



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV CLTENIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Axa prioritară 5: „Promovarea măsurilor active de ocupare”

Domeniul major de intervenție 5.2 „Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”

Titlul Proiectului: „Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj”

Număr de identificare al proiectului: **POSDRU/110/5.2/G/87446****RAPORT TEHNIC DE IMPLEMENTARE NR. 7
AFERENT CERERII DE RAMBURSARE INTERMEDIARĂ
A CHELTUIELILOR NR. 7**

Titlul proiectului:	UN PARTENERIAT DE SUCCES PENTRU FORMAREA ȘOMERILOR DIN MEDIUL RURAL AL JUDEȚULUI GORJ
Codul proiectului:	POSDRU/110/5.2/G/87446
Valoare:	2.232.709,00 lei
Data începerii proiectului:	01.05.2012
Data finalizării proiectului:	30.04.2014
AMPOSDRU	
Adresă:	
Persoană de contact:	
Nr. telefon:	
Nr. fax:	
E-mail:	
Organism Intermediar	OIRPOSDRU delegat pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia
Adresă:	Județul Dolj, localitatea Craiova, strada Traian Demetrescu, nr. 14, cod poștal 200395
Persoană de contact:	Mihaela Simona MOCANU
Nr. telefon:	(+40)0351442203
Nr. fax:	(+40)0351442202
E-mail:	office@oirsvfse.ro
UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR 1903 FILIALA DOLJ	
Adresă:	Județul Dolj, localitatea Craiova, bulevardul Decebal, nr. 93, Bloc U12, parter
Persoană de contact:	Virgil Boboc
Nr. telefon:	0742140094
Nr. fax:	(+40)0251435436
E-mail:	office@ugir1903-dolj.ro
Raport elaborat de:	Virgil Boboc
Semnătură / Data:	12.12.2013



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ1 2
SIVECO



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succes pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

1. REZUMATUL PROIECTULUI

Obiectivul proiectului:

Obiectivul general al proiectului este de a facilita integrarea pe piața muncii și în viața activă a 252 persoane șomere, domiciliat în mediul rural din județul Gorj, prin identificarea celor mai potrivite direcții de calificare, în strânsă legătură cu evoluția pieței muncii, într-o perioadă de 2 ani. Pe termen lung vor fi promovate inițiative locale-campanii de informare, consiliere profesională, instrumentele informatice suport (portal), formare profesională, monitorizare prin organizare de job cluburi periodice – cu scopul de a crește șansele grupului țintă de găsi locuri de muncă și de a-și dezvolta capacitatea de a se autoorganiza. Obiective specifice: OS1) Îmbunătățirea calității resurselor umane din zona rurală a județului Gorj (în special resursele umane ocupate cu agricultura de subsistență), prin cursuri de calificare în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole OS2) Sprijinirea persoanelor șomere din mediul rural în validarea cunoștințelor și competențelor dobândite ca urmare a cursurilor de calificare, prin obținerea unei certificări în domeniul studiat; OS3) Creșterea gradului de informare și conștientizare a grupului țintă privind posibilitățile de angajare; OS4) Consilierea a 500 de persoane, în vederea obținerii unui loc de muncă OS5) Facilitarea accesului persoanelor, din mediul rural, la informații privind beneficiile pe care le poate aduce proiectul, modul de înscriere în program și de finalizare a acestuia, prin: campanii de informare, participarea la focus-grupuri și prin utilizarea Portalului din cadrul proiectului. OS6) Îmbunătățirea modalității de instruire a grupului țintă prin metode interactive de învățare (cursuri digitizate).

Proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al POSDRU deoarece promovează măsuri active de ocupare, furnizează 11 programe de formare continuă corelate cu piața muncii și oferă oportunități de participare la piața muncii pentru 252 de șomeri, șomeri tineri (cu vârstă între 16- 24 de ani), șomeri peste 45 ani și șomeri de lungă durată, tineri și adulți. Pe termen lung, proiectul generează creșterea gradului de ocupare a grupului țintă și reducerea șomajului de lungă durată. Proiectul contribuie la atingerea obiectivului specific al DMI 5.2: "Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă".

Obiective specifice / operaționale:

1. Îmbunătățirea calității resurselor umane din zona rurală a județului Gorj (în special resursele umane ocupate cu agricultura de subsistență), prin cursuri de calificare în vederea facilitării accesului la ocupare în activități non-agricole;
2. Sprijinirea persoanelor șomere din mediul rural în validarea cunoștințelor și competențelor dobândite ca urmare a cursurilor de calificare, prin obținerea unei certificări în domeniul studiat;
3. Creșterea gradului de informare și conștientizare a grupului țintă privind posibilitățile de angajare; consilierea a 500 de persoane, în vederea obținerii unui loc de muncă;
4. Facilitarea accesului persoanelor, din mediul rural, la informații privind beneficiile pe care le poate aduce proiectul, modul de înscriere în program și de finalizare a acestuia, prin: campanii de informare, participarea la focus-grupuri și prin utilizarea Portalului din cadrul proiectului;
5. Îmbunătățirea modalității de instruire a grupului țintă prin metode interactive de învățare (cursuri digitizate)



CENTRUL DE CERCETARE ȘI DEZVOLTARE

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ2 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLȚENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Domeniul major de intervenție:

DMI 5.2: “Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă”

Tipul proiectului:

- Regional

Clasificarea domeniilor:

- Rural

Locația proiectului:

- România
- Regiunea: Sud-Vest Oltenia
- Județ/județe: Dolj, Gorj și Mehedinți

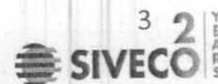
Obiective orizontale ale POS DRU (descrieți contribuția proiectului la temele și obiectivele orizontale):

1. Egalitate de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă. Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin: 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă; 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională; 3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; 4) În cadrul proiectului se va încuraja prezența femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații. 5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare de către Partenerul 2. Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform Legii nr.116/2002; 6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru



CENTRUL DE RESURSE PROFESIONALE

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul; 7) Dezvoltarea materialelor de curs în format digital se va face pornind de la principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi; 8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților; 9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitări speciale privind hrana); 10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse; 11) Vor fi redactate și disponibile formulare speciale de sesizare privind nerespectarea principiului egalității de șanse; 12) Va fi numită o persoană din echipa de management care să răspundă de înregistrarea și rezolvarea oricărei sesizări privind nerespectarea acestui principiu; 13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

2. Dezvoltare durabilă

Proiectul contribuie la DEZVOLTAREA DURABILĂ prin: 1) promovarea unei dezvoltări socio-economice durabile, facilitând incluziunea socială și integrarea pe piața muncii a șomerilor tineri din mediul rural, inclusiv cei din grupurile vulnerabile, 2) familiarizarea cu tematicile aferente folosirii energiei regenerabile, reducerii emisiilor poluante, folosirii materialelor biodegradabile, în cadrul derulării programelor de formare profesională (în special, în cadrul formării practice), în conformitate cu standardele de protecția mediului adoptate la nivelul european. Prin calificarea a 252 de șomeri proiectul asigură dezvoltarea durabilă a resurselor umane, aceștia vor avea noi abilități și vor putea îndeplini mai ușor sarcinile. Proiectul va urmări un plan de dezvoltare durabilă, care se va axa pe nivelurile: 1) economic, bazat pe principiul generării unui venit maxim în condițiile menținerii capitalului, dezvoltarea durabilă se referă la valoarea capitalului (natural și uman). Dezvoltarea durabilă la nivelul proiectului se va atinge pe plan contabil prin eficientizarea cheltuielilor și încadrarea în bugetul alocat proiectului; 2) ecologic, dezvoltarea durabilă este sprijinită prin colectarea și depunerea la centre specializate a tuturor materialelor reciclabile (hârtie, plastic, sticlă, cartușe de imprimantă, toner, echipamente electronice) dar și achiziționarea de echipamente cu nivel redus de poluare și crearea cursurilor în format digital.

3. Inovație și TIC

Proiectul va contribui la dezvoltarea INOVĂRII și TIC prin punerea la dispoziție prin intermediul portalului a unor facilități suplimentare de accesare a informației pentru grupul țintă. Astfel, proiectul va contribui la dezvoltarea societății informaționale și va promova folosirea instrumentelor societății bazate pe cunoaștere în procesele de instruire. Un alt element de inovare o reprezintă organizarea job cluburilor, un concept mai puțin cunoscut și experimentat în țara noastră până acum.



CENTRUL DE RESURSE UMANE



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



4 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Indicatori atinși:

Indicatori	Valoare prognozată ¹	Valoare realizată 01.05.2012- 31.10.2013
Indicatori de realizare imediată (output)²		
Numărul participanților din zonele rurale la programe integrate	252	153
Număr de participanți la instruire - sustenabilitate zone rurale	252	153
Număr de participanți FSE din mediul rural	252	153
Număr de participanți FSE – femei	140	72
Număr de persoane care beneficiază de consiliere / orientare - sustenabilitate zone rurale	500	486
Numărul participanților din zonele rurale	500	486
Numărul participanților din zonele rurale, din care: persoane ocupate în agricultura de subzistență	150	110
Numărul participanților la campanii de informare și conștientizare	500	486
Numărul participanților la programe de formare profesională	252	153
Indicatori de rezultat³		
Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%)	80	52.28
Ponderea participanților din mediul rural la programe integrate certificați (%), dintre care: femei	40	47.50
Ponderea participanților din zonele rurale certificați în cadrul programelor integrate, care au obținut un loc de muncă (%)	30	11.25
Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire	10	5.88

¹ Valoarea prognozată – reprezintă valoarea indicatorilor prevăzută în contract sau dacă este cazul conform ultimelor modificări (Acte Adicionale)² Se vor insera indicatorii de realizare imediată (output) conform contractului³ Se vor insera indicatorii de rezultat conform contractului

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

5 2

Y&P



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Indicatori	Valoare prognozată ¹	Valoare realizată 01.05.2012- 31.10.2013
sau și-au găsit un loc de muncă (%)		
Număr de participanți la instruire care și-au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - sustenabilitate zone rurale	10	9
Număr de participanți la instruire certificați - sustenabilitate zone rurale	202	80

Grupul țintă din perioada raportată:

Grup țintă ⁴	Valoare prognozată ⁵		Valoare realizată 01.05.2012-31.10.2013	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
Persoane ocupate în agricultura de subzistență	150		51	59
Șomeri	100		81	15
Șomeri de lungă durată	150		54	106
Șomeri tineri	100		46	74

2. PROGRESUL PROIECTULUI

2.1. Alte aspecte contractuale

• **Notificarea nr. 1** pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul din 85546 /30.01.2012 prin care s-a solicitat amânarea datei de începere a implementării proiectului, inițial aprobată în data de 01/02/2012, până la data de 01/05/2012. Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Notificarea nr. 2** pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul 93979 / 02.05.2012 prin care s-a solicitat corectarea unor erori materiale din Cererea de finanțare. Prezentat în mod sintetic s-a solicitat efectuarea următoarelor modificări:

- modificarea secțiunii „Tipul proiectului” din „Local” în „Regional”
- modificarea secțiunii „Regiunile” din „București-Ilfov” în „Sud-Vest Oltenia”
- completarea secțiunii „Locația proiectului – Județele” din cadrul Cererii de Finanțare aferente proiectului POSDRU/110/5.5/G/87446, prin adăugarea județelor Dolj și Mehedinți.

⁴ Grup țintă – se va insera grupul țintă conform contractului

⁵ Valoarea prognozată – se va insera valoarea grupului țintă prevăzută în contract sau dacă este cazul în conformitate cu ultimele modificări (Acte Adiționale)



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ6 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
ORPOSDRU SV CLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Actul adițional nr. 1 din 29.05.2012 privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului înregistrat la AMPOSDRU sub nr. 96556.** Întrucât actul adițional nu a respectat toate condițiile de conformitate impuse de cadrul normativ în vigoare, acest document a fost respins de AMPOSDRU.

• **Notificarea nr. 3 pentru modificarea contractului înregistrată la AMPOSDRU sub numărul 97171/05.06.2012 prin care s-a solicitat modificarea Graficului de derulare a activităților proiectului.**

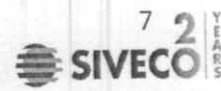
Sintetic modificările solicitate se referă la Activitatea nr. 1 „Managementul proiectului”, Activitatea nr. 2 „Audit extern”, Activitatea nr. 3 „Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație”, Activitatea nr. 7 „Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională”, Activitatea nr. 8 „Instrumente informatice suport” după cum urmează:

- reprogramarea subactivității A.1.4 „Rapoarte tehnice și financiare” prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 2-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea activității nr. 2 „Audit extern”, respectiv se va desfășura în lunile 2-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 3.3 „Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (la sediile Solicitantului, anunțuri în ziare locale, portal)”, respectiv se va desfășura în lunile 4-24 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A. 3.4 „Campanie anuală de promovare coordonate cu târgurile anuale de joburi ale autorităților locale” prin prelungirea perioadei de desfășurare, respectiv se va desfășura în lunile 3-22 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivităților A. 7.1 „Dezvoltarea planului de școlarizare”, respectiv se va desfășura în lunile 1-8 și 13-18 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.3 „Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate de către Partenerul 1”, respectiv se va desfășura în lunile 8-22 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.5 „Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.6 „Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 7.7 „Organizare de job cluburi”, respectiv se va desfășura în lunile 9-23 de implementare a proiectului;
- reprogramarea subactivității A 8.2 „Digitalizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia”, respectiv se va desfășura în lunile 8-22 de implementare a proiectului.

Întrucât AMPOSDRU nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.



CENTRUL DE ȘTIINȚĂ ȘI INOVARE

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ7 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

• **Actul adițional nr. 2** privind restituirea TVA-ului pentru cheltuielile eligibile ale proiectului la AMPOSDRU în data de 03.07.2012. Până în prezent AMPOSDRU nu a furnizat un punct de vedere cu privire la intrarea în vigoare sau respingerea acestui document. Menționăm faptul că în data de 17.12.2013 UGIR 1903 Filiala Dolj, prin intermediul adresei nr. 382/87446/17.12.2013, a solicitat de la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia clarificări cu privire la stadiul acestui act adițional, dar nici organinsimul intermediar nu a comunicat informații cu privire la starea acestui act.

• **Notificarea nr. 4** pentru modificarea contractului înregistrat la OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nr. 8068/12.09.2012, prin care se solicită modificarea echipei de management a proiectului, respectiv înlocuirea domnului Chirteș Horațiu-Cornel – asistent manager cu doamna Buzatu Oana Adelina. Întrucât OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• **Actul adițional nr. 3** la contractul de finanțare intrat în vigoare cu data de 17.09.2012, prin care atribuțiile, competențele, drepturile și obligațiile sau angajamentele, prevăzute în sarcina AMPOSDRU, precum și gestionarea implementării și monitorizării ex-post a acestuia au fost transferate către OIRPOSDRU delegate pentru Regiunea Sud-Vest Oltenia.

• **Notificarea OIRPOSDRU** delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 8284/10.09.2012 privind modificările contractuale aferente rambursării cheltuielilor efectuate în cadrul proiectului care se află în implementare, finanțate prin POSDRU 2007 – 2013 prin care s-au modificat prevederile Art. 7 și Art. 9 din contractul de finanțare.

• **Actul adițional nr. 4** la contractul de finanțare din data de 24.10.2012, prin care s-au solicitat modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare. Sintetic modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:

1. **Actualizarea informațiilor din Anexa 1 Cererea de finanțare după cum urmează:**

-preluarea responsabilităților pentru derularea activității A 5. Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă, de către Solicitant – Uniunea Generală a Industriașilor din România 1903 Filiala Dolj;

- subcontractarea serviciilor de informare și publicitate.

- redenumirea subactivității A 8.3. din „Dezvoltarea funcționalități noi pentru portalul existent, specifice proiectului – competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi, în „Realizarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi) precum și mentenanță”.



CENTRUL DE RESURSE UMANE



ANOFM
Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



8 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- corectarea unor erori de redactare, precum și actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare ca urmare a modificărilor solicitate anterior și a modificărilor intervenite în activitatea partenerilor din momentul depunerii Cererii de finanțare și până în prezent.

- modificarea graficului activităților proiectului astfel:
- redistribuirea unor sume, aferente costurilor eligibile ale proiectului, astfel:
- modificarea cheltuielilor generale de administrație, cu respectarea procentului maxim permis, conform Ghidului Solicitantului, respectiv se va modifica de la valoarea de 187.310 lei la valoarea de 134.344 lei. Diferența rezultată în urma modificării se va repartiza după cum urmează: 17.966 lei la capitolul 1 „Resurse umane subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului” și 35.000 lei la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derulării activităților proiectului”.

2) Actualizarea informațiilor din Anexa 2 ”Bugetul proiectului”

3) Actualizarea informațiilor din Anexa 3 ”Acordul de parteneriat”

Acest document a fost respins de către OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia.

• **Actul adițional nr. 5 la contractul de finanțare**, intrat în vigoare la data de 27.02.2013, prin care s-a stabilit modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare. Sintetic, modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:

-preluarea responsabilităților pentru derularea activității A 5. Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă, de către Solicitant – Uniunea Generală a Industriașilor din România 1903 Filiala Dolj;

- subcontractarea serviciilor de informare și publicitate.

- redenumirea subactivității A 8.3. din „Dezvoltarea funcționalități noi pentru portalul existent, specifice proiectului – competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi, în „Realizarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutarea și aplicare la joburi) precum și mentenanță”.

- corectarea unor erori de redactare, precum și actualizarea informațiilor din Cererea de finanțare ca urmare a modificărilor solicitate anterior și a modificărilor intervenite în activitatea partenerilor din momentul depunerii Cererii de finanțare și până în prezent.

- modificarea graficului activităților proiectului astfel:

- redistribuirea unor sume, aferente costurilor eligibile ale proiectului, astfel:

- modificarea cheltuielilor generale de administrație, cu respectarea procentului maxim permis, conform Ghidului Solicitantului, respectiv se va modifica de la valoarea de 187.310 lei la valoarea de 134.344 lei. Diferența rezultată în urma modificării se va repartiza după cum urmează: 17.966 lei la capitolul 1 „Resurse umane subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului” și 35.000 lei la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri” subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing, necesare derulării activităților proiectului”.

2) Actualizarea informațiilor din Anexa 2 ”Bugetul proiectului”



CENTRUL DE ÎNCĂLZIRE ȘI RĂCIRE

Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

9 2 1



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succes pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

3) Actualizarea informațiilor din Anexa 3 "Acordul de parteneriat"**4) Actualizarea informațiilor din Anexa 4 „CV-urile echipei de management și implementare”**

• **Notificarea nr. 5** pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 3035/27.03.2013, prin care se solicită modificarea echipei de management și implementare a proiectului din partea Partenerului 3 SC SIVECO România SA, respectiv înlocuirea doamnei Lucia Marilena RACHIERU – contabil domnul Sergiu-Paul RADU, începând cu data de 20.04.2013, precum și introducerea domnișoarei Ana-Maria Bâldea, pe funcția de asistent responsabil proiect începând cu data de 15.04.2013. Întrucât OIRPOSDRU delegat regiunea Sud- Vest Oltenia nu a răspuns într-o formă scrisă, în termenul prevăzut în contractul de finanțare, modificările solicitate prin această notificare au fost considerate de UGIR – 1903 Filiala Dolj – Solicitant ca fiind acceptate tacit.

• Notificarea OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 4377/10.05.2013 privind modificările contractuale aferente rambursării cheltuielilor efectuate în cadrul proiectului care se află în implementare, finanțate prin POSDRU 2007 – 2013 prin care s-au modificat prevederile Art. 7

• **Actul adițional nr. 6** la contractul de finanțare, intrat în vigoare la data de 25.06.2013, prin care s-a aprobat modificarea unor prevederi ale contractului de finanțare, respectiv înlocuirea Partenerului 1 – CRFPA Mehedinți cu SC Consult Risc SRL Craiova. Sintetic, modificările solicitate se referă la actualizarea informațiilor din anexele Contractului de finanțare, în conformitate cu prevederile art.17, după cum urmează:

1. Anexa 1 Cererea de finanțare
2. Anexa 3 Acordul de Parteneriat
3. Anexa 4 CV-urile echipei de management și implementare

• **Actul adițional nr. 7** la contractul de finanțare, intrat în vigoare la data de 08.08.2013, prin care s-au modificat anumite prevederi ale contractului de finanțare (Anexa 1 – Cererea de finanțare), respectiv modificarea structurii grupului țintă și corelarea indicatorilor înregistrați în cererea de finanțare aprobată cu rubricile din programul Action Web.

• **Actul adițional nr. 8** la contractul de finanțare, intrat în vigoare la data de 30.08.2013, prin care s-au completat anumite prevederi ale contractului de finanțare. Sintetic, prevederile Contractului de finanțare au completat prevederile art.3, art. 7 și art.11.

• **Notificarea nr. 6** pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 7572/30.08.2013, prin care se solicită modificarea structurii cursurilor, respectiv furnizarea a 9 programe de formare profesională – 1 de 1200 de ore, 2 de 720 de ore, 2 de 360 de ore și 4 de 600 de ore, precum și realocarea unei



CENTRUL DE RESURSE PROFESIONALE

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ10
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

sume în cadrul bugetului alocat Partenerului 1, fără a afecta modificarea bugetului, în sensul transferului sumei de 14.400 lei de la Capitolul 1 "Resurse umane", Subcapitolul 1 "Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului" – Contabil P1 la Capitolul 1 "Resurse umane", Subcapitolul 1 "Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului" – 14 formatori

Notificarea nr. 7 pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 8283/26.09.2013, prin care s-a solicitat redistribuirea sumei de 7.000 lei de la capitolul 1 „Resurse umane”, subcapitolul 1.2 „Cheltuieli cu cazarea, transportul și diurna aferentă personalului, transport materiale”, la capitolul 2 „Participanți”, subcapitolul 2.2 „Cheltuieli cu cazarea și transportul aferente participanților”, precum și redistribuirea sumei de 6.400 lei de la capitolul 1 „Resurse umane”, subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul”, la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”, subcapitolul 3.4 „Cheltuieli pentru închirieri și leasing necesare derulării activităților proiectului”

Notificarea nr. 8 pentru modificarea contractului de finanțare, înregistrată la OIRPOSDRU delegat Regiunea Sud-Vest Oltenia nr. 9346/23.10.2013, prin care s-a solicitat redistribuirea sumei de 20.788,00 lei de la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”, subcapitolul 3.3 „Cheltuieli aferente activităților externalizate (subcontractate)” la capitolul 1 „Resurse umane”, subcapitolul 1.1 „Cheltuieli cu personalul implicat în implementarea proiectului”, precum și redistribuirea sumei de 10.900,00 lei de la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”, subcapitolul 3.1 „Cheltuieli pentru derularea proiectului” la capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”, 3.3 „Cheltuieli aferente activităților externalizate (subcontractate)”

2.2. Calendar de raportare

În cadrul proiectului au mai fost elaborate până în acest moment șase **Rapoarte tehnico-financiare**, aferente perioadelor 01.05.2012 – 28.09.2012, 29.09.2012 – 03.12.2012, 04.12.2012 – 28.02.2013, 01.03.2013 – 06.06.2013, 07.06.2013 – 02.09.2013, 03.09.2013 – 05.11.2013. Acest **Raport tehnico-financiar** este aferent perioadei 01.08.2013 – 05.11.2013 și însoțește **Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 7**. Menționăm că activitățile din acest Raport tehnico-financiar sunt raportate până la data de 31.10.2013, iar cheltuielile solicitate prin Cererea de rambursare au fost efectuate de partenerul Siveco România SA până la data de 31.10.2013, fiind solicitate parțial la rambursare.

Rapoartele elaborate în cadrul proiectului au fost prezentate spre informare partenerilor și pot fi accesate de persoanele interesate pe website-ul proiectului: www.ugir1903-dolj.ro

3. PROGRESUL PROIECTULUI ÎN PERIOADA RAPORTATĂ

3.1. Activități implementate pe parcursul proiectului

A1. Managementul proiectului

Agenzie Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ11 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLTEAIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A1.2 Planificare și coordonare a activităților

Această activitate a fost asigurată cu ocazia ședințelor de proiect pe perioada de raportare, cât și cu ocazia altor activități care au fost coordonate de managerul de proiect, responsabilul financiar și de responsabilii din partea celor 3 parteneri.

- *La nivelul proiectului în perioada de raportare au fost organizate un număr de 5 ședințe de planificare, la care au participat membrii echipei de implementare a proiectului, după cum urmează:*

Nr. Crt.	Data ședinței	Locul de desfășurare a ședinței
1	04.09.2013	Sediul AJOFM Gorj
2	14.09.2013	Sediul UGIR 1903
3	28.09.2013	Sediul UGIR 1903
4	12.10.2013	Sediul UGIR 1903
5	26.10.2013	Sediul UGIR 1903

Așa cum reiese din minutele încheiate cu prilejul ședințelor de planificare derulate în cadrul proiectului în perioada de raportare, la ședințele care s-au desfășurat la sediul UGIR, au participat următorii experți din echipa de proiect:

- **UGIR 1903 – Filiala Dolj**
 - Manager de proiect – Virgil Boboc;
 - Asistent manager – Oana Buzatu;
 - Manager financiar – George Calotă;
 - Coordonator formare – Florentina Chirteș;
 - Consilier juridic – Tatiana Lulă;
 - Expert resurse umane – Badea Valentin;
- **SC CONSULT RISC SRL:**
 - Coordonator formare – Gabriela Jipea;
 - Contabil – Angela Cârциumar.

La ședința de lucru din data de 04.09.2013, care a avut loc la sediul AJOFM Gorj, au participat următorii experți din echipa de proiect:

- **UGIR 1903 – Filiala Dolj**
 - Manager de proiect – Virgil Boboc;
 - Manager financiar – George Calotă;
- **AJOFM Gorj:**
 - Responsabil proiect – Cristina Guță.

În principal, activitățile planificate și desfășurate pe perioada de raportare au constatat în următoarele:



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ12
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

• **Asigurarea resurselor umane necesare derulării proiectului**, care s-au concretizat în repartizarea activităților pentru fiecare salariat, având în vedere prevederile din contractul individual de muncă și fișa postului.

Un exemplu concret referitor la planificarea resurselor umane necesare derulării activităților proiectului îl reprezintă încadrarea unor persoane pentru desfășurarea în condiții optime a activităților proiectului, în conformitate cu graficul de activități. *Au fost angajate următoarele persoane:*

– din partea Beneficiarului – UGIR 1903 – Filiala Dolj: Vochița Eugen Cristian – Conducător auto, începând cu data de 09.09.2013; Badea Valentin – Specialist resurse umane, începând cu data de 17.09.2013;

– din partea Partenerului 1 SC Consult Risc SRL: Drăghici Ecaterina-Irina – Coordonator informare, începând cu data de 01.10.2013; Amiri Luminița – Expert resurse umane, începând cu data de 01.10.2013. De asemenea, au fost încheiate următoarele contracte de muncă pentru a asigura activitatea de formare profesională: Popescu Ion Dănuț – Formator, începând cu data de 02.09.2013.2013; Drăghici Robert Adrian – Formator, începând cu data de 03.09.2013; Cismaru Daniela Paula – Formator, începând cu data de 25.09.2013; Zărnescu Viorel Miti – Formator, începând cu data de 25.09.2013.

În aceste condiții, persoanele care desfășoară activitate în cadrul proiectului și pentru care au fost angajate cheltuieli în perioada de raportare din bugetul proiectului sunt:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Categoria de cheltuieli din buget	Personal angajat al
1.	Boboc Virgil	Manager proiect	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
2	Badea Valentin	Specialist resurse umane	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
3	Buzatu Adelina-Oana	Asistent manager	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
4	Calotă George	Manager financiar	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
5	Chirteș Florentina	Consultant formare	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
6	Lulă Tatiana	Consilier juridic	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
7	Ilie Floricica Gabriela	Specialist resurse umane-	Cheltuieli de personal	UGIR 1903 Filiala Dolj
8	Buzatu Dănuța	Secretar	Cheltuieli generale de administrație	UGIR 1903 Filiala Dolj
9	Vochița Eugen Cristian	Conducător auto	Cheltuieli generale de administrație	UGIR 1903 Filiala Dolj
10	Ionel Mihăiță	Responsabil proiect	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
11	Sergiu-Paul Radu	Contabil	Cheltuieli de personal	SIVECO România SA
12	Ana-Maria Bâldea	Asistent	Cheltuieli de	SIVECO România SA



CENTRUL DE EDUCAȚIE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ13
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !


Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Categoria de cheltuieli din buget	Personal angajat al
		responsabil proiect	personal	
13	Nica Marius Lucian	Dezvoltator software	Cheltuieli de personal	SIVCO România SA
14	Perianu Cătălin	Dezvoltator software	Cheltuieli de personal	SIVCO România SA
15	Bondari Dan	Responsabil proiect	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
16	Jipea Adriana-Gabriela	Coordonator formare	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
17	Cîrciumaru Angela	Contabil	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
18	Boian Gheorghe	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
19	Militaru Constantin Adrian	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
20	Toma Liviu	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
21	Popescu Ion Dănuț	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
22	Drăghici Robert Adrian	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
23	Cismaru Daniela Paula	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
24	Zărnescu Viorel Miti	Formator	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
25	Drăghici Ecaterina Irina	Coordonator informare	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL
26	Amiri Luminița	Expert resurse umane	Cheltuieli de personal	SC Consult Risc SRL

Totodată, pentru a asigura o bună derulare a activităților proiectului au fost implicate și alte resurse umane angajate ale Partenerului 2, ale căror costuri au fost suportate din bugetele proprii ale acestora, după cum urmează:

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Personal angajat al
1.	Guță Cristina Iuliana	Responsabil proiect partener 2	AJOFM Gorj
2.	Petrică Carmen Adela	Contabil partener 2	AJOFM Gorj
3.	Albici Diana	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj



CENTRUL DE RESURSE UMANE

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ14
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEŢIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 11D/5.2/G/87446

Nr. crt	Nume și prenume	Funcție	Personal angajat al
4.	Brînzan Maria-Codruța	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
5.	Goagă Claudia-Nicoleta	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj
6.	Talpă Mircea	Expert Resurse umane	AJOFM Gorj

Toate aceste persoane implicate în derularea proiectului și-au desfășurat activitatea conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu și fișei postului.

• **Soluționarea unor aspecte cu privire la asigurarea resurselor necesare finanțării activităților proiectului:**

1. Beneficiarul a realizat periodic întâlniri cu Partenerul 1 pentru planificarea activităților și resurselor financiare necesare finanțării;

2. Contractarea unui credit în vederea asigurării resurselor financiare necesare implementării proiectului. În data de 02.09.2013, dl. Virgil Boboc – Manager Proiect a analizat cererea privind documentația pentru creditul ce urmează să fie solicitat la Banca Transilvania. Dl. Calotă George – Manager financiar a elaborat documentația pentru credit care a fost analizată și aprobată de dl. Virgil Boboc- Manager proiect. Această activitate s-a concretizat în următoarele adrese: 756/87446/02.08.2013, 873//87446/02.09.2013, 884/87446/04.09.2013, 917/87446/12.09.2013, 930/87446/16.09.2013

3. Elaborarea și trimiterea pentru aprobare, către OIR POSDRU delegat Regiunea Sud Vest Oltenia a Notificărilor nr. 7 și 8. Cele două notificări au fost elaborate de către Managerul financiar – Calotă George, Asistentul manager – Buzatu Oana, Consilierul juridic – Lulă Tatiana și aprobate de către Managerul de proiect – dl. Boboc Virgil.

4. Actualizarea Graficului estimativ al cererilor de rambursare. Managerul financiar – dl. Calotă George a elaborat Graficul cererilor de rambursare actualizat, având în vedere și punctele de vedere ale partenerilor și a fost aprobat de dl. Virgil Boboc – Manager de proiect.

• **Organizarea activității la sediile și punctele de lucru ale partenerilor prin stabilirea programului de lucru săptămânal și afișarea orarului de lucru.**

• **Referitor la planificarea activității de audit extern**, s-a avut în vedere respectarea termenelor menționate în Graficul cererilor de rambursare. În aceste condiții, echipa de management a proiectului a contactat auditorul extern pentru a stabili data de realizare a activității și în funcție de perioada stabilită de comun acord au fost planificate activitățile, astfel încât la data de realizare a auditului, beneficiarul să poată pune la dispoziție toate informațiile și documentele necesare pentru derularea acestei activități

• **Referitor la activitatea de informare și publicitate – facilitarea accesului la informație**, au fost planificate activități astfel încât, până în momentul externalizării acestei activități, persoanele interesate să poată avea acces la informații cu privire la proiect.



CENTRUL DE EDUCAȚIE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ15
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- **Planificarea activității de achiziții.** Referitor la această activitate a fost planificată atât activitatea de atribuire a unor contracte de achiziții prin actualizarea programului de achiziții din cadrul proiectului, precum și activitatea de derulare a contractelor de achiziții atribuite. Informații concrete cu privire la derularea activității de planificare sunt prezentate la activitatea **A.4 Achiziții.**
- **Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.** Referitor la această activitate au fost stabilite date estimative de finalizare a subactivităților și în funcție de aceste ținte au fost planificate activitățile pentru a se putea obține rezultatele dorite. Important de menționat este faptul că activitățile desfășurate au respectat calendarul planificat și au fost realizate obiectivele, aceste aspecte fiind prezentate pe larg la activitatea **A5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.**
- **Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.** De această activitate au fost responsabili atât Partenerul 2 AJOFM Gorj cât și Beneficiarul, motiv pentru care planificarea acestei activități a trebuit să se bazeze pe o colaborare atentă între AJOFM Gorj și UGIR 1903 Filiala Dolj. În esență, activitatea de planificare s-a concretizat în întâlniri de lucru la sediul AJOFM Gorj și la punctele de lucru ale acestui partener, deplasări ale Coordonatorului formare și Specialistului resurse umane din partea UGIR 1903 Filiala Dolj la punctele de lucru ale AJOFM Gorj și la sediile unor primării din zona rurală a județului Gorj, menținerea unei legături permanente cu persoanele din grupul țintă selectate pentru a participa la programele de formare profesională planificate etc.
- **Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională.** Planificarea acestei activități s-a concretizat în principal în:
 - Autorizarea cursului de Cameristă și în derularea a șapte programe de formare profesională, și anume: "Zidar, pietrar, tencuitor" - Novaci, "Lucrător în comerț" - Bîlteni și "Ospătar" - Slivilești, Lucrător în comerț – Dănciulești, Zidar, pietrar, tencuitor – Dănciulești, precum și două sesiuni ale programului „Inițiere IT”.
 - Planificarea job club-urilor;
 - Planificarea examenelor de finalizare a cursurilor.

În consecință, pentru experții implicați în derularea proiectului, această activitate s-a concretizat în:

La nivelul UGIR 1903 Filiala Dolj:

- Pentru Managerul de proiect – dl .Virgil Boboc :
 - Planificarea și coordonarea activităților proiectului;
 - Coordonarea ședințelor de planificare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Analiza și aprobarea unor documente elaborate în cadrul proiectului, precum adrese, ordine de deplasare, referate necesitate, referate de justificare, situații, corespondența



Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



16
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

cu primăriile din mediul rural din județul Gorj, OIR POSDRU delegat regiunea Sud Vest Oltenia, partenerii implicați în proiect, contracte individuale de muncă, decizii, acte adiționale la contractele individuale de muncă, Procedura grupului țintă actualizată, Notificările nr. 7, 8;

- Deplasarea la sediul AJOFM din Tg. Jiu din data de 04.09.2013;
- Pentru Asistentul manager – dna Oana Buzatu:
 - Participarea la ședințele de planificare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea unor adrese către primăriile din mediul rural din județul Gorj, OIR POSDRU delegat regiunea Sud Vest Oltenia, partenerii implicați în proiect;
 - Elaborarea Procedurii grupului țintă actualizată;
 - Elaborarea notificărilor nr. 7, 8;
 - Deplasarea la sediul AJOFM din Tg. Jiu din data de 15.10.2013 pentru planificarea unui curs de Cameristă;
- Pentru Managerul financiar – dl. Calotă George:
 - Participarea la ședințele de planificare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea unor situații privind plățile din cadrul proiectului;
 - Elaborarea documentației pentru credit;
 - Elaborarea adreselor de planificare a activității pentru CRC nr.5, CRC nr. 6;
 - Deplasarea la sediul AJOFM din Tg. Jiu în data de 04.09.2013;
 - Elaborarea Notificărilor nr. 7,8;
 - Elaborarea unor puncte de vedere privind activitățile din proiect, către OIR POSDRU delegat regiunea Sud Vest Oltenia;
 - Actualizarea Graficului cererilor de rambursare.
- Pentru Coordonatorul formare – dna Florentina Chirteș:
 - Participarea la ședințele de planificare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea unor adrese către primăriile din mediul rural din județul Gorj, partenerii implicați în proiect;
 - Deplasările în vederea achiziționării abonamentelor pentru cursanți la Baia de Fier, Tg. Jiu;
 - Elaborarea Procedurii grupului țintă actualizată.
- Pentru Consilierul juridic:
 - Participarea la ședințele de planificare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea unor decizii, acte adiționale privind derularea unor contracte de muncă;
 - Elaborarea unor decizii de angajare, contracte individuale de muncă;
 - Studiul legislației aplicabile;
 - Elaborarea Notificării nr. 7,8;
 - Elaborarea Procedurii grupului țintă actualizată;
 - Elaborarea contractului de comodat pentru auto nr. DJ56YYT;
 - Elaborarea unor puncte de vedere privind activitățile din proiect, către OIR POSDRU delegat regiunea Sud Vest Oltenia;
 - Deplasarea la sediul AJOFM din Tg. Jiu din data de 15.10.2013 pentru planificarea unui curs de Cameristă;
- Pentru Specialistul resurse umane - Dl. Badea Valentin:



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



17
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEAIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes



pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- Participarea la ședințele de planificare desfășurate în cadrul proiectului;

La nivelul SC Consult Risc SRL:

- Activitatea de planificare și coordonare pentru responsabilul de proiect *Bondari Dan* a constat în informarea despre aspectele discutate la ședințele cu beneficiarul proiectului, legate de modul de derulare și implementare a proiectului; în verificarea și avizarea fișelor lunare și rapoartelor de activitate ale membrilor echipei. În cadrul acestei activități a efectuat deplasări în teroriu în intersul proiectului în localitățile Danciulești, Novaci, Slivilești, Bilteni unde a discutat cu formatorii și cursanții cu privire la stadiul derulării cursului, modul de respectare al programei, a efectuat o vizită în localitatea Catunele unde s-a întâlnit cu personalul de la Primărie, a discutat despre cursurile pe care echipa de proiect intenționează să le derleze în Catunele și despre oportunitățile proiectului. Totodată a fost planificată activitatea de atribuire a contractelor de achiziții necesare derulării proiectului.

În cadrul acestei activități responsabilul de proiect a monitorizat și avizat toate operațiunile de ordin financiar derulate în cadrul proiectului.

- Pentru contabilul *Circiumaru Angela*, pe perioada de raportare, aceasta activitate a constat în participarea la patru ședințe (14.09; 28.09; 12.10; 26.10.) cu beneficiarul, unde s-au discutat aspectele necesare derulării proiectului; s-a elaborat situații cu privire la necesarul consumului de combustibil; a avizat toate referatele și ordinele de deplasare pentru membrii echipei de proiect care au efectuat deplasări în localitățile în unde are loc derularea cursurilor (Novaci, Bilteni, Sivilești, Danciulești). În cadrul acestei activități au fost colectate și centralizate fișele de pontaj în vederea întocmirii pontajului lunar; a fost menținută o comunicare cu beneficiarul în scopul întocmirii documentației necesare pentru Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr 6.
- În cadrul activității de planificare și coordonare, coordonatorul de formare *Jipea Gabriela Adriana* a întocmit documentația necesară pentru autorizarea cursului de "Camerista" și a oferit suport legat de activitățile derulate de către echipa de formatori cu privire la programa de formare profesională. Coordonatorul de formare a monitorizat modul de desfășurare a cursului și a avizat conținutul de prezentare ale formatorilor implicați în proiect, are în vedere necesarul de materiale pentru derularea cursurilor.
- Pentru expertul resurse umane *Amiri Luminita Marinela* și coordonatorul de informare *Draghici Ecaterina Irina*, aceasta activitate s-a concretizat, în perioada de raportare, în aprofundarea cererii de finanțare, în vederea asimilării obiectivelor și activităților proiectului, în vederea identificării activităților care revin postului, campania de informare care va fi derulată în teroriu, și cu privire la cursurile care vor fi derulate în lunile următoare.

La nivelul SC SIVECO România SA:

- Pentru Asistentul Responsabil Proiect – activitatea s-a concretizat în asigurarea suportului în desfășurarea activităților manageriale în vederea realizării obiectivelor proiectului.



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



18 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A 1.3 Monitorizare și evaluare internă

Această activitate este permanentă și a fost realizată pe 3 nivele de control:

- la nivelul fiecărui membru al proiectului;
- prin întâlniri ale membrilor echipei de proiect pe tipuri de activități derulate și domenii de interes;

- prin întâlniri ale managerului de proiect cu ceilalți membri ai echipei de proiect în cadrul ședințelor de proiect. Menționăm faptul că în perioada de raportare la nivelul proiectului au fost organizate un număr de 7 ședințe de monitorizare, după cum urmează:

Nr. crt.	Data ședinței	Locul de desfășurare a ședinței
1	05.10.2013	Sediul UGIR 1903
2	19.10.2013	Sediul UGIR 1903

Așa cum reiese din minutele încheiate cu prilejul ședințelor de planificare derulate în cadrul proiectului în perioada de raportare, la aceste ședințe au participat următorii experți din echipa de proiect:

- **UGIR 1903 – Filiala Dolj**

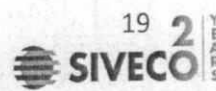
- Manager de proiect – Virgil Boboc;
- Asistent manager – Oana Buzatu;
- Manager financiar – George Calotă;
- Coordonator formare – Florentina Chirteș;
- Consilier juridic – Tatiana Lulă;
- Expert resurse umane – Badea Valentin;

În continuare, supunem atenției câteva probleme care au făcut obiectul activității de monitorizare și evaluare internă și care s-au concretizat în realizarea următoarelor acțiuni:

- monitorizarea permanentă a cheltuielilor efectuate, activitate desfășurată atât la nivelul UGIR 1903 – Filiala Dolj, cât și la nivelul Partenerului 1 SC Consult Risc SRL și al Partenerului 3 SC SIVECO România SA;
- elaborarea Notificărilor nr. 7 și 8 la Contractul de finanțare;
- selecția și informarea persoanelor înainte de începerea cursurilor;
- informarea persoanelor din mediul rural al județului Gorj cu privire la oportunitățile proiectului;
- realizarea activității A5;
- actualizarea Planului de achiziții;
- derularea a trei programe de formare profesională pentru grupul țintă: "Zidar, pietrar, tencuitor", "Lucrător în comerț" și "Ospătar-chelner, vânzător în alimentație";
- organizarea a două sesiuni de formare pentru cursul "Inițiere IT";
- demararea a două programe de formare profesională pentru grupul țintă: "Zidar, pietrar, tencuitor", "Lucrător în comerț" în localitatea Dănciulești;
- derularea contractelor de achiziție;
- analiza rapoartelor lunare de activitate și a fișelor de pontaj ale partenerilor;
- elaborarea foii colective de prezență și aprobarea acesteia;
- elaborarea rapoartelor lunare de activitate și a fișelor de pontaj;



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



19 2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- modalitatea de atribuire a unor contracte de achiziție.

În consecință, pentru experții implicați în derularea proiectului, această activitate s-a concretizat în:

- Pentru Managerul de proiect – dl. Virgil Boboc :
 - Analiza și aprobarea fișelor de pontaj și rapoartelor de activitate pentru membrii echipei de proiect, atât din partea Beneficiarului, cât și a partenerilor;
 - Analiza și aprobarea Foii colective de prezență;
 - Coordonarea ședințelor de monitorizare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea rapoartelor de activitate și a fișelor de pontaj proprii;
 - Analiza și aprobarea unor situații privind grupul țintă.
- Pentru Asistentul manager – dna Oana Buzatu:
 - Participarea la ședințele de monitorizare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea rapoartelor de activitate și a fișelor de pontaj proprii;
 - Elaborarea și transmiterea către partenerul care se ocupă de formare a unor situații privind persoanele selectate pentru participarea la cursuri;
 - Corespondența cu partenerii;
 - Analiza unor situații privind grupul țintă;
 - Analiza contractelor de formare;
 - Deplasări pentru monitorizarea participării la cursuri;
 - Analiza fișelor de pontaj și rapoartelor de activitate pentru membrii echipei de proiect din partea Partenerului 1;
- Pentru Managerul financiar – dl. Calotă George:
 - Participarea la ședințele de monitorizare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea rapoartelor de activitate și a fișelor de pontaj proprii;
 - Elaborarea unei situații privind stadiul de rambursare a prefinanțării;
 - Elaborarea unei situații privind stadiul de plată a rambursării;
 - Elaborarea unor adrese privind rambursarea la CRC nr.5;
 - Elaborarea unor situații privind datoriile;
- Pentru Coordonatorul formare – dna Florentina Chirteș:
 - Participarea la ședințele de monitorizare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea rapoartelor de activitate și a fișelor de pontaj proprii;
 - Elaborarea unor situații privind grupul țintă
- Pentru Consilierul juridic:
 - Participarea la ședințele de monitorizare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea rapoartelor de activitate și a fișelor de pontaj proprii;
- Pentru Specialistul resurse umane - Dl. Badea Valentin:
 - Participarea la ședințele de monitorizare desfășurate în cadrul proiectului;
 - Elaborarea rapoartelor de activitate și a fișelor de pontaj proprii;
 - Elaborarea unor situații privind grupul țintă

La nivelul SC SIVECO România SA:

- Pentru Responsabilul de proiect – activitatea a constat în asigurarea managementului de proiect pentru partenerul SIVECO Romania SA in cadrul proiectului



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALA

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ20
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/IG/87446

A1.4 Rapoarte tehnice și financiare

Această activitate pe perioada de raportare s-a concretizat în:

- transmiterea răspunsului la solicitarea de clarificări OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia înregistrată la UGIR 1903 Filiala Dolj sub nr. 939/87446 din data de 20.09.2013. Informațiile și documentele solicitate de OIRPOSDRU delegat regiunea Sud-Vest Oltenia au fost transmise de beneficiar în data de 26.09.2013 cu adresa nr. 965/87446.

- elaborarea prezentului raport tehnic și financiar aferent perioadei **03.09.2013 – 04.11.2013 și care a însoțit Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 6.**

Prezentată în mod sintetic, această activitate constă în colectarea și prelucrarea informațiilor cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, sintetizarea și prezentarea acestora într-o formă accesibilă atât pentru membrii echipei de proiect, cât și pentru celelalte persoane interesate de modul de implementare al proiectului.

Pentru realizarea acestei activități, au fost implicați toți membrii echipei de proiect astfel:

- Managerul de proiect – dl. Virgil Boboc a realizat planificarea și coordonarea activităților, efectuarea monitorizării și evaluării interne;
- Asistentul manager – dna Oana Buzatu a urmărit înregistrarea și obținerea tuturor datelor și informațiilor care stau la baza conceperii prezentului raport;
- Managerul financiar – dl. George Calotă a colectat și prelucrat informații financiare cu scopul elaborării Cererii de rambursare intermediară nr. 5;
- Responsabilii din partea partenerilor – dl. Dan Bondari – SC Consult Risc SRL, dna Cristina Guță – AJOFM Gorj și dl. Mihăiță Ionel – SC Siveco România SA au furnizat informații cu privire la activitățile desfășurate în cadrul acestor entități;
- Coordonatorul de formare – dna Florentina Chirteș și expertul resurse umane – dl. Badea Valentin a prelucrat, sintetizat și furnizat informațiile referitoare la grupul țintă, activitatea A5 și activitatea A7;
- Expertul resurse umane – studiu tendințe piața muncii – dna Ilie Floricica Gabriela a furnizat informațiile cu privire la activitățile pe care le-a desfășurat;
- Consilierul juridic – dna Lulă Tatiana a prelucrat, sintetizat și furnizat informațiile referitoare la achiziții.

De asemenea, trebuie menționat faptul că managerul de proiect – dl. Virgil Boboc, managerul financiar – dl. George Calotă și expertul contabil – dna Anca Bălăceanu au menținut o comunicare permanentă în scopul elaborării documentației necesare care însoțește Raportul tehnico-financiar nr. 7 și Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 7.

Totodată, pe parcursul perioadei de raportare, managerul financiar – dl George Calotă a comunicat cu responsabilii din partea partenerilor.

La nivelul partenerilor, persoanele cu atribuțiuni în domeniul financiar – contabil (dna Angela Cîrciumaru – contabil P1, dna. Petrică Carmen Adela – contabil P2 și dl Sergiu Paul Radu – contabil P3) au verificat eligibilitatea cheltuielilor înregistrate pe proiect, au realizat o comunicare cu responsabilii de proiect și au întocmit o serie de documente contabile cum ar fi:

- o evidența cheltuielilor;



CENTRUL DE OCUPARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ21
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- balanța analitică;
- registrul jurnal;
- au verificat plata comisioanelor bancare, a salariilor și taxelor aferente acestora;
- au estimat valoarea TVA-ului aferent cheltuielilor aferente.

Costurile generate de activitatea A1 "Managementul proiectului" pe perioada de raportare au fost suportate din bugetul proiectului din capitolul 1 "Resurse umane" și capitolul 6 "Cheltuieli generale de administrație".

Menționăm faptul că, prin Cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește prezentul raport sunt solicitate la rambursare doar cheltuieli efectuate și plătite de SC Siveco România SA în perioada 01.08.2013 – 31.10.2013.

A.2 Audit extern.

Această activitate a fost derulată de către auditorul extern selectat prin procedura de achiziție de servicii de auditare financiară.

Responsabilitățile membrilor echipei de proiect cu privire la această activitate au constat în participarea la ședințe de lucru și furnizarea de informații și documente necesare elaborării Raportului de audit financiar și certificării cererii de rambursare nr. 7.

Costurile generate de această activitate sunt suportate de bugetul proiectului din **Capitolul 3 "Alte tipuri de costuri"**. Menționăm faptul că prin Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor nr. 7 nu au fost solicitate la rambursare cheltuieli generate de această activitate.

A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație

Campaniile publicitare previzionate a se desfășura în cadrul proiectului de către solicitant, în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, presupun realizarea unor activități complexe, după cum urmează:

- concepție și difuzare comunicate presă;
- concepție și producție materiale publicitare;
- servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ;
- serviciu de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile;
- publicare articole în presă.

Aceste activități implică realizarea lor de către o entitate specializată sub coordonarea atentă a reprezentanților partenerilor, motiv pentru care, prin Actul adițional nr. 5 s-a stabilit ca această activitate să fie externalizată.

A3.2 Conceperea și realizarea de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)

În perioada supusă raportării, au fost efectuate o serie de activități de informare și publicitate, ale căror costuri au fost suportate din fondurile proprii ale UGIR 1903 – Filiala Dolj. Astfel, au fost elaborate și distribuite la sediul AJOFM Gorj, precum și la târgul de job-uri ce a avut loc la sediul la Casei de Cultură a Sindicatelor din Tg. Jiu, în data de 27.09.2013, 150 pliante, 150 de flyere și 25 de afișe. La acest eveniment a participat dl Valentin Badea, expert



CENTRUL DE RESURSE PROFESIONALE

Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

22

2
SIVECO



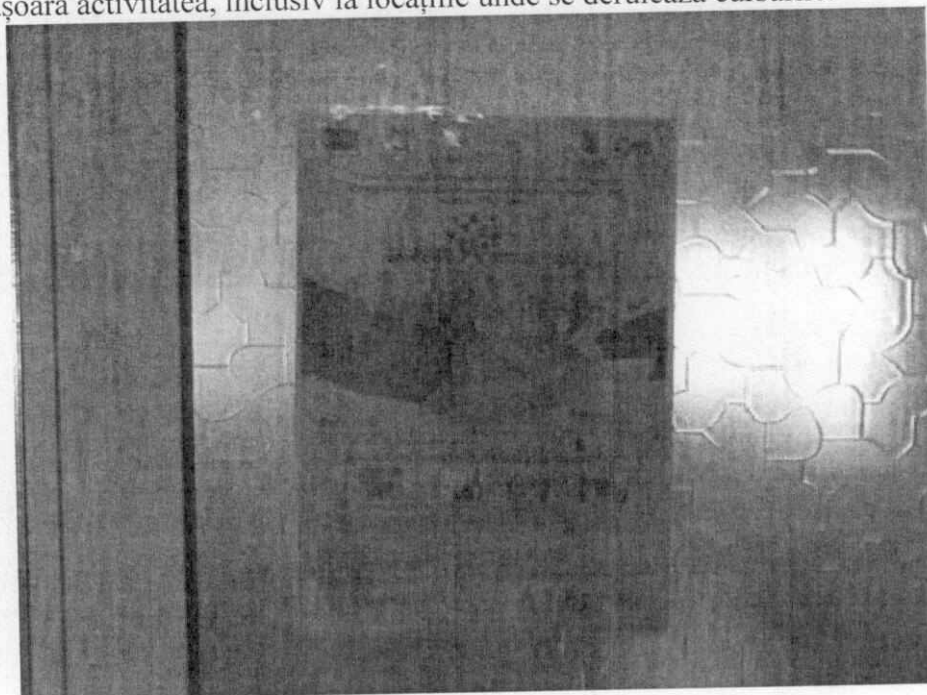
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

resurse umane – din partea UGIR 1903 Filiala Dolj, precum și dna Claudia Goagă, expert resurse umane și dna Cristina Guta, responsabil proiect – din partea AJOFM Gorj.

De asemenea, dna Drăghici Ecaterina Irina – Coordonator informare și dna Luminița Amiri – Expert resurse umane din partea Partenerului 1 au postat afișe la punctele de lucru în care își desfășoară activitatea, inclusiv la locațiile unde se derulează cursurile.



A3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal)

Pentru a realiza informarea și publicitatea cu privire la activitățile proiectului, a fost utilizat ca principal canal de comunicare website-ul www.ugir1903-dolj.ro, care a fost actualizat periodic, în funcție de evenimente.

În perioada supusă raportării, au fost postate informații cu privire la următoarele aspecte:

- Comunicat 14.08.2013 privind concluziile rezultate ca urmare a organizării celor 2 focus grupuri, aprobat de către Managerul de proiect – dl. Virgil Boboc.

În vederea participării la târgul de job-uri organizat de Partenerul 2 – AJOFM Gorj în data de 27.09.2013, au fost concepute și distribuite un număr de 25 de afișe de către Specialistul resurse umane din partea Beneficiarului – dl Valentin Badea.

Expertul resurse umane – dna Amiri Luminita Marinela a participat la campaniile publicitare ce se desfășoară în cadrul proiectului prin deplasări la Danciulești și Novaci unde s-a întâlnit cu cursanții în vederea informării acestora cu privire la oportunitățile și avantajele cursului de formare profesională, iar la Motru a informat participanții la campanie de beneficiile înscrierii în grupul țintă al proiectului.



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ23
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Coordonatorul de informare Draghici Ecaterina Irina s-a implicat în campaniile publicitare desfășurate în cadrul proiectului prin deplasări la Danciulești și Novaci unde s-a întâlnit cu cursanții în vederea informării acestora cu privire la oportunitățile și avantajele cursului de formare profesională, iar la Motru a informat participanții la campanie de beneficiile înscrierii în grupul țintă al proiectului.

Menționăm faptul că, prin Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 7 care însoțește raportul tehnic financiar nr. 7 nu sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de activitatea A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație.

A3.4 Campanie anuală de promovare coordonată cu târgurile anuale de joburi ale autorităților locale

În data de 27.09.2013 a avut loc Bursa Locurilor de Muncă, organizată de AJOFM Gorj, la sediul Casei de Cultură a Sindicatelor din Tg. Jiu. La acest eveniment, a participat din partea UGIR-1903 Filiala Dolj Specialistul resurse umane – dl. Valentin Badea. La standul organizat de UGIR, s-au prezentat 94 de persoane, care au fost interesate de proiectul pe care îl implementăm. Acestea le-au fost prezentate cursurile care urmează să înceapă, cursurile planificate a se derula conform datelor rezultate din Studiul de piață realizat, ce oportunități au participanții la programele de formare organizate de UGIR. O parte dintre aceste persoane și-au exprimat opțiunile pentru anumite cursuri pe care ar dori să le frecventeze. Cu acest prilej, Specialistul resurse umane din partea Beneficiarului le-a solicitat participanților să completeze datele personale și de contact într-un tabel elaborat în acest sens.

A.3.5. Suport continuu la sediul solicitantului - primire solicitări și introducere în bazele de date

Pentru realizarea acestei activități a fost stabilit un orar de lucru săptămânal. Suportul continuu este asigurat atât de secretarul de proiect, conform Deciziei nr. 298/03.11.2012, precum și de ceilalți experți implicați în derularea proiectului, care își desfășoară activitatea în funcție de situațiile survenite în implementarea proiectului și cu respectarea graficului de activități.

Important de menționat este faptul că această activitate generează costuri care sunt finanțate atât din bugetul proiectului, cât și din fonduri proprii ale solicitantului.

Menționăm faptul că, prin Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 7 care însoțește acest raport tehnic financiar sunt solicitate la rambursare cheltuielile generate de activitatea A.3 Informare și publicitate – Facilitarea accesului la informație.

A.4 Achiziții

Activitatea de achiziții pe perioada de raportare s-a concretizat în două direcții principale:

A.4.1. Planificarea activității de achiziții:



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ24 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Având în vedere faptul că prin intermediul Actului adițional nr. 6 la contractul de finanțare care a intrat în vigoare începând cu data de 25.06.2013, a fost înlocuit Partenerul 1 CRFPA Mehedinți cu SC Consult Risc SRL, aspect ce a avut implicații asupra activității de achiziții, în perioada de raportare, principalele acțiuni cu privire la activitatea **A.4 Achiziții** au vizat actualizarea Planului de achiziții prevăzute a se efectua în cadrul proiectului.

Important de menționat este faptul că pentru elaborarea și aprobarea Planului actualizat de achiziții prevăzut în cadrul proiectului au fost avute în vedere următoarele aspecte:

- **planificarea resurselor bugetare în cadrul proiectului**, astfel încât în momentul semnării unui contract de achiziție conducătorii entităților să aibe siguranța că există resursele financiare necesare pentru decontarea bunurilor/serviciilor achiziționate;

- **activitățile planificate în cadrul proiectului și modul lor de realizare** (resurse proprii/externalizate), atât per ansamblul proiectului, cât și pentru fiecare partener în parte;

- **achizițiile planificate la nivelul fiecărui partener**. Partenerul 1 Consult Risc SRL a comunicat Beneficiarului că intenționează să deruleze proceduri de achiziție, transmițând în acest sens de câte ori a fost nevoie planificarea achizițiilor;

- **planificarea achizițiilor s-a realizat avându-se în vedere prevederile Instrucțiunii DG AMPOSDRU nr.65/01.02.2013.**

În aceste condiții, Planul achizițiilor prevăzute în cadrul proiectului a fost actualizat de 3 ori și a fost aprobat de reprezentantul UGIR 1903 Filiala Dolj în data de 09.09.2013, înregistrat sub nr.908/87446, în data de 12.10.2013, înregistrat sub nr. 1051/87446, în data de 17.10.2013, înregistrat sub nr. 1104/87446 și în data de 01.11.2013, înregistrat sub nr. 1168/87446.

Planul de achiziții actualizat cuprinde 26 poziții pentru achiziții directe și 5 poziții pentru procedura Cercetarea pieței-studiu de piață și a fost elaborat de dl. George Calotă – Manager financiar, dna Lulă Tatiana – Consilier, dl. Dan Bondari – Responsabil proiect (SC Consult Risc SRL) și a fost aprobat de dl Virgil Boboc – Manager proiect.

A.4.2. Organizarea și demararea unor achiziții pentru atribuirea unor contracte de prestări servicii:

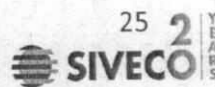
În perioada supusă raportării, Beneficiarul a efectuat următoarele achiziții:

1. Achiziția consumabile: Au fost întocmite următoarele documente: Nota estimativă nr.118/87446/22.10.2013, Notă justificativă nr. 1120/87446/22.10.2013 și Referatul de necesitate nr. 119/87446/22.10.2013, documente elaborate de Consilierul juridic – dna Lulă Tatiana și aprobate de Managerul de proiect – dl. Virgil Boboc.

2. Furnizarea servicii de publicitate: Au fost demarate activitățile privind achiziția de servicii de publicitate, respectiv au fost întocmite următoarele documente: Notă estimativă 1135/87446/25.10.2013, Referat de necesitate nr. 1136/87446/25.10.2013 Notă justificativă nr. 1147/87446/28.10.2013, Decizie comisie de evaluare nr. 1148/87446/28.10.2013, Documentație nr. 1152/87446/29.10.2013, documente elaborate de Consilierul juridic – dna Lulă Tatiana și



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



25
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

aprobate de Managerul de proiect – dl. Virgil Boboc. *La data depunerii prezentului raport, activitatea nu era finalizată.*

În perioada supusă raportării, Partenerul 1 Consult Risc SRL a efectuat următoarele achiziții:

1. Furnizare servicii închiriere spațiu – sală desfășurare curs in localitatea Danciulesti

- Modalitatea de achiziție „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- în data de 05.09.2013 a fost întocmit Referatul pentru închirierea a doua spații în localitatea Danciulesti, județul Gorj;
- au fost transmise un număr de 2 invitații de participare către Școala cu clasele I-VIII; Primaria Danciulesti. În vederea asigurării transparenței achiziției, a fost publicat pe site-ul www.consultrisc.ro un anunț publicitar privind derularea achiziției. Până la data limită pentru depunerea ofertelor, a fost depusă o singură ofertă de către Primaria Danciulesti, care a îndeplinit în totalitate condițiile impuse. Aceste aspecte sunt reflectate în cuprinsul Procesului Verbal încheiat cu ocazia analizării ofertei primite pentru închirierea unui spațiu – sala desfășurare curs, a cărui valoare nu depășește 30000 euro pentru proiectul” Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj”. Rezultatul achiziției s-a concretizat în încheierea contractului între Primaria Danciulesti , județul Gorj și SC CONSULT RISC SRL, județul Dolj.

La data de 05.08.2013, Responsabilul de Proiect a emis o Decizie prin care a numit comisia pentru recepția de servicii de închiriere sau vânzare imobile în cadrul proiectului.

2. Furnizare servicii de Analize Medicale”

- Modalitatea de achiziție „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- În data de 09.09.2013 a fost întocmit referatul pentru furnizarea serviciilor de analize medicale;
- Au fost transmise un număr de 3 invitații de participare către : SC Policlinica Pan Med, către SCM Policlinica Medimun; către Policlinica Tommed; în vederea asigurării transparenței achiziției, a fost publicat pe site-ul www.consultrisc.ro un anunț publicitar privind derularea achiziției. Până la data limită pentru depunerea ofertelor, a fost depuse 3 (trei) oferte de către SCM Policlinica Medimun, care a îndeplinit condițiile impuse; SC Pan Med, Policlinica Tommed. Aceste aspecte sunt reflectate în cuprinsul Procesului Verbal încheiat cu ocazia analizării ofertei primite pentru serviciile de analize medicale, a cărui valoare nu depășește 30000 euro pentru proiectul” Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj”.

Această achiziție s-a concretizat în încheierea contractului între SC Consult Risc SRL și SCM Policlinica Medimun” în valoare de 3472 lei fără TVA

Pentru recepția serviciilor au rămas valabile prevederile Deciziei din data 27.07.2013.

3.Furnizare Materiale Constructii

- Modalitatea de achiziție „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONISTĂ

Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ26
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS



pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- în data de 11.10.2013 a fost întocmit referatul pentru achiziția de materiale de construcții și referatul de necesitate pentru angajarea sumei necesare achiziției de materiale de construcții.
- au fost transmise un număr de 4 (patru) cereri de ofertă către SC ALPREST SERV SRL, SC NED CONSTRUCT SRL; către SC NICPETVAL IMPEX SRL și către SC CIROMAT SERV SRL. În vederea asigurării transparenței achiziției a fost publicat pe site-ul www.consultrisc.ro un anunț publicitar privind derularea achiziției. Până la data limită pentru depunerea ofertelor s-a depus o singură ofertă de către SC ALPREST SERV SRL.
- Aceste aspecte sunt reflectate în cuprinsul Procesului Verbal încheiat cu ocazia analizei ofertei primite pentru achiziția de materiale de construcții.
Această achiziție s-a concretizat în încheierea contractului între SC Consult Risc SRL și SC ALPREST SERV SRL.
La data de 28.08.2013, Responsabilul de Proiect a emis Decizia, prin care a numit comisia pentru recepția materiale de construcții în cadrul proiectului.

5.Furnizare Echipamente de Protecție

- Modalitatea: „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- în data de 17.10.2013 a fost întocmit referatul pentru achiziția de echipamente de protecție și referatul de necesitate pentru angajarea sumei necesare achiziției de echipamente de protecție.
- au fost transmise un număr de 4 (patru) cereri de ofertă către SC COMAT SA; către PROUTIL SERVICE SRL; către SC GENARDO PROTECT SRL și către SC BODY SRL). În vederea asigurării transparenței achiziției a fost publicat pe site-ul www.consultrisc.ro un anunț publicitar privind derularea achiziției. Până la data limită pentru depunerea ofertelor s-au depus 2(două) oferte de către SC GENARDO PROTECT SRL și SC BODY SRL.
- Aceste aspecte sunt reflectate în cuprinsul Procesului Verbal încheiat cu ocazia analizei ofertei primite pentru achiziția de echipamente de protecție.
Această achiziție s-a concretizat în încheierea contractului între SC Consult Risc SRL și SC BODY SRL, în valoare de 1910,58 lei.
La data de 23.10.2013, Responsabilul de Proiect a emis Decizia, prin care a numit comisia pentru recepția echipamentelor de protecție.

În perioada august – septembrie 2013, Partenerul 3 – SC SIVECO Romania SA a demarat achiziția “Articole papetarie și accesorii de birou”

- modalitatea de achiziție „achiziție directă/prețul cel mai scăzut”;
- în data de 26.09.2013 s-au întocmit următoarele documente: referat de necesitate privind achiziția pentru “articole papetarie și accesorii de birou”, nota privind estimarea valorii contractului de achiziție având ca obiect achiziția de “articole papetarie și accesorii de birou”, nota justificativă privind selectarea procedurii de achiziție “Cumpărare directă”, specificațiile tehnice privind procedura de achiziție “Cumpărare directă” pentru “articole papetarie și accesorii de birou”



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ



Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



27 2

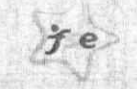
0 20 2013



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLŢENIA



UGIR
1903
Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS



pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- în data de 27.09.2013 s-au transmis un număr de 6 (șase) cereri de ofertă către: RTC PROFFICE EXPERIENCE SA, EVIDENT GROUP, TOP BIROTICA, DEPOZITUL DE PAPETARIE, CONTACT SMART TRADING PREST SRL, SC BIROPA COMP SRL
- în data de 30.09.2013 s-a întocmit decizia privind numirea comisiei pentru deschiderea și evaluarea ofertelor pentru achiziția de "articole papetarie și accesorii de birou"

A.4.3. Derularea contractelor de achiziții

Pe perioada de raportare, au fost achiziționate servicii necesare derulării în bune condiții a proiectului.

Toate achizițiile efectuate au fost realizate pe bază de contracte de atribuire, recepția bunurilor/serviciilor fiind realizată de comisiile constituite special în acest sens.

În perioada supusă raportării, la nivelul Beneficiarului, au fost derulate 4 contracte: servicii de catering, servicii de contabilitate, servicii de audit, consumabile și articole de birotică.

A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață

Cunoașterea aprofundată a dinamicii pieței muncii din perspectiva reprezentanților angajatorilor, a avut un rol important pentru că a permis atât corelarea formării profesionale cu necesarul de forță de muncă, cât și surprinderea acelor domenii care vor fi căutate în viitor pe piața forței de muncă din Județul Gorj. Mai ales dacă se ține cont de faptul că principalul instrument de intervenție este reprezentat de programele de pregătire, iar reconversia profesională are menirea să corecteze dezechilibrele de pe piața forței de muncă și să diminueze fenomenul de inadecvare a instruirii și pregătirii forței de muncă la specificul locurilor de muncă ce se oferă la un moment dat.

Scopul studiului de identificare a cererilor de meserii a fost cercetarea unor dimensiuni ale dezechilibrelor existente pe piața muncii din Județul Gorj.

A.5.3. Prelucrarea informației

În perioada **02.09.-06.09; 09.09-13.09.2013** a fost definitivat studiul de identificare a cererilor de meserii, prin compararea datelor statistice cu rezultatele cercetării calitative. De asemenea, în perioada **16.09-19.09.2013** s-a realizat o analiză statistică, prin utilizarea unor noi serii de date statistice pentru identificarea principalelor domenii de activitate economică care dețin un potențial semnificativ de ocupare a forței de muncă în județul Gorj. Acest aspect a permis ca în perioada **23.09-27.09.2013** să poată fi realizată o analiză comparativă a ponderilor statistice înregistrate de meseriile indicate de angajatori pentru care este nevoie să se facă formare profesională (analiză statistică).

Această activitate a fost realizată de Expertul resurse umane- studiu tendințe piață – dna Ilie Florica Gabriela, sub coordonarea Managerului de proiect – dl Virgil Boboc.

A.5.4. Raportare și diagnoză



CENTRUL DE ÎNSUȘIRE PROFESIONĂLĂ



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



28
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

În data de **28.09.2013** a avut loc o ședință de proiect la care principalele teme de discuție au fost următoarele: 1) Prezentarea principalelor date statistice care fac referire la populația ocupată pe ramuri de activitate din județul Gorj; 2) Analiza statistică a domeniilor care vor fi căutate pe piața muncii (pentru verificarea justificării cursurilor care urmează să fie organizate în cadrul proiectului).

La începutul ședinței au fost prezentate, principalele surse de informare statistică pentru informațiile referitoare la șomerii de pe piața muncii a Județului Gorj. Astfel, au fost identificate date statistice din Anuarul Statistic al Regiunii Sud-Vest Oltenia, Institutul Național de Statistică (raportul *România în cifre*), Breviarul Statistic al Județului Gorj, studii și rapoarte elaborate de către Agenția Județeană de Ocupare a Forței de muncă din Județul Gorj.

Conform datelor statistice analizate, principala concluzie este aceea că dezvoltarea rurală a județului Gorj este afectată de lipsa unor unități educaționale specializate în calificarea profesională a populației din mediul rural (licee agricole, școli meșteșugărești), lipsa piețelor de desfacere pentru produsele agricole, fonduri europene insuficiente în raport cu proiectele eligibile. De asemenea, poate fi menționată și lipsa unei evidențe clare a terenurilor agricole și a modalităților de utilizare ale acestora, fărâmițarea suprafețelor agricole, numărul mare al exploatațiilor agricole mici de subzistență, degradarea solurilor din zonele miniere.

Această ședință s-a desfășurat sub coordonarea Managerului de proiect – dl Virgil Boboc și au participat au participat Expertul resurse umane – tendințe piață – dna Ilie Floricica Gabriela și Asistentul manager – dna Oana Buzatu.

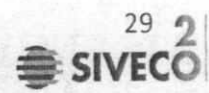
A.5.5. Comunicare a concluziilor în ședințele de proiect

În ședința de proiect din data de **28.09.2013**, s-a concluzionat că în ceea ce privește domeniile și meseriile care vor fi căutate pe piața muncii la nivel național, topul domeniilor cu cele mai multe locuri de muncă, în anul 2013, include domenii precum: vânzări, comerț, industria IT, finanțe, contabilitate și asigurări. Schimbările apărute în sfera ocupațiilor au fost determinate, în primul rând de către dezvoltarea tehnologiei. Astfel, în urma avântului tehnologic, unele ocupații din anumite sectoare de activitate din agricultură, manufactură, industrie, au dispărut sau s-au redus numeric. Concomitent au apărut domenii de activitate care nu existau înainte, prin urmare, au apărut noi ocupații, dar și noi competențe cerute pe piața muncii. Din analiza comparativă (a datelor statistice cu rezultatele cercetării calitative), se observă că există o corelație între opiniile cu privire la cursurile ce pot fi organizate și realitatea statistică. Astfel, s-au desprins următoarele domenii de activitate despre care s-au avansat opinii referitoare la o posibilă dezvoltare: în industrie (electrician, mecanic auto, instalator, fierar-betonist, zidar, faianțar, bucătar, ospătar, cofetar/patiser), în agricultură (lucrător cultura plantelor/creșterea animalelor), în servicii/turism (recepționar, administrator pensiune, cameristă hotel, vânzător/lucrător în comerț).

Această ședință s-a desfășurat sub coordonarea Managerului de proiect – dl Virgil Boboc și au participat au participat Expertul resurse umane – tendințe piață – dna Ilie Floricica Gabriela și Asistentul manager – dna Oana Buzatu.



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



29
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV CLTENIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !


Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/IG187446

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

În perioada de raportare, activitatea de Selecție și informare a grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor a fost realizată de Partenerul 2 AJOFM Gorj, sub directa supraveghere a beneficiarului, UGIR 1903 (în punctele de lucru din județul Gorj - Târgu Jiu, Motru, Novaci), dar și de UGIR 1903, în localități ale județului Gorj (Dănciulești sau Motru pentru persoane din agricultura de subzistență). În acest sens, Partenerul 2 AJOFM Gorj a asigurat selecția și informarea grupului țintă înainte de începerea cursurilor după urmează: Motru 5 persoane (șomeri), Tg Jiu 128 persoane (șomeri, șomeri de lungă durată, șomeri tineri și persoane ocupate în agricultura de subzistență). UGIR 1903 s-a ocupat de informarea și consilierea persoanelor ocupate în agricultura de subzistență din localitățile Dănciulești (12 persoane) și localități limitrofe orașului Motru (33 persoane din localitățile Samarinești, Slivilești sau Văgiulești) Persoanele consiliate la Motru de AJOFM Gorj au primit recomandări pentru a participa la cursul de Lucrător în comerț ce va demara în localitatea Cătunele în a doua perioadă a lunii noiembrie. În ceea ce privește persoanele consiliate la Tg. Jiu, menționăm că 31 de persoane au primit recomandări pentru a participa la cursurile Inițiere IT desfășurate în perioada septembrie-octombrie 2013 la Colegiul tehnic nr 2 din Tg. Jiu iar 59 de persoane au primit recomandări pentru cursurile de Cameristă hotel ce se vor organiza în luna noiembrie la Runcu și Tg. Jiu. O mare parte din persoanele consiliate la Dănciulești au primit recomandări pentru a participa la două programe de formare care se desfășoară aici (Lucrător în comerț și Zidar, pietrar, tencuitor) începând cu data de 25.09.2013.

Conform Procedurii grup țintă elaborată de UGIR 1903, activitatea de informare și consiliere a membrilor grupului țintă desfășurată de AJOFM Gorj a fost atent monitorizată de coordonatorul formare din partea beneficiarului, care, împreună cu expertul resurse umane au urmărit ca cei informați și consiliați să corespundă criteriilor care stabilesc grupul țintă al proiectului (șomeri tineri 16 – 24 ani, șomeri, șomeri de lungă durată – tineri și adulți, persoane ocupate în agricultura de subzistență), iar documentele completate de aceștia să fie în conformitate cu datele furnizate de AJOFM și cu cerințele procedurii elaborate.

Având în vedere faptul că până la data depunerii Cererii intermediare de rambursare a cheltuielilor nr. 5 în data de 09.09.2013 nu au putut fi prelucrate informațiile privind selecția și informarea grupului țintă realizată de Partenerul 2, AJOFM Gorj la Tg. Jiu până la data de 31.08.2013, acestea sunt prezente în raportul de față, alături de informații ce privesc perioada 03.09-22.10.2013.

Menționăm însă că până la data elaborării prezentului raport au fost prelucrate parțial informațiile cu privire la selecția grupului țintă din perioada 01.10.2013-31.10.2013 la punctele de lucru Novaci și Motru ale Partenerului 2 AJOFM Gorj, și acestea vor fi raportate în următorul raport tehnico financiar.

Prezentăm în continuare informații cu privire la activitatea de selecție și informare a grupului țintă în perioada menționată mai sus: au fost organizate 9 ședințe de consiliere a grupului țintă la care au participat minim 5 persoane, din care 5 în perioada de raportare, după cum urmează:



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONISTĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ30
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR
1903
Filiala DJLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !


Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr. crt.	Date ședințe de consiliere	Punct de lucru realizare consiliere	Număr persoane consiliate
1.	21.05.2013	Tg Jiu	6
2.	22.05.2013	Tg. Jiu	10
3.	23.05.2013	Tg. Jiu	8
4.	07.08.2013	Tg Jiu	20
5.	20.09.2013	Dănciulești	12
6.	01.10.2013	Tg. Jiu	30
7.	01.10.2013	Runcu	27
8.	14.10.2013	Motru	14
9	22.10.2013	Motru	19

De asemenea, au fost organizate și alte ședințe de consiliere la care au participat un număr mai mic de 5 persoane.

Astfel, pâna la 31/10/2013 au fost centralizate datele a unui număr de 486 de persoane informate și consiliate, după cum urmează:

Partenerul 2, AJOFM Gorj, a informat și consiliat, pe punctele de lucru mai sus menționate: Motru 5 persoane, Tg Jiu 128 de persoane;

UGIR 1903 a informat și consiliat 45 de persoane ocupate în agricultura de subzistență a județului Gorj.

Dintre cele 486 de persoane, un număr de 308 au fost deja raportate în rapoartele tehnico financiare anterioare. Menționăm că în acest raport nu sunt prezente datele ce privesc punctele de lucru Novaci și Motru al Partenerului 2 pentru că încă nu au fost centralizate.

În această perioadă, așa cum am prezentat mai sus, UGIR 1903 a desfășurat o activitate specifică pentru colectarea de date ale persoanelor ocupate în agricultura de subzistență prin reprezentanții săi, coordonatorul formare și specialistul resurse umane. În acest sens, a menținut legătura cu reprezentanții unor primării din zona rurală a județului Gorj care a condus în cele din urmă la informarea unui număr de 45 de persoane din această categorie, din localități ale județului Gorj: Dănciulești, Samarinești, Slivilești sau Văgiulești.

Totodată, în cadrul proiectului a fost desfășurată și subactivitatea A6.3 „Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri”, fiind desfășurată de Specialistul resurse umane din partea UGIR 1903 și personalul cu atribuții de secretariat și a constat în informarea permanentă a persoanelor care au fost selectate pentru a participa la cursurile de Inițiere IT din perioada septembrie-octombrie 2013 sau la programele de formare profesională Zidar, pietrar, tencuitor sau Lucrător în comerț din localitatea Dănciulești demarate în luna septembrie.

Experții UGIR 1903 implicați în desfășurarea sau supravegherea acestei activități pe perioada raportată sunt: Chirteș Florentina (coordonator formare) și Badea Valentin (specialist resurse umane). Aceștia s-au deplasat în județul Gorj:

- la puncte de lucru ale Partenerului 2, AJOFM Gorj pentru a prelua dosarele persoanelor consiliate de experții acestuia angajați în proiect, după cum urmează: Tg. Jiu (04.10.2013 și 18.10.2013) și Motru (10.10.2013);



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ31 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV CLTENIA



UGIR
1903
Filiala DOLJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- sau în alte localități, după cum urmează: comuna Dănciulești (20.09.2013) sau Cătunele(10.10.2013 pentru a consilia persoane din agricultura de subzistență, care și-au manifestat dorința de a participa, în urma discuțiilor purtate cu reprezentanții locali, la cursurile de formare organizate aici (Lucrător în comerț sau Zidar, pietrar, tencuitor). În urma acestor deplasări, aceștia și-au întocmit referatele de justificare a deplasărilor care sunt atașate, ca materiale livrabile, la rapoartele de activitate.

Cheltuielile generate de activitatea A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor au fost finanțate după cum urmează:

- în cazul experților angajați de AJOFM Gorj, din resursele proprii ale acestei entități;
- în cazul experților angajați de UGIR 1903 Filiala Dolj, din bugetul proiectului din Capitolul 1 “Resurse umane”. Menționăm că prin cererea de rambursare care însoțește acest raport au fost solicitate la rambursare parțial cheltuielile cu resursele umane;
- cheltuielile cu deplasarea efectuate de experții din partea UGIR 1903 Filiala Dolj la entitățile publice locale din zona rurală a județului Gorj, finanțate din buget de la Capitolul 1 “Resurse umane”;
- cheltuieli generale de administrație suportate de UGIR 1903 Filiala Dolj și care sunt solicitate parțial la rambursare.

Prin Cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește prezentul raport nu sunt solicitate la rambursare cheltuieli generate de aceasta activitate.

A.7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

A.7.1 Dezvoltarea planului de școlarizare

În luna septembrie s-a obținut Autorizație de camerista în vederea începerii cursurilor pe acest tip de formare profesională și a fost elaborată programa de pregătire, suportul de curs.

A.7.2 Organizarea logistică a programelor de formare

Activitatea „Organizare logistică a programelor de formare” constă în asigurarea unor condiții organizatorice corespunzătoare pentru derularea programelor de formare profesională, astfel:

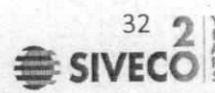
- efectuarea de analize medicale pentru cursurile de lucrător în comerț și zidar, pietrar, tencuitor –Danciulesti , jud. Gorj; conform contractului nr. 1222/87446/18.09.2013. Pentru monitorizarea desfășurării acestei activități, în data de 23.09.2013 s-au deplasat la Dănciulești, din partea Beneficiarului, Asistentul manager – dna Oana Buzatu și Specialistul resurse umane – dl Valentin Badea.
- asigurarea spațiilor de curs necesare derulării modulelor teoretice, pentru următoarele programe de formare profesională: Lucrător în comerț –Danciulesti, jud. Gorj,Zidar, pietrar, tencuitor – Danciulesti, jud Gorj, conform contractului nr.1197/87446/17.09.2013.
- asigurarea materialelor necesare derulării pregătirii practice a programelor de formare profesională:„Zidar, pietrar, tencuitor”, conform contractelor: nr. 2053/87446/18.10.2013 – furnizare materiale de construcții și nr. 2238/87446/25.10.2013 – echipamente de protecție.



CENTRUL DE CERCETARE ȘI DEZVOLTARE



ANOFM
Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



32 2
SIVECO



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



- achiziționarea și distribuirea de către Beneficiar a abonamentelor pentru transportul cursanților. Această activitate a fost realizată de dl. Vochița Eugen Cristian – Conducător auto – UGIR 1903 Filiala Dolj.

Pentru obținerea acestor rezultate au fost desfășurate o serie de activități după cum urmează:

a. Pentru asigurarea spațiilor necesare derulării modulelor de teorie aferente programelor de formare profesională, P1, SC Consult Risc SRL a încheiat contracte de furnizare spații cu Primaria Danciulesti din județul Gorj respectiv:

- pentru cursul de Lucrator in comert si cursul de Zidar, pietrar, tencuitor a fost incheiat contract de furnizare spatii cu Primaria Danciulesti (contract nr 1197/87446/17.09.2013)

Coordonatorul de formare a efectuat mai multe deplasari in judetul Gorj in cursul lunii septembrie in vederea identificarii spatiilor necesare desfasurarii cursurilor, unde s-ar preta pentru o astfel de activitate. De asemenea, a supervizat desfasurarii analizelor medicale pentru cursantii inscrisi.

b. Pentru asigurarea materialelor necesare desfășurării programelor de formare profesională „Zidar, pietrar, tencuitor”, SC Consult Risc SRL a achiziționat următoarele bunuri, dupa cum urmeaza:

- pentru cursul de Zidar, pietrar, tencuitor, a achizitionat materiale de constructii de la Alprest Serv SRL, în baza facturii nr. 255/23.10.2013, echipamente de protectie in baza facturii nr. 13502/29.10.2013 de la SC Body SRL.

- pentru desfasurarea cusurilor au fost puse la dispozitia cursantilor, suportul de curs si rechizitele necesare.

La nivelul UGIR, această activitate a fost desfășurată de Asistentul manager – Oana Buzatu, Coordonatorul formare – Florentina Chirteș, Expertul resurse umane – Popescu Dan Romulus, Badea Valentin, sub coordonarea Managerului de proiect – dl. Virgil Boboc.

Coordonatorul de formare Jipea Adriana Gabriela a asigurat coordonarea activitatilor desfasurate in cadrul proiectului de catre formatori. A purtat discutii cu formatorii privind continutul si respectarea graficului de desfasurare al cursurilor. A avut intalniri cu responsabilul de proiect, prilej cu care l-a informat cu privire la stadiul derularii cursurilor, monitorizarea graficului de desfasurare a cursurilor.

De asemenea a efectuat mai multe deplasari in judetul Gorj in cursul lunii septembrie in vederea identificarii spatiilor necesare desfasurarii cursurilor si apoi pentru semnarea contractului de inchiriere cu Primaria Com. Danciulesti; a supervizat desfasurarea analizelor medicale efectuate de personalul firmei SC Policlinica Medimun pentru cursantii inscrisi la cele 2 cursuri; a distribuit rechizite la cursurile noi infiintate de lucrator in comert si zidar, pietrar, tencuitor in Com. Danciulesti; a distribuit echipamentele de protectie necesare cursului de zidar, pietrar, tencuitor la partea practica.



Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



33 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PEREȘTELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A efectuat numeroase deplasari pe teritoriu judetului Gorj in vederea monitorizarii cursurilor in toate locatiile: Danciulesti, Novaci, Slivilesti, Bilteni

Cheltuielile generate de subactivitatea A 7.2 „Organizarea logistică a programelor de formare” au fost finanțate din bugetul proiectului din sume previzionate la Capitolul 1 „Resurse Umane”, Capitolul 2 „Participanți”, Capitolul 3 „Alte tipuri de costuri”.

Prin Cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțește prezentul raport nu sunt solicitate la rambursare cheltuieli generate de această activitate.

A7.3 Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate

Prin prezentul raport se face referire la perioada 03.09.2013 – 31.10.2013.

Astfel, în această perioadă activitatea specifică a Partenerului 1 SC Consult Risc SRL în cadrul proiectului a constat în derularea următoarelor programe de formare profesională:

- Zidar, pietrar, tencuitor.
- Lucrator in comert: în localitatea Bilteni s-a format grupa dubla: pregătirea teoretică este asigurată de un singur instructor/preparator formare, iar pregătirea practică este asigurată de doi instructori /preparatori formare (dl. Toma Liviu Aurelian si dl. Draghici Adrian Robert).
- Ospatar-chelner, vanzator in alimentatie: la Slivilesti s-a format grupa dubla: pregătirea teoretică este asigurată de un singur instructor/preparator formare, iar pregătirea practică este asigurată de doi instructori /preparatori formare (dl. Militaru Constantin Adrian si dl. Popescu Ion Danut).

Derularea acestor cursuri este asigurata de catre formatori autorizati, angajati in cadrul proiectului. Programele analitice ale cursurilor si graficul de derulare au fost stabilite de catre coordonatorul formare al Partenerului 1, impreuna cu fiecare formator in parte.

- **Cursul „Zidar, pietrar, tencuitor”**

Programul de formare profesională a început în data de 05.08.2013, în localitatea Novaci, jud. Gorj, la program participând 13 persoane. Programul este de 720 ore, din care 240 ore teorie și 480 ore practică. Formator la acest curs este dl BOIAN GEORGE, care asigura atat pregatirea teoretica, cat si pe cea practica.

Programul de formare profesională se desfasoara la Sc. Gimnaziala cu clasele I-VIII Novaci (pentru derularea modulelor de pregatire teoretica si practica). Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 352 ore, din care 88 de ore de teorie si 264 de ore de practica.

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ34 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj
Contract POSDRU 110/5.2/G/87446



Foto 1 - Cursul „Zidar, pietrar, tencuitor”



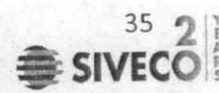
Foto 2 - Cursul „Zidar, pietrar, tencuitor”



CENTRUL DE RESURSE PROFESIONALE



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANA

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV CLTENIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
SUCCESSpentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**Foto 3 - Cursul „Zidar, pietrar, tencuitor”**

- **Cursul „Lucrator in comert”**

Programul de formare profesională a început în data de 05.08.2013, în localitatea Bîlteni, jud. Gorj. Programul este de 360 ore, din care 120 ore teorie și 240 ore practică. Formatori în acest curs sunt dl TOMA LIVIU care asigură atât pregătirea teoretică, cât și pe cea practică și dl. DRAGHICI ADRIAN ROBERT care asigură pregătirea practică.

Programul de formare profesională s-a desfășurat la sediul primăriei Bîlteni (pentru derularea modulelor de teorie și practică).

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 246 ore, din care 6 ore de pregătire teoretică și 240 ore de pregătire practică, efectuate de dl TOMA LIVIU și 240 ore de pregătire practică, efectuate de către dl Draghici Robert.

Programul de formare profesională s-a încheiat în data de 28.10.2013, testul final susținându-se pe data de 30.10.2013, cu participarea a 25 de persoane. 25 de persoane au absolvit acest program de formare.



CENTRUL DE RESURSE UMANE

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ36
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj
Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

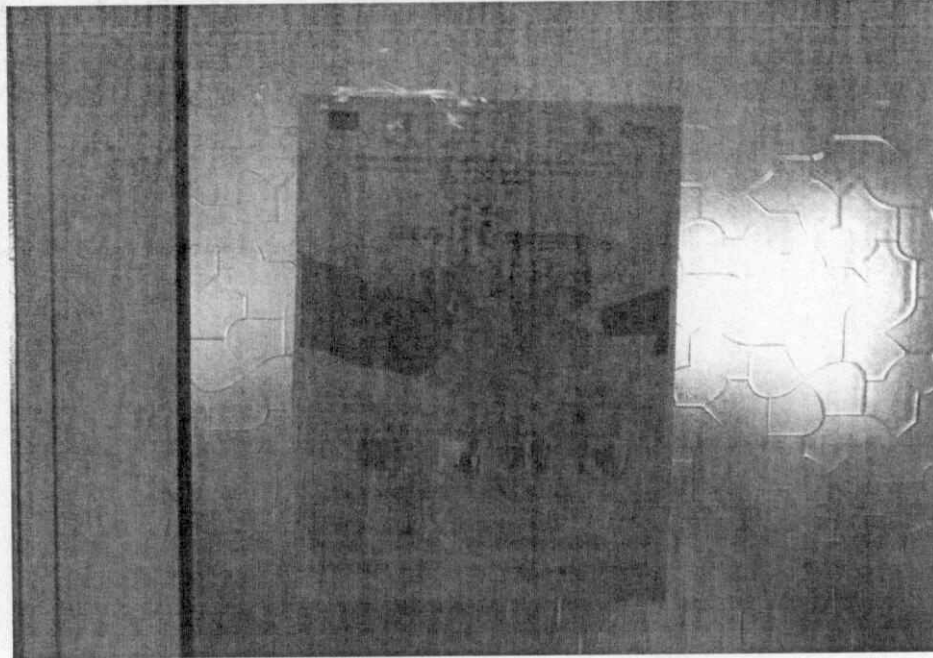


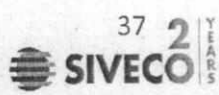
Foto 1 - Cursul „Lucrator in comert”-Bîlteni



CENTRUL DE RESURSE DE PROFESIONIȘTI



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



SIVECO 37 2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes



pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

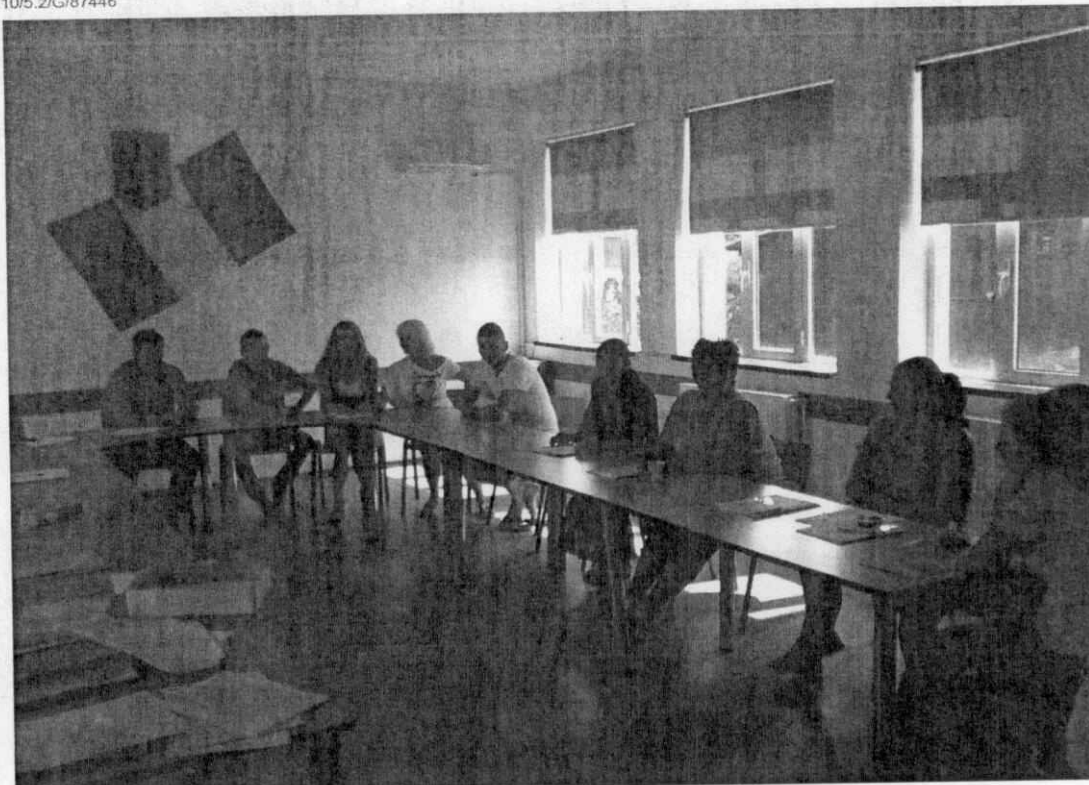


Foto 2 – Cursul „Lucrator in comert”-Bîlteni



Foto 3 - Cursul „Lucrator in comert”-Bîlteni



CENTRUL DE RESURSE PROFESIONALE



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



38 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- **Cursul „Ospatar-chelner, vanzator in alimentatie”**

Programul de formare profesională a început în data de 05.08.2013, în localitatea Slivilesti, jud. Gorj, iar din luna septembrie a început și pregătirea practică.

Formatori în cadrul acestui curs sunt dl. MILITARU CONSTANTIN ADRIAN care asigură atât pregătirea teoretică, cât și pe cea practică, precum și dl. POPESCU ION DANUT, care asigură pregătirea practică.

Programul este de 720 ore, dintre care 240 ore teorie și 480 ore practică.

Programul de formare profesională se desfășoară la sediul Primăriei Slivilesti (pentru derularea modulelor de teorie și practică). Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 352 ore din care 88 ore de teorie și 264 ore de practică de către Dl Militaru Adrian și 264 ore de pregătire practică de către dl Popescu Ion Danut.

În data de 25.09.2013, Partenerul 1 SC Consult Risc SRL a început derularea a doua noi programe de formare profesională în cadrul proiectului, în localitatea Danciulesti, și anume:

- Lucrator în comerț;
- Zidar, pietrar, tencuitor.

- **Cursul „Lucrator in comerț”**

Programul de formare profesională a început în data de 25.09.2013, în localitatea Danciulesti, jud. Gorj, la care participă 14 persoane.

Formator în cadrul programului de formare este dna. CISMARU DANIELA PAULA care asigură atât pregătirea teoretică, cât și pe cea practică. Programul este de 360 ore, din care 120 ore teorie și 240 ore practică.

Programul de formare profesională se desfășoară la Școala Generală Danciulesti (pentru derularea modulelor de pregătire teoretică și practică).

Pe perioada de raportare au fost efectuate un număr de 162 ore din care 120 ore de teorie și 42 ore de practică.

- **Cursul „Zidar, pietrar, tencuitor”**

Programul de formare profesională a început în data de 25.09.2013, în localitatea Danciulesti, jud. Gorj, la care participă 14 persoane.

Programul este de 720 ore, dintre care 240 ore teorie și 480 ore practică.

Formator la acest curs este dl ZARNESCU VIOREL MITI, care asigură atât pregătirea teoretică, cât și pe cea practică. Programul de formare profesională se desfășoară la Școala Generală Danciulesti (pentru derularea modulelor de pregătire teoretică). Pe perioada de raportare, au fost efectuate un număr de 162 de pregătire teoretică.



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALA



ANOFM
Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



39 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj
Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

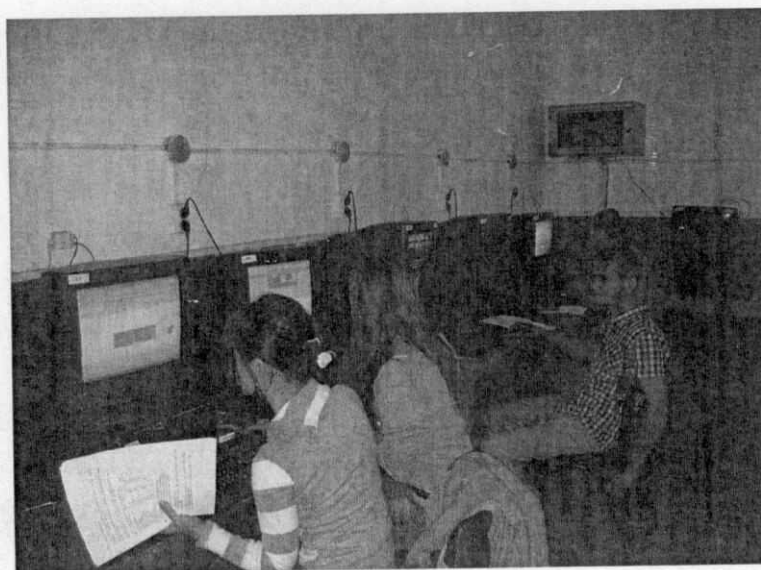


Foto1- Curs Zidar, pietrar, tencuitor –Dănciuleşti

A7.4: Furnizarea cursului de Inițiere IT pentru membrii grupului țintă

Cursurile „Inițiere IT”

Aceste cursuri s-au desfășurat în două sesiuni 23.09.2013-30.09.2013 și 03.10.2013
10.10.2013 la Colegiul Tehnic nr.2 din Tg. Jiu. La prima sesiune au participat 15 persoane (8
femei și 7 bărbați) iar la a doua 14 persoane (5 femei și 9 bărbați). Programul a fost furnizat de
SC SIVECO România SA, formator fiind dl. Mihai Carpen.



CENTRUL DE RESURSE UMANE



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



40
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Prin Cererea de rambursare a cheltuielilor sunt solicitate la rambursare cheltuieli cu salariile aferente activităților desfășurate de dl. Mihai Carpen pe perioada 23.09.2013 – 30.09.2013 și cheltuieli cu cazarea, transportul și diurna aferente personalului pentru perioadele 23.09.2013 – 30.09.2013 și 03.10.2013 – 10.10.2013.



A7.5 Evaluarea fiecarui curs in scopul imbunatatirii procesului de formare

Cu ocazia finalizării celor două sesiuni ale cursului de Inițiere IT, un număr de 28 de cursanți au completat chestionare de evaluare care vor face obiectul unei analize interne la nivelul Partenerului 3.

De asemenea, pe perioada la care face referire acest raport, la nivelul Partenerului 1 SC CONSULT RISC SRL a fost utilizat chestionarul de evaluare a gradului de satisfacție a cursanților pentru a evalua programele de formare profesională finalizate.

Astfel, chestionarul de evaluare a fost completat în data de 30.10.2013 de persoanele care au participat la programul de formare profesională "Lucrator în Comerț" (25 de persoane).

Aceste chestionare completate vor face obiectul unei analize la nivelul Partenerului 1, în scopul de a identifica acțiunile noastre pentru îmbunătățirea activității de formare profesională la nivelul SC Consult Rise SRL.

A7.6: Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale

În perioada de raportare au fost finalizate următoarele programe:

Cursurile „Inițiere IT”

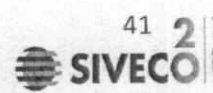
Cele 2 programe de formare "Inițiere IT" s-au finalizat cu examenul de certificare a competențelor din data de 11.10.2013, organizat la Colegiul Tehnic nr.2 din Tg. Jiu.



CENTRUL DE RESURSE PROFESIONALE



ANOFM
Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



41 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Au fost prezente un număr de 28 de persoane (una absentă), toate absolvind acest examen.
Menționăm că la examenul de certificare a competențelor a fost prezent și Blidaru Marcu Daniel, care a frecventat cursurile în luna martie dar nu s-a prezentat la examen în data de 28.03.2013. Acesta a absolvit examenul.

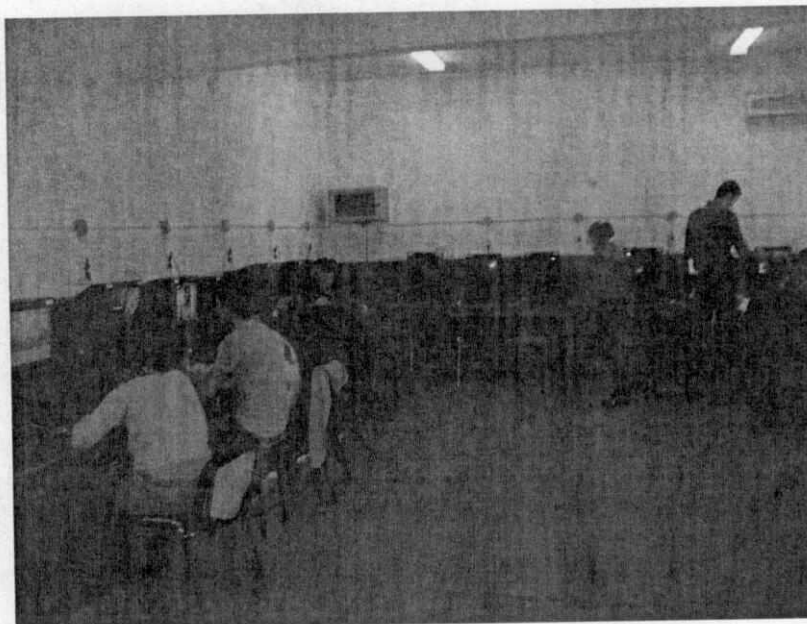


Foto 1- Testare finală Inițiere IT



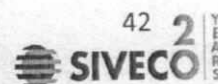
Foto 2- Testare finală Inițiere IT



CENTRUL DE FORMARE ȘI PROFESIONIȘTI



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Cursul „Lucrător în comerț”

Dupa finalizarea cursului de “Lucrator in comerț”, prin Deciziile 1011/11.10.2013 si 1012/11.10.2013, au fost numite comisiile de examinare pentru examenul de absolvire a programului , care a fost organizat la Bilteni, in data de 30.10.2013.

Comisia a fost formata din:

- Gabriel Badea – reprezentant CAJ Dolj – Presedinte;
- Silvia Bosovici – reprezentant CAJ Dolj – Membru;
- Aurelian Liviu Toma – reprezentant SC Consult Risc SRL .

La examen au fost prezente 25 de persoane, organizate in 2 grupe, care au participat la programul de formare profesionala si s-au inregistrat la examen pe baza de cerere.

Cu ocazia desfasurarii examenului au fost intocmite urmatoarele documente:

- Tabel nominal de predare a lucrarilor scrise la examenul de absolvire al programului de calificare pentru ocupatia de “Lucrator in comerț”;
- Foaia de notare la proba teoretica;
- Foaia de notare la proba practica;
- Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire a programului de calificare pentru ocupatia “Lucrator in comerț”;
- Procesul – Verbal intocmit cu ocazia sustinerii examenului de absolvire al programului de formare profesionala “Lucrator in comerț”.

In urma examenului organizat au promovat 25 de persoane.

Prin cererea de rambursare a cheltuielilor sunt solicitate la rambusare cheltuieli generate de aceasta activitate.



CENTRUL DE RESURSE POLITICE



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



43 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEANA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Foto 3 – Testare finala la cursul „Lucrator in comert”



Foto 4– Testare finala la cursul „Lucrator in comert”

A7.7 Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)

Pentru persoanele care au absolvit programele de formare profesională „Inițiere IT”, au fost organizate două job club-uri. Aceste job club-uri s-au desfășurat în data de 15.10.2013, la Colegiul Tehnic nr. 2 din Târgu Jiu. La aceste job club-uri au participat 17 absolvenți, iar din partea Beneficiarului au participat: asistentul manager – dna Oana Buzatu, coordonatorul formare – dna Florentina Chirteș, consilierul juridic – dna Tatiana Lulă și specialistul resurse umane – Valentin Badea.

Pentru asigurarea unui cadru adecvat, reprezentanții UGIR 1903 Filiala Dolj, entitate responsabilă cu realizarea acestei activități, au conceput instrumentele de lucru.

Astfel, specialistul resurse umane – Valentin Badea., consilierul juridic – dna Tatiana Lulă, asistentul manager – dna Oana Buzatu, coordonatorul formare – dna Florentina Chirteș, sub coordonarea managerului de proiect – dl. Virgil Boboc, au elaborat pentru următoarele documente, drafturi:

- Modele de Scrisori de intenție
- CV europass
- Fișa de informare pentru participarea la job cluburi.

Aceste documente au fost prezentate persoanelor participante la job-cluburi și au fost completate electronic de către aceștia.



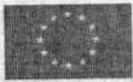
CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



44 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VĂRSTNICE
CIRPOSDRU SV DLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj
Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

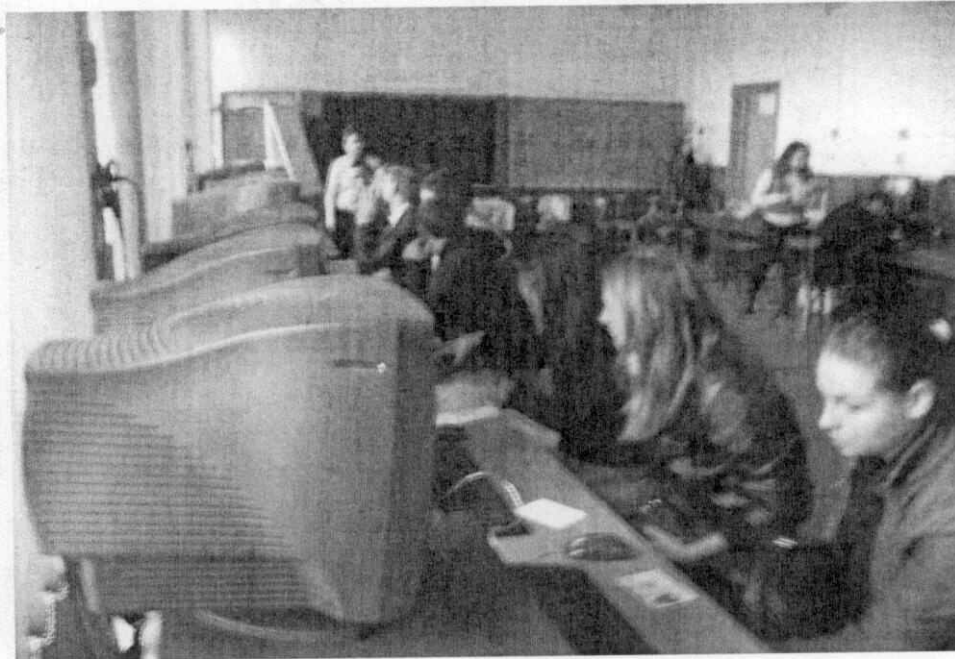


Foto 1- Job club 1 - 15.10.2013

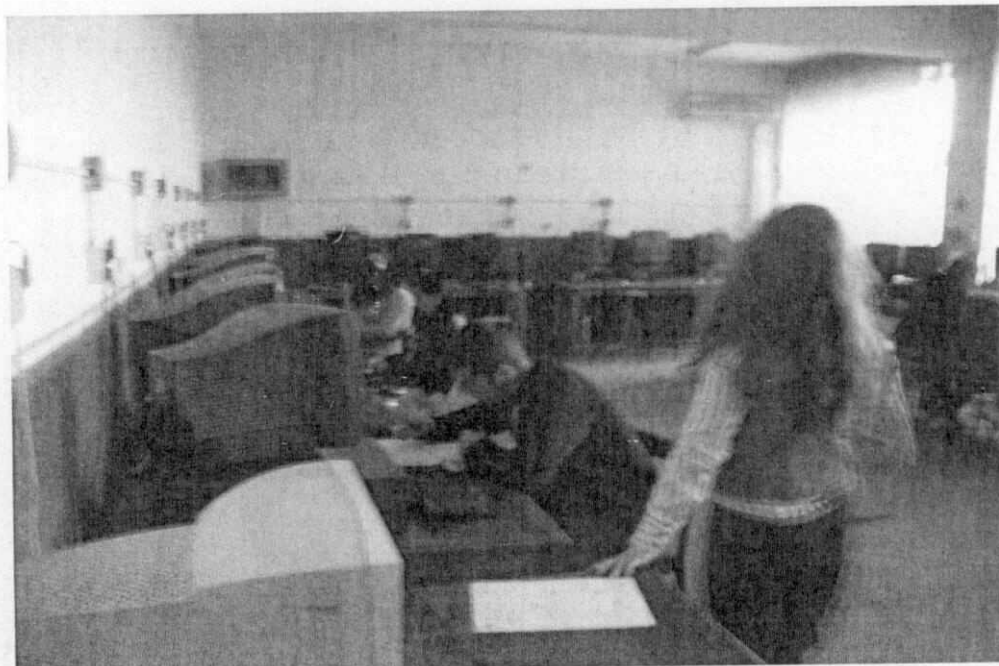


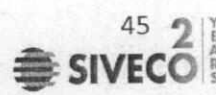
Foto 2- Job club 2 - 15.10.2013



CENTRUL DE RESURSE UMANE



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

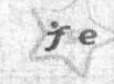




UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV.OLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS



pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Referitor la cheltuielile solicitate la rambursare prin cererea de rambursare a cheltuielilor care însoțeste acest raport, aferente activității de organizare logistică a job-cluburilor, facem mențiunea că prin aceasta nu s-au solicitat spre rambursare cheltuieli.

A.8 Instrumente informatice suport

A8.2 Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia

În perioada supusă raportării, Partenerul 1 – SC Consult Risc SRL a transmis Partenerului 3 – SC Siveco România SA, în vederea digitizării, suportul de curs ”Lucrător în comerț”, urmând ca, ulterior raportării, această activitate să fie realizată, în conformitate cu graficul activităților proiectului, actualizat.

A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, cautare și aplicare la joburi) precum și mentenanță În perioada august-septembrie 2013, Partenerul 3 – SC SIVECO Romania SA, a continuat dezvoltarea portalului de diseminare al proiectului. A fost implementat flux mentinere harta site, s-a realizat crearea categoriilor de conținut(arborele de taxonomii) și s-au parametrizat utilizatori și roluri.

3.2. Abateri de la planificarea inițială și motive

A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

Subactivitatea A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de conștientizare a grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal).

Campaniile publicitare previzionate a se desfășura în cadrul proiectului, de către solicitant în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, presupun realizarea unor activități complexe, după cum urmează:

- concepție și producție materiale publicitare;
- servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ;
- servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravanelor mobile;
- publicare articole în presă.

Aceste activități implică realizarea lor de către o entitate specializată, sub coordonarea atentă din partea reprezentanților partenerilor, motiv pentru care solicităm externalizarea acestora. În aceste condiții, prin actul adițional nr. 5 la Contractul de finanțare, s-a stabilit externalizarea acestor activități.

În conformitate cu Planul de achiziții, procedura de atribuire a contractului de furnizare servicii publicitate era prevăzută a se desfășura în perioada mai-iulie 2013. În consecință, nu au



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ



ANOFM
Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



46 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTENIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

fost realizate următoarele activități: servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ; servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravelor mobile; publicare articole în presă.

Totuși, pentru a realiza informarea și publicitatea cu privire la activitățile proiectului, a fost utilizat ca și canal web site-ul www.ugir1903-dolj.ro, care a fost actualizat periodic, în funcție de evenimente și au fost elaborate și distribuite, până în prezent, un număr de 150 de pliante, 150 de fly-ere și 75 de afișe cu resurse proprii ale solicitantului.

A4 Achiziții

Până la data elaborării prezentului raport, s-au înregistrat întârzieri în atribuirea contractelor de furnizare echipamente hardware, periferice și software și de publicitate a proiectului. Până în prezent a fost elaborată documentația pentru ofertanți în cadrul achiziției Servicii de publicitate, urmând ca ulterior depunerii prezentului raport, să fie atribuit contractul de servicii publicitate.

Referitor la atribuirea contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software, ulterior depunerii prezentului raport vor fi reluate activitățile în vederea atribuirii.

A8.2 Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.

În perioada supusă raportării, Partenerul 1 – SC Consult Risc SRL a transmis Partenerului 3 – SC Siveco România SA, în vederea digitizării, suportul de curs "Lucrător în comerț", urmând ca, ulterior raportării, această activitate să fie realizată, în conformitate cu graficul activităților proiectului, actualizat.

3.3 Rezultate/realizări atinse pe perioada de raportare

Activitatea 1 Managementul proiectului

- Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 11 ședințe ale proiectului și o ședință de lucru la sediul AJOFM Gorj;
- Lunar, fiecare membru al echipei de implementare a proiectului a elaborat un raport de activitate care a fost aprobat de managerul proiectului;
- Au fost comunicate cursanților precizări cu privire la decontarea cheltuielilor cu transportul de la domiciliu la unitatea de formare, efectuate de membrii grupului țintă;
- A fost realizată activitatea de planificare, prin intermediul ședințelor de planificare;
- A fost realizată o monitorizare și evaluare internă permanentă care s-a concretizat în realizarea activităților proiectului;
- Au fost depuse Notificările nr. 7 și nr. 8 pentru modificarea Contractului de finanțare;
- Au fost depuse Actele adiționale nr. 7 și 8 la Contractul de finanțare;
- Au fost decontate cheltuielile cu transportul efectuate de cursanți;
- A fost elaborat un Raport tehnic financiar aferent perioadei 03.09.2013 – 31.10.2013.
- A fost actualizat Graficul estimativ al cererilor de rambursare.
- A fost elaborată Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 7, care este însoțită de documentele justificative aferente;



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agentia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ47
2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes



pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

- A fost elaborată Evidența cheltuielilor;
- Au fost elaborate anexele care însoțesc Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 7;
- A fost publicat pe site-ul: www.ugir1903-dolj.ro RTF nr.5;
- Au fost încheiate 8 contracte individuale de muncă .

Activitatea 2 Audit extern A fost elaborat un raport de audit care însoțește prezentul Raport tehnic financiar și Cererea de rambursare a cheltuielilor nr. 7.

Activitatea 3 Informare și publicitate facilitarea accesului la informație

- Pe perioada de raportare au fost actualizate periodic informațiile publicate pe website-ul: www.ugir1903-dolj.ro;
- Au fost elaborate și distribuite 25 de afișe;
- Au fost elaborate și distribuite 150 de flyere;
- Au fost elaborate și distribuite 150 de pliante;
- A fost publicat pe site-ul [ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) un comunicat privind progresul proiectului;
- A fost asigurat suport continuu la sediul solicitantului.
- A fost asigurată publicitatea la un târg de job-uri.

Activitatea 4 Achiziții:

- A fost actualizat Planul de achiziții în funcție de necesități;
- Au fost atribuite 4 contracte de achiziții;
- A fost asigurată transparența în derularea atribuirii contractelor de achiziție;
- S-au derulat 12 contracte de achiziții;
- A fost realizată o achiziție directă pe baza documentelor justificative (factura).

A5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață

- Au fost identificate principalele concluzii ale raportului de analiză a datelor secundare;
- Au fost organizate un număr de 1 ședință de proiect;
- A fost elaborat Studiul privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

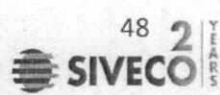
- Au fost organizate 9 ședințe principale de consiliere;
- Au fost consiliate 178 de persoane;
- Au fost prelucrate informațiile în scopul constituirii bazei de date;
- A fost asigurată o informare permanentă a reprezentanților instituțiilor publice locale din mediul rural al jud. Gorj, cu scopul de a introduce în grupul țintă persoane ocupate în agricultura de subsistență;
- Au fost introduse în anexa grupului țintă un număr de 178 persoane.



CENTRUL DE RESURSE UMANE



ANOFM
Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



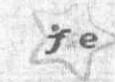
SIVECO
48 2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEANIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS



pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

A7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

- A fost autorizat cursul "Cameristă";
- Au fost demarate două programe de formare profesională în localitatea Dănciulești: "Zidar, pietrar tencuitor" și "Lucrător în comerț";
- Au fost derulate trei programe de formare profesională: "Zidar, pietrar tencuitor" – Novaci, "Lucrător în comerț" – Bălteni, "Ospătar" – Slivilești;
- A fost finalizat cursul "Lucrător în comerț" – Bălteni în data de 31.10.2013;
- Au fost organizate două sesiuni de formare pentru cursul Inițiere IT;
- Au fost organizate 2 examene pentru cursul Inițiere IT și un examen pentru cursul Lucrător în comerț;
- Au fost certificate 29 persoane la cursul Inițiere IT și 25 de persoane pentru cursul Lucrător în comerț;
- Au fost organizate două job club-uri, în data de 15.10.2013, la Colegiul Tehnic Nr. 2 din Târgu Jiu, cu absolvenții celor 2 cursuri Inițiere IT.

A8 Instrumente informatice suport

- A fost transmis, în vederea digitizării, suportul de curs pentru cursul Lucrător în comerț.
- În cadrul portalului de diseminare, s-a implementat flux mentinere harta site, s-au creat categoriile de continut si s-au parametrizat utilizatori si roluri

3.4 Abateri / întârzieri în atingerea rezultatelor / realizărilor așteptate

A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

- nu au fost utilizate pentru informarea grupului țintă: o caravană mobilă, 2 anunțuri în ziar, spațiul publicitar din interiorul mijloacelor de transport pentru o perioadă de 1 lună; 50 pliante și 30 afișe;

A.4 Achiziții

Întro perioadă anterioară, era prevăzută atribuirea contractelor de furnizare echipamente hardware, periferice și software și de publicitate, care nu au fost atribuite anterior.

Până la data elaborării prezentului raport au fost desfășurate activitățile necesare atribuirii unui contract de prestări servicii de publicitate, urmând ca în perioada următoare să fie atribuit contractul.

Referitor la atribuire contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software, în perioada următoare se intenționează reluarea activităților pentru atribuirea acestuia.

A8 Instrumente informatice suport

Nu au fost digitizate suporturile de curs.



CENTRUL DE RESURSE PROFESIONALE



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



49 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

3.5 Sinteza implementării următoarelor activități (după caz):

- Acțiuni care au ca scop creșterea participării imigranților pe piața muncii și consolidarea integrării lor sociale: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața muncii și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop consolidarea integrării pe piața muncii și incluziunea socială a altor grupuri vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități: **Nu este cazul.**
- Acțiuni inovatoare, inclusiv descrierea temelor și a rezultatelor acestor acțiuni, diseminarea și abordarea integratoare a acestora. Acțiunile inovatoare ale proiectului constau în modalitatea inovativă de constituire a bazei de date cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a unei baze de date cu locurile de muncă disponibile, oferind posibilitatea persoanelor implicate să caute și să aplice pentru joburi.
- Acțiuni transnaționale și/sau interregionale: **Nu este cazul.**

3.6 Informare și publicitate

Activitatea desfășurată a fost prezentată la punctul 3.1.

3.7. Respectarea regulilor cu privire la egalitatea de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă. Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin: 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membri ai grupului țintă; 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională; 3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; 4) În cadrul proiectului se va încuraja participarea femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații. 5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare pe care Partenerul 2. Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform legii nr.116/2002; 6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul; 7) Dezvoltarea materialelor de curs în format digital se va face pornind de la



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ50 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VĂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEA

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi; 8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților; 9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitari speciale privind hrana); 10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse; 11) Vor fi redactate și disponibile formulare speciale de sesizare privind nerespectarea principiului egalității de șanse; 12) Va fi numită o persoană din echipa de management care să răspundă de înregistrarea și rezolvarea oricarei sesizări privind nerespectarea acestui principiu; 13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

3.8. Respectarea regulilor cu privire la mediu

Proiectul va respecta regulamentele naționale și europene de protecție a mediului: Strategia națională de protejare a mediului; OUG 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare; OUG 152/2005 privind prevenirea, reducerea și controlul integrat al poluării, cu modificările și completările ulterioare; HG 1213/2006 privind stabilirea procedurii cadru de evaluare a impactului asupra mediului pentru anumite proiecte publice și private.

3.9. Stadiul implementării recomandărilor formulate în cadrul altor vizite de verificare la fața locului: Nu este cazul

4. PROGRESUL PROIECTULUI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE DE RAPORTARE

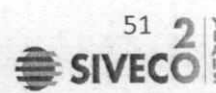
4.1 Activități planificate pentru următoarea perioadă de raportare

- A1: Managementul proiectului
- A.2 Audit extern
- A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație
- A.4 Achiziții
- A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.
- A.7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională
- A.8 Instrumente informatice suport

4.2 Rezultate / realizări pentru următoarea perioadă de raportare

A1: Managementul proiectului

Rezultate: Rapoarte lunare de activitate, Minute de întâlnire, Rapoarte tehnico-financiare, Evidența cheltuielilor, cerere de rambursare intermediară a cheltuielilor, situații financiar contabile de sinteză elaborate la nivelul solicitantului și partenerilor.

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



A.2: Audit extern

Rezultate: Raport de audit extern care însoțește Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor și raportul tehnic și financiar

A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

Rezultate: Pliante, afișe, flyere, anunțuri în ziar, publicitate prin utilizarea spațiului din mijloacele de transport, asigurarea suportului continuu la sediul solicitantului.

A.4: Achiziții

Rezultate: Proceduri de achiziție derulate, contracte de achiziție atribuite, contracte derulate.

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

Rezultate: Colectarea datelor persoanelor aflate în șomaj și ocupate în agricultura de subzistență, informarea persoanelor cu privire la oportunitățile proiectului, consilierea persoanelor selectate a face parte din grupul țintă.

A.7 Dezvoltarea planului de scolarizare și furnizarea programelor de formare profesională

Rezultate: Asigurarea condițiilor necesare pentru furnizarea programelor, derularea programelor de formare profesională.

A.8 Instrumente informatice suport

Rezultate: Digitizarea suporturilor de curs, dezvoltarea portalului.

5. OBSERVAȚII IMPORTANTE PENTRU SUCCESUL PROIECTULUI

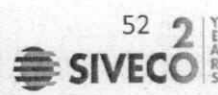
În vederea maximizării rezultatelor proiectului, se va avea în vedere selecția atentă a grupului țintă, ca și compatibilitatea persoanelor cu tipurile de cursuri pe care le vor urma, în vederea maximizării șanselor de angajare a acestor.



CENTRUL DE DEZVOLTARE RURALĂ



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
SUCCESS pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

3.2. Abateri de la planificarea inițială și motive

A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

Subactivitatea A.3.3 Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de conștientizare a grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal).

Campaniile publicitare previzionate a se desfășura în cadrul proiectului, de către solicitant în conformitate cu prevederile Contractului de finanțare, presupun realizarea unor activități complexe, după cum urmează:

- concepție și producție materiale publicitare;
- servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ;
- servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravanelor mobile;
- publicare articole în presă.

Aceste activități implică realizarea lor de către o entitate specializată, sub coordonarea atentă din partea reprezentanților partenerilor, motiv pentru care solicităm externalizarea acestora. În aceste condiții, prin actul adițional nr. 5 la Contractul de finanțare, s-a stabilit externalizarea acestor activități.

În conformitate cu Planul de achiziții, procedura de atribuire a contractului de furnizare servicii publicitate era prevăzută a se desfășura în perioada mai-iulie 2013. În consecință, nu au fost realizate următoarele activități: servicii de informare și publicitate prin utilizarea spațiului publicitar din mijloacele de transport în comun care circulă în zona rurală din județul GORJ; servicii de informare și publicitate cu ajutorul caravanelor mobile; publicare articole în presă.

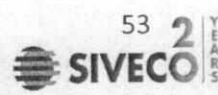
Totuși, pentru a realiza informarea și publicitatea cu privire la activitățile proiectului, a fost utilizat ca și canal web site-ul www.ugir1903-dolj.ro, care a fost actualizat periodic, în funcție de evenimente și au fost elaborate și distribuite, până în prezent, un număr de 150 de pliante, 150 de fly-ere și 75 de afișe cu resurse proprii ale solicitantului.

A4 Achiziții

Până la data elaborării prezentului raport, s-au înregistrat întârzieri în atribuirea contractelor de furnizare echipamente hardware, periferice și software și de publicitate a proiectului. Până în prezent a fost elaborată documentația pentru ofertanți în cadrul achiziției Servicii de publicitate, urmând ca ulterior depunerii prezentului raport, să fie atribuit contractul de servicii publicitate.

Referitor la atribuirea contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software, ulterior depunerii prezentului raport vor fi reluate activitățile în vederea atribuirii.

A8.2 Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !



În perioada supusă raportării, Partenerul 1 – SC Consult Risc SRL a transmis Partenerului 3 – SC Siveco România SA, în vederea digitizării, suportul de curs ”Lucrător în comerț”, urmând ca, ulterior raportării, această activitate să fie realizată, în conformitate cu graficul activităților proiectului, actualizat.

3.3 Rezultate/realizări atinse pe perioada de raportare

Activitatea 1 Managementul proiectului

- Pe perioada de raportare au fost organizate un număr de 11 ședințe ale proiectului și o ședință de lucru la sediul AJOFM Gorj;
- Lunar, fiecare membru al echipei de implementare a proiectului a elaborat un raport de activitate care a fost aprobat de managerul proiectului;
- Au fost comunicate cursanților precizări cu privire la decontarea cheltuielilor cu transportul de la domiciliu la unitatea de formare, efectuate de membrii grupului țintă;
- A fost realizată activitatea de planificare, prin intermediul ședințelor de planificare;
- A fost realizată o monitorizare și evaluare internă permanentă care s-a concretizat în realizarea activităților proiectului;
- Au fost depuse Notificările nr. 7 și nr. 8 pentru modificarea Contractului de finanțare;
- Au fost depuse Actele adiționale nr. 7 și 8 la Contractul de finanțare;
- Au fost decontate cheltuielile cu transportul efectuate de cursanți;
- A fost elaborat un Raport tehnic financiar aferent perioadei 03.09.2013 – 31.10.2013.
- A fost actualizat Graficul estimativ al cererilor de rambursare.
- A fost elaborată Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 6, care este însoțită de documentele justificative aferente;
- A fost elaborată Evidența cheltuielilor;
- Au fost elaborate anexele care însoțesc Cererea de rambursare a cheltuielilor intermediară nr. 6;
- A fost publicat pe site-ul: www.ugir1903-dolj.ro RTF nr.5;
- Au fost încheiate 8 contracte individuale de muncă .

Activitatea 2 Audit extern A fost elaborat un raport de audit care însoțește prezentul Raport tehnic financiar și Cererea de rambursare a cheltuielilor nr. 6.

Activitatea 3 Informare și publicitate facilitarea accesului la informație

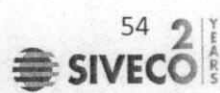
- Pe perioada de raportare au fost actualizate periodic informațiile publicate pe website-ul: www.ugir1903-dolj.ro;
- Au fost elaborate și distribuite 25 de afișe;
- Au fost elaborate și distribuite 150 de flyere;
- Au fost elaborate și distribuite 150 de pliante;
- A fost publicat pe site-ul [ugir1903-dolj.ro](http://www.ugir1903-dolj.ro) un comunicat privind progresul proiectului;
- A fost asigurat suport continuu la sediul solicitantului.
- A fost asigurată publicitatea la un târg de job-uri.



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



54 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECŢIEI SOCIALE ŞI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLŢENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS



pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Activitatea 4 Achiziții:

- A fost actualizat Planul de achiziții în funcție de necesități;
- Au fost atribuite 4 contracte de achiziții;
- A fost asigurată transparența în derularea atribuirii contractelor de achiziție;
- S-au derulat 12 contracte de achiziții;
- A fost realizată o achiziție directă pe baza documentelor justificative (factura).

A5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață

- Au fost identificate principalele concluzii ale raportului de analiză a datelor secundare;
- Au fost organizate un număr de 1 ședință de proiect;
- A fost elaborat Studiul privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piață.

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

- Au fost organizate 9 ședințe principale de consiliere;
- Au fost consiliate 178 de persoane;
- Au fost prelucrate informațiile în scopul constituirii bazei de date;
- A fost asigurată o informare permanentă a reprezentanților instituțiilor publice locale din mediul rural al jud. Gorj, cu scopul de a introduce în grupul țintă persoane ocupate în agricultura de subsistență;
 - Au fost introduse în anexa grupului țintă un număr de 178 persoane.

A7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

- A fost autorizat cursul "Cameristă";
- Au fost demarate două programe de formare profesională în localitatea Dănciulești: "Zidar, pietrar tencuitor" și "Lucrător în comerț";
- Au fost derulate trei programe de formare profesională: "Zidar, pietrar tencuitor" – Novaci, "Lucrător în comerț" – Bălteni, "Ospătar" – Slivilești;
 - A fost finalizat cursul "Lucrător în comerț" – Bălteni în data de 31.10.2013;
 - Au fost organizate două sesiuni de formare pentru cursul Inițiere IT;
 - Au fost organizate 2 examene pentru cursul Inițiere IT și un examen pentru cursul Lucrător în comerț;
 - Au fost certificate 29 persoane la cursul Inițiere IT și 25 de persoane pentru cursul Lucrător în comerț;
 - Au fost organizate două job club-uri, în data de 15.10.2013, la Colegiul Tehnic Nr. 2 din Târgu Jiu, cu absolvenții celor 2 cursuri Inițiere IT.

A8 Instrumente informatice suport

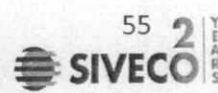
- A fost transmis, în vederea digitizării, suportul de curs pentru cursul Lucrător în comerț.



CENTRUL DE ȘCOLARIZARE PROFESIONALĂ



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

3.4 Abateri / întârzieri în atingerea rezultatelor / realizărilor așteptate

A3. Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

- nu au fost utilizate pentru informarea grupului țintă: o caravană mobilă, 2 anunțuri în ziar, spațiul publicitar din interiorul mijloacelor de transport pentru o perioadă de 1 lună; 50 pliante și 30 afișe;

A.4 Achiziții

Într-o perioadă anterioară, era prevăzută atribuirea contractelor de furnizare echipamente hardware, periferice și software și de publicitate, care nu au fost atribuite anterior.

Până la data elaborării prezentului raport au fost desfășurate activitățile necesare atribuirii unui contract de prestări servicii de publicitate, urmând ca în perioada următoare să fie atribuit contractul.

Referitor la atribuire contractului de furnizare echipamente hardware, periferice și software, în perioada următoare se intenționează reluarea activităților pentru atribuirea acestuia.

A8 Instrumente informatice suport

Nu au fost digitizate suporturile de curs.

3.5 Sinteza implementării următoarelor activități (după caz):

- Acțiuni care au ca scop creșterea participării imigranților pe piața muncii și consolidarea integrării lor sociale: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop intensificarea integrării pe piața muncii și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților: **Nu este cazul.**
- Acțiuni care au ca scop consolidarea integrării pe piața muncii și incluziunea socială a altor grupuri vulnerabile, inclusiv a persoanelor cu dizabilități: **Nu este cazul.**
- Acțiuni inovatoare, inclusiv descrierea temelor și a rezultatelor acestor acțiuni, diseminarea și abordarea integratoare a acestora. Acțiunile inovatoare ale proiectului constau în modalitatea inovativă de constituire a bazei de date cu privire la persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a unei baze de date cu locurile de muncă disponibile, oferind posibilitatea persoanelor implicate să caute și să aplice pentru joburi.
- Acțiuni transnaționale și/sau interregionale: **Nu este cazul.**

3.6 Informare și publicitate

Activitatea desfășurată a fost prezentată la punctul 3.1.

3.7. Respectarea regulilor cu privire la egalitatea de șanse

La elaborarea proiectului s-a ținut cont de principiul egalității de șanse, conform Constituției României, Strategiei Naționale Pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați pentru perioada 2006 – 2009, Legii nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



56 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Între femei și bărbați și Directivei 76/207/CE privind principiul egalității de tratament între femei și bărbați în privința accesului la angajare, formare profesională și promovare precum și în ceea ce privește condițiile de muncă Planificarea activităților se realizează cu respectarea principiului egalității șanselor, acesta fiind integrat în timpul implementării proiectului prin: 1) Solicitarea de sugestii privind ideea de proiect de la potențialii membrii ai grupului țintă; 2) Solicitarea opiniei grupului țintă potențial asupra tematicii de formare profesională; 3) În conceperea activităților și calendarului au fost luate în considerare nevoile diverselor categorii din grupul țintă și se vor asigura: un program de participare flexibil, personalizat (tematica va fi abordată într-un orar și tempo individualizate), locațiile proiectului vor fi ușor accesibile cu transportul în comun; 4) În cadrul proiectului se va încuraja participarea femeilor. Se va asigura participarea femeilor la măsurile active prevăzute cel puțin în egală măsură cu bărbații. 5) Se va asigura participarea grupurilor vulnerabile la măsurile active prevăzute, fără discriminare. Aceasta va fi asigurată prin folosirea sistemului de monitorizare propriu, șomerii fiind înregistrați pe categorii de beneficiari ai măsurilor de ocupare pe care Partenerul 2. Acest sistem permite urmărirea nivelului de participare la măsurile active pentru următoarele categorii specifice: persoane cu dizabilități, absolvenți de 18 ani post-instituționali, persoane eliberate din detenție, persoane de etnie romă, persoane din mediul rural, etc. Solicitantul va asigura participarea în proiect a tinerilor expuși riscului marginalizării sociale, în conformitate cu Programul Național de Ocupare a persoanelor marginalizate, conform legii nr.116/2002; 6) Proiectul va oferi condițiile necesare pentru participarea persoanelor cu dizabilități: locațiile vor fi dotate cu rampă de acces și li se va asigura transportul; 7) Dezvoltarea materialelor de curs în format digital se va face pornind de la principiul unei utilizări cât mai facile și a unei adresabilități largi; 8) Materialele de curs vor fi redactate utilizând un limbaj cât mai accesibil și mai adecvat nivelului mediu de pregătire al participanților; 9) Formularele interne de înscriere a grupului țintă vor avea rubrici dedicate nevoilor speciale ale participanților, iar încadrarea lor pe grupe și implicarea lor în proiect vor fi făcute cu respectarea acestor nevoi (în special pentru: mame cu copii, persoane cu dizabilități sau suferind de afecțiuni cronice/acute, membrii ai unor minorități; solicitari speciale privind hrana); 10) În materialele proiectului vor exista texte cu privire la combaterea discriminării, iar managerul de proiect va urmări în mod continuu aplicarea principiului egalității de șanse; 11) Vor fi redactate și disponibile formulare speciale de sesizare privind nerespectarea principiului egalității de șanse; 12) Va fi numită o persoană din echipa de management care să răspundă de înregistrarea și rezolvarea oricarei sesizări privind nerespectarea acestui principiu; 13) Pe parcursul implementării se va realiza evaluarea și se va solicita feedbackul participanților, mai ales cu privire la respectarea acestui principiu.

3.8. Respectarea regulilor cu privire la mediu

Proiectul va respecta regulamentele naționale și europene de protecție a mediului: Strategia națională de protejare a mediului; OUG 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare; OUG 152/2005 privind prevenirea, reducerea și controlul integrat al poluării, cu modificările și completările ulterioare; HG 1213/2006 privind stabilirea procedurii cadru de evaluare a impactului asupra mediului pentru anumite proiecte publice și private.



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ

Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ57 2
YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ORPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



3.9. Stadiul implementării recomandărilor formulate în cadrul altor vizite de verificare la fața locului: Nu este cazul

4. PROGRESUL PROIECTULUI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE DE RAPORTARE

4.1 Activități planificate pentru următoarea perioadă de raportare

- A1: Managementul proiectului
- A.2 Audit extern
- A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație
- A.4 Achiziții
- A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor.
- A.7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională
- A.8 Instrumente informatice suport

4.2 Rezultate / realizări pentru următoarea perioadă de raportare

A1: Managementul proiectului

Rezultate: Rapoarte lunare de activitate, Minute de întâlnire, Rapoarte tehnico-financiare, Evidența cheltuielilor, cerere de rambursare intermediară a cheltuielilor, situații financiar contabile de sinteză elaborate la nivelul solicitantului și partenerilor.

A.2: Audit extern

Rezultate: Raport de audit extern care însoțește Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor și raportul tehnic și financiar

A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație

Rezultate: Pliante, afișe, flyere, anunțuri în ziar, publicitate prin utilizarea spațiului din mijloacele de transport, asigurarea suportului continuu la sediul solicitantului.

A.4: Achiziții

Rezultate: Proceduri de achiziție derulate, contracte de achiziție atribuite, contracte derulate.

A.6 Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor

Rezultate: Colectarea datelor persoanelor aflate în șomaj și ocupate în agricultura de subzistență, informarea persoanelor cu privire la oportunitățile proiectului, consilierea persoanelor selectate a face parte din grupul țintă.

A.7 Dezvoltarea planului de școlarizare și furnizarea programelor de formare profesională

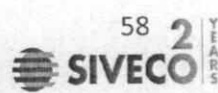
Rezultate: Asigurarea condițiilor necesare pentru furnizarea programelor, derularea programelor de formare profesională.

A.8 Instrumente informatice suport

Rezultate: Digitizarea suporturilor de curs, dezvoltarea portalului.



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



58 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEANIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Un parteneriat de **succes** pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

5. OBSERVAȚII IMPORTANTE PENTRU SUCCESUL PROIECTULUI

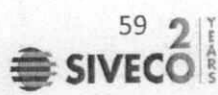
În vederea maximizării rezultatelor proiectului, se va avea în vedere selecția atentă a grupului țintă, ca și compatibilitatea persoanelor cu tipurile de cursuri pe care le vor urma, în vederea maximizării șanselor de angajare a acestora.



CENTRUL DE INFORMARE ȘI CONSILIERE



Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



59 2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNILOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNILOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G87446

TABELE

TABEL 1: GRAFICUL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Activitatea																
A1: Managementul proiectului																Solicitantului Partener national 1 national 2 Partener national 3
A1.1: Intalniri de pregatire a demararii proiectului																Solicitantului Partener national 1 national 2 Partener national 3
A1.2: Planificare si coordonare a activitatilor																Solicitantului Partener national 1 national 2 Partener national 3
A1.3: Monitorizare si evaluare internă																Solicitantului Partener national 3
A1.4: Rapoarte tehnice si financiare																Solicitantului Partener national 1 national 2 Partener national 3



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PERSONELOR VÂRSTNICE
ȘI PENSIUNILOR



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
ȘI PENSIUNILOR



UGIR
1903
Filiala Dolj

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 1	Semestrul 1					Semestrul 2					Organizația care implementează			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12	
Activitatea														Solicitantului
A2: Audit extern														Solicitantului
A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informatic														Partener național 1 Partener național 3
A3.1: Conferința și comunicat de presă lansare proiect														Solicitantului Partener național 1 Partener național 3
A3.2: Conceperea și realizarea de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)														Solicitantului Partener național 1 Partener național 3
A3.3: Campanii periodice de consientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului țintă (anunțuri în ziare locale, portal)														Solicitantului Partener național 1 Partener național 3
A3.4: Campanie anuală de promovare coordonată cu targurile anuale de joburi ale autorităților locale														Solicitantului
A3.5: Suport continuu la sediul Solicitantului - primire solicitări și introducerea date în baza de date														Solicitantului

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !



Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Activitatea													Organizația care implementează
A4: Achiziții													Solicitantului
A5: Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piața													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2 Partener national 3
A5.1: Elaborarea de chestionare													Solicitantului Partener national 3
A5.2: Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni													Solicitantului Partener national 1
A5.3: Prelucrarea informației													Partener national 1 Partener national 2
A5.4: Raportare și diagnoza													Partener national 2
A5.5: Comunicare a concluziilor în sedințele de proiect și decidera tipului de cursuri de organizat													Solicitantului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNELOR VÂRSTNICE
ANP-POSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNELOR VÂRSTNICE
CORPORUL SV CLTENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
suces
pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract: POSDRU 110/5.2/G/874/6

Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Activitatea																
A6: Selecția și informarea grupului țintă înainte de desfășurarea cursurilor																Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.1: Colectarea de date ale persoanelor în somaj vor propune grupul țintă																Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.2: Sedinte de orientare și consiliere profesională ale grupului țintă, în care se va face selecția finală pentru cursuri																Solicitantului Partener national 2
A6.3: Informarea grupului țintă prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participanților aleși pentru cursuri																Solicitantului Partener national 2
A7: Dezvoltarea planului de scolarizare și furnizarea programelor de formare profesională																Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A7.1: Dezvoltarea planului de scolarizare																Partener national 1
A7.2: Organizarea logistica a programelor de formare																Solicitantului
A7.3: Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate																Partener national 1



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL PROTECTIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNILOR VĂRSTNICE
AMFOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL PROTECTIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNILOR VĂRSTNICE
CORPORALU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Activitatea																
A7.4: Furnizarea cursului de Inițiere IT pentru membrii grupului tinta																Partener national 3
A7.5: Evaluarea fiecarui curs in scopul imbunatatirii procesului de formare.																Partener national 1 national 2
A7.6: Certificarea competentelor dobandite in urma formarii profesionale																Solicitantului
A7.7: Organizarea logistica a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulari de interviuri, schimb de experienta si alte discutii)																Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8: Instrumente informatice suport																Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.1: Instalarea si configurarea sistemului de tip eLearning																Partener national 3
A8.2: Digitalizarea continutului de instruire si realizarea pachetului de cursuri in format multimedia.																Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și																Solicitantului Partener national 3



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNELOR VĂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNELOR VĂRSTNICE
CORPORALU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni !



Un parteneriat de
suces
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 1	Semestrul 1						Semestrul 2					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Activitatea												
menținută.												

Anul 2	Semestrul 1						Semestrul 2					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Activitatea												
A1: Managementul proiectului												
A1.2: Planificare și coordonare a activităților												
A1.3: Monitorizare și evaluare internă												
A1.4: Rapoarte tehnice și financiare												



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIUNELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !



Un parteneriat de
SUCCESS
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 2	Semestrul 1						Semestrul 2						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Activitatea													Organizația care implementează
A2: Audit extern													Solicitantului
A3: Informare și publicitate - Facilitarea accesului la informație													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.2 Conceperea și realizarea de materiale privind oportunitățile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunțuri)													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.3: Campanii periodice de consientizare asupra posibilităților de ocupare ale grupului tinta (anunțuri în ziare locale, portal)													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A3.4: Campanie anuală de promovare coordonată cu targurile anuale de joburi ale autoritatilor locale													Solicitantului
A3.5: Suport continuu la sediul Solicitantului - primire solicitări și introducerea date în baza de date													Solicitantului
A3.6: Conferința și comunicat de presa finalizare proiect													Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A4: Achiziții													Solicitantului
A5: Studiu privind identificarea cererilor de locuri de muncă de pe piața													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIOANELOR VĂRETNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENSIOANELOR VĂRETNICE
ORPOSDRU SV OLTEȚIA



UGIR
1903
Filiala DOJ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013
Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al Județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Anul 2	Semestrul 1						Semestrul 2						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Organizația care implementează
Activitatea													Partener national 3 Solicitantului Partener national 3
A5.1: Elaborarea de chestionare													Solicitantului Partener national 1
A5.2: Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/optiuni													Solicitantului Partener national 1
A5.3: Prelucrarea informatiei													Solicitantului Partener national 1
A5.4: Raportare si diagnoza													Partener national 2
A5.5: Comunicare a concluziilor in sedintele de proiect si deciderea tipului de cursuri de organizat													Solicitantului
A6: Selectia si informarea grupului tinta inainte de desfasurarea cursurilor													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.1: Colectarea de date ale persoanelor in somaj vor propune grupul tinta													Solicitantului Partener national 1 Partener national 2
A6.2: Sedinte de orientare si consiliere profesionala ale grupului tinta, in care se va face selectia finala pentru cursuri													Solicitantului Partener national 2



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENGIONARILOR
A.M.P.O.S.D.R.U.



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PENGIONARILOR
C.O.P.S.D.R.U. S.V. CL.TENIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Un parteneriat de
succes
pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract: POSDRU 110/5.2/G/87/4/6

Anul 2	Semestrul 1						Semestrul 2						Organizația care implementează			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Activitatea																
A6.3: Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participantilor aleși pentru cursuri																Solicitantului Partener national 2
A7: Dezvoltarea planului de scolarizare și furnizarea programelor de formare profesionala																Solicitantului Partener national 1 Partener national 3
A7.1: Dezvoltarea planului de scolarizare																Partener national 1
A7.2: Organizarea logistica a programelor de formare																Solicitantului
A7.3: Furnizarea programelor de formare selectate dintre cursurile furnizate																Partener national 1
A7.4: Furnizarea cursului de Inițiere IT pentru membrii grupului tinta																Partener national 3
A7.5: Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare.																Partener national 1 Partener national 2
A7.6: Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale																Solicitantului



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTENIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
SUCCESS pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

TABEL 2: RAPORT DE REALIZARE A REZULTATELOR

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
Activitatea Managementul proiectului A1.1: Intalniri de pregatire a demararii proiectului	1: Sedinta de demarare a proiectului la nivel de parteneriat. Sedinte de analiza a proiectului cu beneficiarul. Minute de sedinta.	Stabilirea protocolului de lucru pe parcursul implementarii proiectului si stabilirea actiunilor viitoare. Minuta de sedinta 04.05.2012 Minuta de sedinta 09.05.2012 Întocmirea contractelor de muncă Stabilirea atribuțiilor salariaților partenerilor prin acte administrative interne Elaborare fișa posturilor	100 %	Realizat
Activitatea Managementul proiectului A1.2 Planificare si coordonare a activitatilor	1: Minute de sedinta Planificarea resurselor Organizarea dosarului fizic de proiect; Organizarea folder-ului de lucru al proiectului	Minuta de sedinta 02.06.2012 Minuta de sedinta 22.06.2012 Minuta de sedinta 14.07.2012 Minuta de sedinta 28.07.2012 Minuta de sedinta 07.08.2012 Minuta de sedinta 10.08.2012 Minuta de sedinta 22.08.2012 Minuta de sedinta 15.09.2012 Minuta de sedinta 22.09.2012 Minuta de sedinta 15.05.2012 Minuta de sedinta 16.05.2102 Minuta de sedinta 17.05.2012 Minuta de sedinta 22.05.2012 Minuta de sedinta 12.06.2012 Minuta de sedinta 26.06.2012	75 %	In curs

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALA
S.C. CONVELT RDC S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



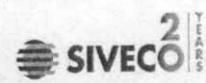
UNIUNEA EUROPEANA

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013

Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Minuta de sedinta 26.07.2012 Previziuni bugetare aferente trimestrului I și trimestrului II Minuta de sedinta 03.09.2012 Minuta de sedinta 12.09.2012 Minuta de sedinta 20.09.2012 Minuta de sedinta 25.09.2012 Minuta de sedinta 28.09.2012 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 1 Minuta de sedinta 02.10.2012 Minuta de sedinta 06.10.2012 Minuta de sedinta 09.10.2012 Minuta de sedinta 20.10.2012 Minuta de sedinta 03.11.2012 Minuta de sedinta 06.11.2012 Minuta de sedinta 10.11.2012 Minuta de sedinta 17.11.2012 Minută de ședință 08.12.2012 Minută de ședință 15.12.2012 Minută de ședință 12.01.2013 Minută de ședință 02.02.2013 Minută de ședință 16.02.2013 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 2 Grafic estimativ al cererilor de rambursare		

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALA
ȘI CONSULTANȚĂ RNC & RZAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJSIVECO
2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes pentru formarea șomerilor din mediul rural al județului Gorj
Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Notificarea nr. 3 Act adițional nr. 4 Minută de ședință 08.12.2012 Minută de ședință 15.12.2012 Minută de ședință 12.01.2013 Minută de ședință 02.02.2013 Minută de ședință 16.02.2013 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numărul 3 Act adițional nr. 5 Minută de ședință 02.03.2013 Minută de ședință 06.04.2013 Minută de ședință 19.04.2013 Minută de ședință 20.04.2013 Minută de ședință 11.05.2013 Minută de ședință 25.05.2013 Minută de ședință 01.06.2013 Notificarea nr. 5 Act adițional nr. 6 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numărul 4 Minută de ședință 15.06.2013 Minută de ședință 29.06.2013 Minută de ședință 06.07.2013 Minută de ședință 20.07.2013 Minută de ședință 03.08.2013		



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSULI BUC & S.R.L.



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Actul adițional nr. 7 Actul adițional nr. 8 Notificarea nr.6 Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 5 Minută de ședință 22.08.2013 Minută ședință 31.08.2013 Minută de ședință 04.09.2013 Minută de ședință 14.09.2013 Minută de ședință 28.09.2013 Minută de ședință 12.10.2013 Minută de ședință 26.10.2013 Notificarea nr. 7 Notificarea nr. 8 Grafic estimativ cereri de rambursare actualizat Realizarea documentelor necesare depunerii cererii de rambursare numarul 6		
Activitatea 1: Managementul proiectului A1.3 Monitorizare și evaluare internă	Minute de sedinta Planificarea resurselor Organizarea dosarului fizic de proiect; Organizarea folder-ului de lucru al proiectului	Minuta de sedinta 09.06.2012 Minuta de sedinta 16.06.2012 Minuta de sedinta 30.06.2012 Minuta de sedinta 07.07.2012 Minuta de sedinta 21.07.2012 Minuta de sedinta 18.08.2012 Minuta de sedinta 31.08.2012 Minuta de sedinta 08.09.2012	75 %	

CENTRUL DE PROMOVARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSILIT RES. SRLAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANA

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		Minuta de sedinta 13.10.2012 Minuta de sedinta 27.10.2012 Minuta de sedinta 24.11.2012 Minuta de ședință 19.01.2013 Minuta de ședință 26.01.2013 Minuta de ședință 09.02.2013 Minuta de ședință 09.03.2013 Minuta de ședință 23.03.2013 Minuta de ședință 30.03.2013 Minuta de ședință 13.04.2013 Minuta deședință 27.04.2013 Minuta de ședință 03.05.2013 Minuta de ședință 18.05.2013 Minuta de ședință 01.06.2013 Minuta de ședință 08.06.2013 Minuta e ședință 20.06.2013 Minuta de ședință 13.07.2013 Minuta de ședință 27.07.2013 Minuta de ședință 10.08.2013 Minuta de ședință 22.08.2013 Minuta de ședință 05.10.2013 Minuta ședință 19.10.2013		
Activitatea 1: Managementul proiectului A1.4 Rapoarte tehnice și financiare	Rapoarte tehnice și financiare Situatii financiare	Evidenta cheltuielilor Evidenta comisioanelor bancare Situații centralizatoare financiar contabile elaborate la nivelul solicitantului și	66,67 %	In curs

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSULT RES S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

SIVECO 2



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !



Contract POSDRU 110/5 2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		<p>partenerilor;</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 1 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediare numărul 1</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 2 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 2</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 3 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 3</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 4 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numărul 4</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numărul 5 și documentele anexă</p>		



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONVELT BUC S.R.L.



Agentea Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		<p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numarul 5</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numarul 6 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numarul 6</p> <p>Cererea de rambursare intermediară a cheltuielilor numarul 7 și documentele anexă</p> <p>Raportul tehnico -financiar aferent cererii de rambursare intermediar a cheltuielilor numarul 7</p>		
Activitatea 2: Audit extern	Raport de audit extern	<p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 1</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 2</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 3</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 4</p>	66,67 %	În curs

CENTRUL DE PROMOVARE PROFESIONALĂ
ȘI CONSILIUL JUDEȚEANAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

SIVECO 2



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMFOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTENIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
		<p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 5</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 6</p> <p>Raport de audit extern care însoțește Raportul tehnic financiar nr. 7</p>		
<p>A3. Informare si publicitate – Facilitarea accesului la 77 coordonate</p> <p>A.3.1 Conferinta si comunicat de presa lansare proiect</p> <p>A3. 2 Conceperea si realizarea de materiale privind oportunitatile proiectului (pliante, broșuri, afișe, anunturi)</p> <p>A.3.3. Campanii periodice de conștientizare asupra posibilităților de ocupare a grupului țintă</p> <p>A.3.4.Campanie anuală de promovare coordonate cu târgurile de job-uri ale autorităților locale</p> <p>A.3.5 Suport continuu la sediul Solicitantului – primire solicitari si</p>	<p>Conferință de lansare proiect</p> <p>Comunicat de presă lansare proiect</p> <p>Site proiect</p> <p>pliante</p> <p>Flyere</p> <p>afișe</p> <p>caravane mobile</p> <p>comunicate proiect</p> <p>publicitate în mijloacele de transport în comun din jud. Gorj</p> <p>Participare la târguri de job-uri</p>	<p>a fost realizat un „layout” care este utilizat pentru toate documentele elaborate în cadrul proiectului;</p> <p>au fost create materialele informative care au fost prezentate cu ocazia conferinței de lansare a proiectului</p> <p>au fost elaborate și transmise invitații către 77 pentru conferința de lansare a proiectului;</p> <p>a fost produs un roll-up prin care să se promoveze proiectul;</p> <p>75 mape pentru invitați;</p> <p>75 pix-uri care au deținut elemente de identificare a proiectului;</p> <p>75 CD care au însoțit mapele de prezentare ale proiectului și care au conținut materialele publicate.</p>	30 %	In curs

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSULT RSC S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJSIVECO
2



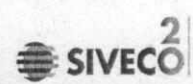
UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CIRPOSDRU SV OLTEAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
SUCCESS
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
introducere date in baza de date		<p>Conferință de lansare a proiectului</p> <p>comunicat de presă pentru lansarea proiectului care a fost publicat în data de 23 august 2012 în cotidianul regional Gazeta de Sud.</p> <p>300 pliante</p> <p>300 de fly-ere</p> <p>100 afișe</p> <p>2 comunicate proiect pe site www.ugir1903-dolj.ro</p> <p>Publicare pe site a informațiilor cu privire la trei evenimente</p> <p>Participare la două târguri de joburi organizate de Parteneru 2, AJOFM Gorj</p> <p>A fost asigurat suportul continuu la sediul solicitantului pentru a oferi informații la solicitări.</p>		
A.4 Achizitii	<p>Metodologie de derulare a procedurilor de achiziții publice</p> <p>Plan de achiziții</p> <p>Elaborarea documentației pentru ofertanți</p> <p>Derualrea procedurilor de achiziție</p> <p>Atribuirea contractelor</p> <p>Derularea contractelor</p>	<p>Derularea a 5 proceduri de achiziție Cercetarea pieței-studiu de piață</p> <p>Elaborarea documentației pentru ofertanți pentru realizarea unui număr de 22 de achiziții</p> <p>Atribuirea unui nr. de 18 contracte de achiziție</p> <p>contracte în derulare în număr de 9</p>	80%	În curs

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. CONSULT REIC S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJSIVECO
2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANA

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !


Un parteneriat de Succes
pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângerii și riscuri
A.5 Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piața A.5.1 Elaborarea de chestionare A.5.2 Organizarea unor focus grupuri pentru identificarea cererilor de meserii (pe ramuri de activitate), perspective/opțiuni A.5.3 Prelucrarea informației A.5.4 Raportare și diagnoza A.5.5 Comunicare a concluziilor în ședințele de proiect și decizia tipului de cursuri de organizat	Chestionare elaborate Focus Grupuri Rapoarte intermediare Informări periodice cu privire la rezultatele studiului de piață	Chestionare elaborate 4 focus grupuri Rapoarte intermediare Informări periodice cu privire la rezultatele studiului de piață 2 studii de piață elaborate	100%	In curs
A.6 Selectia și informarea grupului tinta înainte de desfășurarea cursurilor A.6.1 Colectarea de date ale persoanelor în somaj vor propune grupul tinta A.6.2 Ședințe de orientare și consiliere profesională ale grupului tinta, în care se va face selecția finală	Persoane informate Ședințe de consiliere Persoane consiliate	486 persoane informate cu privire la proiect 30 ședințe de consiliere 486 persoane consiliate	97%	In curs

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
A.C. CONVEȘTII REȘCA S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

SIVECO 2 YEARS



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
SUCCESSpentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<p>pentru cursuri</p> <p>A.6.3 Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane și scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri</p>	Persoane informate cu privire la începerea cursurilor	153 persoane informate cu privire la începerea cursurilor		
<p>A.7 Dezvoltarea planului de scolarizare și furnizarea programelor de formare profesională</p> <p>A.7.1 Dezvoltarea planului de scolarizare</p> <p>A.7.2 Organizarea logistică a programelor de formare</p> <p>A.7.3 Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursuri</p>	<p>Programe autorizate</p> <p>Asigurarea condițiilor pentru desfășurarea programelor</p> <p>Furnizare programe formare profesională</p> <p>Furnizarea cursului Inițiere</p>	<p>3 programe Inițiere IT reautorizate</p> <p>1 program cameristă autorizat</p> <p>Asigurarea condițiilor pentru derularea cursurilor: 2xZidar, pietrar, tencuitor, Ospatar, 2xLucrator in comert, precum și a 4 sesiuni ale programului Inițiere IT</p> <p>Desfășurarea cursului Lucrător în comerț –Bîlteni</p> <p>Desfășurarea cursurilor Zidar, pietrar, tencuitor și Lucrător în comerț – Dănciulești</p> <p>Desfășurarea cursurilor Zidar, pietrar, tencuitor – Novaci, Ospătar - Slivilești</p> <p>Finalizarea cursului Lucrător în comerț - Bîlteni</p> <p>Furnizarea de 4 sesiuni ale</p>	31,75 %	In curs

CENTRU DE RESURSE PROFESIONALE
ȘI CONSILIERE JOB & LIFEAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU S.V. OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<p>A.7.4 Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă</p> <p>A.7.5 Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare</p> <p>A.7.6 Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale</p> <p>A.7.7 Organizarea logistică a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)</p>	<p>IT</p> <p>Evaluare cursuri</p> <p>Certificarea competențe dobândite</p> <p>Organizarea job cluburi</p>	<p>cursului Inițiere IT</p> <p>Evaluarea a 4 sesiuni curs Inițiere IT</p> <p>Evaluarea cursului Lucrător în comerț</p> <p>Organizarea examenelor de certificarea a competențelor după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> - IT 2 examene 28.03.2013; - IT 2 examene 11.10.2013; - Lucrător în comerț -1 examen 30.10.2013 <p>Un număr de 80 de persoane certificate</p> <p>Decontarea burse pentru 26 de persoane</p> <p>Decontarea cheletuieli transport</p> <p>Organizarea a 4 job club-uri</p>		
<p>A8: Instrumente informatice suport</p> <p>A8.1 Instalarea și configurarea sistemului de tip eLearning</p> <p>A8.2: Digitalizarea conținutului de instruire</p>	<p>Sistem de tip E-learning</p> <p>Cursuri digitizate</p> <p>Portal realizat</p>	<p>Transmiterea suportului de</p>	30%	





UNIUNEA EUROPEANA

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEANIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succespentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri
<p>si realizarea pachetului de cursuri in format multimedia.</p> <p>A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.</p>		<p>curs Lucrător în comerț, în vederea digitizării</p> <p>Specificațiile tehnice – draft ale portalului</p> <p>Mediul de dezvoltare selectat</p> <p>Lay-out-ul portalului elaborat</p> <p>-management flux gestionare content</p> <p>-parametrizare editor WYSIWYG</p> <p>-parametrizare flux de gestionare a resurselor din biblioteca de gestionare a resurselor din biblioteca de documente</p> <p>-parametrizare flux de administrare forum;</p> <p>-testare flux de administrare forum</p> <p>-fluxuri administrare parametrizate;</p> <p>-sistemul de monitorizare accesări portal parametrizat;</p> <p>-testare sistemul de monitorizare accesări portal;</p> <p>-fluxul căutare contextuală parametrizat;</p> <p>- testarea flux de căutare contextuală</p> <p>Implementare flux metinere harta site</p> <p>Crearea categoriilor de continut(arborele de taxonomii);</p> <p>Parametrizare Utilizatori si roluri</p>		

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALA
S.C. CONSULT RMC S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

Partener



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEAIA



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes



pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Perioada: 01 Mai 2012 – 31 Octombrie 2013				
Activități	Rezultate planificate	Rezultate atinse	Procent de realizare	Stadiul (început, în curs, realizat) și, după caz, comentarii cu privire la motivele abaterilor, constrângeri și riscuri



CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
ȘI CONSULTANȚĂ



Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
OIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

**TABEL 3: PLANIFICAREA ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI
PENTRU URMĂTOAREA PERIOADĂ DE RAPORTARE**

Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Perioada de raportare		
		Luna 19 (Nov 13)	Luna 20 (Dec 13)	Luna 21 (Ian 14)
A1	Managementul proiectului			
A1.2	Planificare si coordonare a activitatilor			
A1.3	Monitorizare si evaluare interna			
A1.4	Rapoarte tehnice si financiare			
A2	Audit extern			
A3	Informare si publicitate – Facilitarea accesului la informatie			
A3.2	Conceperea si realizarea de materiale privind oportunitatile proiectului (pliante, brosure, afise, anunturi)			
A3.3	Campanii periodice de constientizare asupra posibilitatilor de ocupare ale grupului tinta (anunturi in ziare locale, portal)			
A3.4	Campanie anuala de promovare 84oordinate cu targurile anuale de joburi ale autoritatilor locale			
A3.5	Suport continuu la sediul Solicitantului – primire solicitari si introducere date in baza de date			
A4	Achizitii			
A5	Studiu privind identificarea cererilor de locuri de munca de pe piata			
A5.4	Raportare si diagnoza			

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
ȘI CONSILIERE S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSONELOR VÂRSTNICE
CORPOSDRU SV OLTENIAUGIR
1903
Filiala DOLJProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !Un parteneriat de
succes pentru formarea șomerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI	Perioada de raportare		
		Luna 19 (Nov 13)	Luna 20 (Dec 13)	Luna 21 (Ian 14)
A5.5	Comunicare a concluziilor in sedintele de proiect si deciderea tipului de cursuri de organizat			
A6	Selectia si informarea grupului tinta inainte de desfasurarea cursurilor			
A6.2	Sedinte de orientare si consiliere profesionala ale grupului tinta, in care se va face selectia finala pentru cursuri			
A6.3	Informarea grupului tinta prin mijloace directe – telefoane si scrisori trimise participantilor alesi pentru cursuri			
A7	Dezvoltarea planului de scolarizare si furnizarea programelor de formare profesionala			
A7.2	Organizarea logistica a programelor de formare			
A 7.3	Furnizarea programelor de formare profesională selectate dintre cursuri			
A7.4	Furnizarea cursului de inițiere IT pentru membrii grupului țintă			
A7.5	Evaluarea fiecărui curs în scopul îmbunătățirii procesului de formare			
A7.6	Certificarea competențelor dobândite în urma formării profesionale			
A7.7	Organizarea logistica a job cluburilor cu persoanele care au terminat cursurile (simulări de interviuri, schimb de experiență și alte discuții)			
A8	Instrumente informatice suport			

CENTRU DE FORMARE PROFESIONALA
S.C. CONSULT RES S.R.L.Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ

SIVECO 2

Partener



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI,
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
PERSOANELOR VÂRSTNICE
DIRPOSDRU SV OLTEȚIAProiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013
Investește în oameni !

Un parteneriat de
succes
pentru formarea somerilor
din mediul rural al județului Gorj

Contract POSDRU 110/5.2/G/87446

		Perioada de raportare		
Nr.	PRINCIPALELE ACTIVITĂȚI			
		Luna 19 (Nov 13)	Luna 20 (Dec 13)	Luna 21 (Ian 14)
A8.1	Instalarea și configurarea sistemului de tip elearning			
A8.2	Digitizarea conținutului de instruire și realizarea pachetului de cursuri în format multimedia.			
A8.3	A8.3 Realizarea și dezvoltarea portalului de diseminare și informare al proiectului, dezvoltarea unor funcționalități specifice proiectului (competențe, CV-uri, cursuri, acțiuni până la angajare, locuri de muncă disponibile, căutare și aplicare la job-uri), precum și mentenanță.			

Manager de proiect.



Dr. ec. Virgil Boboc

CENTRUL DE FORMARE PROFESIONALĂ
S.C. COMETI RUCKELAgenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă GORJ