din zona rurală a județului Gorj prin cursuri de calificare și ocuparea în activități non-agricole, prin obținerea unui certificat în domeniul studiilor.
- OS 2. Sprijinirea persoanelor șomere din mediul rural în dobândirea competențelor și competențelor dobândite ca urmare a cursurilor de calificare.
- OS 3. Conceperea planului de informare și consiliere a grupului țintă privind oportunitățile de calificare și angajare.
- OS 4. Consilierea a 350 de persoane, în vederea obținerii unui loc de muncă.
- OS 5. Facilitarea accesului persoanelor, din mediul rural, la informații privind beneficiile pe care le poate aduce proiectul, prin campanii de informare, participarea la lucrări grup și prin obținerea numelui din cadrul proiectului.

Dacă ești: șomer, șomer tânăr, șomer peste 45 ani, șomer de lungă durată
Înscrie-te la cursuri de calificare pentru meseriile:



zidar - pietrar - tencuitor



ospătar



lucrător în comerț



Inițiere IT

- ▶ Participă la programul de formare profesională.
- ▶ Vezi afișe toate detaliile necesare pregătirii documentelor pentru angajare.
- ▶ Vezi capătă experiență pentru a face față unui interviu de angajare prin simulări organizate.
- ▶ Vezi avea acces la o bază de date cu locuri de muncă disponibile.

Echipele noastre de consilieri și formatori îți stau la dispoziție.

În funcție de abilitățile, competențele și așteptările tale experții noștri te vor îndruma către specializarea adaptată profilului tău, și îți vor oferi cele mai bune șanse de a realiza nevoile tale profesionale.

Obține informații detaliate despre activitățile proiectului zilnic între orele 10.00 – 17.00, la sediul UGIR 1903 Filiala Dolj, Bulevardul Decebal, nr. 93, bl. U12, Craiova.

Telefon 0251435436
E-mail: office@ugir1903-dolj.ro

Vino și înscrie-te

AJOFM Gorj
Orașul: Tg-Jiu
Adresa: Str. L1, Col. Dumitru Petrescu Nr. 1
Telefon: 0253-211668 / 0253-218004

Orașul: Revinari
Adresa: B-dul Florilor, bl.B1, et.2
Telefon: 0253-466681

Orașul: Novaci
Adresa: Str. Parângului (fosta policlinică)
Telefon: 0253-466681

Orașul: Turceni
Adresa: Casa Orașenească de Cultură
Telefon: 0253-334500

C.R.F.P.A. Mehedinți
Drobeta Turnu Severin
Str. Serpentina Roșilor nr. 1



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj
Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

FI LA CURENT CU ULTIMELE MODURĂȚI...
www.ugir1903-dolj.ro

Dacă ești:
șomer, șomer tânăr,
șomer peste 45 ani, șomer de lungă durată

Înscrie-te la cursuri de calificare pentru meseriile:

zidar - pietrar - tencuitor	ospatar	lucrator in comerț	Inițiere IT

Obține informații detaliate despre activitățile proiectului zilnic între orele 10.00 – 17.00, în sediul UGIR 1903 Filiala Dolj, Bulevardul Decebal, nr. 93, bi. U12, Craiova, Telefon 0251435436
E-mail: ofi@ugir1903-dolj.ro

Vino și înscrie-te!

AJOFM Gorj Orasul: Târgu Jiu Adresa: Str. 14, Col. Dumitru Petrescu Nr. 1 Telefon: 0253-211568 / 0253-218004	Orasul: Turceni Adresa: Casa Organizației de Cultură Telefon: 0253-334509
Orasul: Rovinari Adresa: S-dul Florilor, bi.B1, et.2 Telefon: 0253-371314	C.R.F.P.A. Mahedinti Drobeta Turnu Severin Str. Serpentina Rogari nr. 1
Orasul: Novaci Adresa: Str. Paroșului (fosta policlinică) Telefon: 0253-466681	ANOFM ANOFM SIVECO

A3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal)

Pentru a realiza informarea și publicitatea cu privire la activitățile proiectului, a fost utilizat ca principal canal de comunicare website-ul www.ugir1903-dolj.ro, care a fost actualizat periodic, în funcție de evenimente.

În perioada supusă raportării, au fost postate informații cu privire la următoarele aspecte:

- Focus-grup 28 martie 2013;
- Furnizare programe Inițiere IT - 04.03-28.03.2013;
- Comunicat 27.05.2013.

Deasemenea, pentru a asigura buna desfășurare a activităților proiectului, au fost elaborate machetele grafice pentru afișe și pliante care au conținut informații atât generale cu privire la proiect, cât și specifice cu privire la primele programe de formare profesională care au fost derulate.

Până în prezent, au fost concepute și distribuite un număr de 150 pliante, 150 de flyere și 25 de afișe.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A3.4 Campanie anuală de promovare coordonată cu târgurile anuale de joburi ale autorităților locale

În data de 19.04.2013 a avut loc Bursa Locurilor de Muncă, organizată de AJOFM Gorj, la sediul Casei de Cultură a Sindicatelor din Tg. Jiu. La acest eveniment, au participat din partea UGIR-1903 Filiala Dolj Consultantul formare și Specialistul resurse umane. La standul organizat de UGIR, s-au prezentat 34 de persoane, care au fost interesate de proiectul pe care îl implementăm. Acestea le-au fost prezentate cursurile care urmează să înceapă, cursurile planificate a se derula conform datelor rezultate din Studiul de piață realizat, ce oportunități au participanții la programele de formare organizate de UGIR. O parte dintre aceste persoane chiar și-au exprimat opțiunile pentru anumite cursuri pe care ar dori să le frecventeze.

A.3.5. Suport continuu la sediul solicitantului - primire solicitări și introducerea în bazele de date

Pentru realizarea acestei activități a fost stabilit un orar de lucru săptămânal.

Important de menționat este faptul că această activitate generează costuri care sunt finanțate atât din bugetul proiectului, cât și din fonduri proprii ale solicitantului.

Menționăm faptul că, prin cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 4 care însoțește acest raport tehnic financiar sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de activitatea A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație, respectiv cheltuieli cu deplasarea persoanelor, cheltuieli cu personalul și cheltuieli generale de administrație, care sunt finanțate din Capitolul 1 „Resurse umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație” pentru activitatea desfășurată de personalul administrativ, respectiv persoana cu atribuții de secretariat.

A.4 Achiziții

Activitatea de achiziții pe perioada de raportare s-a concretizat în două direcții principale:

a) Planificarea activității de achiziții:

Având în vedere faptul că prin intermediul actului adițional nr.5 la contractul de finanțare care a intrat în vigoare începând cu data de 27.02.2013, au fost modificate unele aspecte care au implicații asupra activității de achiziții, în perioada de raportare, principalele acțiuni cu privire la activitatea **A.4 Achiziții** au avut în vedere actualizarea Planului de achiziții prevăzute a se efectua în cadrul proiectului.

Important de menționat este faptul că pentru elaborarea și aprobarea Planului actualizat de achiziții prevăzut în cadrul proiectului au fost avute în vedere următoarele aspecte:

- **planificarea resurselor bugetare în cadrul proiectului**, avându-se în vedere inclusiv întârzierile în rambursarea cheltuielilor aprobate la rambursare, astfel încât în momentul semnării unui contract de achiziție conducătorul entităților să aibe siguranța că există resursele financiare necesare pentru decontarea bunurilor/serviciilor achiziționate;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- **activitățile planificate în cadrul proiectului și modul lor de realizare** (resurse proprii/externalizate), atât per ansamblul proiectului, cât și pentru fiecare partener în parte;

- **achizițiile planificate la nivelul fiecărui partener**. În acest scop, prin adresele nr. 417,418,419/08.04.2013, au fost solicitate informații de la parteneri pentru elaborarea unui Plan centralizat al achizițiilor la nivelul proiectului. Urmare a solicitărilor transmise, doar Partenerul 3 SC SIVECO România SA, prin adresa nr. 4616/19.04.2013 înregistrată la UGIR 1903 Filiala Dolj sub nr. 453/87446/20.04.2013, a comunicat că intenționează să deruleze proceduri de achiziție;

- **planificarea achizițiilor s-a realizat avându-se în vedere prevederile Instrucțiunii DG AMPOSDRU nr.65/01.02.2013.**

În aceste condiții, a fost elaborat Planul actualizat al achizițiilor prevăzute în cadrul proiectului, care a fost aprobat de reprezentantul UGIR 1903 Filiala Dolj în data de 08.05.2013 și înregistrat sub nr.488/87446.

Planul de achiziții cuprinde 8 poziții, urmare a actualizării fiind introduse două poziții care au ca obiect achiziția următoarelor bunuri sau servicii:

- **articole de papetărie și accesorii de birou**, responsabil pentru atribuirea contractului fiind Partenerul 3 SC SIVECO România SA, valoarea estimată a contractului este de 6.500 lei, iar perioada de derulare a procedurii este iulie 2013 – septembrie 2013;

- **servicii de publicitate**, responsabil pentru atribuirea contractului fiind UGIR 1903 Filiala Dolj, valoare estimată a contractului este de 32.400 lei, iar perioada de derulare a procedurii este mai 2013 – iulie 2013;

b) Atribuirea unor contracte:

În perioada supusă raportării, era prevăzută atribuirea contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software. Deși procedura s-a derulat, contractul nu a putut fi atribuit, deoarece cu prilejul ședinței de deschidere a ofertelor, s-a constatat că nu a fost depusă nicio ofertă conformă specificațiilor tehnice impuse de către achizitor.

Aceste aspecte sunt prezentate în Procesul Verbal de evaluare a ofertelor nr. 207/87446/01.03.2013.

De asemenea, pentru asigurarea transparenței, a fost postat un anunț în acest sens, pe site-ul www.ugir1903-dolj.ro.

c) Derularea contractelor de achiziție:

Pe perioada de raportare, au fost achiziționate bunuri și servicii necesare derulării în bune condiții a activităților proiectului.

Toate achizițiile efectuate au fost realizate pe bază de contract de achiziție, recepția bunurilor și serviciilor fiind realizată de comisile de recepție special constituite în acest sens.

În final, cu privire la Activitatea A4 „Achiziții”, menționăm faptul că costurile derulării acestei activități au fost finanțate din bugetul proiectului din **Capitolul 1 „Resurse umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”**.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEŢIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață

Principalul scop al studiului de identificare a cererilor de meserii a fost cercetarea unor dimensiuni ale dezechilibrelor existente pe piața muncii din Județul Gorj. Se poate afirma că dezechilibrul pe piața muncii este datorat unor neconcordanțe între cerere și ofertă. Pe de o parte, există o asimetrie între numărul de locuri de muncă disponibile și numărul de cetățeni apti de muncă, dispuși să se angajeze. Pe de altă parte, există diferențe semnificative între nevoile de competențe pe care le au angajatorii care oferă locuri de muncă și disponibilul de competențe pe care îl găsim la șomeri, în special la cei din mediul rural.

A 5.2. Organizarea unor focus-grupuri pentru identificarea cererilor de meserii

În conformitate cu Graficul activităților proiectului, pentru anul 1 de implementare a proiectului, perioada de realizare a acestei subactivități este luna martie, iar entitatea responsabilă stabilită prin Acordul de parteneriat și Cererea de finanțare este UGIR 1903 Filiala Dolj.

Având în vedere aceste aspecte, în scopul implementării aceste subactivități UGIR 1903 Filiala Dolj în calitate de responsabil a demarat activitatea de selecție și recrutare a unui expert pe termen scurt, pentru ocuparea postului de Expert resurse umane- studiu și analiză a tendințelor pieței. Rezultatul procesului de selecție și recrutare a fost angajarea doamnei Ilie Gabriela Floricica de profesie sociolog, expert cu experiență relevantă în problematica resurselor umane și cercetării sociologice a pieței.

- Codul de bune practici în utilizarea instrumentului de tip focus grup impune asigurarea unui cadru organizatoric adecvat pentru a putea derula o discuție productivă. În acest sens, în luna martie 2013 la nivelul UGIR 1903 Filiala Dolj a întreprins următoarele activități pentru **a se asigura cadrul logistic** necesar derulării subactivității:

- **Asigurarea unei săli pentru derularea ședințelor de focus grup** În acest sens, UGIR 1903 Filiala Dolj a asigurat o sală de întâlniri la sediul colegiului Tehnic nr. 2 din Târgu Jiu, reprezentanții beneficiarului ocupându-se de dispunerea meselor și scaunelor astfel încât fiecare persoană să se simtă utilă. De asemenea, s-a procedat la eliminarea tuturor elementelor vizuale din încăperea pentru a nu distragă atenția participanților sau influențarea opiniilor pe perioada focus grupului.

- **Pregătirea materialului suport logistic** S-a pregătit câte o mapă, alcătuită din 4 coli A4 albe și câte un pix, pentru fiecare participant la focus grup pentru a-și putea nota eventualele idei care îi trec prin gând în timpul discuției atunci când alt participant își exprimă opinia. Din punct de vedere al asigurării prelucrării tuturor informațiilor și imortalizării evenimentelor s-a pregătit instrumentarul audio-video necesar.

- **Asigurarea coffee-breackului** S-a solicitat firmei SC Parc Turism SA, să livreze conform contractului produsele necesare pentru focus grup.

- Pentru derularea propriu – zisă a focus grupurilor, în perioada 06.03.2013 – 15.03.2013 la nivelul UGIR 1903 Filiala Dolj au fost realizate următoarele activități **pentru asigurarea suportului tehnic necesar:**

- ✦ **Definitivarea instrumentelor și tehnicilor de lucru pentru moderarea celor două focus-grupuri** Principalele instrumente si tehnici de cercetare proiectate au fost: ghidul de moderare a focus-grupului – structurat pe 5 teme de dezbatere (prezentate mai jos), tehnica "asociativului verbal", tehnica "atelierului scenariu".



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCES pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

⚡ **Teme de dezbateri stabilite pentru ședințele de focus grup au fost:**

- caracteristicile pieței forței de muncă din județul Gorj;
- strategii de recrutare a personalului, strategii de inserție profesională a șomerilor (avantaje și dezavantaje);
- tipologia șomerului din mediul rural din județul Gorj;
- competențe necesare pentru un șomer pentru a reintra pe piața muncii;
- dificultăți întâmpinate în găsirea unui loc de muncă;
- profesii și meserii care vor fi solicitate pe piața muncii;
- nevoia de calificare/recalificare a șomerilor din mediul rural gorjean.

• Pentru a analiza percepția angajatorilor și a primarilor (pornind de la ipoteza că primarii/reprezentanții administrațiilor publice locale cunosc cel mai bine situația șomerilor din comunitățile lor) din județul Gorj în raport cu situația actuală de pe piața muncii, și, implicit, nevoia de calificare/recalificare a șomerilor în anumite domenii de activitate, s-a stabilit ca în data de **28 martie 2013 să fie organizate două focus-grupuri în intervalele orare 12.00-13.30 și 14.00-15.30.**

• Pentru a **selecta persoanele participante** au fost trimise invitații de participare (prin fax, e-mail sau înmânate personal) la firme care funcționau în județul Gorj în domenii diferite de activitate. De asemenea, au fost trimise invitații de participare și Primăriilor din județul Gorj, considerându-se că reprezentanții acestor instituții pot considera o punte de legătură între formatori și șomerii din diferitele comune gorjene. Informarea și selectarea reprezentanților entităților care au participat la focus grupuri s-a realizat după urmează:

- în perioada 18.03.2013-21.03.2013 au fost contactați reprezentanți ai entităților economice din județul Gorj;
- în perioada 21.03.2013-25.03.2013 au fost contactați reprezentanții entităților publice locale.

În urma trimiterii invitațiilor pentru cele două focus-grupuri și a confirmării/infirării participării, a fost comunicată, în cadrul ședinței din 23.03.2013 situația confirmărilor pentru cele două ședințe din data de 28.03.2013. Persoanele care au confirmat participarea au fost atât reprezentanți ai unor comunități locale (rurale), cât și reprezentanți ai angajatorilor.

- În data de 28 martie 2013 au fost organizate cele două focus grupuri, moderator fiind doamna Ilie Gabriela Floricica, principalele aspecte cu privire la aceste evenimente sunt următoarele:
 - la primul focus-grup au fost participanți reprezentanți ai unor entități economice, IMM-uri din județul Gorj, care prin activitatea desfășurată influențează sau pot influența trendul pieței muncii, putând influența absorbția forței de muncă disponibilă din județ;
 - la al doilea focus-grup au participat reprezentanți ai entităților publice locale, primari sau reprezentanți ai unor primarii din județul Gorj, care au funcția de inspector, referent, consilier etc.

La cele două focus-grupuri au participat reprezentanți ai comunităților locale: **Căpreni, Dănciulești, Godinești, Ciuperceni, Cătunele** și reprezentanți ai unor firme, cum ar fi: **SC Group Cereal SA, SC. Phasmatis Med SRL, SC. AVI Instant SRL, SC. Signovice SRL.**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
CIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446



Principala *concluzie* desprinsă urmare a desfășurării celor două focus grupuri a fost că *tematica cursurilor de calificare și/sau recalificare trebuie să fie cât mai variată și, deci, mai utilă pentru șomeri și persoanele ocupate în agricultura de subzistență.*

A.5.3. Prelucrarea informației

Înainte de redactarea transcripturilor de la cele două întâlniri de tip focus-grup, în perioada 01.04.2013-11.04.2013, s-au analizat referințele statistice la scară națională pentru comparație și delimitare a unor particularități ale Regiunii Sud-Vest Oltenia și a Județului Gorj. Utilizându-se, în special, baza de date *Tempo on-line*, a Institutului Național de Statistică s-au analizat **următorii indicatori statistici:**

- populația activă;
- populația inactivă (pe grupe de vârstă, sexe, medii sociale de rezidență);
- categorii de șomeri (de scurtă durată, de lungă durată, cu studii medii, cu studii superioare ș.a.);
- domenii cu potențial semnificativ de ocupare;
- nevoia de competențe etc.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMFOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

În perioada 12.04.2013-26.04.2013 a fost redactat raportul de cercetare calitativă, în urma derulării celor două focus-grupuri. Raportul a fost redactat în baza transcripțiilor de la cele două întâlniri și în baza analizei datelor statistice furnizate de către rapoartele Eurostat, ale Ministerului Muncii – ANOFM și ale Direcției Județene de Statistică Gorj.

Pentru prelucrarea informațiilor au fost utilizate următoarele metode de cercetare: analiza datelor secundare, analiza comparativă, analiza sistemică (european - național-regional).

A.5.4. Raportare și diagnoză

Etapele și procedurile de organizare (obiective, metodologie, ipoteze) ale celor două focus-grupuri au fost comunicate în ședințele de proiect organizate în data de **09.03.2013** și data de **16.03.2013**.

Obiectivul general al cercetării a fost *analiza tendințelor pe piața muncii, precum și identificarea cererilor de meserii din județul Gorj*. Mai concret, cercetarea a urmărit identificarea nevoilor concrete privind ocuparea și crearea de noi locuri de muncă, precum și nivelul de competențe și abilități profesionale deținut și cerut pe piața muncii, implicat nevoia de formare profesională.

Pe lângă obiectivul general, s-au urmărit și **o serie de obiective specifice**, cum ar fi:

- radiografia pieței muncii din județul Gorj, din punct de vedere al angajatorilor;
- percepția angajatorilor cu privire la șomerul din mediul rural din județul Gorj;
- identificarea sectoarelor de activitate din Județul Gorj care se vor dezvolta pe viitor;
- identificarea meseriilor pentru care există cerere pe piața forței de muncă din mediul urban, în județul Gorj și pe care se pot califica șomerii din mediul rural ș.a.

De asemenea, au fost comunicate și **ipotezele cercetării de tip calitativ**:

1. Angajatorii manifestă, în general, o reticență în a angaja persoane care nu au avut un loc de muncă în ultimii 3 ani;
2. Angajatorii țin cont de calificarea/calificările șomerilor atunci când îi angajează;
3. Lipsa unui loc de muncă pentru o perioadă îndelungată de timp generează un efect de "stigmatizare" pentru un șomer;
4. Angajatorii nu țin cont de nivelul de instruire al șomerului atunci când îl angajează;
5. Domeniile de activitate prognozate ca fiind "de viitor" sunt cele în care un șomer ar trebui să se califice pentru a-și găsi un loc de muncă;
6. Meseriile cele mai căutate în mediul rural din județul Gorj sunt cele din agricultura de subsistență și sectorul terțiar.

În cadrul ședințelor de proiect din data de 09.03.2014 și 16.03.2013 s-au discutat, de asemenea, și tehnicile de cercetare care vor fi aplicate în cadrul celor două întâlniri de tip focus-grup. Una dintre acestea tehnici a fost "tehnica atelierului scenariu", prin care se cerea participanților să plece de la prezent (realități, probleme), și să imagineze un viitor dezirabil, iar, apoi să identifice pașii care trebuie realizați pentru a atinge dezirabilul. Bazându-se pe prezent și pe posibila evoluție a pieței muncii din Județul Gorj, participanții au trebuit să evalueze diverse posibile scenarii și soluții la problema reintegrării șomerilor pe piața muncii din Județul Gorj.

A.5.5. Comunicare a concluziilor în ședințele de proiect

În ședința de lucru cu echipa de management a proiectului din data de 29.04.2013, au fost comunicate principalele concluzii ale raportului de analiză a datelor secundare și discutarea acestor date în comparație cu informațiile oferite de către raportul de cercetare rezultat în urma celor două focus-grupuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

De asemenea, s-au discutat propunerile, avansate de către participanții la cele două focus-grupuri, de cursuri care se pot organiza pentru calificarea/recalificarea șomerilor din mediul rural gorjean. Aceste propuneri au fost avansate din două perspective, *pe de o parte perspectiva reprezentantului autorității publice locale, care își cunoaște foarte bine comunitatea și, implicit, nevoile populației acesteia; pe de altă parte, din perspectiva angajatorului, care își cunoaște nevoia sa de personal și nevoia de competențe pentru propria sa firmă.*

Participanții la cele două focus-grupuri au apreciat că tematica cursurilor de recalificare să fie cât mai variată și, deci, mai utilă pentru șomeri. Pornind de la concluziile raportului de cercetare calitativă, s-a decis ca alegerea cursurilor care urmează să fie organizate nu trebuie să fie în domenii în care există deja o inflație de forță de muncă, ci să se dea posibilitatea recalificării pentru un post unde șomerii ar avea mai multe șanse.

Având în vedere că județul Gorj se înscrie în trendul național, acela de dezvoltare a sectorului serviciilor au fost propuse și cursuri de calificare/recalificare pentru meserii precum: *agent de pază, ospătar, lucrător comercial, zidar, bucătar, frizer, croitor.*

În al doilea rând, având în vedere că în mediul rural sectorul de activitate dominant este cel agricol, practicându-se agricultura de subzistență au fost avansate și propuneri pentru cursuri în domeniul contractării fondurilor europene pentru agricultură, respectiv *lucrător cultura plantelor, lucrător creșterea animalelor.*

De asemenea, ținând cont că județul Gorj are un potențial turistic puternic dezvoltat și bine valorificat, pe toate tipurile de turism, s-a decis și includerea pe lista de cursuri a celor pentru meseriile/calificările de *recepționar, cameristă sau administrator pensiune.* Pentru șomerii cu studii superioare a fost stabilită nevoia de competențe pentru *expert asigurări, operator PC, expert achiziții publice.*

Menționăm faptul că finanțarea cheltuielilor generate de derularea subactivităților specifice activității A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață, în perioada de raportare au fost finanțate atât din bugetul proiectului de la Capitolul 1 „Resurse umane”, Capitolul 3 „Alte tipuri de cheltuieli” și Capitolul 4 „Cheltuieli generale de administrație”, cât și din resurse proprii ale UGIR 1903 Filiala Dolj.

Prin cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 4 care însoțește prezentul raport tehnic financiar au fost solicitate la rambursare parțial cheltuielile cu resursele umane aferente activității desfășurare de doamna Ilie Gabriela Floricica, cheltuieli aferente deplasărilor efectuate de membrii echipei de implementare a proiectului în scopul realizării studiului de piață privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață, cheltuieli organizare evenimente, precum și cheltuieli generale de administrație

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

Așa cum am menționat în raportarea anterioară, activitatea de *Selecție și informare a grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor*, realizată de Partenerul 2 AJOFM Gorj, sub directă supraveghere a beneficiarului, UGIR 1903, a avut loc în punctele de lucru din județul Gorj (Târgu Jiu, Motru, Rovinari, Novaci). În acest sens, Partenerul 2 AJOFM Gorj a asigurat selecția și informarea grupului țintă înainte de începerea cursurilor după urmează:



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !


Un parteneriat de
SUCCESS
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr. crt.	Punctul de lucru al AJOFM GORJ	Programul de formare profesională pentru care s-a realizat selecția și informarea frupului țintă
1.	Târgu - Jiu	Inițiere IT
2.	Motru	Ospătar
3.	Novaci	Zidar, pietrar, tencuitor
4.	Rovinari	Lucrător în comerț

Pentru a funiza grupul țintă necesar demarării celor patru programe de formare profesională, în concordanță cu cerințele fiecărui program, AJOFM Gorj a desfășurat cele două subactivități A6.1, „Colectarea de date ale persoanelor în șomaj vor propune grupul țintă” și A6.2 „Ședințe de orientare și consiliere a grupului țintă, în care se va face selecția finală pentru cursuri”. Conform procedurii Grup țintă elaborată de UGIR 1903, activitatea de informare și consiliere a membrilor grupului țintă desfășurată de AJOFM Gorj a fost atent monitorizată de coordonatorul formare din partea beneficiarului, care, împreună cu expertul resurse umane au urmărit ca cei informați și consiliați să corespundă criteriilor care stabilesc grupul țintă al proiectului (șomeri tineri 16 – 24 ani, șomeri de peste 45 ani, șomeri de lungă durată – tineri și adulți, persoane ocupate în agricultura de subzistență), iar documentele completate de aceștia să fie în conformitate cu cele furnizate de AJOFM.

În perioada de raportare au fost organizate 3 ședințe de consiliere a frupului țintă după cum urmează:

Nr. crt.	Date ședințe de consiliere	Număr persoane consiliate
1.	07.03.2013	20
2.	11.03.2013	8
3.	12.03.2013	5
	Total	33

Astfel, pâna la 31.03.2013 au fost informate și consiliate un număr de 161 de persoane, pe punctele de lucru mai sus menționate, după cum urmează: Tg. Jiu 36 de persoane, Motru 41 de persoane, Rovinari 32 de persoane și Novaci 52 de persoane. Dintre acestea, un număr de 53 de persoane au fost deja raportate în raportul tehnic financiar anterior (33 de persoane de la Tg Jiu persoane și de la Motru 18 persoane).

Meseriile care au fost propuse pentru o primă selecție a grupului țintă au fost selectate din lista meseriilor din cererea de finanțare și în urma discuțiilor cu Partenerul 2 AJOFM Gorj, care cunoaște foarte bine situația cererilor de meserii din județul Gorj. Studiul de piață realizat de UGIR 1903 în perioada de raportare confirmă faptul că meseriile de ospătar, zidar, pietrar, tencuitor și lucrător în comerț sunt printre cele mai căutate pe piața forței de muncă din județul Gorj.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV GLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Pentru primele două sesiuni de formare cu conținut IT care s-au desfășurat în luna martie, a fost implicat în activitatea de coordonare a selectării grupului țintă și Partenerul 3 (S.C.SIVECO ROMÂNIA S.A.).

De asemenea, Specialistul resurse umane din partea UGIR 1903 a desfășurat o activitate specifică prin colectarea de date ale persoanelor ocupate în agricultura de subsistență. În acest sens, a menținut legătura cu reprezentanții unor primării din zona rurală a județului Gorj, efectuând, după caz, inclusiv deplasări la sediul acestor instituții.

Totodată, în cadrul proiectului a fost desfășurată și subactivitatea **A6.3 „Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri”**, fiind desfășurată de coordonatorul formare și personalul cu atribuții de secretariat și a constat în informarea permanentă a persoanelor care vor participa la programul de formare profesională **„Inițiere IT”**.

Cheltuielile generate de această activitate au fost finanțate după cum urmează:

- în cazul experților angajați de AJOFM Gorj, din resursele proprii ale acestei entități;
- în cazul experților angajați de UGIR 1903 Filiala Dolj, din bugetul proiectului din Capitolul 1 “Resurse umane”. Menționăm că prin cererea de rambursare care însoțește acest raport au fost solicitate la rambursare parțial cheltuielile cu resursele umane;
- cheltuielile cu deplasarea efectuate de experții din partea UGIR 1903 Filiala Dolj la entitățile publice locale din zona rurală a județului Gorj, finanțate din buget de la Capitolul 1 “Resurse umane”;
- cheltuieli generale de admtrație suportate de UGIR 1903 Filiala Dolj și care sunt solicitate parțial la rambursare.

A7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

A7.4 Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă

În perioada de raportare, Partenerul 3 SC SIVECO România SA responsabil de derularea acestei subactivități în cadrul proiectului, a furnizat două programe de formare profesională pentru grupul țintă, după cum urmează

• În perioada 04.03.-2013- 14.03.2013, a furnizat un program de formare profesională pentru un număr de 14 persoane, dintre care 14 bărbați, care a fost anunțat la CAJ Gorj prin intermediul adresei nr. 6300/25.02.2013.

Cursul a fost susținut de doamna Toanchină Teodora Aurelia care a avut calitatea de formator și care a desfășurat activitatea în baza contractului de muncă nr. 2616/17.06.2011 și a Deciziei nr.26/27.02.2013. Cursul a constat în efectuarea unui număr de 65 ore din care 18 ore teorie și 47 ore de practică

Menționăm faptul că, activitatea de formare profesională s-a desfășurat sediul Colegiul tehnic nr. 2 din Târgu Jiu, situat în județul Gorj, localitatea Târgu Jiu, strada Victoriei nr. 132-138 unde în baza contractului nr. 603/159/87446/19.02.2013 UGIR 1903 Filiala Dolj a închiriat o sală de curs în acest scop.

Programul de formare profesională a fost finalizat în data de 14.03.2013.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEŢIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013:
Investește în oameni !



• În perioada 18.03.-2013- 28.03.2013, a furnizat un program de formare profesională pentru un număr de 14 persoane, dintre care 8 bărbați și 6 femei care a fost anunțat la CAJ Gorj prin intermediul adresei nr. 6300/25.02.2013.

Cursul a fost susținut de doamna Lung Sabina care a avut calitatea de formator și care a desfășurat activitatea în baza contractului de muncă nr.1063/13.05.2008 și a Deciziei nr. 42/27.02.2013 cursul a constat în efectuarea unui număr de 65 ore din care 18 ore teorie și 47 ore de practică

Menționăm faptul că, activitatea de formare profesională s-a desfășurat sediul Colegiul tehnic nr. 2 din Târgu Jiu., situat în județul Gorj, localitatea Târgu Jiu, strada Victoriei nr. 132-138 unde în baza contractului nr. 603/159/87446/19.02.2013 UGIR 1903 Filiala Dolj a închiriat o sală de curs în acest scop.

Programul de formare profesională a fost finalizat în data de 28.03.2013.

În aceste condiții, cheltuielile generate de subactivitatea **A7.4 Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă** sunt finanțate din bugetul proiectului din sumele previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane” și sume prevăzute la Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”.

Referitor la cheltuielile cu activitățile de formare profesională solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport facem mențiunea că prin acesta sau solicitat spre rambursare următoarele cheltuieli:

a. cheltuieli cu resursele umane generate de activitatea de formare profesională desfășurată în perioada la care face referire prezentul raport tehnic, plătite de către Partenerul 3 SC SIVECO România SA și care sunt reflectate în Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 4 care însoțește prezentul raport, respective cheltuieli de personal aferente activității desfășurate de formatori;

b. cheltuieli cu chiria spațiului necesar desfășurării cursurilor în valoare de 1.200 lei, care au fost suportate din bugetul beneficiarului.

A7.5 Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului formare

Pe perioada la care face referire acest raport, la nivelul Partenerului 3 SC SIVECO România SA a fost utilizat chestionarul de evaluare a gradului de satisfacție al cursanților pentru a evalua programele de formare profesională finalizate.

Astfel, acest chestionar a fost completat de cele 26 persoane care au participat și absolvit cursul de „Inițiere IT” în care aceștia și-au exprimat punctul de vedere cu privire la curs, activitatea formatorului și condițiile de desfășurare a cursului. Aceste chestionare au fost obiectul unei analize care a fost efectuată la nivelul Partenerului 3, rezultatele analizei fiind reflectate pentru fiecare curs în parte în documentul „Raport de școlarizare” care sintetizează rezultatele evaluării.

Rezultatele acestei analize au făcut obiectul unor discuții la nivelul Partenerului 3 SC SIVECO România SA și au fost comunicate și solicitantului cu scopul de a întreprinde măsurile necesare dacă se impun în viitor.

A7.6 Certificarea competențelor în urma formării profesionale

• Pentru certificarea competențelor persoanele care au participat la cursul de „Inițiere IT” care a fost organizat în perioada 04.03.2013 -14.03.2013, în data de 12.03.2013, prin Decizia nr. 2003 a



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

președintelui CAJ Gorj a fost numită comisia de examinare pentru examenul de absolvire a programului, care a fost organizat de SC SIVECO România SA, cu data de 28.03.2013.

Comisia a fost formată din:

- o Bilteanu Paulina – reprezentant CAJ Gorj – președinte;
- o Ionici Diaconescu Simona – reprezentant CAJ Gorj - membru;
- o Lung Sabina – reprezentant SC SIVECO România SA - membru .

La examen au fost prezente 13 persoane care au participat la programul de formare profesională care s-au înscris la examen pe bază de cerere.

Cu ocazia desfășurării examenului au fost întocmite următoarele documente:

- o Cereri de înscriere examen
- o Catalog cu rezultatele de absolvire a programului de Inițiere pentru calificarea/ocupația/grupului de competențe Competențe Informatice organizate în 28.03.2013
- o Foaie de notare la proba practică
- o Foaie de notare la proba teoretică
- o Proces-Verbal încheiat astăzi 28.03.2013 cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională Inițiere Competențe Informatice organizat de SIVECO România SA, în perioada 04.03-14.03.2013 organizat la sediul Colegiului Tehnic nr. 2, din localitatea Tg. Jiu, str. Victoriei nr. 132-138 din județul Gorj
- o Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise la examenul de absolvire a programului de „Inițiere IT”;
- o Foaie de notare la proba teoretică;
- o Foaie de notare la proba practică;
- o Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului „Inițiere IT”;
- o Procesul – Verbal întocmit cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională „Inițiere IT”.

În urma examenului organizat au promovat 13 persoane care au participat la cursul „Inițiere IT”.

• Pentru certificarea competențelor persoanele care au participat la cursul de „Inițiere IT” care a fost organizat în perioada 18.03.2013 -28.03.2013 în data de 12.03.2013, prin Decizia nr. 2003 a președintelui CAJ Gorj a fost numită comisia de examinare pentru examenul de absolvire a programului, care a fost organizat de SC SIVECO România SA, cu data de 28.03.2013.

Comisia a fost formată din:

- o Bilteanu Paulina – reprezentant CAJ Gorj – președinte;
- o Ionici Diaconescu Simona – reprezentant CAJ Gorj - membru;
- o Lung Sabina – reprezentant SC SIVECO România SA - membru .

La examen au fost prezente 13 persoane care au participat la programul de formare profesională care s-au înscris la examen pe bază de cerere.

Cu ocazia desfășurării examenului au fost întocmite următoarele documente:

- o Cereri de înscriere examen
- o Catalog cu rezultatele de absolvire a programului de Inițiere pentru calificarea/ocupația/grupului de competențe Competențe Informatice organizate în 28.03.2013
- o Foaie de notare la proba practică
- o Foaie de notare la proba teoretică
- o Proces-Verbal încheiat astăzi 28.03.2013 cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională Inițiere Competențe Informatice organizat de SIVECO



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

România SA, în perioada 18.03-28.03.2013 organizat la sediul Colegiului Tehnic nr. 2, din localitatea Tg. Jiu, str. Victoriei nr. 132-138 din județul Gorj

- Tabel nominal de predare a lucrărilor scrise la examenul de absolvire a programului de „Inițiere IT”;
- Foaia de notare la proba teoretică;
- Foaia de notare la proba practică;
- Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului „Inițiere IT”;
- Procesul – Verbal întocmit cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de formare profesională „Inițiere IT”.

În urma examenului organizat au promovat 13 persoane care au participat la cursul „Inițiere IT”.

În urma derulării programelor de formare profesională și certificării competențelor pentru cele 26 de persoane care au absolvit cursul, SC SIVECO România SA a eliberat adeverințe, care au fost predate solicitantului în vederea repartizării acestora. La nivelul proiectului s-a stabilit ca aceste adeverințe să fie distribuite persoanelor care au participat și absolvit cursurile cu ocazia job-cluburilor, moment în care se vor acorda acestor persoane bursele și se vor deconta cheltuielile de transport de la domiciliu la unitatea de formare.

În aceste condiții, cheltuielile generate de subactivitatea **A7.6 Certificarea competențelor în urma formării profesionale** sunt finanțate din bugetul proiectului din sumele previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane”.

Referitor la cheltuielile, solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport, aferente activității de certificare a competențelor facem mențiunea că prin acesta s-a solicitat spre rambursare suma de **822 lei** reprezentând contravaloarea contractelor de antrepriză care au fost încheiate pentru reprezentanții CAJ Gorj participanți în comisiile de certificare a competențelor.

A7.7 Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)

Așa cum a fost menționat anterior, pentru persoanele care au absolvit programul de formare profesională „Inițiere IT” s-a planificat organizarea unor job-cluburi.

Pentru asigurarea unui cadru adecvat, reprezentanții UGIR 1903 Filiala Dolj, entitate responsabilă cu realizarea acestei activități, au conceput instrumentele de lucru.

Astfel, specialistul resurse umane, consilierul juridic, asistentul manager, coordonatorul formare, sub coordonarea managerului de proiect, au elaborat pentru următoarele documente, drafturi:

- Scrisoare de intenție;
- CV.

Aceste documente vor fi prezenate persoanelor care vor participa la job-cluburi și vor fi completate electronic de către aceștia.

Referitor la cheltuielile solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport, aferente activității de organizare logistică a job-cluburilor, facem mențiunea că prin aceasta nu s-au solicitat spre rambursare parțial cheltuieli cu activitatea experților amintiți anterior și care au fost suportate din bugetul proiectului de la Capitolul 1 ”Resurse umane”.

A.8 Instrumente informatice suport

Referitor la cheltuielile solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport, aferente activității A8, facem mențiunea că prin aceasta s-au solicitat la rambursare cheltuieli cu personalul finanțate dein Capitolul 1 ”Resurse umane” și cheltuieli cu



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

întreținerea punctului de lucru din Craiova al SC SIVECO România SA finanțate din Capitolul 6 "Cheltuieli generale de administrație".

A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță

În perioada de raportare experții din parte Partenerul 3 – SIVECO România SA au realizat Activități specifice activității A.8 Instrumente informatice suport după cum urmează:

- **setarea mediului de lucru pentru dezvoltarea funcționalităților portalului;**
- **configurarea instrumentului issue tracking și urmărirea evenimentelor și incidentelor;**
- **configurarea sistemului de editare și conectare la repository pentru mediu de dezvoltare propriu;**
- **activarea și configurarea sistemului de autentificare și a sistemului de autorizare;**
- **definirea tipurilor de articole și maparea stilizărilor pentru conținutul portalului;**
- **elaborarea elementelor de identitate vizuală a proiectului;**
- **elaborarea documentației specificații tehnice care este structurat după cum urmează:**
 - Secțiuni introductive de prezentare ale portalului care cuprin notiuni introductive, descrierea tipurilor de portal și prezintă scopul dezvoltării portalului precum și definiții, acronime și abrevieri folosite în document;
 - Subcapitolul cerințe identificate în perioada de analiză a portalului:
 - o Cerințe non-funcționale;
 - o Cerințe funcționale;
 - Subcapitolul în care sunt identificați actorii ce vor interacționa cu portalul dezvoltat;
 - Subcapitolul Cazuri de utilizare;

Referitor la cheltuielile, solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport, aferente activității A.8 Instrumente informatice suport facem mențiunea că prin acesta s-a solicitat spre rambursare cheltuieli cu personalul finanțate din Capitolul 1 „Resurse umane” și cheltuieli cu întreținerea și funcționarea punctului de lucru din Craiova al Partenerului 3 finanțate din Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”.

3.2. Abateri de la planificarea inițială și motive

A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

Subactivitatea A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de conștientizare a grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal).



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR
1903
Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Campaniile publicitare previzionate a se desfășura în cadrul proiectului, de către solicitant în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, presupun realizarea unor activități complexe, după cum urmează:

- concepție și producție materiale publicitare;
- servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ;
- servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile;
- publicare articole în presă.

Aceste activități implică realizarea lor de către o entitate specializată, sub coordonarea atentă din partea reprezentanților partenerilor, motiv pentru care solicităm externalizarea acestora. În aceste condiții, prin actul adițional nr. 5 la Contractul de finanțare, s-a stabilit externalizarea acestor activități.

În conformitate cu Planul de achiziții din data de 08.05.2013, procedura de atribuire a contractului de furnizare servicii publicitate este prevăzută a se desfășura în perioada mai-iulie 2013. În consecință, nu au fost realizate următoarele activități: servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ; servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile; publicare articole în presă.

Totuși, pentru a realiza informarea și publicitatea cu privire la activitățile proiectului, a fost utilizat ca și canal web site-ul www.ugir1903-dolj.ro, care a fost actualizat periodic, în funcție de evenimente și au fost elaborate și distribuite, până în prezent, un număr de 150 de pliante, 150 de fly-ere și 20 de afișe cu resurse proprii ale solicitantului.

A4 Achiziții

În perioada supusă raportării, era prevăzută atribuirea contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software. Deși procedura s-a derulat, contractul nu a putut fi atribuit, deoarece cu prilejul ședinței de deschidere a ofertelor, s-a constatat că nu a fost depusă nicio ofertă conformă specificațiilor tehnice impuse de către achizitor.

Față de aceste aspecte, menționăm faptul că, ulterior raportării, UGIR 1903 Filiala Dolj va relua procedura de atribuire a contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software.

A7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

În data de 18.04.2013, Partenerul 1 CRFPA Mehedinți a solicitat retragerea din proiect. Din acest motiv, solicitantul a trebuit să identifice o entitate cu un profil de risc asemănător care să înlocuiască CRFPA Mehedinți în cadrul proiectului.

În data de 04.06.2013, UGIR 1903 Filiala Dolj a depus la OIR POSDRU delegat pentru Regiunea Sud Vest Oltenia, Actul adițional nr. 6, prin care a solicitat înlocuirea Partenerului 1 – CRFPA Mehedinți cu SC CONSULT RISC SRL din Craiova. În aceste condiții, nu a fost posibilă demararea celor trei programe de formare profesională prevăzute a se derula în perioada de raportare pentru care a fost constituit grupul țintă, respectiv: Ospătar, Zidar-pietrar-tencuitor, Lucrător în comerț.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A8.2 Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.

Retragerea Partenerului 1 – CRFPA Mehedinți din proiect a influențat în sens negativ și activitatea de digitizare a suporturilor de curs.

3.3 Rezultate/realizări atinse pe perioada de raportare

Activitatea 1 Managementul proiectului

- Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 5 ședințe ale proiectului și o ședință de lucru la sediul Siveco România SA;
- Lunar, fiecare membru al echipei de implementare a proiectului a elaborat un raport de activitate care a fost aprobat de managerul proiectului;
- A fost realizată procedura de decontare a cheltuielilor cu transportul de la domiciliu la unitatea de formare, efectuate de membrii grupului țintă;
- A fost realizată activitatea de planificare, prin intermediul ședințelor de planificare;
- A fost realizată o monitorizare și evaluare internă permanentă care s-a concretizat în realizarea activităților proiectului;
- A fost depusă Notificarea nr. 5 pentru modificarea Contractului de finanțare;
- A fost semnat un nou Acord de parteneriat, odată cu înlocuirea Partenerului 1;
- A fost depus Actul adițional nr. 6 la Contractul de finanțare;
- A fost elaborat un Raport tehnic financiar aferent perioadei 01.03.2013-06.06.2013
- A fost elaborată Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 4, care este însoțită de documentele justificative aferente;
- A fost elaborată Evidența cheltuielilor;
- Au fost elaborate anexele care însoțesc Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 4;
- A fost publicat pe site-ul:www.ugir1903-dolj.ro RTF nr.3.

Activitatea 2 Audit extern A fost elaborat un raport de audit care însoțește prezentul Raport tehnic financiar și Cererea de rambursare a cheltuielilor nr.4.

Activitatea 3 Informare și publicitate facilitarea accesului la informație

- Pe perioada de raportare au fost actualizate periodic informațiile publicate pe website-ul:www.ugir1903-dolj.ro;
- Au fost elaborate și distribuite 50 pliante;
- Au fost elaborate și distribuite 150 de fly-ere;
- Au fost elaborate și distribuite 10 afișe;
- A fost publicat pe site-ul ugir1903-dolj.ro un comunicat privind progresul proiectului;
- În data de 19.04.2013 reprezentanții UGIR au participat la un târg de job-uri organizat de AJOFM Gorj;
- A fost asigurat suport continuu la sediul solicitantului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Activitatea 4 Achiziții:

- A fost elaborat Planul de achiziții actualizat la data de 08.05.2013;
- A fost finalizată o procedură de achiziții;
- A fost asigurată transparența în derularea procedurii de atribuire a contractelor de achiziție.
- S-au derulat 4 contracte de achiziții: servicii de catering, servicii de auditare financiară, servicii de contabilitate și produse consumabile și articole de birotică.

A5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață

- Au fost organizate 2 focus grupuri;
- Au fost organizate un număr 3 de ședințe de proiect;
- A fost elaborat Studiul privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață;
- Au fost identificate meseriile pentru care se va propune organizarea unor programe de formare profesională:

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

- Au fost organizate 3 ședințe de consiliere;
- Au fost consiliate 33 de persoane;
- Au fost prelucrate informațiile în scopul constituirii bazei de date;
- Au fost informate un număr de 34 de persoane cu ocazia târgului de job-uri cu privire la oportunitățile proiectului;
 - A fost asigurată o informare permanentă a reprezentanților instituțiilor publice locale din mediul rural al jud. Gorj, cu scopul de a introduce în grupul țintă persoane ocupate în agricultura de subsistență;
 - Au fost introduse în anexa grupului țintă un număr de 108 persoane.

A7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

- Au fost derulate două programe de formare profesională "Inițiere IT";
- Au fost evaluați participanții la cele două programe de formare derulate;
- 26 de persoane au absolvit cele 2 programe de formare;
- Partenerul 3 – SIVCO România a eliberat 26 de adeverințe pentru absolvenți;
- Au fost evaluate cele 2 cursuri desfășurate în scopul îmbunătățirii procesului de formare;
- Au fost elaborate instrumentele de lucru pentru organizarea job club-urilor;
- A fost elaborată documentația necesară pentru acordarea burselor și dcontarea cheltuielilor de transport pentru persoanele care au participat la programele de formare profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013:
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A8 Instrumente informatice suport

- Au fost elaborate Specificațiile tehnice – draft ale portalului;
- A fost selectat mediul de dezvoltare;
- A fost elaborat lay-out-ul portalului;
- Au fost stabilite secțiunile portalului, care urmează a fi dezvoltate și implementate.

3.4 Abateri / întârzieri în atingerea rezultatelor / realizărilor așteptate

A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

- nu au fost utilizate pentru informarea grupului țintă: o caravană mobilă, 2 anunțuri în ziar, spațiul publicitar din interiorul mijloacelor de transport pentru o perioadă de 1 lună; 50 pliante și 30 afișe;

A.4 Achiziții

În perioada supusă raportării, era prevăzută atribuirea contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software. Deși procedura s-a derulat, contractul nu a putut fi atribuit, deoarece cu prilejul ședinței de deschidere a ofertelor, s-a constatat că oferta nu a întrunit toate condițiile specificate în documentația pentru ofertanți, drept pentru care a fost declarată neconformă.

A7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

- nu au fost furnizate trei programe de formare profesională: Ospătar, Zidar-pietrar tencuitor, Lucrător în comerț.

A8 Instrumente informatice suport

Nu au fost digitizate suporturile de curs.

3.5 Sinteza implementării următoarelor activități (după caz):

- Acțiuni care au ca scop creșterea participării imigranților pe piața muncii și consolidarea integrării lor sociale: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața muncii și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop consolidarea integrării pe piața muncii și incluziunea socială a altor grupuri vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități: **Nu este cazul.**
- Acțiuni inovatoare, inclusiv descrierea temelor și a rezultatelor acestor acțiuni, diseminarea și abordarea integratoare a acestora. Acțiunile inovatoare ale proiectului constau în modalitatea inovativă de constituire a bazei de date cu privire la persoanele aflate în căutarea unui



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEŢIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

loc de muncă, precum și a unei baze de date cu locurile de muncă disponibile, oferind posibilitatea persoanelor implicate să caute și să aplice pentru joburi.

- Acțiuni transnaționale și/sau interregionale: **Nu este cazul.**

3.6 Informare și publicitate

Activitatea desfășurată a fost prezentată la punctul 3.1.

3.7. Respectarea regulilor cu privire la egalitatea de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă. Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin: 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă; 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională; 3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; 4) În cadrul proiectului se va încuraja participarea femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații. 5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare pe care Partenerul 2. Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform legii nr.116/2002; 6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul; 7) Dezvoltarea materialelor de curs în format digital se va face pornind de la principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi; 8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților; 9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitări speciale privind hrana); 10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse; 11) Vor fi redactate și disponibile formulare speciale de sesizare privind nerespectarea principiului egalității



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

de șanse; 12) Va fi numită o persoană din echipa de management care să răspundă de înregistrarea și rezolvarea oricărei sesizări privind nerespectarea acestui principiu; 13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

3.8. Respectarea regulilor cu privire la mediu

Proiectul va respecta regulamentele naționale și europene de protecție a mediului: Strategia națională de protejare a mediului; OUG 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare; OUG 152/2005 privind prevenirea, reducerea și controlul integrat al poluării, cu modificările și completările ulterioare; HG 1213/2006 privind stabilirea procedurii cadru de evaluare a impactului asupra mediului pentru anumite proiecte publice și private.

3.9. Stadiul implementării recomandărilor formulate în cadrul altor vizite de verificare la fața locului: Nu este cazul

4. PROGRESUL PROIECTULUI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE DE RAPORTARE

4.1 Activități planificate pentru următoarea perioadă de raportare

- A1: Managementul proiectului
- A.2 Audit extern
- A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație
- A.4 Achiziții
- A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă
- A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.
- A.7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională
- A.8 Instrumente informatice suport

4.2 Rezultate / realizări pentru următoarea perioadă de raportare

A1: Managementul proiectului

Rezultate: Rapoarte lunare de activitate, Minute de întâlnire, Rapoarte tehnico-financiare, Evidența cheltuielilor, cerere de rambursare intermediară a cheltuielilor, situații financiar contabile de sinteză elaborate la nivelul solicitantului și partenerilor.

A.2: Audit extern

Rezultate: Raport de audit extern care însoțește Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor și raportul tehnic și financiar



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



A.3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

Rezultate: Pliante, afișe, flyere, anunțuri în ziar, publicitate prin utilizarea spațiului din mijloacele de transport., participarea la târgurile de job-uri, asigurarea suportului continuu la sediul solicitantului.

A.4: Achiziții

Rezultate: Proceduri de achiziție derulate, contracte de achiziție atribuite, contracte derulate.

A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă

Rezultate: Chestionare elaborate și transmise, focus grupuri organizate, rapoarte indermediare, ședințe de proiect.

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

Rezultate: Colectarea datelor persoanelor aflate în șomaj, informarea persoanelor cu privire la oportunitățile proiectului, consilierea persoanelor selectate a face parte din grupul țintă.

A.7 Dezvoltarea planului de scolarizare și furnizarea programelor de formare profesională

Rezultate: Autorizarea programelor de formare profesională, asigurarea condițiilor necesare pentru furnizarea programelor, derularea programelor de formare profesională, organizarea logistică a job club-urilor.

A.8 Instrumente informatice suport

Rezultate: Digitizarea suporturilor de curs, dezvoltarea portalului.

5. OBSERVAȚII IMPORTANTE PENTRU SUCCESUL PROIECTULUI

În vederea maximizării rezultatelor proiectului, se va avea în vedere selecția atentă a grupului țintă, ca și compatibilitatea persoanelor cu tipurile de cursuri pe care le vor urma, în vederea maximizării șanselor de angajare a acestora.



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SIV OLTEAIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

TABELE

TABEL 1: GRAFICUL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Anul 1	Semestrul 2													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Activitatea														Organizația care implementează
A1: Managementul proiectului														Solicitantului Partener national 1 Partener national 2 Partener national 3
A1.1: Intalniri de pregatire a demararii proiectului														Solicitantului Partener national 1 Partener national 2 Partener national 3
A1.2: Planificare si coordonare a activitatilor														Solicitantului Partener national 1 Partener national 2 Partener national 3
A1.3: Monitorizare si evaluare interna														Solicitantului Partener national 3
A1.4: Rapoarte tehnice si financiare														Solicitantului Partener national 1 Partener national 2 Partener national 3



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DISPOZITIVUL SV GILTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/874/6

Anul 1

Activitatea	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
A2: Audit extern														Solicitantului
A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informatică														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.1: Conferința și comunicat de presă lansare proiect														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.2 Conceperea și realizarea de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.3: Campanii periodice de constientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal)														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.4: Campanie anuală de promovare coordonată cu targurile anuale de joburi ale autorităților locale														Solicitantului
A3.5: Suport continuu la sediul Solicitantului - primire solicitări și introducerea date în baza de date														Solicitantului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OMPOSDRU ȘI OLTEAIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/GJ/8Z/46

Anul 1

Activitatea	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
A4: Achizitii														Solicitantului
A5: Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piata														Solicitantului Partener national 1 Partener national 2 Partener national 3
A5.1: Elaborarea de chestionare														Solicitantului Partener national 3
A5.2: Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/optiuni														Solicitantului Partener national 1
A5.3: Prelucrarea informatiei														Partener national 1 Partener national 2
A5.4: Raportare si diagnoza														Partener national 2
A5.5: Comunicare a concluziilor in sedintele de proiect si decidera tipului de cursuri de organizat														Solicitantului



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSIRU SV OLTEAIA



UGIR
1903
Filiala DOLOJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/IG/8Z446

Anul 1

Activitatea	Semestrul 1					Semestrul 2					Organizația care implementează		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12
A6: Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.1: Colectarea de date ale persoanelor în somaj vor propune grupul țintă													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.2: Sedinte de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă, în care se va face selecția finală pentru cursuri													Solicitantului Partener national 2
A6.3: Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri													Solicitantului Partener national 2
A7: Dezvoltarea planului de studii și furnizarea programelor de formare profesională													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A7.1: Dezvoltarea planului de studii													Partener national 1
A7.2: Organizarea logistică a programelor de formare													Solicitantului
A7.3: Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate													Partener national 1



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMP/OSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OS/POSDRU ȘI CLETEMIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes

pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 11D/5.2/G/8Z446

Anul 1

Activitatea	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
A7.4: Furnizarea cursului de Inițiere IT pentru membrii grupului tinta														Partener national 3
A7.5: Evaluarea fiecărui curs in scopul imbunatatirii procesului de formare.														Partener national 1 Partener national 2
A7.6: Certificarea competentelor dobandite in urma formarii profesionale														Solicitantului
A7.7: Organizarea logistica a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulari de interviuri, schimb de experienta si alte discutii)														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8: Instrumente informatice suport														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.1: Instalarea si configurarea sistemului de tip eLearning														Partener national 3
A8.2: Digitalizarea continutului de instruire si realizarea pachetului de cursuri in format multimedia.														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe. CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și														Solicitantului Partener national 3



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEAIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !



Un parteneriat de **succes**
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/874/6

Activitatea	Anul 1											
	Semestrul 1						Semestrul 2					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
menținanță.												

Activitatea	Anul 2											
	Semestrul 1						Semestrul 2					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A1: Managementul proiectului												
A1.2: Planificare și coordonare a activităților												
A1.3: Monitorizare și evaluare internă												
A1.4: Rapoarte tehnice și financiare												



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICI
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICI
OPPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 1/0/1.5/2/0/8/4/6

Activitatea	Anul 2												Organizația care implementează
	Semestrul 1						Semestrul 2						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
A2: Audit extern													Solicitantului
A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.2 Conceperea și realizarea de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.3: Campanii periodice de consientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal)													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.4: Campanie anuală de promovare coordonată cu targurile anuale de joburi ale autoritatilor locale													Solicitantului
A3.5: Suport continuu la sediul Solicitantului - primire solicitări și introducerea date în baza de date													Solicitantului
A3.6: Conferința și comunicat de presa finalizare proiect													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A4: Achiziții													Solicitantului
A5: Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piața													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORFOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 11/D/5.2/IG/37446

Activitatea	Semestrul 1						Semestrul 2						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
A5.1: Elaborarea de chestionare													Partener national 3 Solicitantului Partener national 3
A5.2: Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/optiuni													Solicitantului Partener national 1
A5.3: Prelucrarea informatiei													Solicitantului Partener national 1
A5.4: Raportare si diagnoza													Partener national 2
A5.5: Comunicare a concluziilor in sedintele de proiect si decidera tipului de cursuri de organizat													Solicitantului
A6: Selectia si informarea grupului tinta inainte de desfasurarea cursurilor													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.1: Colectarea de date ale persoanelor in somaj vor propune grupul tinta													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.2: Sedinte de orientare si consiliere profesionala ale grupului tinta, in care se va face selectia finala pentru cursuri													Solicitantului Partener national 2



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumete Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ONPOSORU ȘI OLTEINA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de succes
pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/874/6

Anul 2

Activitatea	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
A6.3: Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane si scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri														Solicitantului Partener national 2
A7: Dezvoltarea planului de scolarizare si furnizarea programelor de formare profesionala														Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A7.1: Dezvoltarea planului de scolarizare														Partener national 1
A7.2: Organizarea logistica a programelor de formare														Solicitantului
A7.3: Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate														Partener national 1
A7.4: Furnizarea cursului de Initiere IT pentru membrii grupului tinta														Partener national 3
A7.5: Evaluarea fiecarui curs in scopul imbunatatirii procesului de formare.														Partener national 1 Partener national 2
A7.6: Certificarea competentelor dobandite in urma formarii profesionale														Solicitantului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSANTELOR VĂRSTNICI
AIPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSANTELOR VĂRSTNICI
ORPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 11/015.2/IG/07446

Anul 2

Activitatea	Semestrul 1						Semestrul 2						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Organizația care implementează
A7.7: Organizarea logistica a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulari de interviuri, schimb de experienta si alte discutii)													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8: Instrumente informatice suport													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.1 Instalarea și configurarea sistemului de tip eLearning													
A8.2: Digitalizarea continutului de instruire si realizarea pachetului de cursuri in format multimedia.													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe. CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEANIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

TABEL 2: RAPORT DE REALIZARE A REZULTATELOR

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
Activitatea Managementul proiectului A1.1: Intalniri de pregatire a demararii proiectului	1: Sedinta de demarare a proiectului la nivel de parteneriat. Sedinte de analiza a proiectului cu beneficiarul. Minute de sedinta.	Stabilirea protocolului de lucru pe parcursul implementarii proiectului si stabilirea actiunilor viitoare. Minuta de sedinta 04.05.2012 Minuta de sedinta 09.05.2012 Întocmirea contractelor de muncă Stabilirea atribuțiilor salariaților partenerilor prin acte administrative interne Elaborare fișa posturilor	100 %	Realizat
Activitatea Managementul proiectului A1.2 Planificare si coordonare a activitatilor	1: Minute de sedinta Planificarea resurselor Organizarea dosarului fizic de proiect; Organizarea folder-ului de lucru al proiectului	Minuta de sedinta 02.06.2012 Minuta de sedinta 22.06.2012 Minuta de sedinta 14.07.2012 Minuta de sedinta 28.07.2012 Minuta de sedinta 07.08.2012 Minuta de sedinta 10.08.2012 Minuta de sedinta 22.08.2012 Minuta de sedinta 15.09.2012 Minuta de sedinta 22.09.2012 Minuta de sedinta 15.05.2012 Minuta de sedinta 16.05.2102 Minuta de sedinta 17.05.2012 Minuta de sedinta 22.05.2012 Minuta de sedinta 12.06.2012	54,17 %	In curs



Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților Mehedinți



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



2
www.siveco.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV DLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Minuta de sedinta 26.06.2012 Minuta de sedinta 26.07.2012 Previziuni bugetare aferente trimestrului I și trimestrului II Minuta de sedinta 03.09.2012 Minuta de sedinta 12.09.2012 Minuta de sedinta 20.09.2012 Minuta de sedinta 25.09.2012 Minuta de sedinta 28.09.2012 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 1 Minuta de sedinta 02.10.2012 Minuta de sedinta 06.10.2012 Minuta de sedinta 09.10.2012 Minuta de sedinta 20.10.2012 Minuta de sedinta 03.11.2012 Minuta de sedinta 06.11.2012 Minuta de sedinta 10.11.2012 Minuta de sedinta 17.11.2012 Minută de ședință 08.12.2012 Minută de ședință 15.12.2012 Minută de ședință 12.01.2013 Minută de ședință 02.02.2013 Minută de ședință 16.02.2013 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 2		



Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți



Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV CLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Grafic estimativ al cererilor de rambursare Notificarea nr. 3 Act adițional nr. 4 Minută de ședință 08.12.2012 Minută de ședință 15.12.2012 Minută de ședință 12.01.2013 Minută de ședință 02.02.2013 Minută de ședință 16.02.2013 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numărul 3 Act adițional nr. 5 Minută de ședință 02.03.2013 Minută de ședință 06.04.2013 Minută de ședință 19.04.2013 Minută de ședință 20.04.2013 Minută de ședință 11.05.2013 Minută de ședință 25.05.2013 Notificarea nr. 5 Act adițional nr. 6 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numărul 4		
Activitatea 1: Managementul proiectului	Rapoarte tehnice si financiare Situatii financiare	Evidenta cheltuielilor Evidenta comisioanelor bancare Situatii centralizatoare	57,14 %	In curs

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
A1.4 Rapoarte tehnice si financiare		<p>financiar contabile elaborate la nivelul solicitantului și partenerilor;</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 1 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediare numărul 1</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 2 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 2</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 3 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 3</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 4 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 4</p>		



Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți



Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă GORJ



Partener



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV CLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângerii și riscuri
Activitatea 2: Audit extern	Raport de audit extern	Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 1 Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 2 Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 3 Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 4	57,14 %	În curs
A3. Informare si publicitate – Facilitarea accesului la oordinate A.3.1 Conferința si comunicat de presa lansare proiect A.3.2 Conceperea si realizarea de oordina privind oportunitatile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri) A.3.3. Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă A.3.4. Campanie anuală de promovare coordonate cu târgurile de job-uri ale autorităților locale	Conferință de lansare proiect Comunicat de presă lansare proiect Site proiect pliante Flyere afișe caravane mobile comunicate proiect publicitate în mijloacele de transport în comun din jud. Gorj Participare la târguri de job-uri	a fost realizat un „layout” care este utilizat pentru toate documentele elaborate în cadrul proiectului; au fost create materialele informative care au fost prezentate cu ocazia conferinței de lansare a proiectului au fost elaborate și transmise invitații către oordinate la conferința de lansare a proiectului; a fost produs un roll-up prin care să se promoveze proiectul; 75 mape pentru invitați; 75 pix-uri care au deținut elemente de identificare a proiectului; 75 CD care au însoțit mapele de oprezenatre ale proiectului	20 %	In curs

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
A.3.5 Suport continuu la sediul Solicitantului – primire solicitari si introducere date in baza de date		<p>și care au conținut materialele publicate.</p> <p>Conferință de lansare a proiectului</p> <p>comunicat de presă pentru lansarea proiectului. Care a fost publicata în data de 23 august 2012 în cotidianul regional Gazete de Sud.</p> <p>Site proiect: www.ugir1903-dolj.ro</p> <p>150 pliante</p> <p>150 de fly-ere</p> <p>25 afișe</p> <p>1 comunicat proiect pe site</p> <p>1 participare la Bursa locurilor de muncă</p> <p>a fost asigurat un suport continuu la sediul solicitantului pentru a oferi informații la solicitări.</p>		
A.4 Achizitii	<p>Metodologie de derulare a procedurilor de achiziții publice</p> <p>Plan de achiziții</p> <p>Elaborarea documentației pentru ofertanți</p> <p>Derularea procedurilor de achiziție</p> <p>Atribuirea contractelor</p> <p>Derularea contractelor</p>	<p>Metodologie de derulare a procedurilor de achiziții publice</p> <p>Plan de achiziții</p> <p>Elaborarea documentației pentru ofertanți pentru 4 proceduri de achiziție</p> <p>Derularea a 6 proceduri de achiziție</p> <p>Atribuirea a 5 contracte de achiziție</p> <p>5 contracte atribuite în curs de</p>	30%	In curs

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		derulare		
A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piata A.5.1 Elaborarea de chestionare A.5.2 Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni A.5.3 Prelucrarea informației A.5.4 Raportare și diagnoza A.5.5 Comunicare a concluziilor în ședințele de proiect și decizia tipului de cursuri de organizat	Chestionare elaborate Focus Grupuri Rapoarte intermediare Informări periodice cu privire la rezultatele studiului de piață	Chestionare elaborate 2 focus grupuri Rapoarte intermediare Informări periodice cu privire la rezultatele studiului de piață	50%	In curs
A.6 Selectia și informarea grupului tinta înainte de desfasurarea cursurilor A.6.1 Colectarea de date ale persoanelor în somaj vor propune grupul tinta A.6.2 Ședințe de orientare și consiliere	Persoane informate Ședințe de consiliere Persoane conciliate	161 persoane informate cu privire la proiect 12 ședințe de consiliere 161 persoane consiliate	32.2%	In curs

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

SIVECO 2



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<p>profesionala ale grupului tinta, in care se va face selectia finala pentru cursuri</p> <p>A.6.3 Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane si scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri</p>	<p>Persoane informate cu privire la începerea cursurilor</p>	<p>28 persoane informate cu privire la începerea cursurilor</p>		
<p>A.7 Dezvoltarea planului de scolarizare si furnizarea programelor de formare profesională</p> <p>A.7.1 Dezvoltarea planului de scolarizare</p> <p>A.7.2 Organizarea logistică a programelor de formare</p> <p>A.7.3 Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursuri</p> <p>A.7.4 Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă</p> <p>A.7.5 Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare</p> <p>A.7.6 Certificarea competențelor dobândite în urma</p>	<p>Programe autorizate</p> <p>Asigurarea condițiilor pentru desfășurarea programelor</p> <p>Furnizarea cursului Inițiere IT</p> <p>Furnizare programe formare profesională</p> <p>Evaluare cursuri</p> <p>Certificarea competențe dobândite</p>	<p>1 program Inițiere IT reautorizat</p> <p>Asigurarea condițiilor pentru derularea a două sesiuni ale programului Inițiere IT</p> <p>Furnizarea de 2 sesiuni ale cursului Inițiere IT</p> <p>Evaluarea 2 sesiuni curs Inițiere IT</p> <p>Certificarea unui număr de 26 de persoane curs inițiere IT</p>	<p>15 %</p>	<p>In curs</p>

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 06 iunie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<p>formării profesionale</p> <p>A.7.7 Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)</p>	Organizarea job cluburi			
<p>A8: Instrumente informatice suport</p> <p>A8.1 Instalarea și configurarea sistemului de tip eLearning</p> <p>A8.2: Digitalizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.</p> <p>A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.</p>	<p>Sistem de tip E-learning</p> <p>Cursuri digitizate</p> <p>Portal realizat</p>	<p>Specificațiile tehnice – draft ale portalului</p> <p>Mediul de dezvoltare selectat</p> <p>Lay-out-ul portalului elaborat</p>	25%	

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

SIVECO 2



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !

TABEL 3: PLANIFICAREA ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI PENTRU URMĂTOAREA PERIOADĂ DE RAPORTARE

Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Perioada de raportare		
		Luna 14 (Iun 13)	Luna 15 (Iul 13)	Luna 16 (Aug 13)
A1	Managementul proiectului			
A1.2	Planificare si coordonare a activitatilor			
A1.3	Monitorizare si evaluare internă			
A1.4	Rapoarte tehnice si financiare			
A2	Audit extern			
A3	Informare si publicitate – Facilitarea accesului la informatie			
A3.2	Conceperea si realizarea de oordina privind oportunitatile proiectului (pliante, brosure, afise, anunturi)			
A3.3	Campanii periodice de constientizare asupra posibilitatilor de ocupare ale grupului tinta (anunturi in ziare locale, portal)			
A3.4	Campanie anuala de promovare oordinate cu targurile anuale de joburi ale autoritatilor locale			
A3.5	Suport continuu la sediul Solicitantului – primire solicitari si introducere date in baza de date			
A4	Achizitii			
A5	Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piata			
A5.1	Elaborarea de chestionare			

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Perioada de raportare		
		Luna 14 (Iun 13)	Luna 15 (Iul 13)	Luna 16 (Aug 13)
A5.2	Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni			
A5.3	Prelucrarea informației			
A5.4	Raportare și diagnoza			
A5.5	Comunicare a concluziilor în ședințele de proiect și decizia tipului de cursuri de organizat			
A6	Selectia și informarea grupului tinta înainte de desfășurarea cursurilor			
A6.1	Colectarea de date ale persoanelor în somaj vor propune grupul tinta			
A6.2	Sedințe de orientare și consiliere profesională ale grupului tinta, în care se va face selecția finală pentru cursuri			
A6.3	Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri			
A7	Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională			
A7.1	Dezvoltarea planului de școlarizare			
A7.2	Organizarea logistică a programelor de formare			
A7.3	Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursuri			

Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ2
AN
19



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

		Perioada de raportare		
Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI			
		Luna 14 (Iun 13)	Luna 15 (Iul 13)	Luna 16 (Aug 13)
A7.4	Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă			
A7.5	Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare			
A7.6	Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale			
A7.7	Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)			
A8	Instrumente informatice suport			
A8.1	Instalarea și configurarea sistemului de tip elearning			
A8.2	Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.			
A8.3	A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.			

Manager de proiect.

Dr. ec. Virgil Boboc
Centrul Regional de Formare
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

SIVECO 2