



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR  
1903  
Filiala DOProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**SUCCESS**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

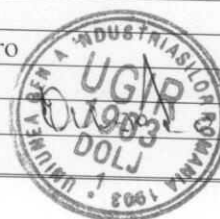
Axa prioritară 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul major de intervenție 5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”

Titlul Proiectului: „Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj”

Număr de identificare al proiectului: **POSDRU/110/5.2/G/87446****RAPORT TEHNIC DE IMPLEMENTARE NR. 5  
AFERENT CERERII DE RAMBURSARE INTERMEDIARĂ  
A CHELTUIELILOR NR. 5**

Titlul proiectului:	UN PARTENERIAT DE SUCCES PENTRU FORMAREA ȘOMERILOR DIN MEDIUL RURAL AL JUDEȚULUI GORJ
Codul proiectului:	POSDRU/110/5.2/G/87446
Valoare:	2.232.709,00 lei
Data începerii proiectului:	01.05.2012
Data finalizării proiectului:	30.04.2014
<b>AMPOSDRU</b>	
Adresă:	
Persoană de contact:	
Nr. telefon:	
Nr. fax:	
E-mail:	
<b>Organism Intermediar</b>	
Adresă:	OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia Județul Dolj, localitatea Craiova, strada Traian Demetrescu, nr. 14, cod poștal 200395
Persoană de contact:	Mihaela Simona MOCANU
Nr. telefon:	(+40)0351442203
Nr. fax:	(+40)0351442202
E-mail:	office@oirsvfse.ro
<b>UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIAȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR 1903 FILIALA DOLJ</b>	
Adresă:	Județul Dolj, localitatea Craiova, bulevardul Decebal, nr. 93, Bloc U12, parter
Persoană de contact:	Virgil Boboc
Nr. telefon:	0742140094
Nr. fax:	(+40)0251435436
E-mail:	office@ugir1903-dolj.ro
Raport elaborat de:	Virgil Boboc
Semnătură / Data:	09.09.2013





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚAUGII  
190  
Filiala DOIProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

## 1. REZUMATUL PROIECTULUI

### Obiectivul proiectului:

Obiectivul general al proiectului este de a facilita integrarea pe piața muncii și în viața activă a 252 persoane șomere, domiciliat în mediul rural din județul Gorj, prin identificarea celor mai potrivite direcții de calificare, în strânsă legătură cu evoluția pieței muncii, într-o perioadă de 2 ani. Pe termen lung vor fi promovate inițiative locale-campanii de informare, consiliere profesională, instrumentele informatice suport (portal), formare profesională, monitorizare prin organizare de job cluburi periodice – cu scopul de a crește șansele grupului țintă de găsi locuri de muncă și de a-și dezvolta capacitatea de a se autoorganiza. Obiective specifice: OS1) Îmbunătățirea calității resurselor umane din zona rurală a județului Gorj (în special resursele umane ocupate cu agricultura de subzistență), prin cursuri de calificare în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole OS2) Sprijinirea persoanelor șomere din mediul rural în validarea cunoștințelor și competențelor dobândite ca urmare a cursurilor de calificare, prin obținerea unei certificări în domeniul studiat; OS3) Creșterea gradului de informare și conștientizare a grupului țintă privind posibilitățile de angajare; OS4) Consilierea a 500 de persoane, în vederea obținerii unui loc de muncă OS5) Facilitarea accesului persoanelor, din mediul rural, la informații privind beneficiile pe care le poate aduce proiectul, modul de înscriere în program și de finalizare a acestuia, prin: campanii de informare, participarea la focus-grupuri și prin utilizarea Portalului din cadrul proiectului. OS6) Îmbunătățirea modalității de instruire a grupului țintă prin metode interactive de învățare (cursuri digitizate).

Proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al POSDRU deoarece promovează măsuri active de ocupare, furnizează 11 programe de formare continuă corelate cu piața muncii și oferă oportunități de participare la piața muncii pentru 252 de șomeri, șomeri tineri (cu vârstă între 16- 24 de ani), șomeri peste 45 ani și șomeri de lungă durată, tineri și adulți. Pe termen lung, proiectul generează creșterea gradului de ocupare a grupului țintă și reducerea șomajului de lungă durată. Proiectul contribuie la atingerea obiectivului specific al DMI 5.2: “Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”.

### Obiective specifice / operaționale:

1. Îmbunătățirea calității resurselor umane din zona rurală a județului Gorj (în special resursele umane ocupate cu agricultura de subzistență), prin cursuri de calificare în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole;
2. Sprijinirea persoanelor șomere din mediul rural în validarea cunoștințelor și competențelor dobândite ca urmare a cursurilor de calificare, prin obținerea unei certificări în domeniul studiat;
3. Creșterea gradului de informare și conștientizare a grupului țintă privind posibilitățile de angajare; consilierea a 500 de persoane, în vederea obținerii unui loc de muncă;
4. Facilitarea accesului persoanelor, din mediul rural, la informații privind beneficiile pe care le poate aduce proiectul, modul de înscriere în program și de finalizare a acestuia, prin: campanii de informare, participarea la focus-grupuri și prin utilizarea Portalului din cadrul proiectului;
5. Îmbunătățirea modalității de instruire a grupului țintă prin metode interactive de învățare (cursuri digitizate)



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEŢIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes** pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**Domeniul major de intervenție:**

DMI 5.2: "Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă"

**Tipul proiectului:**

- Regional

**Clasificarea domeniilor:**

- Rural

**Locația proiectului:**

- România
- Regiunea: Sud-Vest Oltenia
- Județ/județe: Dolj, Gorj și Mehedinți

**Obiective orizontale ale POS DRU** (descrieți contribuția proiectului la temele și obiectivele orizontale):**1. Egalitate de șanse**

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă. Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin: 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă; 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională; 3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; 4) În cadrul proiectului se va încuraja prezența femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații. 5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare de către Partenerul 2. Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform Legii nr.116/2002; 6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul; 7) Dezvoltarea materialelor de curs în format digital se va face pornind de la



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi; 8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților; 9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitări speciale privind hrana); 10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse; 11) Vor fi redactate și disponibile formulare speciale de sesizare privind nerespectarea principiului egalității de șanse; 12) Va fi numită o persoană din echipa de management care să răspundă de înregistrarea și rezolvarea oricărei sesizări privind nerespectarea acestui principiu; 13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

## 2. Dezvoltare durabilă

Proiectul contribuie la DEZVOLTAREA DURABILĂ prin: 1) promovarea unei dezvoltări socio-economice durabile, facilitând incluziunea socială și integrarea pe piața muncii a șomerilor tineri din mediul rural, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, 2) familiarizarea cu tematicile aferente folosirii energiei regenerabile, reducerii emisiilor poluante, folosirii materialelor biodegradabile, în cadrul derulării programelor de formare profesională (în special, în cadrul formării practice), în conformitate cu standardele de protecția mediului adoptate la nivelul european. Prin calificarea a 252 de șomeri proiectul asigură dezvoltarea durabilă a resurselor umane, aceștia vor avea noi abilități și vor putea îndeplini mai ușor sarcinile. Proiectul va urmări un plan de dezvoltare durabilă, care se va axa pe nivelurile: 1) economic, bazat pe principiul generării unui venit maxim în condițiile menținerii capitalului, dezvoltarea durabilă se referă la valoarea capitalului (natural și uman). Dezvoltarea durabilă la nivelul proiectului se va atinge pe plan contabil prin eficientizarea cheltuielilor și încadrarea în bugetul alocat proiectului; 2) ecologic, dezvoltarea durabilă este sprijinită prin colectarea și depunerea la centre specializate a tuturor materialelor reciclabile (hârtie, plastic, sticlă, cartușe de imprimantă, toner, echipamente electronice) dar și achiziționarea de echipamente cu nivel redus de poluare și crearea cursurilor în format digital.

## 3. Inovație și TIC

Proiectul va contribui la dezvoltarea INOVĂRII și TIC prin punerea la dispoziție prin intermediul portalului a unor facilități suplimentare de accesare a informației pentru grupul țintă. Astfel, proiectul va contribui la dezvoltarea societății informaționale și va promova folosirea instrumentelor societății bazate pe cunoaștere în procesele de instruire. Un alt element de inovare o reprezintă organizarea job cluburilor, un concept mai puțin cunoscut și experimentat în țara noastră până acum.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
GMRPOSDRU SV-01 TERGAUGIR  
1903  
FILIALA DOJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
Investește în oameni !Un parteneriat de  
SUCCESpentru formarea generațiilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contact: POSDRU 110/5.1/SG/87416

## Indicatori atinși:

Indicatori	Valoare proгноzată <sup>1</sup>	Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>2</sup> 01.05.2012- 28.02.2013	Valoare realizată în perioada de raportare <sup>3</sup> 01.03.2013 până la 02.09.2013
<b>Indicatori de realizare imediată (output)<sup>4</sup></b>			
Numărul participanților din zonele rurale la programe integrate	252	0	99
Număr de participanți la instruire - sustenabilitate zone rurale	252	0	99
Număr de participanți FSE din mediul rural	252	0	99
Număr de participanți FSE - femei	140	0	16
Număr de persoane care beneficiază de consiliere / orientare - sustenabilitate zone rurale	500	53	256
Numărul participanților din zonele rurale	500	53	256
Numărul participanților din zonele rurale, din care: persoane ocupate în agricultura de subsistență	150	0	65
Numărul participanților la campanii de informare și conștientizare	500	53	256
Numărul participanților la programe de formare profesională	252	0	99
<b>Indicatori de rezultat<sup>5</sup></b>			
Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificate (%)	80	0	10,32
Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificate (%), dintre care: femei	40	0	23,08
Ponderea participanților din zonele rurale certificate în cadrul programelor integrate, care au obținut un loc de muncă (%)	30	0	30,76
Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire sau și-au găsit un loc de muncă (%)	10	0	30,76
Număr de participanți la instruire care și-au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - sustenabilitate zone rurale	10	0	30,76
Număr de participanți la instruire certificate - sustenabilitate zone rurale	202	0	26

<sup>1</sup> Valoarea prognozată - reprezintă valoarea indicatorilor prezintă în contract și nu dacă este cazul conform ultimilor modificări (Acte Adjuvante)<sup>2</sup> Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizată de la începutul perioadei de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnic-Financiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la / / / / până la / / / /)<sup>3</sup> Se va insera valoarea indicatorilor realizată în perioada de raportare<sup>4</sup> Se vor insera indicatorii de realizare imediată (output) conform contractului<sup>5</sup> Se vor insera indicatorii de rezultat conform contractului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU

FE

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII - FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
GROSSBROSCHULETTERIA



UGIR  
1903  
Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
Investește în oameni !



Grupul țintă din perioada raportată:

Grup țintă <sup>6</sup>	Valoare prognozată <sup>7</sup>		Valoare realizată până la ultimul RTF aprobat <sup>8</sup> 01.05.2012-28.02.2013		Valoare realizată în perioada de raportare <sup>9</sup> de la 01.03.2013 până la 02.09.2013	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Persoane ocupate în agricultura de subzistență	150		0	0	31	34
Șomeri	100		13	40	0	0
Șomeri de lungă durată	150		13	38	44	95
Șomeri tineri	100		5	30	28	24

## 2. PROGRESUL PROIECTULUI

### 2.1. Alte aspecte contractuale

• **Notificarea nr. 1** pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul din 85546 /30.01.2012 prin care s-a solicitat amânarea datei de începere a implementării proiectului, inițial aprobată în data de 01/02/2012, până la data de 01/05/2012. Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Notificarea nr. 2** pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul 93979 / 02.05.2012 prin care s-a solicitat corectarea unor erori materiale din Cererea de finanțare. Prezentat în mod sintetic s-a solicitat efectuarea următoarelor modificări:  
- modificarea secțiunii „Tipul proiectului” din „Local” în „Regional”  
- modificarea secțiunii „Regiunile” din „București-Ilfov” în „Sud-Vest Oltenia”  
- completarea secțiunii „Locația proiectului – Județele” din cadrul Cererii de Finanțare aferente proiectului POSDRU/110/5.5/G/87446, prin adăugarea județelor Dolj și Mehedinți.

Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Actul adițional nr. 1 din 29.05.2012** privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului înregistrat la AMPOSDRU sub nr. 96556. Întrucât actul adițional nu a respectat toate condițiile de conformitate impuse de cadrul normativ în vigoare, acest document a fost respins de AMPOSDRU.

<sup>6</sup> Grup țintă - se va insera grupul țintă conform contractului

<sup>7</sup> Valoarea prognozată - se va insera valoarea grupului țintă prevăzută în contract sau dacă este cazul în conformitate cu ultimele modificări (Acte Adiționale)

<sup>8</sup> Valoarea realizată până la ultimul RTF aprobat - se va insera valoarea indicatorilor realizați de la începutul perioadei de implementare a proiectului și inclusiv până la ultimul Raport Tehnic Financiar aprobat. De asemenea se va menționa perioada (de la / / / / până la / / / /)

<sup>9</sup> Valoarea realizată în perioada de raportare - se va insera valoarea grupului țintă realizată în perioada de raportare



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Investește în oameni !

Un parteneriat de  
**succes** pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

• **Notificarea nr. 3** pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul 97171/05.06.2012 prin care s-a solicitat modificarea Graficului de derulare a activităților proiectului.

Sintetic modificările solicitate se referă la Activitatea nr. 1 „Managementul proiectului”, Activitatea nr. 2 „Audit extern”, Activitatea nr. 3 „Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație”, Activitatea nr. 7 „Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională”, Activitatea nr. 8 „Instrumente informatice suport” după cum urmează:

- reprogramarea subactivității A.1.4 „Rapoarte tehnice și financiare” prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 2-24 de implementare a proiectului;

- reprogramarea activității nr. 2 „Audit extern”, respectiv se va desfășura în lunile 2-24 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivității A. 3.3 „Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (la sediile Solicitantului, anunțuri în ziare locale, portal)”, respectiv se va desfășura în lunile 4-24 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivității A. 3.4 „Campanie anuală de promovare coordonate cu târgurile anuale de joburi ale autorităților locale” prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 3-22 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivităților A. 7.1 „Dezvoltarea planului de școlarizare”, respectiv se va desfășura în lunile 1-8 și 13-18 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivității A 7.3 „Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1”, respectiv se va desfășura în lunile 8-22 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivității A 7.5 „Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivității A 7.6 „Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivității A 7.7 „Organizare de job cluburi”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;

- reprogramarea subactivității A 8.2 „Digitalizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia”, respectiv se va desfășura în lunile 8-22 de implementare a proiectului.

Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Actul adițional nr. 2** privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului la AMPOSDRU în data de 03.07.2012. Până în prezent AMPOSDRU nu a furnizat un punct de vedere cu privire la intrarea în vigoare sau respingerea acestui document. Menționăm faptul că în data de 17.12.2013 UGIR 1903 Filiala Dolj, prin intermediul adresei nr. 382/87446/17.12.2013, a solicitat de la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia clarificări cu privire la stadiul acestui act adițional, dar nici organinsimul intermediar nu a comunicat informații cu privire la starea acestui act.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGI 1903  
Filiala DoljProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**SUCCES**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

• **Notificarea nr. 4** pentru modificarea contractului înregistrat la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nr. 8068/12.09.2012, prin care se solicită modificarea echipei de management a proiectului, respectiv înlocuirea domnului Chirteș Horațiu-Cornel – asistent manager cu doamna Buzatu Oana Adelina. Întrucât OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGI – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Actul adițional nr. 3** la contractul de finanțare intrat în vigoare cu data de 17.09.2012, prin care atribuțiile, competențele, drepturile și obligațiile sau angajamentele, prevăzute în sarcina AMPOSDRU, precum și gestionarea implementării și monitorizării ex-post a acestuia au fost transferate către OIRPOSDRU delegate pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia.

• **Notificarea OIRPOSDRU** delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 8284/10.09.2012 privind modificările contractuale aferente rambursării cheltuielilor efectuate în cadrul proiectului care se află în implementare, finanțate prin POSDRU 2007 – 2013 prin care s-au modificat prevederile Art. 7 și Art. 9 din contractul de finanțare.

• **Actul adițional nr. 4** la contractul de finanțare din data de 24.10.2012, prin care s-au solicitat modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare. Sintetic modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:

**1. Actualizarea informațiilor din Anexa 1 Cererea de finanțare după cum urmează:**

-preluarea responsabilităților pentru derularea activității A 5. Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă, de către Solicitant – Uniunea Generală a Industriașilor din România 1903 Filiala Dolj;

- subcontractarea serviciilor de informare și publicitate.

- redenumirea subactivității A 8.3. din „Dezvoltarea funcționalități noi pentru portalul existent, specifice proiectului – competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi, în „Realizarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi) precum și mentenanță”.

- corectarea unor erori de redactare, precum și actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare ca urmare a modificărilor solicitate anterior și a modificărilor intervenite în activitatea partenerilor din momentul depunerii Cererii de finanțare și până în prezent.

- modificarea graficului activităților proiectului astfel:

- redistribuirea unor sume, aferente costurilor eligibile ale proiectului, astfel:

- modificarea cheltuielilor generale de administrație, cu respectarea procentului maxim permis, conform Ghidului Solicitantului, respectiv se va modifica de la valoarea de 187.310 lei la valoarea de 134.344 lei. Diferența rezultată în urma modificării se va repartiza după cum urmează: 17.966 lei la capitolul 1 „Resurse umane subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului” și 35.000 lei la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes**



pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derulării activităților proiectului”.

**2) Actualizarea informațiilor din Anexa 2 ”Bugetul proiectului”**

**3) Actualizarea informațiilor din Anexa 3 ”Acordul de parteneriat”**

Acest document a fost respins de către OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia.

• **Actul adițional nr. 5 la contractul de finanțare, intrat în vigoare la data de 27.02.2013,** prin care s-a stabilit modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare. *Sintetic, modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:*

-preluarea responsabilităților pentru derularea activității A 5. Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă, de către Solicitant – Uniunea Generală a Industriașilor din România 1903 Filiala Dolj;

- subcontractarea serviciilor de informare și publicitate.

- redenumirea subactivității A 8.3. din „Dezvoltarea funcționalități noi pentru portalul existent, specifice proiectului – competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi, în „Realizarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi) precum și mentenanță”.

- corectarea unor erori de redactare, precum și actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare ca urmare a modificărilor solicitate anterior și a modificărilor intervenite în activitatea partenerilor din momentul depunerii Cererii de finanțare și până în prezent.

- modificarea graficului activităților proiectului astfel:

- redistribuirea unor sume, aferente costurilor eligibile ale proiectului, astfel:

- modificarea cheltuielilor generale de administrație, cu respectarea procentului maxim permis, conform Ghidului Solicitantului, respectiv se va modifica de la valoarea de 187.310 lei la valoarea de 134.344 lei. Diferența rezultată în urma modificării se va repartiza după cum urmează: 17.966 lei la capitolul 1 „Resurse umane subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului” și 35.000 lei la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derulării activităților proiectului”.

**2) Actualizarea informațiilor din Anexa 2 ”Bugetul proiectului”**

**3) Actualizarea informațiilor din Anexa 3 ”Acordul de parteneriat”**

**4) Actualizarea informațiilor din Anexa 4 „CV-urile echipei de management și implementare”**

• **Notificarea nr. 5 pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 3035/27.03.2013,** prin care se solicită modificarea echipei de management și implementare a proiectului din partea Partenerului 3 SC SIVECO România SA, respectiv înlocuirea doamnei Lucia Marilena RACHIERU – contabil





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGI  
1903  
Filiala DOI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

domnul Sergiu-Paul RADU, începând cu data de 20.04.2013, precum și introducerea domnișoarei Ana-Maria Bâldea, pe funcția de asistent responsabil proiect începând cu data de 15.04.2013. Întrucât OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

- Notificarea OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 4377/10.05.2013 privind modificările contractuale aferente rambursării cheltuielilor efectuate în cadrul proiectului care se află în implementare, finanțate prin POSDRU 2007 – 2013 prin care s-au modificat prevederile Art. 7

- **Actul adițional nr. 6 la contractul de finanțare, intrat în vigoare la data de 25.06.2013,** prin care s-a aprobat modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare, respectiv înlocuirea Partenerului 1 – CRFPA Mehedinți cu SC Consult Risc SRL Craiova. *Sintetic, modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:*

1. **Anexa 1 Cererea de finanțare**

2. **Anexa 3 Acordul de Parteneriat**

3. **Anexa 4 CV-urile echipei de management și implementare**

- **Actul adițional nr. 7 la contractul de finanțare, intrat în vigoare la data de 08.08.2013,** prin care s-au modificat anumite prevederi ale contractului de finanțare (Anexa 1 – Cererea de finanțare), respectiv modificarea structurii grupului țintă și corelarea indicatorilor înregistrați în cererea de finanțare aprobată cu rubricile din programul Action Web.

- **Actul adițional nr. 8 la contractul de finanțare, intrat în vigoare la data de 30.08.2013,** prin care s-au completat anumite prevederi ale contractului de finanțare. *Sintetic, prevederile Contractului de finanțare au completat prevederile art.3, art. 7 și art.11.*

- **Notificarea nr. 6 pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 7572/30.08.2013,** prin care se solicită modificarea structurii cursurilor, respectiv furnizarea a 9 programe de formare profesională – 1 de 1200 de ore, 2 de 720 de ore, 2 de 360 de ore și 4 de 600 de ore, precum și realocarea unei sume în cadrul bugetului alocat Partenerului 1, fără a afecta modificarea bugetului, în sensul transferului sumei de 14.400 lei de la Capitolul 1 "Resurse umane", Subcapitolul 1 "Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului" – Contabil P1 la Capitolul 1 "Resurse umane", Subcapitolul 1 "Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului" – 14 formatori

**2.2. Calendar de raportare**

În cadrul proiectului au mai fost elaborate până în acest moment patru **Rapoarte tehnico-financiare**, aferente perioadelor 01.05.2012 – 28.09.2012, 29.09.2012 – 03.12.2012, 04.12.2012



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEAIAUGIR  
1903  
Filiala DOIProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

– 28.02.2013, 01.03.2013 – 06.06.2013. Acest **Raport tehnico-financiar** este aferent perioadei 07.06.2013 - 02.09.2013 și însoțește **Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 5.**

Rapoartele elaborate în cadrul proiectului au fost prezentate spre informare partenerilor și pot fi accesate de persoanele interesate pe website-ul proiectului: [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro)

### 3. PROGRESUL PROIECTULUI ÎN PERIOADA RAPORTATĂ

#### 3.1. Activități implementate pe parcursul proiectului

##### A1. Managementul proiectului

##### A1.2 Planificare și coordonare a activităților

Această activitate a fost asigurată cu ocazia ședințelor de proiect pe perioada de raportare, cât și cu ocazia altor activități care au fost coordonate de managerul de proiect, responsabilul financiar și de responsabilii din partea celor 3 parteneri. La nivelul proiectului în perioada de raportare au fost organizate un număr de 5 ședințe de planificare, la care au participat membrii echipei de implementare a proiectului și 1 ședință de lucru între reprezentanții UGIR 1903 Filiala Dolj și cei ai AJOFM Gorj, după cum urmează:

Nr. crt.	Data ședinței	Locul de desfășurare a ședinței
1.	15.06.2013	Sediul UGIR 1903
2.	29.06.2013	Sediul UGIR 1903
3.	06.07.2013	Sediul UGIR 1903
4.	08.07.2013	Sediul AJOFM Gorj
5.	20.07.2013	Sediul UGIR 1903
6.	03.08.2013	Sediul UGIR 1903

În principal, activitățile planificate și desfășurate pe perioada de raportare au constat în următoarele:

- **Asigurarea resurselor umane necesare derulării proiectului** care s-au concretizat în repartizarea activităților pentru fiecare salariat, având în vedere prevederile din contractul individual de muncă și fișa postului.

Un exemplu concret referitor la planificarea resurselor umane necesare derulării activităților proiectului îl reprezintă *Actul adițional nr. 6 pentru modificarea contractului de finanțare, care a intrat în vigoare la data de 25.06.2013, prin care s-a modificat echipa de management și implementare a proiectului, ca urmare a înlocuirii Partenerului 1 – CRFPA Mehedinți cu SC Consult Risc SRL. Au fost angajate următoarele persoane din partea Partenerului 1 SC Consult Risc SRL: Jipea Adriana Gabriela – Coordonator formare, începând*



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR 1903  
Filiala DoljProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

cu data de 03.07.2013; Bondari Dan – Responsabil proiect, începând cu data de 03.07.2013 și Cîrciumaru Angela – Contabil, începând cu data de 04.07.2013. De asemenea, au fost încheiate contracte de muncă pentru a asigura activitatea de formare profesională.

În aceste condiții, persoanele care desfășoară activitate în cadrul proiectului și pentru care au fost angajate cheltuieli în perioada de raportare din bugetul proiectului sunt:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Categoria de cheltuieli din buget	Personal angajat al
1.	Boboc Virgil	Manager proiect	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
2.	Buzatu Adelina-Oana	Asistent manager	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
3.	Calotă George	Manager financiar	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
4.	Chirteș Florentina	Consultant formare	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
5.	Lulă Tatiana	Consilier juridic	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
6.	Popescu Dan Romulus	Specialist resurse umane	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
7.	Ilie Floricica Gabriela	Specialist resurse umane-	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
8.	Ionel Mihăiță	Responsabil proiect	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
9.	Sergiu-Paul Radu	Contabil	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
10.	Ana-Maria Bâldea	Asistent responsabil proiect	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
11.	Nica Marius Lucian	Dezvoltator software	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
12.	Perianu Cătălin	Dezvoltator software	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
13.	Buzatu Dănuța	Secretar	Cheltuieli generale de administrație	UGIR 1903 Filiala Dolj
14.	Bondari Dan	Responsabil proiect	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
15.	Jipea Adriana-Gabriela	Coordonator formare	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
16.	Cîrciumaru Angela	Contabil	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
17.	Boian Gheorghe	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
18.	Militaru Constantin Adrian	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
19.	Toma Liviu	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Totodată, pentru a asigura o bună derulare a activităților proiectului au fost implicate și alte resurse umane angajate ale Partenerului 2, ale căror costuri au fost suportate din bugetele proprii ale acestora, după cum urmează:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Personal angajat al
1.	Guță Cristina Iuliana	Responsabil proiect partener 2	AJOFM Gorj
2.	Petrică Carmen Adela	Contabil partener 2	AJOFM Gorj
3.	Albici Diana	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
4.	Brînzan Maria-Codruța	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
5.	Goagă Claudia-Nicoleta	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
6.	Talpă Mircea	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj

Toate aceste persoane implicate în derularea proiectului și-au desfășurat activitatea conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu și fișei postului.

• **Soluționarea unor aspecte cu privire la asigurarea resurselor necesare finanțării activităților proiectului:**

1. realizarea unor planificări periodice cu privire la plățile efectuate în cadrul proiectului;
2. ulterior intrării în vigoare a prevederilor Actului adițional nr. 6 la contractul de finanțare, beneficiarul a realizat periodic întâlniri cu Partenerul 1 pentru planificarea activităților și resurselor financiare necesare finanțării.

• **Organizarea activității la sediile și punctele de lucru ale partenerilor prin stabilirea programului de lucru săptămânal și afișarea orarului de lucru.**

• **Referitor la planificarea activității de audit extern**, s-a avut în vedere respectarea termenelor menționate în Graficul cererilor de rambursare. În aceste condiții, echipa de management a proiectului a contactat auditorul extern pentru a stabili data de realizare a activității și în funcție de perioada stabilită de comun acord au fost planificate activitățile, astfel încât la data de realizare a auditului, beneficiarul să poată pune la dispoziție toate informațiile și documentele necesare pentru derularea acestei activități

• **Referitor la activitatea de informare și publicitate – facilitarea accesului la informație**, au fost planificate activități astfel încât, până în momentul externalizării acestei activități, persoanele interesate să poată avea acces la informații cu privire la proiect.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CORPOSDRU SV OLTEŢIAUGIR  
1903  
Filiala DOI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- **Planificarea activității de achiziții.** Referitor la această activitate a fost planificată atât activitatea de atribuire a unor contracte de achiziții prin actualizarea programului de achiziții din cadrul proiectului, precum și activitatea de derulare a contractelor de achiziții atribuite. Informații concrete cu privire la derularea activității de planificare sunt prezentate la activitatea **A.4 Achiziții.**

- **Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.** Referitor la această activitate au fost stabilite date estimative de finalizare a subactivităților și în funcție de aceste ținte au fost planificate activitățile pentru a se putea obține rezultatele dorite. Important de menționat este faptul că activitățile desfășurate au respectat calendarul planificat și au fost realizate obiectivele, aceste aspecte fiind prezentate pe larg la activitatea **A5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.**

- **Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.** De această activitate au fost responsabili atât Partenerul 2 AJOFM Gorj cât și beneficiarul, motiv pentru care planificarea acestei activități a trebuit să se bazeze pe o colaborare atentă între AJOFM Gorj și UGIR 1903 Filiala Dolj. În esență, activitatea de planificare s-a concretizat în întâlniri de lucru la sediul AJOFM Gorj și la punctele de lucru ale acestui partener, deplasări ale Coordonatorului formare și Specialistului resurse umane din partea UGIR 1903 Filiala Dolj la punctele de lucru ale AJOFM Gorj și la sediile unor primării din zona rurală a județului Gorj, menținerea unei legături permanente cu persoanele din grupul țintă selectate pentru a participa la programele de formare profesională planificate etc.

- **Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională.** Planificarea acestei activități s-a concretizat în principal în demararea a trei programe de formare profesională, și anume: "Zidar, pietrar, tencuitor", "Lucrător în comerț" și "Ospătar", precum și asigurarea condițiilor necesare pentru începerea a două sesiuni a programului „Inițiere IT”.

### A 1.3 Monitorizare și evaluare internă

Această activitate este permanentă și a fost realizată pe 3 nivele de control:

- la nivelul fiecărui membru al proiectului;
- prin întâlniri ale membrilor echipei de proiect pe tipuri de activități derulate și domenii de interes;
- prin întâlniri ale managerului de proiect cu ceilalți membri ai echipei de proiect în cadrul ședințelor de proiect. Menționăm faptul că în perioada de raportare la nivelul proiectului au fost organizate un număr de 6 ședințe de monitorizare, după cum urmează:

Nr. crt.	Data ședinței	Locul de desfășurare a ședinței
1.	08.06.2013	Sediul UGIR 1903
2.	20.06.2013	Sediul UGIR 1903
3.	13.07.2013	Sediul UGIR 1903
4.	27.07.2013	Sediul UGIR 1903



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEŢIAUGIR  
1903  
Filiala DOIProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

5.	17.08.2013	Sediul UGIR 1903
6.	22.08.2013	Sediul UGIR 1903

În continuare, supunem atenției câteva probleme care au făcut obiectul activității de monitorizare și evaluare internă și care s-au concretizat în realizarea următoarelor acțiuni:

- monitorizarea permanentă a cheltuielilor efectuate, activitate desfășurată atât la nivelul UGIR 1903 – Filiala Dolj, cât și la nivelul Partenerului 3 SC SIVECO România SA;
- elaborarea Notificării nr. 6 la Contractul de finanțare;
- elaborarea precizărilor cu privire la decontarea cheltuielilor de transport de la domiciliu la unitatea de formare pentru cursanții care participă la programele de formare în curs de derulare;
- selecția și informarea persoanelor înainte de începerea cursurilor;
- informarea persoanelor din mediul rural al județului Gorj cu privire la oportunitățile proiectului;
- semnarea Actului adițional nr.6;
- semnarea Actului adițional nr.7;
- semnarea Actului adițional nr.8;
- realizarea activității A5;
- actualizarea Planului de achiziții;
- demararea a trei programe de formare profesională pentru grupul țintă: "Zidar, pietrar, tencuitor", "Lucrător în comerț" și "Ospătar-chelner, vânzător în alimentație";
- elaborarea foii colective de prezență și aprobarea acesteia;
- elaborarea rapoartelor lunare de activitate și a fișelor de pontaj.

#### A1.4 Rapoarte tehnice și financiare

Această activitate pe perioada de raportare s-a concretizat în:

- transmiterea de clarificări la solicitarea OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia înregistrată la UGIR 1903 Filiala Dolj sub nr. 590/87446 din data de 28.06.2013. Informațiile și documentele solicitate de OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia au fost transmise de beneficiar în data de 25.06.2013 cu adresa nr. 597/87446.

- elaborarea contestației la Sciosarea standard de informare a beneficiarului înregistrată la UGIR 1903 Filiala Dolj sub nr. 603/87446 din data 10.06.2013 referitoare la Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 4. Important de menționat este faptul că Contestația a fost depusă în data de 05.07.2013 fiind înregistrată la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud Vest Oltenia cu nr. 6058, iar răspunsul la contestație a fost primit în data de 01.08.2013 cu adresa nr.6811.

- elaborarea prezentului raport tehnic și financiar aferent perioadei **07.06.2013 – 02.09.2013 și care însoțește Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5.**

Prezentată în mod sintetic, această activitate constă în colectarea și prelucrarea informațiilor cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, sintetizarea și prezentarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CORPOSDRU SV OLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes**



pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

acestora într-o formă accesibilă atât pentru membrii echipei de proiect, cât și pentru celelalte persoane interesate de modul de implementare al proiectului.

Pentru realizarea acestei activități, au fost implicați toți membrii echipei de proiect astfel:

- Managerul de proiect a realizat planificarea și coordonarea activităților, efectuarea monitorizării și evaluării interne;
- Asistentul manager a urmărit înregistrarea și obținerea tuturor datelor și informațiilor care stau la baza conceperii prezentului raport;
- Managerul financiar a colectat și prelucrat informații financiare cu scopul elaborării Cererii de rambursare intermediară nr. 5;
- Responsabilii din partea partenerilor au furnizat informații cu privire la activitățile desfășurate în cadrul acestor entități;
- Coordonatorul de formare și expertul resurse umane a prelucrat, sintetizat și furnizat informațiile referitoare la grupul țintă, activitatea A5 și activitatea A7;
- Expertul resurse umane – studiu tendințe piața muncii a furnizat informațiile cu privire la activitățile pe care le-a desfășurat;
- Consilierul juridic a prelucrat, sintetizat și furnizat informațiile referitoare la achiziții.

De asemenea, trebuie menționat faptul că managerul de proiect, managerul financiar și expertul contabil au menținut o comunicare permanentă în scopul elaborării documentației necesare care însoțește Raportul tehnico-financiar nr. 5 și Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 5.

Totodată, pe parcursul perioadei de raportare, managerul financiar a comunicat cu responsabilii din partea partenerilor.

La nivelul partenerilor, persoanele cu atribuțiuni în domeniul financiar – contabil au verificat eligibilitatea cheltuielilor înregistrate pe proiect, au realizat o comunicare cu responsabilii de proiect și au întocmit o serie de documente contabile cum ar fi:

- o evidența cheltuielilor;
- o bilanța analitică;
- o registrul jurnal;
- o au verificat plata comisioanelor bancare, a salariilor și taxelor aferente acestora;
- o au estimat valoarea TVA-ului aferent cheltuielilor aferente.

Costurile generate de activitatea A1 "Managementul proiectului" pe perioada de raportare au fost suportate din bugetul proiectului din capitolul 1 "Resurse umane" și capitolul 6 "Cheltuieli generale de administrație".

**Un alt aspect important este faptul că s-au solicitat la rambursare aceste cheltuieli cu resursele umane după cum urmează:**

- **UGIR – 1903 Filiala Dolj – a solicitat la rambursare cheltuieli aferente perioadei 01.04.2013 – 30.06.2013 și plătite în perioada de raportare;**
- **SIVECO România SA – a solicitat la rambursare cheltuieli aferente perioadei 01.05.2013-31.07.2013 și plătite în perioada de raportare;**
- **Consult Risc SRL – a solicitat la rambursare cheltuieli aferente perioadei 01.07.2013-02.09.2013 și plătite în perioada de raportare;**
- **de asemenea, prin cererea de rambursare care însoțește prezentul raport este solicitată la rambursare și contravaloarea unor cheltuieli de personal generate de desfășurarea activității în luna aprilie 2013 de către domana Bâldea Ana Maria și domnul Mihăiță**



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEAUGIR  
1903  
Filiala DOI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**SUCCESS** pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

*Ionel, experți din partea SIVECO România SA. Contravaloarea acestor cheltuieli a fost inițial declarată ca sumă neeligibilă aferentă CRC nr.4, dar ulterior, în data de 01.08.2013 UGIR 1903 Filiala Dolj a fost informat că aceasta trebuie repusă în prima cerere de rambursare solicitată, deoarece a fost stabilită ca fiind eligibilă în urma soluționării contestației la Scrisoarea standard de informare a beneficiarului aferentă CRC nr.4*

### A.2 Audit extern.

Această activitate a fost derulată de către auditorul extern selectat prin procedura de achiziție de servicii de auditare financiară.

Responsabilitățile membrilor echipei de proiect cu privire la această activitate au constat în participarea la ședințe de lucru și furnizarea de informații și documente necesare elaborării Raportului de audit financiar și certificării cererii de rambursare nr. 5.

Costurile generate de această activitate sunt suportate de bugetul proiectului *din capitolul 3 "Alte tipuri de costuri"*. Menționăm faptul că prin Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr.5 au fost solicitate la rambursare cheltuieli generate de această activitate în perioada anterioară, dar care au fost plătite în perioada de raportare.

### A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație

Campaniile publicitare previzionate a se desfășura în cadrul proiectului de către solicitant, în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, presupun realizarea unor activități complexe, după cum urmează:

- concepție și difuzare comunicate presă;
- concepție și producție materiale publicitare;
- servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ;
- serviciu de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile;
- publicare articole în presă.

Aceste activități implică realizarea lor de către o entitate specializată sub coordonarea atentă a reprezentanților partenerilor, motiv pentru care, prin Actul adițional nr. 5 s-a stabilit ca această activitate să fie externalizată.

### **A3.2 Conceperea și realizarea de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)**

În perioada supusă raportării, au fost efectuate o serie de activități de informare și publicitate, ale căror costuri au fost suportate din fondurile proprii ale UGIR 1903 – Filiala Dolj. Astfel, a fost elaborată macheta conținând sigla noului partener intrat în proiect și au fost distribuite 25 de afișe în format actual. De asemenea, Partenerul 1 a postat afișe la punctele de lucru în care își desfășoară activitatea, inclusiv la locațiile unde se derulează cursurile.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU SV OLTEA



UGI  
1903  
Filiala DOJ

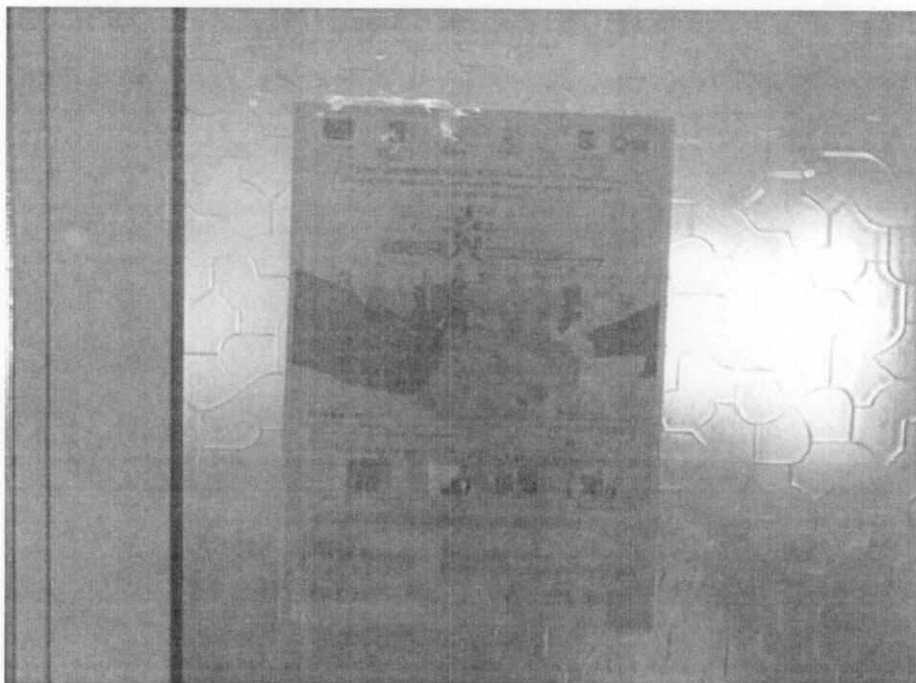
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes**



pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446



### *A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal)*

Pentru a realiza informarea și publicitatea cu privire la activitățile proiectului, a fost utilizat ca principal canal de comunicare website-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro), care a fost actualizat periodic, în funcție de evenimente.

În perioada supusă raportării, au fost postate informații cu privire la următoarele aspecte:

- Comunicat 14.08.2013 privind concluziile rezultate ca urmare a organizării celor 2 focus grupuri.

Menționăm că înlocuirea Partenerului 1 CRFPA Mehedinți cu SC Consult Risc SRL a atras necesitatea modificării machetelor grafice pentru afișe și pliante care conțin informații atât generale cu privire la proiect, cât și specifice cu privire la primele programe de formare profesională care au fost derulate. Așa cum am precizat, Partenerul 1 a postat afișe la punctele de lucru în care își desfășoară activitatea, inclusiv la locațiile unde se derulează cursurile.

După intrarea în proiect a noului partener, au fost concepute și distribuite un număr de 25 de afișe.

### *A.3.5. Suport continuu la sediul solicitantului - primire solicitări și introducere în bazele de date*

Pentru realizarea acestei activități a fost stabilit un orar de lucru săptămânal.

Important de menționat este faptul că această activitate generează costuri care sunt finanțate atât din bugetul proiectului, cât și din fonduri proprii ale solicitantului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEAIA



UGI  
1903  
Filiala DOI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes**



pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

*Menționăm faptul că, prin cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 5 care însoțește acest raport tehnic financiar sunt solicitate la rambursare cheltuieli generate de activitatea A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație, respectiv cheltuieli cu deplasarea personalului, cheltuieli cu personalul și cheltuieli generale de administrație, care sunt finanțate din Capitolul 1 „Resurse umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație” pentru activitatea desfășurată de personalul administrativ.*

#### A.4 Achiziții

Activitatea de achiziții pe perioada de raportare s-a concretizat în două direcții principale:

##### **A.4.1. Planificarea activității de achiziții:**

Având în vedere faptul că prin intermediul Actului adițional nr. 6 la contractul de finanțare care a intrat în vigoare începând cu data de 25.06.2013, a fost înlocuit Partenerul 1 CRFPA Mehedinți cu SC Consult Risc SRL, aspect ce a avut implicații asupra activității de achiziții, în perioada de raportare, principalele acțiuni cu privire la activitatea **A.4 Achiziții** au vizat actualizarea Planului de achiziții prevăzute a se efectua în cadrul proiectului.

Important de menționat este faptul că pentru elaborarea și aprobarea Planului actualizat de achiziții prevăzut în cadrul proiectului au fost avute în vedere următoarele aspecte:

- *planificarea resurselor bugetare în cadrul proiectului*, astfel încât în momentul semnării unui contract de achiziție conducătorii entităților să aibe siguranța că există resursele financiare necesare pentru decontarea bunurilor/serviciilor achiziționate;

- *activitățile planificate în cadrul proiectului și modul lor de realizare* (resurse proprii/externalizate), atât per ansamblul proiectului, cât și pentru fiecare partener în parte;

- *achizițiile planificate la nivelul fiecărui partener*. Partenerul 1 Consult Risc SRL a comunicat Beneficiarului că intenționează să deruleze proceduri de achiziție, transmițând în acest sens de câte ori a fost nevoie planificarea achizițiilor;

- *planificarea achizițiilor s-a realizat avându-se în vedere prevederile Instrucțiunii DG AMPOSDRU nr.65/01.02.2013.*

În aceste condiții, a fost elaborat Planul actualizat al achizițiilor prevăzute în cadrul proiectului, care a fost aprobat de reprezentantul UGIR 1903 Filiala Dolj în data de 17.08.2013 și înregistrat sub nr.833/87446.

Planul de achiziții actualizat cuprinde 13 poziții, urmare a actualizării fiind introduse 8 poziții comparativ cu Planul de achiziții raportat cu ocazia RTF nr. 4.

##### **A.4.2. Organizarea și demararea unor achiziții pentru atribuirea unor contracte de prestări servicii:**

*În perioada supusă raportării, Beneficiarul a atribuit 2 contracte:*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CORPOSDRU SV OLTEȚIA



UGIR  
1903  
Filiala DOI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

## Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**1. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs:** A fost încheiat contractual nr. 1998/638/87446 din 04.07.2013 între Școala Generală Alexandru Ștefulescu - Târgu Jiu și UGIR 1903 Filiala Dolj, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;

**2. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs:** A fost încheiat contractul de închiriere nr. 2688/714/87446 din 23.07.2013 între Colegiul Tehnic nr. 2 Tg. Jiu și UGIR 1903 Filiala Dolj, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”.

**În perioada supusă raportării, Partenerul 1 Consult Risc SRL a efectuat următoarele achiziții:**

**1. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs** Principalele aspecte ale acestei achiziții sunt:

- „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- în data de 02.07.2013 a fost întocmit Referatul nr. 31/87446/02.07.2013 pentru închirierea unor spații în localitățile Novaci, Motru și Rovinari, județul Gorj pentru derularea cursurilor de Lucrator în comerț, Zidar, pietrar, tencuitor, Ospatar (chelner), vânzător în alimentație în cadrul proiectului “Un parteneriat de succes pentru formarea somerilor din mediul rural al județului Gorj”;
- au fost transmise cereri de oferta la următorii furnizori: Școala Gimnazială nr.2, Motru (cererea nr.26/02.07.2013); Liceul Teoretic Novaci (cererea nr.27/02.07.2013); Școala cu clasele I-VIII nr. 1 Rovinari (cererea nr.28/02.07.2013); în vederea asigurării transparenței procedurii, a fost publicat pe site-ul [www.consultrisc.ro](http://www.consultrisc.ro) un anunț publicitar privind derularea procedurii. Până la data limită pentru depunerea ofertelor, nu a fost depusă nici o ofertă. Această procedură a fost propusă pentru a fi reluată prin Procesul verbal nr. 61/87446/12.07.2013.

**2. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs în localitatea Novaci**

A fost încheiat contractul nr.205/87446/29.07.2013 între Școala Gimnazială Novaci, județul Gorj și SC CONSULT RISC SRL, județul Dolj, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”.

**3. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs în localitatea Bâlteni**

A fost încheiat contractul nr.218/87446/30.07.2013 între Primăria Bâlteni și SC CONSULT RISC SRL, județul Dolj, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”.

**4. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs în localitatea Slivilești.**

Principalele aspecte ale acestei achiziții sunt:

- „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- în data de 16.07.2013 a fost întocmit referatul nr. 82/87446/16.07.2013 pentru închirierea unui spațiu în localitatea Slivilești, județul Gorj;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

**Investește în oameni !**



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- au fost transmise un numar de 2 invitatii de participare catre : Scoala cu clasele I-VIII Slivilesti (nr. inreg. 133/87446/18.07.2013), catre Primaria Slivilesti (nr. inreg 132/87446/18.07.2013) in vederea asigurarii transparente procedurii a fost publicat pe site-ul [www.consultrisc.ro](http://www.consultrisc.ro) un anunț publicitar ( nr 123/87446/18.07.2013) privind derularea procedurii. Pana la data limita pentru depunerea ofertelor, a fost depusa o singura oferta (nr. 152/24.07.2013) de catre Primaria Comunei Slivilesti, care nu a indeplinit conditiile impuse. Aceste aspecte sunt reflectate in cuprinsul Procesului Verbal nr.160/87446/24.07.2013 incheiat cu ocazia analizarii ofertei primite pentru inchirierea unui spatiu – sala desfasurare curs, a carui valoare nu depaseste prevederile art. 19 din OUG 34/2006 pentru proiectul” Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj”.

La data de 25.07.2013, Responsabilul de Proiect a emis Procesul Verbal 182/87446/25.07.2013, prin care se precizeaza faptul ca oferta depusa nu a fost conforma cu documentatia de atribuire a achiziției si propune reluarea acesteia.

#### **5. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs in localitatea Slivilesti**

A fost încheiat contractul nr.214/87446/30.07.2013 intre Primaria Slivilesti si SC Consult Risc SRL, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”.

#### **6. Furnizare servicii de Analize Medicale.** Principalele aspecte ale acestei achiziții sunt:

- „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- in data de 02.07.2013 a fost intocmit referatul nr.34/87446/02.07.2013 pentru furnizarea serviciilor de analize medicale.
- a fost transmisă cererea de oferta nr.29/02.07.2013, în vederea asigurarii transparente procedurii a fost publicat pe site-ul [www.consultrisc.ro](http://www.consultrisc.ro) un anunț publicitar ( nr 46/87446/02.07.2013) privind derularea procedurii. Pana la data limita pentru depunerea ofertelor, nu a fost depusa nici o oferta . In data de 12.07.2013 s-a incheiat procesul verbal nr.62/87446/12.07.2013 prin care s-a reluat achiziția.

#### **7. Furnizare servicii de Analize Medicale**

A fost atribuit contractul de prestări servicii nr.188/87446/26.07.2013 de SC Consult Risc SRL către SCM Policlinica Medimun” pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”

#### **8. Furnizare Produse Consumabile si Articole de birotica pentru activitatiile de secretariat si formare profesionala** Principalele aspecte ale acestei achiziții sunt:

- „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



UGI  
190  
Filiala DO

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**



- în data de 02.07.2013 a fost întocmit referatul nr. 37/87446/02.07.2013 pentru achiziția de produse consumabile și articole birotice.
- în vederea asigurării transparenței procedurii a fost publicat pe site-ul [www.consultrisc.ro](http://www.consultrisc.ro) un anunț publicitar ( nr 47/87446/02.07.2013) privind derularea procedurii. Pana la data limita pentru depunerea ofertelor, nu a fost depusa nicio oferta

La data de 12.07.2013, Responsabilul de Proiect a emis Procesul Verbal nr.60/12.07.2013 prin care se precizează reluarea achiziției pentru produse consumabile și articole birotice .

**9. Furnizare Produse Consumabile și Articole de birotică pentru activitățile de secretariat și formare profesională** Principalele aspecte ale acestei achiziții sunt:

- „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- în data de 16.07.2013 a fost întocmit referatul nr. 104/87446/16.07.2013 pentru achiziția de produse consumabile și articole birotice.
- au fost transmise un număr de 3 invitații către SC CG&GC INTEGRATED SOLUTION SRL (nr. 120/87446/18.07.2013); către SC ACEZ NET SRL (nr. înreg. 121/87446/18.07.2013), către SC DATA SOFT SRL ( nr. înreg. 122/87446/18.07.2013). Pana la data limita pentru depunerea ofertelor nu a fost depusa nici o oferta.
- În data de 25.07.2013 s-a încheiat Procesul Verbal nr. 181/87446/25.07.2013 pentru reluarea achiziției de produse consumabile și articole birotice.

**10. Furnizare Produse Consumabile și Articole de birotică pentru activitățile de secretariat și formare profesională**

A fost încheiat contractul nr.256/87446/02.08.2013 între SC Consult Risc SRL și SC CG&GC INTEGRATED SOLUTION ”, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”

**11. Furnizare materiale consumabile pentru cursul de ospatar (chelner), vânzător în unitățile de alimentație**

- A fost încheiat contractul nr.667/87446/22.08.2013 între SC Consult Risc SRL și SC GEDARM SRL”, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”.

**12. Furnizare servicii multiplicare/fotocopiere**

- în data de 07.08.2013 a fost întocmit referatul nr. 345/87446/07.08.2013 pentru furnizare servicii de multiplicare/fotocopiere și referatul de necesitate nr. 351/87446/07.08.2013 pentru angajarea sumei necesare furnizării de servicii multiplicare/fotocopiere.
- în data de 08.08.2013 Responsabilul de Proiect a emis decizia nr. 359/87446/08.08.2013 care a numit comisia pentru recepția serviciilor de multiplicare/fotocopiere în cadrul proiectului



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEHA

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Aceasta achiziție s-a concretizat în încheierea facturii nr 11110491/09.08.2013, între SC Consult Risc SC Top EDGE ENGENNERING SRL”.

**13. Furnizare ECHIPAMENTE DE PROTECTIE** Principalele aspecte ale acestei achiziții sunt:

- „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- Aceasta achiziție s-a concretizat în încheierea contractului nr.624/87446/21.08.2013 între SC Consult Risc SRL și SC BODY SRL”, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;

#### **14. Furnizare MATERIALE CONSTRUCTII**

Aceasta achiziție s-a concretizat în încheierea contractului nr.739/87446/26.08.2013 între SC Consult Risc SRL și SC NICPETVAL SRL”, pe bază de „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”.

Achizițiile menționate mai sus s-au derulat conform Planului de achiziții actualizat.

#### **A.4.3. Derularea contractelor de achiziții**

Pe perioada de raportare, au fost achiziționate servicii necesare derulării în bune condiții a proiectului.

Toate achizițiile efectuate au fost realizate pe bază de contracte de atribuire, recepția bunurilor/serviciilor fiind realizată de comisiile constituite special în acest sens.

În final, cu privire la Activitatea A. 4 „Achiziții”, considerăm necesar să mai menționăm următorul aspect:

*Costurile necesare derulării acestei activități au fost suportate de către UGIR – 1903 Filiala Dolj din bugetul proiectului din Capitolul 1 „Resurse Umane” și Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”, iar de către Consult Risc din bugetul proiectului Capitolul 1 „Resurse umane”.*

#### **A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață**

Cunoașterea aprofundată a dinamicii pieței muncii din perspectiva reprezentanților angajatorilor, a avut un rol important pentru că a permis atât corelarea formării profesionale cu necesarul de forță de muncă, cât și surprinderea acelor domenii care vor fi căutate în viitor pe piața forței de muncă din Județul Gorj. Mai ales dacă se ține cont de faptul că principalul instrument de intervenție este reprezentat de programele de pregătire, iar reconversia profesională are menirea să corecteze dezechilibrele de pe piața forței de muncă și să diminueze fenomenul de inadecvare a instruirii și pregătirii forței de muncă la specificul locurilor de muncă ce se oferă la un moment dat.

Scopul studiului de identificare a cererilor de meserii a fost cercetarea unor dimensiuni ale dezechilibrelor existente pe piața muncii din Județul Gorj.

#### **A. 5.1. Elaborare instrumente de lucru**



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV DLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

• Pentru derularea propriu – zisă a focus grupurilor, înainte de realizarea focus-grupurilor, la nivelul UGIR 1903 Filiala Dolj au fost realizate următoarele activități **pentru asigurarea suportului tehnic necesar:**

✚ **Definitivarea instrumentelor și tehnicilor de lucru pentru moderarea celor două focus-grupuri** Principalele instrumente și tehnici de cercetare proiectate au fost: **ghidul de moderare a focus-grupului – structurat pe 5 teme de dezbatere (prezentate mai jos).**

✚ **Teme de dezbatere stabilite pentru ședințele de focus grup au fost:**

- caracteristicile pieței forței de muncă din județul Gorj;
- strategii de recrutare a personalului, strategii de inserție profesională a șomerilor (avantaje și dezavantaje);
- tipologia șomerului din mediul rural din județul Gorj;
- competențe necesare pentru un șomer pentru a reintra pe piața muncii;
- dificultăți întâmpinate în găsirea unui loc de muncă;
- profesii și meserii care vor fi solicitate pe piața muncii;
- nevoia de calificare/recalificare a șomerilor din mediul rural gorjean

• Un alt instrument de lucru a fost **planșa de lucru**. Acest document a fost elaborat pentru facilitarea discuțiilor în cadrul focus-grupurilor, cât și pentru înlesnirea cuantificării răspunsurilor. Planșa a fost structurată pe 6 itemi, corespunzători a 6 teme de dezbatere în cadrul focus-grupului. Fiecare participant a primit câte o planșă de lucru, pe care a fost rugat să scrie propriile opinii cu privire la temele de discuție.

• Un alt instrument de cercetare a fost **chestionarul de opinie**. Acest instrument a fost aplicat în etapa de recrutare a participanților la cele două focus-grupuri. Chestionarul a cuprins atât întrebări închise, cu răspunsuri predefinite, cât și întrebări libere, post-codificabile. La sfârșitul celor 4 întrebări au fost preluate datele socio-demografice ale respondenților și, acolo unde a fost cazul, acordul de participare la una dintre întâlnirile din 01.08.2013.

## **A 5.2. Organizarea unor focus-grupuri pentru identificarea cererilor de meserii**

În conformitate cu Graficul activităților proiectului, pentru anul al 2-lea de implementare a proiectului, perioada de realizare a acestei subactivități este iulie - septembrie, iar entitatea responsabilă stabilită prin Acordul de parteneriat și Cererea de finanțare este UGIR 1903 Filiala Dolj.

Având în vedere aceste aspecte, în scopul implementării aceste subactivități, UGIR 1903 Filiala Dolj în calitate de responsabil a demarat activitatea de selecție și recrutare a unui expert pe termen scurt, pentru ocuparea postului de Expert resurse umane – studiu și analiză a tendințelor pieței. Rezultatul procesului de selecție și recrutare a fost angajarea doamnei Ilie Gabriela Floricica de profesie sociolog, expert cu experiență relevantă în problematica resurselor umane și cercetării sociologice a pieței.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
CIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

• Codul de bune practici în utilizarea instrumentului de tip focus grup impune asigurarea unui cadru organizatoric adecvat pentru a putea derula o discuție productivă. În acest sens, în luna iulie 2013 la nivelul UGIR 1903 Filiala Dolj a întreprins următoarele activități pentru **a se asigura cadrul logistic** necesar derulării subactivității:

- **Asigurarea unei săli pentru derularea ședințelor de focus grup** În acest sens, UGIR 1903 Filiala Dolj a asigurat o sală de întâlniri la sediul colegiului Tehnic nr. 2 din Târgu Jiu, reprezentanții beneficiarului ocupându-se de dispunerea meselor și scaunelor astfel încât fiecare persoană să se simtă utilă. De asemenea, s-a procedat la eliminarea tuturor elementelor vizuale din încăperea pentru a nu distra atenția participanților sau influențarea opiniilor pe perioada focus grupului.

- **Pregătirea materialului suport logistic** S-a pregătit câte o mapă, alcătuită din 4 coli A4 albe și câte un pix, pentru fiecare participant la focus grup pentru a-și putea nota eventualele idei care îi trec prin gând în timpul discuției atunci când alt participant își exprimă opinia. Din punct de vedere al asigurării prelucrării tuturor informațiilor și immortalizării evenimentelor s-a pregătit instrumentarul audio-video necesar.

- **Asigurarea coffee-break-ului** S-a solicitat firmei SC Parc Turism SA, să livreze conform contractului produsele necesare pentru focus grup.

• Înainte de selectarea participanților a fost definitivată metodologia cercetării, precum și principalele obiective ale cercetării prin intermediul focus-grupurilor. **Obiectivul general** al cercetării a fost *analiza tendințelor pe piața muncii, precum și identificarea cererilor de meserii din județul Gorj*. Mai concret, cercetarea a urmărit identificarea nevoilor concrete privind ocuparea și crearea de noi locuri de muncă, precum și nivelul de competențe și abilități profesionale deținut și cerut pe piața muncii, implicit nevoia de formare profesională. Aceste aspecte au fost discutate în cadrul ședinței din data de **16.07.2013**. principalele obiective ale cercetării de tip focus grup au fost următoarele:

- Radiografia pieței muncii din județul Gorj, din punct de vedere al angajatorilor;
- Percepția angajatorilor cu privire la șomerul din județul Gorj;
- Identificarea sectoarelor de activitate din Județul Gorj care se vor dezvolta pe viitor;
- Identificarea meseriilor pentru care există cerere pe piața forței de muncă din mediul urban, în județul Gorj.

• Pentru a analiza percepția angajatorilor din județul Gorj în raport cu situația actuală de pe piața muncii, și, implicit, nevoia de calificare/recalificare a șomerilor în anumite domenii de activitate, s-a stabilit ca în data de **1 august 2013 să fie organizate două focus-grupuri în intervalele orare 12.00-13.30 și 14.00-15.30**.

Pentru a **selecta persoanele participante** au fost trimise invitații de participare (prin fax, e-mail sau înmânate personal) la firme care funcționau în județul Gorj în domenii diferite de activitate. Informarea și selectarea reprezentanților entităților care au participat la focus grupuri s-a realizat în perioada 17.07.2013-30.07.2013.

• În data de **1 august 2013** au fost organizate cele două focus grupuri, moderator fiind doamna Ilie Gabriela Floricica. La cele două focus-grupuri au participat, în total, 20 persoane, participanții fiind reprezentanți ai unor entități economice, IMM-uri din județul Gorj, care prin activitatea desfășurată influențează sau pot influența trendul pieței muncii, putând influența absorbția forței de muncă disponibilă din județ;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CORPOSDRU SV OLTEA



UGII  
190  
Filiala DOI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**



Un parteneriat de  
**succes**

pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Dintre participanții la cele două focus-grupuri, menționăm următoarele firme: *CEO SE Turceni, CEO SE Rovinari, SC Fivex Petrol SA, SC Regal SRL, SC. AVI Instant SRL.*



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ  
ȘI CONSULTANȚĂ S.R.L.



Agencia Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



SIVECO  
2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**Succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/GI/87446

*Una dintre cele mai importante concluzii ale focus-grupurilor a fost aceea că reconversia profesională poate să recorecteze dezechilibrele de pe piața forței de muncă din județul Gorj și să diminueze fenomenul de inadecvare a competențelor șomerilor din mediul rural gorjean la specificul locurilor de muncă și meseriilor ce vor fi căutate pe viitor.*

### A.5.3. Prelucrarea informației

Înainte de redactarea transcript-urilor de la cele două întâlniri de tip focus-grup, în perioada 02.08.2013-14.08.2013, s-au analizat referințele statistice la scară națională pentru comparație și delimitare a unor particularități ale Regiunii Sud-Vest Oltenia și a Județului Gorj. Utilizându-se, în special, baza de date *Tempo on-line*, a Institutului Național de Statistică s-au analizat **următorii indicatori statistici:**

- populația activă;
- populația inactivă (pe grupe de vârstă, sexe, medii sociale de rezidență);
- categorii de șomeri (de scurtă durată, de lungă durată, cu studii medii, cu studii superioare ș.a.);
- domenii cu potențial semnificativ de ocupare;
- nevoia de competențe etc.

În perioada 15.08.2013-29.08.2013 a fost redactat raportul de cercetare calitativă, în urma derulării celor două focus-grupuri. Raportul a fost redactat în baza transcript-urilor de la cele două întâlniri și în baza analizei datelor statistice furnizate de către rapoartele *Eurostat*, ale Ministerului Muncii – ANO FM și ale Direcției Județene de Statistică Gorj.

Pentru prelucrarea informațiilor au fost utilizate următoarele metode de cercetare: **analiza datelor secundare, analiza comparativă, analiza sistemică (european - național-regional).**

### A.5.4. Raportare și diagnoză

Etaple și procedurile de organizare (obiective, metodologie, ipoteze) ale celor două focus-grupuri au fost comunicate în ședința de proiect organizată în data de **16.07.2013**.

În cadrul acestei ședințe, pe lângă obiectivele descrise mai sus, au fost comunicate și **ipotezele cercetării de tip calitativ:**

1. Angajatorii manifestă, în general, o reticență în a angaja persoane care nu au avut un loc de muncă în ultimii 3 ani;
2. Angajatorii țin cont de calificarea/calificările șomerilor atunci când îi angajează;
3. Lipsa unui loc de muncă pentru o perioadă îndelungată de timp generează un efect de "stigmatizare" pentru un șomer;
4. Angajatorii nu țin cont de nivelul de instruire al șomerului atunci când îl angajează;
5. Domeniile de activitate prognozate ca fiind "de viitor" sunt cele în care un șomer ar trebui să se califice pentru a-și găsi un loc de muncă;
6. Meseriile cele mai căutate în mediul rural din județul Gorj sunt cele din agricultura de subzistență și sectorul terțiar.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**SUCCESS**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Una dintre tehnicile aplicate pe durata celor două focus-grupuri a fost "tehnica atelierului scenariu", prin care se cerea participanților să plece de la prezent (realități, probleme), și să imagineze un viitor dezirabil, iar, apoi să identifice pașii care trebuie realizați pentru a atinge dezirabilul. Bazându-se pe prezent și pe posibila evoluție a pieței muncii din Județul Gorj, participanții au trebuit să evalueze diverse posibile scenarii și soluții la problema reintegrării șomerilor pe piața muncii din Județul Gorj.

În data de **28.08.2013** a avut loc în cadrul unei ședințe de lucru, cu managerul de proiect, prezentarea structurii studiului de identificare a cererilor de meserii în județul Gorj (pentru stabilirea eventualelor corecții). În cadrul acestei ședințe a fost avizată structura studiului: acesta va fi alcătuit din patru părți. Prima parte, cu caracter introductiv, denumită *Raport de analiza a datelor secundare* este destinată descrierii dinamicii demografice din societatea românească. Identificarea trendurilor urmate de volumul demografic al populației permite explicarea unor fenomene actuale dar și a prognozei evoluției structurilor pe grupe de vârstă și sex a populației. Partea a II-a va cuprinde precizările metodologice: obiectivele cercetării, ipotezele de studiu, descrierea metodelor și a tehnicilor folosite, a metodelor de selecție a participanților. Partea a treia a studiului va cuprinde structura temelor care au fost dezbătute în cele două ședințe de focus-grup. Partea a patra a studiului, cea mai însemnată, va cuprinde rezultatele cercetării calitative.

S-a stabilit ca, la final, studiul să aibă și o secțiune de Anexe, în care vor fi prezentate următoarele:

- invitația de participare
- chestionarul de formare a grupului țintă
- lista participanților
- lista persoanelor invitate să participe la focus-grupuri
- galeria de imagini de la cele două întâlniri

#### A.5.5. Comunicare a concluziilor în ședințele de proiect

În ședința de lucru cu echipa de management a proiectului din data de 29.08.2013, au fost comunicate principalele concluzii ale raportului de analiză a datelor secundare și discutarea acestor date în comparație cu informațiile oferite de către raportul de cercetare rezultat în urma celor două focus-grupuri.

De asemenea, s-au discutat propunerile, avansate de către participanții la cele două focus-grupuri, de cursuri care se pot organiza pentru calificarea/recalificarea șomerilor din mediul rural gorjean.

Participanții la cele două focus-grupuri au apreciat că tematica cursurilor de recalificare să fie cât mai variată și, deci, mai utilă pentru șomeri. Pornind de la concluziile raportului de cercetare calitativă, s-a decis ca alegerea cursurilor care urmează să fie organizate nu trebuie să fie în domenii în care există deja o inflație de forță de muncă, ci să se dea posibilitatea recalificării pentru un post unde șomerii ar avea mai multe șanse.

Având în vedere că județul Gorj se înscrie în trendul național, acela de dezvoltare a sectorului serviciilor au fost propuse și cursuri de calificare/recalificare pentru meserii precum: *ospătar, lucrător în comerț, comercial, zidar, îngrijitor persoane la domiciliu (îngrijitor bătrâni), bucătar, frizer, agent de pază.*



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes** pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Ținând cont că județul Gorj are un potențial turistic puternic dezvoltat și bine valorificat, pe toate tipurile de turism, s-a decis și includerea pe lista de cursuri a celor pentru meseriile/calificările de **recepționar, cameristă sau administrator pensiune.**

Menționăm faptul că pentru finanțarea cheltuielilor generate de derularea subactivităților specifice activității **A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață**, în perioada de raportare sunt estimate sume în bugetul proiectului de la Capitolul 1 „Resurse umane”, Capitolul 3 „Alte tipuri de cheltuieli” și Capitolul 4 „Cheltuieli generale de administrație”.

Prin cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 5 care însoțește prezentul raport tehnic financiar au fost solicitate la rambursare doar cheltuieli aferente deplasărilor efectuate de membrii echipei de implementare a proiectului în scopul realizării studiului de piață privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață, cheltuieli organizare evenimente, precum și cheltuieli generale de administrație.

#### A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

În perioada de raportare, activitatea de **Selecție și informare a grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor** a fost realizată de Partenerul 2 AJOFM Gorj, sub directa supraveghere a beneficiarului, UGIR 1903 (în punctele de lucru din județul Gorj - Târgu Jiu, Motru, Rovinari, Novaci), dar și de UGIR 1903, în localități ale județului Gorj (Dănciulești, Slivilești sau Bîlteni). În acest sens, Partenerul 2 AJOFM Gorj a asigurat selecția și informarea grupului țintă înainte de începerea cursurilor după urmează: Motru 32 de persoane (șomeri de lungă durată și șomeri tineri), Novaci 27 de persoane (șomeri de lungă durată și șomeri tineri), Rovinari 38 persoane (șomeri de lungă durată, șomeri tineri și persoane ocupate în agricultura de subzistență). UGIR 1903 s-a ocupat de informarea și consilierea persoanelor ocupate în agricultura de subzistență în localitățile Dănciulești (34 de persoane), Slivilești (11 persoane) și Bîlteni (5 persoane). O mare parte din persoanele consiliate la Dănciulești au primit recomandări pentru a participa la două programe de formare pe care le vom desfășura aici (lucrător în comerț și zidar, pietrar, tencuitor) iar persoanele consiliate la Slivilești, respectiv Bîlteni au primit recomandări pentru programele de formare ospătar, respectiv lucrător în comerț care au început în aceste localități.

Conform procedurii Grup țintă elaborată de UGIR 1903, activitatea de informare și consiliere a membrilor grupului țintă desfășurată de AJOFM Gorj a fost atent monitorizată de coordonatorul formare din partea beneficiarului, care, împreună cu expertul resurse umane au urmărit ca cei informați și consiliați să corespundă criteriilor care stabilesc grupul țintă al proiectului (șomeri tineri 16 – 24 ani, șomeri de peste 45 ani, șomeri de lungă durată – tineri și adulți, persoane ocupate în agricultura de subzistență), iar documentele completate de aceștia să fie în conformitate cu cele furnizate de AJOFM.

Având în vedere faptul că până la data elaborării prezentului raport au fost prelucrate parțial informațiile cu privire la selecția grupului țintă din perioada 07.06.2013-02.09.2013, prezentăm în continuare informații cu privire la activitatea desfășurată până la data de 31.07.2013.

În perioada amintită anterior au fost organizate 9 ședințe de consiliere a grupului țintă la care au participat minim 5 persoane, după cum urmează:

Nr.	Date ședințe de	Număr persoane
-----	-----------------	----------------



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR 1903  
Filiala DoljProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

**Un parteneriat de succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

crt.	consiliere	consiliate
1.	18/04/2013	8
2.	23/04/2013	14
3.	24/04/2013	18
4.	25/04/2013	5
5.	29/04/2013	27
6.	13/06/2013	34
7.	17/07/2013	11
8.	18/07/2013	4
9.	30/07/2013	7

De asemenea, au fost organizate și alte ședințe de consiliere la care au participat un număr mai mic de 5 persoane.

Astfel, pâna la 31/07/2013 au fost informate și consiliate un număr de 309 de persoane, după cum urmează:

- Partenerul 2, AJOFM Gorj, a informat și consiliat, pe punctele de lucru mai sus menționate: Motru 73 de persoane, Rovinari 70 de persoane și Novaci 81 de persoane;

- UGIR 1903 a informat și consiliat 50 de persoane ocupate în agricultura de subzistență a județului Gorj. Dintre cele 309 persoane, un număr de 161 au fost deja raportate în raportul tehnico financiar anterior. Menționăm că în acest raport nu sunt prezente datele ce privesc punctul de lucru Tg. Jiu al Partenerului 2 pentru că încă nu au fost centralizate, dar vor fi raportate ulterior, în următorul raport tehnico-financiar.

În această perioadă, Specialistul resurse umane din partea UGIR 1903 a desfășurat o activitate specifică prin colectarea de date ale persoanelor ocupate în agricultura de subzistență. În acest sens, a menținut legătura cu reprezentanții unor primării din zona rurală a județului Gorj, efectuând, după caz, inclusiv deplasări la sediul acestor instituții.

Totodată, în cadrul proiectului a fost desfășurată și subactivitatea **A6.3 „Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri”**, fiind desfășurată de Specialistul resurse umane din partea UGIR 1903 și personalul cu atribuții de secretariat și a constat în informarea permanentă a persoanelor care vor participa la programul de formare profesională **Ospătar, Zidar, pietrar, tencuitor sau Lucrător în comerț..**

Cheltuielile generate de această activitate au fost finanțate după cum urmează:

- în cazul experților angajați de AJOFM Gorj, din resursele proprii ale acestei entități;

- în cazul experților angajați de UGIR 1903 Filiala Dolj, din bugetul proiectului din Capitolul 1 “Resurse umane”. Menționăm că prin cererea de rambursare care însoțește acest raport au fost solicitate la rambursare parțial cheltuielile cu resursele umane;

- cheltuielile cu deplasarea efectuate de experții din partea UGIR 1903 Filiala Dolj la entitățile publice locale din zona rurală a județului Gorj, finanțate din buget de la Capitolul 1 “Resurse umane”;

- cheltuieli generale de admirație suportate de UGIR 1903 Filiala Dolj și care sunt solicitate parțial la rambursare.

#### A.7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
CORPOSDRU SV CLTENIAUGI 190  
Filiala DOI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

**Investește în oameni !**

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

### A7.1 Dezvoltarea planului de școlarizare

În cadrul acestei activități, a fost elaborat graficul privind derularea cursurilor aferent perioadei august 2013 – februarie 2014:

Nr. crt.	Denumire curs	Localitatea	Formator	Perioada						
				aug.13	sep.13	oct.13	nov.13	dec.13	ian.14	feb.14
1.	Zidar, pietrar, tencuitor	Novaci	Boian George							
2.	Lucrător în comerț	Bîlteni	Toma Liviu							
3.	Ospătar (chelner), vânzător în alimentație	Slivilești	Militaru C-tin Adrian							

### A.7.2 Organizarea logistică a programelor de formare

Activitatea „Organizarea logistică a programelor de formare” s-a concretizat în asigurarea unor condiții organizatorice corespunzătoare pentru derularea programelor de formare profesională, astfel:

- efectuarea de analize medicale pentru cursurile de Lucrător în comerț –Bîlteni, jud. Gorj; Zidar, pietrar, tencuitor – Novaci, jud Gorj; Ospătar-chelner, vânzător în alimentație-Slivilești, jud. Gorj, conform contractului nr. 188/87446/26.07.2013.
- asigurarea spațiilor de curs necesare derulării modulelor teoretice, pentru următoarele programe de formare profesională: Lucrător în comerț –Bîlteni, jud. Gorj, Zidar, pietrar, tencuitor – Novaci, jud Gorj, Ospătar-chelner,vânzător în alimentație- Slivilești, jud. Gorj.
- asigurarea materialelor necesare derulării pregătirii practice a programelor de formare profesională: „Zidar, pietrar, tencuitor”, "Ospătar-chelner, vânzător în alimentație", "Lucrător în comerț".
- distribuirea rechizitelor și a suporturilor de curs către cursanți;
- achiziționarea și distribuirea de către Beneficiar a abonamentelor pentru transportul cursanților.

Pentru obținerea acestor rezultate, au fost desfășurate o serie de activități după cum urmează:

a) Pentru asigurarea spațiilor necesare derulării modulelor de teorie aferente programelor de formare profesională, Partenerul1 SC Consult Risc SRL a încheiat contracte de furnizare spații cu trei unități din județul Gorj, respectiv:

- pentru cursul de Lucrător în comerț a fost încheiat contract de furnizare spații cu Primăria Bîlteni(contract nr 218/30.07.2013)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

**Investește în oameni !**



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- pentru cursul de Ospătar-chelner/vânzător în alimentație a fost încheiat contract de furnizare spații cu Primăria Slivilești (contract nr 214/30.07.2013)
- -pentru cursul de Zidar, pietrar, tencuitor a fost încheiat contract de furnizare spații cu Primăria - Șc. Gimnazială cu clasele I-VII Novaci ( contract nr 205/29.07.2013)

În vederea identificării spațiilor necesare desfășurării cursurilor, Coordonatorul formare din parte Partenerului 1 a efectuat mai multe deplasări în județul Gorj în cursul lunii iulie, prilej cu care a vizionat mai multe spații care s-ar preta pentru o astfel de activitate. De asemenea, a supervizat desfășurarea analizelor medicale pentru cursanții înscriși.

b. Pentru asigurarea materialelor necesare desfășurării programelor de formare profesională „Zidar, pietrar, tencuitor” și "Ospătar", SC Consult Risc SRL a achiziționat următoarele bunuri, după cum urmează:

- pentru cursul *Zidar, pietrar, tencuitor*, a achiziționat materiale de construcții de la Nicpetval Impex SRL, în baza facturii nr.1001824/29.08.2013, iar echipamentele de protectie au fost achiziționate în baza facturii nr. 12803/23.08.2013 de la SC Body SRL.

- pentru cursul de *Ospătar*, au fost achiziționate materialele necesare derulării cursului de la SC GEDARM SRL cu factura nr. .4/26.08.2013;

- pentru desfășurarea cursurilor au fost puse la dispoziția cursanților, suportul de curs și rechizitele necesare.

*Cheltuielile generate de subactivitatea A 7.2 „Organizarea logistică a programelor de formare” au fost finanțate din bugetul proiectului din sume previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane”, Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” și Capitolul „Cheltuieli Generale de administrație” ale Partenerului 1 SC CONSULT RISC și din Capitolul 2.1 “Cheltuieli cu cazarea și transportul aferent participanților” al Solicitantului.*

### **A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate**

Prin prezentul raport se face referire la activitatea de formare profesională desfășurată în perioada 01.07.2013 - 31.08.2013.

Astfel, în această perioadă activitatea specifică a Partenerului 1 SC Consult Risc SRL în cadrul proiectului a constat în derularea următoarelor programe de formare profesională:

- Zidar, pietrar, tencuitor
- Lucrător în comerț
- Ospătar-chelner, vânzător în alimentație

Derularea acestor cursuri este asigurată de către formatori autorizați, angajați în cadrul proiectului. Programele analitice ale cursurilor și graficul de derulare au fost stabilite de către Coordonatorul formare, împreună cu fiecare formator în parte. Calendarul desfășurării programelor de formare profesională a fost avizat de către Responsabilul de proiect și adus la cunoștință beneficiarului proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013.  
**Investește în oameni !**

**Un parteneriat de succes** pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- **Cursul „Zidar, pietrar, tencuitor”**

Programul de formare profesională a început în data de 05.08.2013 cu 15 persoane, din care toți sunt bărbați. Cursul se desfășoară în localitatea Novaci, jud. Gorj. Programul este de 720 ore, din care 240 ore teorie și 480 ore practică. Formator la acest curs este dl BOIAN GEORGE, care asigură atât pregătirea teoretică, cât și pe cea practică.

Programul de formare profesională se desfășoară la Șc. Gimnazială cu clasele I-VIII Novaci (pentru derularea modulelor de pregătire teoretică). Pe perioada de raportare, au fost efectuate un număr de 114 ore de teorie.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

**Un parteneriat de succes** pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj  
Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- **Cursul „Lucrător în comerț”**

Programul de formare profesională a început în data de 05.08.2013, în localitatea Bîlteni, jud. Gorj, cu 26 persoane, din care 20 femei și 6 bărbați. Formator la acest curs este dl TOMA LIVIU.

Programul de formare profesională se desfășoară la sediul Primăriei Bîlteni (pentru derularea modulelor de teorie).

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 114 ore de teorie.



- **Cursul „Ospătar-chelner, vânzător în alimentație”**

Programul de formare profesională a început în data de 05.08.2013, în localitatea Slivilești, jud. Gorj, cu 30 persoane, din care 20 femei și 10 bărbați.

Formator în cadrul acestui curs este dl MILITARU CONSTANTIN ADRIAN.

Programul este un program de 720 ore, dintre care 240 ore teorie și 480 ore practică.

Programul de formare profesională se desfășoară la sediul Primăriei Slivilești (pentru derularea modulelor de teorie). Pe perioada de raportare, au fost efectuate un număr de 114 ore de teorie.

#### **A7.7 Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)**

Pentru persoanele care au absolvit programele de formare profesională „Inițiere IT”, au fost organizate două job club-uri. Aceste job club-uri s-au desfășurat în data de 08.07.2013, la Școala Generală ”Alexandru Ștefulescu” din Târgu Jiu. La aceste job club-uri au participat 21 de



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEŢIA



Filiala DOI

Proiect cofinanţat din Fondul Social European prin Programul Operaţional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investeşte în oameni !**



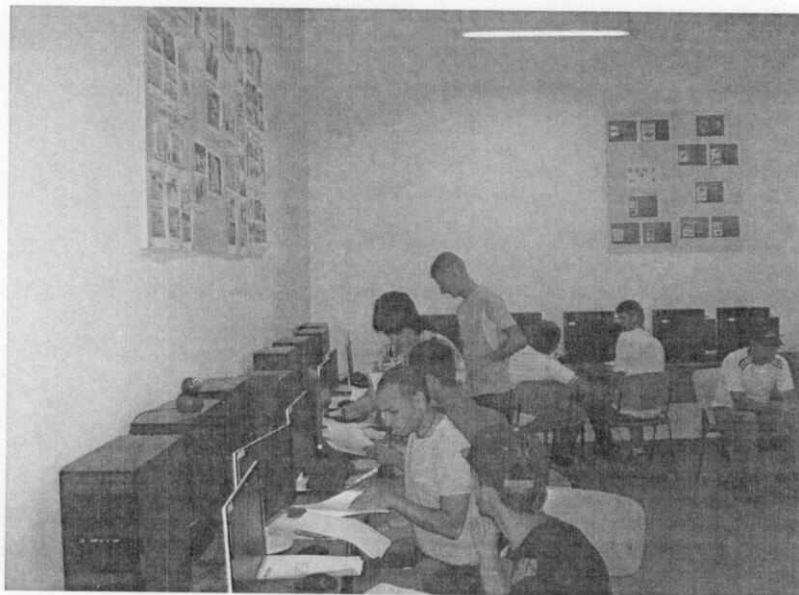
absolvenţi, iar din partea Beneficiarului au participat: asistentul manager, managerul financiar, coordonatorul formare, consilierul juridic şi specialistul resurse umane.

Pentru asigurarea unui cadru adecvat, reprezentanţii UGIR 1903 Filiala Dolj, entitate responsabilă cu realizarea acestei activităţi, au conceput instrumentele de lucru.

Astfel, specialistul resurse umane, consilierul juridic, asistentul manager, coordonatorul formare, sub coordonarea managerului de proiect, au elaborat pentru următoarele documente, drafturi:

- Modele de Scrisori de intenţie
- CV europass
- Fişa de informare pentru participarea la job cluburi.

Aceste documente au fost prezentate persoanelor participante la job-cluburi şi au fost completate electronic de către aceştia.



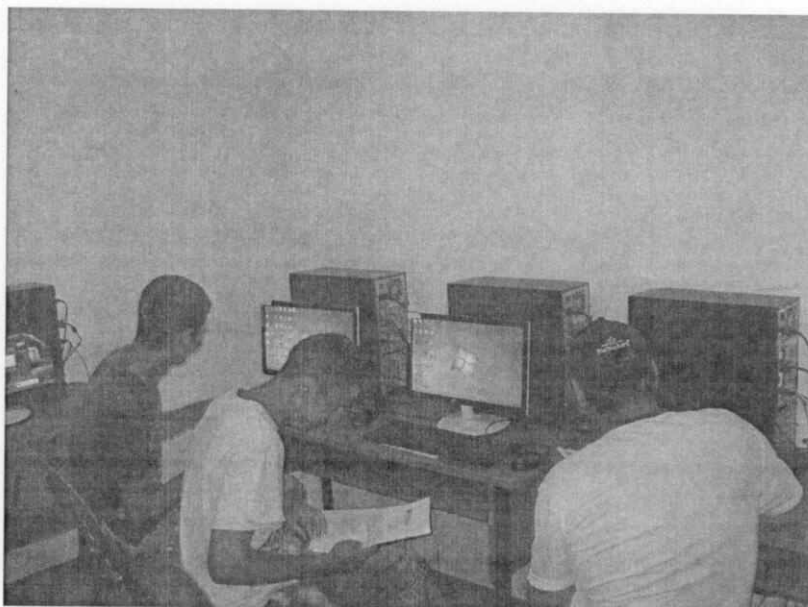


UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV CLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**


**Un parteneriat de succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446



Cu acest prilej, au fost achitate absolvenților bursele și cheltuielile de transport de la domiciliu la unitatea unde au fost susținute cursurile.

*Referitor la cheltuielile solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport, aferente activității de organizare logistică a job-cluburilor, facem mențiunea că prin aceasta s-au solicitat spre rambursare parțial cheltuieli cu activitatea experților amintiți anterior și care au fost suportate din bugetul proiectului de la Capitolul 1 "Resurse umane", precum și cheltuielile cu subvențiile acordate și cheltuielile cu transportul participant care sunt suportate din Capitolul 2 „Prticipanți”.*

### A.8 Instrumente informatice suport

Referitor la cheltuielile solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport, aferente activității A8, facem mențiunea că prin aceasta s-au solicitat la rambursare cheltuieli cu personalul finanțate din Capitolul 1 "Resurse umane" și cheltuieli cu întreținerea punctului de lucru din Craiova al SC SIVECO România SA finanțate din Capitolul 6 "Cheltuieli generale de administrație".

*A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță*

În perioada de raportare experții din parte Partenerul 3 – SIVECO România SA au realizat Activități specifice activității A.8 Instrumente informatice suport după cum urează:



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGI 190  
Filiala DOIProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**SUCCESS**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- **A fost implementat management flux gestionare content:** testare facilități de adăugare, editare și ștergere a articolelor de tipul resursă; testare facilități de adăugare, editare și ștergere a articolelor de tipul story, ; ; testare facilități de adăugare, editare și ștergere a articolelor de tipul pagină, testare facilități de adăugare, editare și ștergere a articolelor de tipul imagine, testare facilități de adăugare, editare și ștergere a articolelor de tipul faq, ; testare facilități de adăugare, editare și ștergere a articolelor de tipul eveniment, testare facilități de adăugare, editare și ștergere a articolelor de tipul comunicat de presă;
- **A fost realizată parametrizare editor WYSIWYG:** testare editor WYSIWYG- funcții aliniere paragraf, modificare dimensiune și stil font, funcții copiere, tăiere, lipire a conținutului, funcții inserare imagini în interiorul conținutului, a aranjării și configurării lor, funcții de aranjare a textului în jurul imaginilor, funcții formatare a textului a textului în interiorul unui tabel; funcții afișare a legăturilor către alte website-uri, funcții de previzualizare a aranjărilor și a configurațiilor conținutului;
- **A fost realizată parametrizare flux de gestionare a resurselor din biblioteca de gestionare a resurselor din biblioteca de documente:** parametrizare flux de adăugare de fișiere și resurse în biblioteca de documente; parametrizare flux de gestionare a drepturilor privind operațiunile fișierelor și a resurselor din biblioteca de documente; parametrizare flux de gestionare a ierarhiilor elementelor (fișiere, directoare) și a resurselor din biblioteca de documente; testare flux de adăugare de fișiere și resurse în biblioteca de documente; testare flux de gestionare a drepturilor privind operațiunile fișierelor și a resurselor din biblioteca de documente; testare flux de gestionarea ierarhiilor elementelor (fișiere, directoare) și a resurselor din biblioteca de documente.
- **A fost realizată parametrizare flux de administrare forum:** mecanism de restricționarea apariției mesajelor noi în cadrul forumului înaintea revizuirii de către un utilizator cu astfel de drepturi; mecanism prin care utilizatorii cu drepturi suficiente pot revizui și aproba sau respinge un mesaj nou adăugat; mecanism prin care utilizatorii autorizați și cu drepturi pot crea subiecte în forum; Forum: integrare în portal;
- **A fost realizată testare flux de administrare forum -** mecanism de restricționare a apariției mesajelor noi în cadrul forumului înaintea revizuirii de către un utilizator cu astfel de drepturi; mecanism prin care utilizatorii cu drepturi suficiente pot revizui și aproba sau respinge un mesaj nou adăugat; testare funcționalitate de ștergere a mesajelor publicate; testare mecanism de creare subiecte în forum;
- **Au fost parametrizate fluxuri administrare:** testare flux de gestiune a secțiunilor din cadrul zonelor de conținut; testare flux de gestiune a configurațiilor secțiunilor și zonelor de conținut ; testare flux instrumente de administrare; testare flux instrumente de configurare; testare flux gestiune a fișierelor de tip multimedia - imagini; testare flux gestiune a configurațiilor fișierelor de tip multimedia - imagini; testare flux gestiune a documentelor de tip office - .doc, .xls; testare flux gestiune a configurațiilor a documentelor de tip office - .doc, .xls; testare flux gestiune a fișiere de tip pdf; testare flux editare a campurilor de tip data și a formatului lor;
- **A fost parametrizat sistemul de monitorizare accesări portal:** înregistrarea accesărilor unui utilizator (autentificat sau neautentificat) în cadrul portalului; monitorizarea în timp real a utilizatorilor ce se regăsesc pe portal în acel moment; monitorizarea vizualizărilor paginilor și a secțiunilor; monitorizarea erorilor generate de cod; monitorizarea parametrilor și



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**SUCCESS**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

a configurațiilor ce permit funcționarea optimă a portalului; monitorizarea timpilor de răspuns a portalului și livrarea conținutului în momentul accesării de către un utilizator; monitorizarea utilizatorilor înregistrați;

- **A fost realizată testarea sistemului de monitorizare accesări portal:** înregistrare accesărilor unui utilizator (autentificat sau neautentificat) în cadrul portalului; monitorizarea accesărilor unui utilizator (autentificat sau neautentificat) în cadrul portalului; monitorizarea în timp real a utilizatorilor ce se regăsesc pe portal în acel moment; monitorizarea vizualizărilor paginilor și a secțiunilor; monitorizarea erorilor generate de cod; monitorizarea parametrilor și a configurațiilor ce permit funcționarea optimă a portalului; monitorizarea timpilor de răspuns a portalului și livrarea conținutului în momentul accesării de către un utilizator; monitorizarea utilizatorilor înregistrați;

- **A fost parametrizat fluxul căutare contextuală:** parcurgere titluri articole; parcurgere conținut articole; parcurgere titluri articole forum; parcurgere articole forum; parcurgere comentarii forum;

- **A fost realizată testarea fluxului de căutare contextuală:** parcurgere meniuri, parcurgere titluri articole; parcurgere conținut articole; parcurgere titluri articole forum; parcurgere articole forum; parcurgere comentarii forum.

Referitor la cheltuielile, solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește acest raport, aferente activității A.8 Instrumente informatice suport facem mențiunea că prin acesta s-a solicitat spre rambursare cheltuieli cu personalul finanțate din Capitolul 1 „Resurse umane” și cheltuieli mcu întreținerea și funcționarea punctului de lucru din Craiova al Partenerului 3 finanțate din Capitolul 6 „Cheltuieli generale de administrație”.

### 3.2. Abateri de la planificarea inițială și motive

### A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

#### Subactivitatea A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de conștientizare a grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal).

Campaniile publicitare previzionate a se desfășura în cadrul proiectului, de către solicitant în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, presupun realizarea unor activități complexe, după cum urmează:

- concepție și producție materiale publicitare;
- servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ;
- servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile;
- publicare articole în presă.

Aceste activități implică realizarea lor de către o entitate specializată, sub coordonarea atentă din partea reprezentanților partenerilor, motiv pentru care solicităm externalizarea acestora. În aceste condiții, prin actul adițional nr. 5 la Contractul de finanțare, s-a stabilit externalizarea acestor activități.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

În conformitate cu Planul de achiziții, procedura de atribuire a contractului de furnizare servicii publicitate era prevăzută a se desfășura în perioada mai-iulie 2013. În consecință, nu au fost realizate următoarele activități: servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ; servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile; publicare articole în presă.

Totuși, pentru a realiza informarea și publicitatea cu privire la activitățile proiectului, a fost utilizat ca și canal web site-ul [www.ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro), care a fost actualizat periodic, în funcție de evenimente și au fost elaborate și distribuite, până în prezent, un număr de 150 de pliante, 150 de fly-ere și 50 de afișe cu resurse proprii ale solicitantului.

#### A4 Achiziții

În perioada supusă raportării, era prevăzută atribuirea contractelor de furnizare echipamente hardware, periferice și software și de publicitate a proiectului, însă din lipsa resurselor financiare, Beneficiarul s-a aflat în imposibilitatea de a derula aceste proceduri.

Față de aceste aspecte, menționăm faptul că, ulterior raportării, UGIR 1903 Filiala Dolj va face demersurile necesare în vederea reluării celor două proceduri de achiziție.

#### A8.2 Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.

Retragerea Partenerului 1 – CRFPA Mehedinți din proiect a influențat în sens negativ și a condus la desfășurarea cu întârziere a activității de digitizare a suporturilor de curs.

#### 3.3 Rezultate/realizări atinse pe perioada de raportare

##### Activitatea 1 Managementul proiectului

- Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 11 ședințe ale proiectului și o ședință de lucru la sediul AJOFM Gorj;
- Lunar, fiecare membru al echipei de implementare a proiectului a elaborat un raport de activitate care a fost aprobat de managerul proiectului;
- Au fost elaborate, aprobate și comunicate cursanților precizări cu privire la decontarea cheltuielilor cu transportul de la domiciliu la unitatea de formare, efectuate de membrii grupului țintă;
- A fost realizată activitatea de planificare, prin intermediul ședințelor de planificare;
- A fost realizată o monitorizare și evaluare internă permanentă care s-a concretizat în realizarea activităților proiectului;
- A fost depusă Notificarea nr. 6 pentru modificarea Contractului de finanțare;
- Au fost depuse Actele adiționale nr. 7 și 8 la Contractul de finanțare;
- Au fost achitate bursele pentru absolvenții cursului Inițiere IT;
- Au fost decontate cheltuielile cu transportul efectuate de cursanți;
- A fost elaborat un Raport tehnic financiar aferent perioadei 07.06.2013 - 02.09.2013.
- A fost elaborată Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 5, care este însoțită de documentele justificative aferente;
- A fost elaborată Evidența cheltuielilor;



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
ANPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTERIAUGI  
1903  
Filiala DOProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- Au fost elaborate anexele care însoțesc Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 5;
- A fost publicat pe site-ul: www.ugir1903-dolj.ro RTF nr.4;
- A fost elaborată și depusă Contestația la Scrisoarea standard de informare a beneficiarului aferentă CRC nr.4
- Au fost încheiate 7 contracte individuale de muncă .

**Activitatea 2 Audit extern** A fost elaborat un raport de audit care însoțește prezentul Raport tehnic financiar și Cererea de rambursare a cheltuielilor nr. 5.

### **Activitatea 3 Informare și publicitate facilitarea accesului la informație**

- Pe perioada de raportare au fost actualizate periodic informațiile publicate pe website-ul: www.ugir1903-dolj.ro;
- Au fost elborate și distribuite 25 de afișe;
- A fost publicat pe site-ul ugir1903-dolj.ro un comunicat privind progresul proiectului;
- A fost asigurat suport continuu la sediul solicitantului.

### **Activitatea 4 Achiziții:**

- A fost actualizat Planul de achiziții în funcție de necesități;
- Au fost derulate 16 proceduri de achiziții;
- A fost asigurată transparența în derularea procedurii de atribuire a contractelor de achiziție.
- S-au derulat 14 contracte de achiziții.

### **A5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață**

- Au fost elaborate instrumentele de lucru în vederea desfășurării focus grup-urilor;
- Au fost organizate 2 focus grupuri;
- Au fost identificate principalele concluzii ale raportului de analiză a datelor secundare;
- Au fost organizate un număr de 2 ședințe de proiect;
- Au fost elaborate rapoarte intermediare.

### **A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor**

- Au fost organizate 9 ședințe principale de consiliere;
- Au fost consiliate 148 de persoane;
- Au fost prelucrate informațiile în scopul constituirii bazei de date;
- A fost asigurată o informare permanentă a reprezentanților instituțiilor publice locale din mediul rural al jud. Gorj, cu scopul de a introduce în grupul țintă persoane ocupate în agricultura de subsistență;
- Au fost introduse în anexa grupului țintă un număr de 148 persoane.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**

**Un parteneriat de  
SUCCESES** pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

### **A7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională**

- Au fost demarate trei programe de formare profesională: "Zidar, pietrar tencuitor" – Novaci, "Lucrător în comerț" – Bălteni, "Ospătar, chelner, vânzător în alimentație" - Slivilești;
- Au fost organizate două job club-uri, în data de 08.07.2013, la Școala Generală "Alexandru Ștefulescu" din Târgu Jiu;
- Au fost acordate bursele și decontate cheltuielile de transport pentru persoanele care au participat la programele de formare profesională "Inițiere IT";
- A fost asigurat cadrul organizatoric pentru derularea a două sesiuni pentru programul de formare profesională „Inițiere IT”.

### **A8 Instrumente informatice suport**

- A fost implementat management flux gestionare content
- A fost realizată parametrizare editor WYSIWYG
- A fost realizată parametrizare flux de gestionare a resurselor din biblioteca de gestionare a resurselor din biblioteca de documente
- A fost realizată parametrizare flux de administrare forum;
- A fost realizată testare flux de administrare forum
- Au fost parametrizate fluxuri administrare;
- A fost parametrizat sistemul de monitorizare accesări portal;
- A fost realizată testarea sistemului de monitorizare accesări portal;
- A fost parametrizat fluxul căutare contextuală;
- A fost realizată testarea fluxului de căutare contextuală.

### **3.4 Abateri / întârzieri în atingerea rezultatelor / realizărilor așteptate**

#### **A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație**

- nu au fost utilizate pentru informarea grupului țintă: o caravană mobilă, 2 anunțuri în ziar, spațiul publicitar din interiorul mijloacelor de transport pentru o perioadă de 1 lună; 50 pliante și 30 afișe;

#### **A.4 Achiziții**

În perioada supusă raportării, era prevăzută atribuirea contractelor de furnizare echipamente hardware, periferice și software și de publicitate.

### **A8 Instrumente informatice suport**

Nu au fost digitizate suporturile de curs.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

### 3.5 Sinteza implementării următoarelor activități (după caz):

- Acțiuni care au ca scop creșterea participării imigranților pe piața muncii și consolidarea integrării lor sociale: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața muncii și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop consolidarea integrării pe piața muncii și incluziunea socială a altor grupuri vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități: **Nu este cazul.**
- Acțiuni inovatoare, inclusiv descrierea temelor și a rezultatelor acestor acțiuni, diseminarea și abordarea integratoare a acestora. Acțiunile inovatoare ale proiectului constau în modalitatea inovativă de constituire a bazei de date cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a unei baze de date cu locurile de muncă disponibile, oferind posibilitatea persoanelor implicate să caute și să aplice pentru joburi.
- Acțiuni transnaționale și/sau interregionale: **Nu este cazul.**

### 3.6 Informare și publicitate

Activitatea desfășurată a fost prezentată la punctul 3.1.

### 3.7. Respectarea regulilor cu privire la egalitatea de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă. Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin: 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă; 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională; 3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; 4) În cadrul proiectului se va încuraja participarea femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații. 5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare pe care Partenerul 2. Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform legii nr.116/2002; 6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul; 7) Dezvoltarea materialelor de curs în format digital se va face pornind de la

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**



**Un parteneriat de succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi; 8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților; 9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitari speciale privind hrana); 10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse; 11) Vor fi redactate și disponibile formulare speciale de sesizare privind nerespectarea principiului egalității de șanse; 12) Va fi numită o persoană din echipa de management care să răspundă de înregistrarea și rezolvarea oricarei sesizări privind nerespectarea acestui principiu; 13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

### 3.8. Respectarea regulilor cu privire la mediu

Proiectul va respecta regulamentele naționale și europene de protecție a mediului: Strategia națională de protejare a mediului; OUG 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare; OUG 152/2005 privind prevenirea, reducerea și controlul integrat al poluării, cu modificările și completările ulterioare; HG 1213/2006 privind stabilirea procedurii cadru de evaluare a impactului asupra mediului pentru anumite proiecte publice și private.

### 3.9. Stadiul implementării recomandărilor formulate în cadrul altor vizite de verificare la fața locului: Nu este cazul

## **4. PROGRESUL PROIECTULUI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE DE RAPORTARE**

### 4.1 Activități planificate pentru următoarea perioadă de raportare

- A1: Managementul proiectului
- A.2 Audit extern
- A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație
- A.4 Achiziții
- A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă
- A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.
- A.7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională
- A.8 Instrumente informatice suport

### 4.2 Rezultate / realizări pentru următoarea perioadă de raportare

#### A1: Managementul proiectului

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**Rezultate:** Rapoarte lunare de activitate, Minute de întâlnire, Rapoarte tehnico-financiare, Evidența cheltuielilor, cerere de rambursare intermediară a cheltuielilor, situații financiar contabile de sinteză elaborate la nivelul solicitantului și partenerilor.

#### **A.2: Audit extern**

**Rezultate:** Raport de audit extern care însoțește Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor și raportul tehnic și financiar

#### **A.3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație**

**Rezultate:** Pliante, afișe, flyere, anunțuri în ziar, publicitate prin utilizarea spațiului din mijloacele de transport., participarea la târgurile de job-uri, asigurarea suportului continuu la sediul solicitantului.

#### **A.4: Achiziții**

**Rezultate:** Proceduri de achiziție derulate, contracte de achiziție atribuite, contracte derulate.

#### **A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă**

**Rezultate:** Rapoarte intermediare, ședințe de proiect, studiu elaborat.

#### **A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor**

**Rezultate:** Colectarea datelor persoanelor aflate în șomaj și ocupate în agricultura de subzistență, informarea persoanelor cu privire la oportunitățile proiectului, consilierea persoanelor selectate a face parte din grupul țintă.

#### **A.7 Dezvoltarea planului de scolarizare și furnizarea programelor de formare profesională**

**Rezultate:** Autorizarea programelor de formare profesională, asigurarea condițiilor necesare pentru furnizarea programelor, derularea programelor de formare profesională, organizarea logistică a job club-urilor.

#### **A.8 Instrumente informatice suport**

**Rezultate:** Digitizarea suporturilor de curs, dezvoltarea portalului.

### **5. OBSERVAȚII IMPORTANTE PENTRU SUCCESUL PROIECTULUI**

În vederea maximizării rezultatelor proiectului, se va avea în vedere selecția atentă a grupului țintă, ca și compatibilitatea persoanelor cu tipurile de cursuri pe care le vor urma, în vederea maximizării șanselor de angajare a acestora.





UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PROTECTIEI SOCIALE ŞI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, PROTECTIEI SOCIALE ŞI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OPPOSDRU SV CLTERNA



UGIR  
1903  
Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
**Investește în oameni !**



Un parteneriat de **succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
<b>Activitatea</b>															
A2: Audit extern															Solicitantului
A3: Informare si publicitate - Facilitarea accesului la informatic															Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.1: Conferinta si comunicat de presa lansare proiect															Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.2:Conceperea si realizarea de materiale privind oportunitatile proiectului (pliante, broșuri, afise, anunturi)															Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.3: Campanii periodice de consientizare asupra posibilitatilor de ocupare ale grupului tinta (anunturi in ziare locale, portal)															Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.4: Campanie anuala de promovare coordonată cu targurile anuale de joburi ale autoritatilor locale															Solicitantului
A3.5: Suport continuu la sediul Solicitantului - primire solicitari si introducere date in baza de date															Solicitantului



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALA  
SI CONSILIET ERGEE



Agentia Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



SIVECO



UNIUNEA EUROPEANĂ



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL AGRICULTURII, SILVICULTURII  
ȘI PĂȘUNĂRII  
PROTECȚIEI ȘI  
PERSONALELOR VĂRSTNICE  
CIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**



Un parteneriat de  
**Succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
<b>Activitatea</b>															
A4: Achiziții															Solicitantului
A5: Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piața															Solicitantului Partener national 1 Partener national 2 Partener national 3
A5.1: Elaborarea de chestionare															Solicitantului Partener national 3
A5.2: Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni															Solicitantului Partener national 1
A5.3: Prelucrarea informației															Partener national 1 Partener national 2
A5.4: Raportare și diagnoză															Partener national 2
A5.5: Comunicare a concluziilor în sediile de proiect și decderea tipului de cursuri de organizat															Solicitantului



CENTRELE DE FORMARE PROFESIONALĂ  
ȘI CONSILIERE ÎN C.A.E.



Agencia Judeteană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICIE  
IMPOSIBIL



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICIE  
IMPOSIBIL



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
**Investește în oameni !**



Un parteneriat de **succes**  
pentru formarea somerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
<b>Activitatea</b>															
A6: Selectia si informarea grupului tinta inainte de desfasurarea cursurilor															Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.1: Colectarea de date ale persoanelor in somaj vor propune grupul tinta															Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.2: Sedinte de orientare si consiliere profesionala ale grupului tinta, in care se va face selectia finala pentru cursuri															Solicitantului Partener national 2
A6.3: Informarea grupului tinta prin mijloace directe - telefoane si scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri															Solicitantului Partener national 2
A7: Dezvoltarea planului de scolarizare si furnizarea programelor de formare profesionala															Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A7.1: Dezvoltarea planului de scolarizare															Partener national 1
A7.2: Organizarea logistica a programelor de formare															Solicitantului
A7.3: Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate															Partener national 1



CENTRUL DE CERCETARE ȘI DEZVOLTARE  
S.C. COVICI TRAFIC S.R.L.



Agentia Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



2014









UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ANFOȘORU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORFOSORU ȘI ULTERIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**



Un parteneriat de  
**succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/874/6

Anul 2	Semestrul 1												Semestrul 2											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Activitatea</b>	<b>Organizația care implementează</b>																							
A5.1: Elaborarea de chestionare	Partener national 3																							
A5.2: Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/optiuni	Solicitantului Partener national 3																							
A5.3: Prelucrarea informatiei	Solicitantului Partener national 1																							
A5.4: Raportare si diagnoza	Partener national 2																							
A5.5: Comunicare a concluziilor in sedintele de proiect si decderea tipului de cursuri de organizat	Solicitantului																							
A6: Selectia si informarea grupului tinta inainte de desfasurarea cursurilor	Solicitantului Partener national 1 Partener national 2																							
A6.1: Colectarea de date ale persoanelor in somaj vor propune grupul tinta	Solicitantului Partener national 1 Partener national 2																							
A6.2: Sedinte de orientare si consiliere profesionala ale grupului tinta, in care se va face selectia finala pentru cursuri	Solicitantului Partener national 2																							



CENTRUL LOCAL DE PROFESIONALIZARE  
S.C. COMERCIUL BUCUREȘTI



ANOFM  
Agenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă Gorj



SIVECO  
2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PENSIONELOR VĂRSTNICE



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PENSIONELOR VĂRSTNICE  
CORPORULUI SV CLTENIA



UGIR 1903  
Filiala DOJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013  
**Investește în oameni !**



Un parteneriat de  
**succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 2	Semestrul 1											Semestrul 2			Organizația care implementează			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12						
<b>Activitatea</b>																		
A6.3: Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane si scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri																		Solicitantului Partener national 2
A7: Dezvoltarea planului de scolarizare si furnizarea programelor de formare profesionala																		Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A7.1: Dezvoltarea planului de scolarizare																		Partener national 1
A7.2: Organizarea logistica a programelor de formare																		Solicitantului
A7.3: Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate																		Partener national 1
A7.4: Furnizarea cursului de Initiere IT pentru membrii grupului tinta																		Partener national 3
A7.5: Evaluarea fiecarui curs in scopul imbunatatirii procesului de formare.																		Partener national 1 Partener national 2
A7.6: Certificarea competentelor dobandite in urma formarii profesionale																		Solicitantului



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALA  
ȘI CONSILIUL ÎNREGISTRAT



ANOFM  
Agenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă Gorj



SIVECO  
YUGOS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL PROTECTIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL PROTECTIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU SV OLTEANA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
**Investește în oameni !**



Un parteneriat de  
**suces**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 2	Semestrul 1											Semestrul 2			Organizația care implementează		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
<b>Activitatea</b>																	
A7.7: Organizarea logistica a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulari de interviuri, schimb de experienta si alte discutii)																	Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8: Instrumente informatice suport																	Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.1 Instalarea și configurarea sistemului de tip eLearning																	
A8.2: Digitalizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.																	Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.																	Solicitantului Partener national 1 Partener national 3



ENTITATE DE FORMARE PROFESIONALĂ  
S.C. CORNET BUC S.R.L.



Agencia Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



SIVECO

YEES



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMFOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**SUCCES**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**TABEL 2: RAPORT DE REALIZARE A REZULTATELOR**

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<b>Activitatea Managementul proiectului</b> A1.1: Intalniri de pregatire a demarării proiectului	<b>1:</b> Sedinta de demarare a proiectului la nivel de parteneriat.  Sedinte de analiza a proiectului cu beneficiarul.  Minute de sedinta.	Stabilirea protocolului de lucru pe parcursul implementarii proiectului si stabilirea actiunilor viitoare.  Minuta de sedinta 04.05.2012  Minuta de sedinta 09.05.2012  Întocmirea contractelor de muncă  Stabilirea atribuțiilor salariaților partenerilor prin acte administrative interne  Elaborare fișa posturilor	100 %	Realizat
<b>Activitatea Managementul proiectului</b> A1.2 Planificare si coordonare a activitatilor	<b>1:</b> Minute de sedinta Planificarea resurselor Organizarea dosarului fizic de proiect; Organizarea folder-ului de lucru al proiectului	Minuta de sedinta 02.06.2012 Minuta de sedinta 22.06.2012 Minuta de sedinta 14.07.2012 Minuta de sedinta 28.07.2012 Minuta de sedinta 07.08.2012 Minuta de sedinta 10.08.2012 Minuta de sedinta 22.08.2012 Minuta de sedinta 15.09.2012 Minuta de sedinta 22.09.2012 Minuta de sedinta 15.05.2012 Minuta de sedinta 16.05.2102 Minuta de sedinta 17.05.2012 Minuta de sedinta 22.05.2012 Minuta de sedinta 12.06.2012	66,67 %	In curs

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
CIRPOSDRU SV OLTERIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Minuta de sedinta 26.06.2012 Minuta de sedinta 26.07.2012 Previziuni bugetare aferente trimestrului I și trimestrului II Minuta de sedinta 03.09.2012 Minuta de sedinta 12.09.2012 Minuta de sedinta 20.09.2012 Minuta de sedinta 25.09.2012 Minuta de sedinta 28.09.2012 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 1 Minuta de sedinta 02.10.2012 Minuta de sedinta 06.10.2012 Minuta de sedinta 09.10.2012 Minuta de sedinta 20.10.2012 Minuta de sedinta 03.11.2012 Minuta de sedinta 06.11.2012 Minuta de sedinta 10.11.2012 Minuta de sedinta 17.11.2012 Minuta de sedinta 08.12.2012 Minuta de sedinta 15.12.2012 Minuta de sedinta 12.01.2013 Minuta de sedinta 02.02.2013 Minuta de sedinta 16.02.2013 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 2		

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEŢIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Grafic estimativ al cererilor de rambursare Notificarea nr. 3 Act adițional nr. 4 Minută de ședință 08.12.2012 Minută de ședință 15.12.2012 Minută de ședință 12.01.2013 Minută de ședință 02.02.2013 Minută de ședință 16.02.2013 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numărul 3 Act adițional nr. 5 Minută de ședință 02.03.2013 Minută de ședință 06.04.2013 Minută de ședință 19.04.2013 Minută de ședință 20.04.2013 Minută de ședință 11.05.2013 Minută de ședință 25.05.2013 Minută de ședință 01.06.2013 Notificarea nr. 5 Act adițional nr. 6 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numărul 4 Minută de ședință 15.06.2013 Minută de ședință 29.06.2013 Minută de ședință 06.07.2013		



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV DLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Minută de ședință 20.07.2013 Minută de ședință 03.08.2013 Actul adițional nr. 7 Actul adițional nr. 8 Notificarea nr.6 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numărul 5		
<b>Activitatea Managementul proiectului</b> A1.3 Monitorizare și evaluare internă	1: Minute de sedinta Planificarea resurselor Organizarea dosarului fizic de proiect; Organizarea folder-ului de lucru al proiectului	Minuta de sedinta 09.06.2012 Minuta de sedinta 16.06.2012 Minuta de sedinta 30.06.2012 Minuta de sedinta 07.07.2012 Minuta de sedinta 21.07.2012 Minuta de sedinta 18.08.2012 Minuta de sedinta 31.08.2012 Minuta de sedinta 08.09 .2012 Minuta de sedinta 13.10.2012 Minuta de sedinta 27.10.2012 Minuta de sedinta 24.11.2012 Minuta de ședință 19.01.2013 Minuta de ședință 26.01.2013 Minuta de ședință 09.02.2013 Minuta de ședință 09.03.2013 Minuta de ședință 23.03.2013 Minuta de ședință 30.03.2013 Minuta de ședință 13.04.2013	66,67%	

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă Gorj



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV CLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Contract: POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Minuta deședință 27.04.2013 Minuta de ședință 03.05.2013 Minuta de ședință 18.05.2013 Minuta de ședință 01.06.2013 Minuta de ședință 08.06.2013 Minuta e ședință 20.06.2013 Minuta de ședință 13.07.2013 Minuta de ședință 27.07.2013 Minuta de ședință 17.08.2013 Minuta de ședință 22.08.2013 Rapoarte de activitate Fișe de pontaj Foi colective de prezență		
<b>Activitatea Managementul proiectului</b>  A1.4 Rapoarte tehnice și financiare	<b>I:</b>  Rapoarte tehnice și financiare  Situatii financiare	Evidenta cheltuielilor  Evidenta comisioanelor bancare  Situații centralizatoare financiar contabile elaborate la nivelul solicitantului și partenerilor;  Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 1 și documentele anexă  Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediare numărul 1  Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 2 și documentele	62,50 %	In curs

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedintiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VĂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV CLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

**Un parteneriat de succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		anexă Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 2 Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 3 și documentele anexă Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 3 Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 4 și documentele anexă Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 4 Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 5 și documentele anexă Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 5		
Activitatea 2: Audit extern	Raport de audit extern	Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 1 Raport de audit extern care	62,50 %	În curs

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ2  
an  
de  
activitate



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**


Un parteneriat de  
**SUCCESS**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		<p>însoțește Raportul tehnic financiar nr. 2</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 3</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 4</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 5</p>		
<p><b>A3. Informare și publicitate – Facilitarea accesului la oordinate</b></p> <p>A.3.1 Conferinta și comunicat de presa lansare proiect</p> <p>A.3.2 Conceperea și realizarea de oordina privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunturi)</p> <p>A.3.3. Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă</p> <p>A.3.4. Campanie anuală de promovare coordonate cu târgurile de job-uri ale autorităților locale</p>	<p>Conferință de lansare proiect</p> <p>Comunicat de presă lansare proiect</p> <p>Site proiect</p> <p>pliante</p> <p>Flyere</p> <p>afișe</p> <p>caravane mobile</p> <p>comunicate proiect</p> <p>publicitate în mijloacele de transport în comun din jud. Gorj</p> <p>Participare la târguri de job-uri</p>	<p>a fost realizat un „layout” care este utilizat pentru toate documentele elaborate în cadrul proiectului;</p> <p>au fost create materialele informative care au fost prezentate cu ocazia conferinței de lansare a proiectului</p> <p>au fost elaborate și transmise invitații către oordinate la conferința de lansare a proiectului;</p> <p>a fost produs un roll-up prin care să se promoveze proiectul;</p> <p>75 mape pentru invitați;</p> <p>75 pix-uri care au deținut elemente de identificare a proiectului;</p> <p>75 CD care au însoțit mapele de oprezenatre ale proiectului</p>	25 %	In curs

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ2  
TARSI



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**


Un parteneriat de  
**Succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
A.3.5 Suport continuu la sediul Solicitantului – primire solicitari si introducere date in baza de date		<p>și care au conținut materialele publicate.</p> <p>Conferință de lansare a proiectului</p> <p>comunicat de presă pentru lansarea proiectului. Care a fost publicat în data de 23 august 2012 în cotidianul regional Gazete de Sud.</p> <p>Site proiect: <a href="http://www.ugir1903-dolj.ro">www.ugir1903-dolj.ro</a></p> <p>150 pliante</p> <p>150 de fly-ere</p> <p>50 afișe</p> <p>1 comunicat proiect pe site</p> <p>a fost asigurat un suport continuu la sediul solicitantului pentru a oferi informații la solicitări.</p>		
A.4 Achizitii	<p>Metodologie de derulare a procedurilor de achiziții publice</p> <p>Plan de achiziții</p> <p>Elaborarea documentației pentru ofertanți</p> <p>Derularea procedurilor de achiziție</p> <p>Atribuirea contractelor</p> <p>Derularea contractelor</p>	<p>Metodologie de derulare a procedurilor de achiziții publice</p> <p>Plan de achiziții</p> <p>Elaborarea documentației pentru ofertanți pentru 16 proceduri de achiziție</p> <p>Derularea a 16 proceduri de achiziție</p> <p>Atribuirea a 10 contracte de achiziție</p> <p>14 contracte atribuite în curs de derulare</p>	30%	In curs

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ2  
LEA  
P  
S



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV CLTENIAUGIR  
1903  
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângerii și riscuri
<b>A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piața</b> A.5.1 Elaborarea de chestionare A.5.2 Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni A.5.3 Prelucrarea informației A.5.4 Raportare și diagnoza A.5.5 Comunicare a concluziilor în ședințele de proiect și decidența tipului de cursuri de organizat	Chestionare elaborate Focus Grupuri Rapoarte intermediare Informări periodice cu privire la rezultatele studiului de piață	Chestionare elaborate 4 focus grupuri Rapoarte intermediare Informări periodice cu privire la rezultatele studiului de piață 1 studiu de piață elaborat	85%	In curs
<b>A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor</b> A.6.1 Colectarea de date ale persoanelor în somaj vor propune grupul țintă A.6.2 Ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă, în care se va face selecția finală	Persoane informate Ședințe de consiliere Persoane consiliate	309 persoane informate cu privire la proiect 21 ședințe de consiliere 309 persoane consiliate	61.8%	In curs



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**


Un parteneriat de  
**Succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<p>pentru cursuri</p> <p>A.6.3 Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri</p>	Persoane informate cu privire la începerea cursurilor	99 persoane informate cu privire la începerea cursurilor		
<p>A.7 Dezvoltarea planului de scolarizare și furnizarea programelor de formare profesională</p> <p>A.7.1 Dezvoltarea planului de scolarizare</p> <p>A.7.2 Organizarea logistică a programelor de formare</p> <p>A.7.3 Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursuri</p> <p>A.7.4 Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă</p> <p>A.7.5 Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare</p> <p>A.7.6 Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale</p>	<p>Programe autorizate</p> <p>Asigurarea condițiilor pentru desfășurarea programelor</p> <p>Furnizarea cursului Inițiere IT</p> <p>Furnizare programe formare profesională</p> <p>Evaluare cursuri</p> <p>Certificarea competențe dobândite</p>	<p>2 program Inițiere IT reautorizat</p> <p>Asigurarea condițiilor pentru derularea cursurilor Zidar, pietrar, tencuitor, Ospatar, Lucrator în comert, precum și a 4 sesiuni ale programului Inițiere IT</p> <p>Furnizarea de 2 sesiuni ale cursului Inițiere IT</p> <p>Începerea cursurilor Zidar, pietrar, tencuitor; Ospătar; Lucrător în comerț</p> <p>Evaluarea a 2 sesiuni curs Inițiere IT</p> <p>Certificarea unui număr de 26 de persoane curs inițiere IT</p> <p>Decontarea burse pentru 26 de persoane</p> <p>Decontarea cheltuieli transport</p>	25 %	In curs

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes**

pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
A.7.7 Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)	Organizarea job cluburi	Organizarea a 2 job club-uri		
A8: Instrumente informatice suport  A8.1 Instalarea și configurarea sistemului de tip eLearning  A8.2: Digitalizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.  A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.	Sistem de tip E-learning  Cursuri digitizate  Portal realizat	Specificațiile tehnice – draft ale portalului  Mediul de dezvoltare selectat  Lay-out-ul portalului elaborat -management flux gestionare content -parametrizare editor WYSIWYG -parametrizare flux de gestionare a resurselor din biblioteca de gestionare a resurselor din biblioteca de documente -parametrizare flux de administrare forum: -testare flux de administrare forum -fluxuri administrare parametrizate: -sistemul de monitorizare accesări portal parametrizat; -testare sistemul de	30%	



Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Mehedinți



Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSONELOR VÂRSTNICE  
DIRPOSDRU SV CL TENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
**Investește în oameni !**

Un parteneriat de  
**succes** pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 02 septembrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		monitorizare accesări portal; -fluxul căutare contextuală parametrizat; - testarea flux de căutare contextuală		



Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților Mehedinți



Agenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ



2012



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VÂRSTNICE  
ORPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
Investește în oameni !Un parteneriat de  
**succes**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**TABEL 3: PLANIFICAREA ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI  
PENTRU URMĂTOAREA PERIOADĂ DE RAPORTARE**

Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Perioada de raportare		
		Luna 17 (Sep 13)	Luna 18 (Oct 13)	Luna 19 (Nov 13)
A1	Managementul proiectului.			
A1.2	Planificare si coordonare a activitatilor			
A1.3	Monitorizare si evaluare interna			
A1.4	Rapoarte tehnice si financiare			
A2	Audit extern			
A3	Informare si publicitate – Facilitarea accesului la informatie			
A3.2	Conceperea si realizarea de oordina privind oportunitatile proiectului (pliante, brosurii, afise, anunturi)			
A3.3	Campanii periodice de constientizare asupra posibilitatilor de ocupare ale grupului tinta (anunturi in ziare locale, portal)			
A3.4	Campanie anuala de promovare oordinate cu targurile anuale de joburi ale autoritatilor locale			
A3.5	Suport continuu la sediul Solicitantului – primire solicitari si introducere date in baza de date			
A4	Achizitii			
A5	Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piata			
A5.3	Prelucrarea informatiei			

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
Investește în oameni !

Un parteneriat de  
**succes**  
pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Perioada de raportare		
		Luna 17 (Sep 13)	Luna 18 (Oct 13)	Luna 19 (Nov 13)
A5.4	Raportare si diagnoza			
A5.5	Comunicare a concluziilor in sedintele de proiect si deciderea tipului de cursuri de organizat			
A6	Selectia si informarea grupului tinta inainte de desfasurarea cursurilor			
A6.1	Colectarea de date ale persoanelor in somaj vor propune grupul tinta			
A6.2	Sedinte de orientare si consiliere profesionala ale grupului tinta, in care se va face selectia finala pentru cursuri			
A6.3	Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane si scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri			
A7	Dezvoltarea planului de scolarizare si furnizarea programelor de formare profesionala			
A7.1	Dezvoltarea planului de scolarizare			
A7.2	Organizarea logistică a programelor de formare			
A 7.3	Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursuri			
A7.4	Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă			
A7.5	Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare			



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
AMPOSDRUFondul Social European  
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale  
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,  
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI  
PERSOANELOR VĂRSTNICE  
CIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013  
Investește în oameni !Un parteneriat de  
**SUCCESS**pentru formarea șomerilor  
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Perioada de raportare		
		Luna 17 (Sep 13)	Luna 18 (Oct 13)	Luna 19 (Nov 13)
A7.6	Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale			
A7.7	Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)			
A8	Instrumente informatice suport			
A8.1	Instalarea și configurarea sistemului de tip elearning			
A8.2	Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.			
A8.3	A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.			

Manager de proiect.



Dr. ec. Yirgil Boboc

Centrul Regional de Formare  
Profesională a Adulților MehedințiAgenția Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă GORJ2  
YEARS